

# Informe de Presidencia 2025–2026

Junta Regional San José Este

M.Ed. William Lewis Castillo – Presidente

Asamblea Regional Ordinaria · 13 de junio de 2026

# Contenido del Informe

Período: Segundo semestre 2025 – 13 de junio de 2026

01 Presentación

02 Gestión Administrativa y de Seguimiento

03 Actividades Realizadas

04 Gestiones Específicas de la Presidencia

05 Situaciones Relevantes y Retos

06 Resultados Obtenidos

07 Conclusiones y Reflexiones

08 Agradecimiento



# 01. Presentación

Art. 34, inc. g) del Reglamento General de COLYPRO

# Presentación

Este informe rinde cuentas sobre las principales acciones, gestiones, actividades y resultados desarrollados por la Junta Regional San José Este.

Principios que orientan este informe:

- Transparencia en la toma de decisiones
- Responsabilidad institucional
- Compromiso con las personas colegiadas

Refleja el trabajo conjunto de la Presidencia y los integrantes de la Junta Regional San José Este.

## Junta Regional San José Este

**Presidente:** M.Ed. William Antonio Lewis Castillo.

**Secretaria:** MSc. Maricela Morales Mora.

**Tesorera:** MSc. Alejandra Bonilla Rodríguez.

**Vocal 1:** MSc. Johnny Álvarez Vargas.

**Vocal 2:** Licda. María del Rosario Hernández Solano.

**Fiscal:** Lic. Alexis Eduardo Arias Murillo.



## 02. Gestión Administrativa y de Seguimiento

Cumplimiento de funciones – Reglamento General COLYPRO

## Gestión Administrativa y de Seguimiento

- Sesiones ordinarias y extraordinarias: análisis de asuntos regionales e institucionales, atención de solicitudes y adopción de acuerdos.
- Seguimiento permanente de acuerdos: verificación de cumplimiento y continuidad en la ejecución.
- Comunicación constante con la Junta Directiva Nacional y dependencias administrativas de la Corporación.



## Gestión Administrativa y de Seguimiento

- Coordinación de procesos de planificación, logística, presupuesto y divulgación con departamentos corporativos.
- Participación en consultas, capacitaciones y espacios de coordinación promovidos por instancias corporativas.
- Representación de la visión y necesidades de las personas colegiadas de San José Este en toma de decisiones institucionales.





# 03. Actividades Realizadas

Plan Anual Operativo 2025 · Cuatro Áreas Estratégicas

# Área Desarrollo Personal

- Curso de primeros auxilios básicos, RCP, evacuación y combate de incendios.
- Taller Virtual: “Me preparo para la jubilación”.
- Taller Presencial: “Técnicas de relajación, manejo y gestión del estrés”.
- Webinar: “Habilidades para afrontar conflictos interpersonales en el trabajo”.
- Taller presencial: “Manejo de emociones dentro del aula”.
- Taller presencial: “Comunicación asertiva con personas sordas en el contexto educativo”.



# Área Desarrollo Personal

- Taller presencial: “Descubriendo habilidades para la comunicación asertiva”.
- Webinar: “Estrategias para la salud mental”.
- Autoestima y autocuidado.
- Salud financiera para personas colegiadas activas y jubiladas.
- Prevención del síndrome de bournout en docentes y administradores educativos. (2026).



## Área Desarrollo Profesional

- Taller presencial: “Integración efectiva de las tecnologías digitales en el aula”.
- Taller presencial: “Cómo crear un entorno de trabajo más positivo y productivo”.
- Webinar: “Diseño e implementación de estrategias de evaluación sumativa y formativa”.
- Taller presencial: “Alcances e implicaciones de la Ley N.º 9999”.



## Área Desarrollo Profesional

- Taller presencial: “Mediación pedagógica para el fomento de técnicas de análisis de lectura”.
- Taller presencial: “Debido proceso en la aplicación de acciones disciplinarias”.
- Webinar: “Liderazgo pedagógico de las personas directoras”.
- Estrategias para la implementación del diseño universal de los aprendizajes. (2026).



# Área Cultura, Deporte y Recreación

- Conmemoración del Día Internacional de la Mujer.
- Convivio de bienvenida de año.
- Celebración del Día del Educador Costarricense.
- Taller recreativo “¡A Todo Ritmo! Música y Movimiento”.
- Convivio Navideño para personas colegiadas activas.



## Área Jubilados

- Celebración del Día de la Persona Jubilada.
- Convivio Navideño para personas jubiladas.
- Taller uso básico tecnología conexiones seguras. (2026).

Estas actividades mantuvieron espacios de integración, reconocimiento y participación activa de este importante grupo de colegiados.



# Organización de la Asamblea Regional





## 04. Gestiones Específicas de la Presidencia

Coordinación · Representación · Seguimiento · Articulación

# Gestiones Específicas de la Presidencia

- Coordinación permanente con la Junta Directiva Nacional: seguimiento de acuerdos, solicitudes de interés regional.
- Enlace con departamentos: Desarrollo Profesional y Humano, Comunicaciones, Compras, Planificación y Dirección Ejecutiva.
- Participación en reuniones, capacitaciones y actividades protocolarias convocadas por la Junta Directiva Nacional.



# Gestiones Específicas de la Presidencia

- Representación de los intereses de las personas colegiadas de la Regional San José Este.
- Trabajo colaborativo con los integrantes de la Junta Regional para planificación y ejecución del PAO.
- Toma de decisiones consensuada y cumplimiento permanente de los acuerdos adoptados.





## 05. Situaciones Relevantes y Retos Enfrentados

Continuidad institucional · Participación · Procesos administrativos

## Continuidad del PAO 2025

- Al asumir funciones, la actual Junta Regional recibió un PAO previamente formulado y aprobado por la Junta del período anterior.

Correspondió a esta nueva integración:

- Dar seguimiento y coordinar las actividades pendientes del cronograma establecido.
- Atender compromisos y procesos administrativos asociados.
- Realizar ajustes operativos necesarios sin perder el rumbo de las metas planteadas.

Esta situación fortaleció el principio de continuidad institucional, garantizando que los objetivos definidos se mantuvieran independientemente de los cambios en la integración de los órganos regionales.

## Retos Identificados

### Participación en actividades:

Participación y asistencia a webinarios o actividades fuera de jornada laboral. Representó una oportunidad para reflexionar sobre el valor de los espacios formativos que COLYPRO ofrece.



## Retos Identificados

### **Complejidad de procesos administrativos:**

La cadena de aprobaciones institucionales puede incidir en tiempos de respuesta. Mediante coordinación constante se alcanzaron niveles satisfactorios de ejecución del PAO.



## Retos Identificados

### **Retraso en aprobación del PAO 2026:**

Obligó a reprogramar varias actividades, reduciendo el margen temporal disponible. La Junta mantiene seguimiento constante para minimizar el impacto sobre la población colegiada.





# 06. Resultados Obtenidos

Período 2025 – 2026 · Junta Regional San José Este

# Resultados Obtenidos

- ✓ Ejecución Presupuestaria: 83.24% del presupuesto asignado
- ✓ Nivel de ejecución del PAO 2025: ALTO
- ✓ 5 áreas de trabajo ejecutadas satisfactoriamente
  
- Principales logros:
  - Capacitaciones en temas educativos, administrativos y tecnológicos
  - Promoción de bienestar emocional y crecimiento personal
  - Fortalecimiento de actividades de integración regional
  - Atención y reconocimiento de la población jubilada
  - Organización exitosa de la Asamblea Regional Ordinaria



# 07. Conclusiones y Reflexiones

Institucionalidad · Democracia · Comunicación · Planificación

# Reflexiones Institucionales

## **Rol estratégico de las Juntas Regionales:**

Son actores estratégicos con conocimiento territorial directo, esenciales en la planificación institucional; no simples ejecutoras de lineamientos.

## **Voto de censura:**

Emitido ante declaraciones del señor Presidente durante transmisión de resultados de encuesta sindical. Constituye un ejercicio legítimo del control político regional, fundamentado en principios de respeto, diálogo y representación.

## **Comunicación institucional:**

Debe trascender las figuras individuales. Los liderazgos son temporales; COLYPRO y su misión permanecen. Los canales oficiales deben prevalecer sobre protagonismos personales.



# Planteamientos Estratégicos

## Criterios de asignación presupuestaria regional:

Se propone revisar periódicamente incorporando variables objetivas: cantidad de colegiados, demanda de servicios, cobertura territorial y niveles de participación.

## Infraestructura para San José:

La provincia carece de instalaciones propias, obligando a contratar espacios externos. Se solicita valorar esta necesidad en la planificación institucional de mediano y largo plazo.

## Desafío:

El mayor reto no es definir cuán nuevo puede ser COLYPRO, sino garantizar que continúe siendo una organización sólida, democrática, transparente y comprometida con la defensa de la profesión.





## 08. Agradecimiento

Se extiende un sincero agradecimiento a las personas colegiadas, integrantes de la Junta Regional, personal administrativo y Junta Directiva Nacional, por su contribución al desarrollo de las acciones de este periodo.

M.Ed. William Lewis Castillo  
Presidente Junta Regional San José Este COLYPRO



**Somos todos**