

PLAN DE TRABAJO

RENACER HEREDIA



EJES PRINCIPALES

COMUNICACIÓN Y PENSAMIENTO CRÍTICO

- A. Generar acciones de análisis y ser un canal de denuncia sobre situaciones que afecten al magisterio y a la educación.
- B. Desarrollar actividades culturales, legales y comunicacionales que fomenten conciencia sobre condiciones laborales mínimas y estabilidad profesional.
- C. Transformar el rol de COLYPRO HEREDIA frente al colegiado, consolidando un sistema funcional que busque soluciones a situaciones que afecten a los colegiados o brinde alternativas.

UNIVERSALIZAR LOS BENEFICIOS

- Proponer ante la directiva nacional el proyecto del centro de recreo para los colegiados Heredianos.
- Crear programas de reconocimiento y valorización de la trayectoria y el aporte de los educadores pensionados a la educación, con premios, menciones honoríficas o eventos de celebración.
- Brindar asesoría jurídica para resolver dudas relacionadas con pensiones, derechos laborales, trámites administrativos, herencias, etc. Esta podría ser una consulta individualizada o mediante charlas grupales periódicas.
- Masificar capacitaciones para todos los colegiados de Heredia sobre temas de relevancia para cada área profesional. Realizar actividades recreativas, culturales y deportivas para todos los colegiados de Heredia.
- Fomentar la celebración del colegiado distinguido en Heredia. Regionalizar convenios con instituciones privadas y gubernamentales, hoteles, gimnasios, fincas de recreo, clínicas, entre otros. Para brindar al colegiado de Heredia facilidad de uso de estos convenios.
- Constituir alianzas con organizaciones magisteriales, Caja de Ande, Sociedad de Seguros de Vida y JUPEMA para brindarle beneficios a los colegiados de la región. Como por ejemplo patrocinios con respecto a eventos masivos de la región.

ELIMINAR LA CORRUPCIÓN



- A. Solicitar auditorías internas y externas para verificar el correcto uso de recursos y procesos institucionales de nuestra regional
- B. Transparentar los procesos de contratación de bienes, servicios y capacitadores y publicar lo contratado.
- C. Establecer los mecanismos para eliminar impunidades internas y favorecer la denuncia de cualquier acto de corrupción.

INVERTIR CORRECTAMENTE

- A. Disminuir y eliminar las inversiones en actividades y materiales en las que no se vean beneficiadas todas las personas colegiadas de la provincia de Heredia.
- B. Invertir en actividades, campañas y acciones dirigidas a impulsar el bienestar, el desarrollo profesional y humano de todos los colegiados de nuestra región.
- C. Ser una regional que brinde capacitación a directores, docentes y administrativos que correspondan en temas hostiles como acoso laboral, acoso sexual, acoso social, incumplimientos laborales del patrón, debidos procesos, alcances de la ley 9999, entre otros.

**TRANSFORMANDO LA EDUCACIÓN, EMPODERANDO A LOS EDUCADORES.
EL FUTURO COMIENZA EN LAS AULAS, ¡Y EN NUESTRAS MANOS!"**

NO MÁS DE LO MISMO VOTA RENACER