

PROPUESTA: PLAN DE TRABAJO

ALIANZA POR LA EDUCACIÓN



MSC. AMANCIO CÓRDOBA SOTO

MAGÍSTER GUILLEN ESAÚ VÁSQUEZ JIMÉNEZ

MSC. CINTYA MENA SUÁREZ

MSC. MILENA ALFARO QUESADA.

LICDA. ANGELIE DURÁN GUZMÁN

30 DE JULIO AÑO 2025

Contenido

1. INTRODUCCIÓN	3
2. OBJETIVO GENERAL.....	3
3. LÍNEAS ESTRATÉGICAS	4
3.1. DESARROLLO PERSONAL:	4
3.2. DESARROLLO PROFESIONAL	4
3.3. JUBILADOS	5
3.4. CULTURA RECREATIVA Y DEPORTES	5
4. POLÍTICA.....	6
5. CONCLUSIÓN	6

1. INTRODUCCIÓN

Alianza por la Educación es un partido que opta, de una manera noble, por integrar la Junta Regional de la Regional de Colopro de Alajuela. Esta alternativa nace de una idea semántica originada en el seno de un grupo de colegiados que han visto desde la barrera, la dinámica de las políticas que se han implementado en nuestra Región. Como resultado, se ha vislumbrado la posibilidad de hacer una política más efectiva en la Región de Alajuela. Una política más efectiva consiste en un cúmulo de estrategias simples que mediante ellas, se logre alcanzar con más asiduidad a todos y cada uno de los colegiados.

De allí el nombre de esta agrupación. Una alianza consiste, para esta agrupación, en establecer un pacto o convenio entre la Región de Alajuela y todos y cada uno de los colegiados. Dicho pacto consiste en llenar de motivación a los garantes de la educación para lograr una práctica educativa con docentes felices. Y para ello, el Colopro debe fortalecer los vínculos como corporación con sus colegiados. De ese modo, los colegiados sabrán que se pueden apoyar en el Colegio porque tiene una Junta regional que no solo les escuchará, sino que también aportará recursos para ayudar al docente.

2. OBJETIVO GENERAL

En la consecución de una educación costarricense que se brinde con altos estándares de calidad, se ha propuesto el siguiente objetivo general: Fortalecer la educación en nuestra región a través de iniciativas que respondan a cinco líneas estratégicas claves, integrando la participación

de docentes asociados y jubilados de COLYPRO. Con el desarrollo de esas cinco líneas estratégicas, la agrupación pretende pactar con los colegiados para ostentar una educación significativa y productiva. La idea es levantar el prestigio del educador costarricense, pero no porque sí, sino porque los resultados del quehacer educativo lo llevan a cabo verdaderos profesionales de la educación comprometidos y comprometidas con el desarrollo del país.

3. LÍNEAS ESTRATÉGICAS

Esta junta regional tendrá su basamento en el desarrollo de las líneas de acción que propone COLYPRO. Lejos de lacerar las estrategias de la corporación, se pretende estar al lado de la Directiva Nacional, para administrar sabiamente, evaluar y fortalecer las bondades, pero mejorar aquellos aspectos que se deben.

3.1. DESARROLLO PERSONAL:

La primera línea estratégica tiene que ver con el desarrollo personal. ¿Pero desarrollo personal de quién? Usualmente se piensa en el desarrollo con el crecimiento de bienes y servicios. Y claro que eso es desarrollo. Pero el desarrollo personal es mucho más óntico. Es más significativo. El desarrollo personal debe conjugarse con el desarrollo colectivo. Los colegiados deben entender que su desarrollo debe estar en función del desarrollo de los estudiantes. Porque un docente no puede sentir satisfacción si su enseñanza no transforma mentes.

Y la transformación debe ser hacia mejores condiciones de vida. En ese sentido, se debe entender que la educación en Costa Rica debe abrir el camino para vislumbrar un mejor servicio de salud nacional; un mejor servicio bancario; un mejor servicio de cada profesional que se ocupe de diversas maneras para tratar a la nación; un mejor servicio para comprender mejor la forma de conducirnos a pie, en automotor o en cualquier otro medio de transporte. Entonces el desarrollo personal es de capital importantes para Alianza por la Educación. Y para ello se pretende implementar talleres dirigidos a las personas colegiadas que pertenecen a la regional de Alajuela que procuren el bienestar personal.

3.2. DESARROLLO PROFESIONAL

La segunda línea estratégica tiene que ver con el desarrollo profesional. No hay desarrollo personal si no existe el desarrollo profesional. En este caso se entiende por desarrollo profesional la capacitación idónea del colegiado para ejercer su profesión. En ese sentido la Junta regional se

ha propuesto organizar capacitaciones a todos los funcionarios activos de la regional de Alajuela, que verdaderamente respondan a su quehacer profesional, y, en consecuencia, se debe contar con un diagnóstico regional, promovido por esta junta. Porque como puede un colegiado sentirse satisfecho si al mirar introspectivamente, encuentra alguna falencia y el Colegio no le brinda la oportunidad de crecer como profesional.

3.3. JUBILADOS

Nuestros indígenas no solo respetaban la experiencia de quienes ya había pasado ciertas etapas de la vida, sino que también tenía en alta estima a sus viejos. En la vida moderna, con frecuencia solemos ver con vejación a aquellos que ya, con sus esfuerzos corrieron la carrera que hoy nosotros debemos seguir.

Así de igual manera esta Junta Regional propone brindarles todo respeto y toda consideración a los colegiados que ya se pensionaron. A aquellos que ya corrieron la maratoniada carrera de la formación y que hoy no están acabados. Antes bien pueden aportar estrategias llenas de sabiduría que si se toman en cuenta estaremos contemplando las dos líneas estratégicas anteriores, desarrollo personal y desarrollo profesional. Y para lograr que nuestros jubilados sean tomados en cuenta, esta Junta Regional propone fomentar la participación de los jubilados en programas que permitan compartir su vasta experiencia en las actividades recreativas de ocio y desarrollo personal.

3.4. CULTURA RECREATIVA Y DEPORTES

Desde la antigüedad ya se sabía que, a través del movimiento, la recreación y el deporte, se podía ostentar una vida más halagüeña, más feliz, más satisfactoria. Esta política de la recreación y el deporte siempre ha sido tomada en cuenta por COLYPRO. Pues bien, esta línea de acción no se va a dejar de lado en esta Junta Regional.

Antes bien, se impulsarán con ahínco significativo para que nuestros colegiados sientan un apoyo por parte de la Corporación en ese sentido. Por lo tanto, se pretende desarrollar eventos culturales, deportivos y recreativas que incluyan la participación de personas colegiadas, fortaleciendo el ocio y la salud mental.

4. POLÍTICA

Cuando se habla de política, generalmente se piensa en procesos electorales para llegar a ostentar un puesto sea gubernamental o de alguna corporación. Pero eso es solo una parte. La política en toda su cientificidad implica la creación de sanas estrategias para solucionar los problemas de una comunidad. COLYPRO está conformado por una colectividad de varias decenas de miles de educadores. Y los problemas que se suscitan en la educación nacional son de varias naturalezas que van desde la simplicidad hasta lo más complejo.

Por tal motivo, se debe tener en cuenta la colectividad. Se debe entender que tener un puesto no es para servirse sino para servir. Por eso esta Junta Regional propone promover la mayor participación de las personas colegiadas en las asambleas anuales de la Junta Regional de Alajuela, a través de los representantes institucionales.

5. CONCLUSIÓN

Con este plan de trabajo, Alianza por la Educación se compromete a construir un futuro sólido para la educación en nuestra región. Un futuro a corto plazo donde se valore la contribución de todos los actores involucrados. Pero en especial, de los asociados docentes y jubilados de COLYPRO. Porque la razón de ser de nuestro colegio... son sus colegiados. Y si de algo estamos seguros, es que los cinco miembros que conforma una junta regional no son la regional sin la colectividad de todos y cada uno de los docentes que integran esta magna región.