



Visión

Ser una voz firme, propositiva y transformadora dentro del COLYPRO Guápiles, que represente los intereses y derechos del personal docente, promoviendo la profesionalización, el bienestar integral y la participación.

Misión

Fortalecer el rol del educador mediante una gestión transparente, comprometida con la mejora de las condiciones laborales y la educación pública.

Nuestros Compromisos:

1. Participar activamente con la junta directiva nacional en el tema de salud ocupacional y ergonómica asegurándose que se tomen en consideración las necesidades específicas de la zona. Disminuyendo las cargas de trabajo y mejora de salud ocupacional y ergonómica de nuestros agremiados.
2. Promover convenios con centros de recreación locales para que los apreciados puedan disfrutas con sus familias y no tener que desplazarse a lugares lejanos.
3. Realizar el censo COLYPRO de la Regional Guápiles para conocer las necesidades de los agremiados de la Regional (pagos, nombramientos, salud, etc) para gestionarlas ante la Junta Directiva de COLYPRO y la instituciones correspondiente.
4. Promover y gestionar la ampliación ante COLYPRO, de los servicios que se brindan en la regional, por ejemplo, abogado y notario, para ayudar en las necesidades legales de nuestros agremiados, así, como seguir y buscar más convenios con instituciones en el área de salud, educación y otros.
5. Ser una Directiva de transparencia donde haya rendición de cuentas y comunicación efectiva.
6. Proponer ante COLYPRO y las instituciones correspondientes, una Política de Reconocimiento del Planeamiento Docente mediante la asignación de tiempo dentro de la jornada docente.
7. Gestionar ante la Junta Directiva de COLYPRO y las instituciones correspondientes, el pronto pago de capacitaciones y puntos de carrera profesional.
8. Gestionar capacitaciones virtuales y presenciales en temas relevantes y actuales como uso de IA en educación, planeamiento (técnico y académico), así como diversos talleres que promuevan la salud mental de nuestros agremiados.
9. Democratizar las actividades para los agremiados haciéndolas por zonas y dándolas a conocer con tiempo suficiente de modo que la mayoría puedan disfrutar de ellas.
10. Invertir en actividades, campañas de sensibilización y acciones dirigidas a la defensa de los derechos de las personas colegiadas a nivel local.