

1

2 **ACTA EXTRAORDINARIA CLYP-JD-AJDSEXT No. 020-2024**

3 ACTA DE JUNTA DIRECTIVA SESIÓN EXTRAORDINARIA CLYP-JD-AJDSEXT NÚMERO 020-2024,  
4 CELEBRADA POR LA JUNTA DIRECTIVA DEL COLEGIO DE LICENCIADOS Y PROFESORES EN  
5 LETRAS, FILOSOFÍA, CIENCIAS Y ARTES, EL MIÉRCOLES VEINTIOCHO DE FEBRERO DEL DOS MIL  
6 VEINTITRÉS, A LAS DIECIOCHO HORAS CON DIECISEIS MINUTOS, DE FORMA VIRTUAL.-----

7 **MIEMBROS PRESENTES**-----

8 Moreira Arce Mauricio, M.Sc. Vicepresidente-----  
9 Campos Alpizar Juan Carlos, M.Sc. Secretario-----  
10 Salazar Rodríguez Illiana, M.Sc. Prosecretaria-----  
11 Vargas Rodríguez Daniel, Dr. Tesorero-----  
12 Oviedo Vargas Karen, M.Sc. Vocal I-----

13 **MIEMBROS AUSENTE**-----

14 Jara Le Maire Georgina, M.Sc. Presidenta-----

15 **MIEMBRO EN MISIÓN OFICIAL**-----

16 Méndez Murillo Ariel, Dr. Vocal II-----

17 Se cuenta con la presencia del Dr. Rooney Castro Zumbado, Fiscal.-----

18 **PRESIDE LA SESIÓN:** M.Sc. Mauricio Moreira Arce -----

19 **SECRETARIO:** M.Sc. Juan Carlos Campos Alpizar-----

20 **ORDEN DEL DÍA**-----

21 **CAPÍTULO I: REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA**-----

22 **ARTÍCULO 01.** Comprobación del quórum.-----

23 **ARTÍCULO 02.** Revisión y aprobación del orden del día de la sesión 020-2024.-----

24 **CAPÍTULO II: AUDIENCIAS.**-----

25 **ARTÍCULO 03.** Audiencia a la Comisión de Capacitación.-----

26 **ARTÍCULO 04.** Audiencia al Departamento de Infraestructura y Mantenimiento (CLYP-DE-  
27 DIM-INS-01 Instructivo: sistema de selección y evaluación de ofertas para los  
28 concursos de compra privada del CO LYPRO".-----

29 **CAPÍTULO III: ASUNTOS DE FISCALÍA**-----

30 **ARTÍCULO 05.** Resolución CLYP-FS-011-2024, expediente número: F-2023-042-IF.-----





1 **APROBAR EL SIGUIENTE ORDEN DEL DÍA: CAPÍTULO I: REVISIÓN Y APROBACIÓN**  
2 **DEL ORDEN DEL DÍA. / CAPÍTULO II: AUDIENCIAS./ CAPÍTULO III: ASUNTOS DE**  
3 **FISCALÍA./ CAPÍTULO IV: CORRESPONDENCIA PARA DECIDIR./ CAPÍTULO V:**  
4 **ASUNTOS VARIOS./ CAPÍTULO VI: CIERRE DE SESIÓN./ APROBADO POR CINCO**  
5 **VOTOS./-----**

6 **CAPÍTULO II: AUDIENCIAS.-----**

7 **ARTÍCULO 03.** Audiencia a la Comisión de Capacitación.-----

8 El M.Sc. Mauricio Moreira Arce, vicepresidente, sugiere autorizar el ingreso de los señores  
9 Nelson Navarro Quirós, Gerardo Arias Sánchez, Jaison Córdoba Bonilla y Clara Violeta  
10 Cambronero Cascante.-----

11 Conocida esta solicitud la Junta Directiva acuerda:-----

12 **ACUERDO 02:-----**

13 **Autorizar el ingreso de los señores: Nelson Navarro Quirós, Gerardo Arias Sánchez,**  
14 **Jaison Córdoba Bonilla y Clara Violeta Cambronero Cascante; todos miembros de**  
15 **la Comisión de Capacitación, a la sesión 020-2024 del miércoles 28 de febrero de**  
16 **2024 para la presentación del "ARTÍCULO 03. Audiencia a la Comisión de**  
17 **Capacitación"./ Aprobado por cinco votos./-----**

18 Al ser las 6:40 p.m. se incorporan a la sesión los señores Nelson Navarro Quirós, Gerardo Arias  
19 Sánchez, Jaison Córdoba Bonilla y Clara Violeta Cambronero Cascante, quienes al ingresar  
20 saludan a los presentes.-----

21 La M.Sc. Karen Oviedo Vargas, Vocal I, externa que se otorga audiencia solicitada por la  
22 Comisión de Capacitación, para la presentación de un instrumento el cual la Junta Directiva  
23 solicitó se trasladara a los colegiados para que manifestaran las necesidades de capacitación  
24 que cada uno de ellos tenía. La Comisión hizo un gran esfuerzo, se trasladó las Juntas  
25 Regionales, quienes colaboraron y también con sus diferentes enlaces ya que todos saben que  
26 la Comisión de Capacitaciones tiene personas en las diferentes áreas del país para el  
27 acercamiento con los colegiados y que ellos comunicaran el sentir de esos colegiados, siente

1 que es una encuesta muy satisfactoria, llegaron a 1.836 colegiados que eso y a todos les  
2 consta, pero ni siquiera el Colegio a veces lo puede lograr, entonces que esta Comisión haya  
3 logrado tantísimas personas en una encuesta, pues es muy satisfactorio para ellos y para la  
4 Junta Directiva también, de detectar las necesidades, porque aunque sean 70.000 personas  
5 son pocos siempre quienes demuestran ese interés y 1.836 pues para ellos es un porcentaje  
6 bastante alto , por ello agradece a la Comisión de Capacitación como Enlace y de todos los  
7 compañeros de Junta Directiva, porque se está cumpliendo el objetivo que querían y hoy la  
8 Comisión explicará el alcance que se tuvo y los temas que los colegiados señalaron.-----  
9 El Sr. Gerardo Arias Sánchez, Coordinador de la Comisión de Capacitación, saluda a los  
10 presentes y externa que agradece el espacio de la audiencia e indica que ha sido un trabajo  
11 bastante fuerte y abarcó a diferentes del país, han logrado la participación de todas las  
12 regiones; primero hicieron una reunión con las Juntas Regionales, hicieron como un tipo de  
13 llamado a la Junta Regionales, lograron reunirnos con varias de ellas, fue una reunión muy  
14 provechosa donde explicaron lo que iban hacer y ellos estaban muy contentos porque dijeron  
15 que eso les llamaba mucho la atención de que el tema de capacitación se llevará a estos  
16 niveles, donde pudieran desde la Comisión, en el sentido de que desde los colegiados quisieran  
17 la consulta a otros colegiados, entonces, como se puede ver el resultado inicial, porque la  
18 encuesta sigue abierta, lo que están presentando a todos es un avance de la encuesta porque  
19 viene una pequeña etapa donde van a lograr en los siguientes veintidós días llegar a otras  
20 zonas del país con mayor fuerza, por un acuerdo que se está haciendo con algunos Directores  
21 Regionales de Educación, para que la encuesta pueda llegar a muchos en la siguiente reunión,  
22 que se realizará, por ello agradece el espacio para poderles presentar los resultados de la  
23 encuesta y como lo decía la Sra. Oviedo Vargas, han logrado llegar en esta primera instancia  
24 a más de 1.800 colegiados que gracias a Dios ha sido un trabajo exitoso, en esta línea y ya  
25 para la próxima la meta aproximadamente es poder llegar a unos 2.500 colegiados y lo más  
26 importante en esto es lograr ver los resultados.-----  
27 El Sr. Arias Sánchez realiza la siguiente presentación (anexo 01):-----

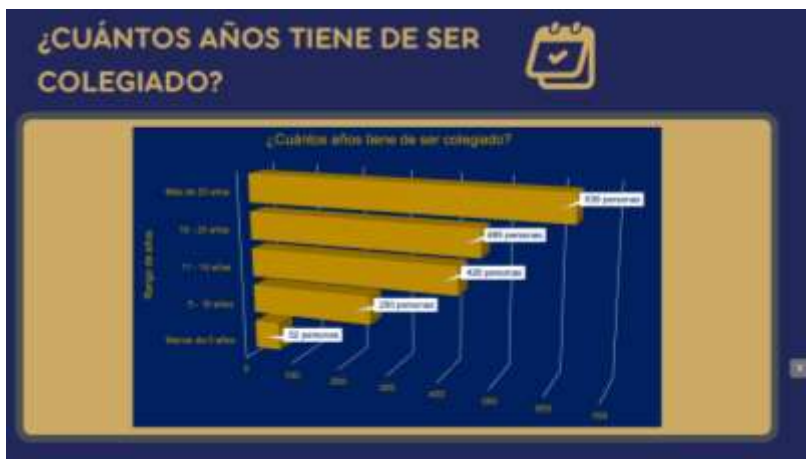
1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27

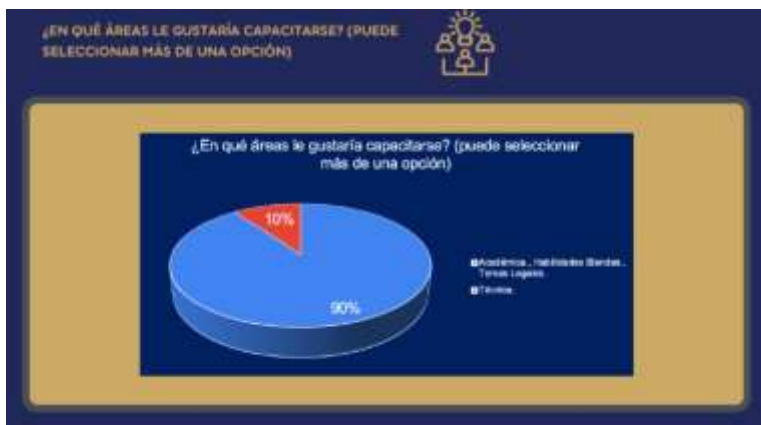


1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27





1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26



1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27



1 El Sr. Arias Sánchez, externa que ese es el análisis de datos, es un montaje que hicieron desde  
2 la Comisión para poder presentar los resultados, ahí tienen el primer cuadro, que era donde  
3 preguntaron el puesto que ocupaban, tienen un 65% de docentes académicos, eso significa  
4 que lograron llegar al 65% de docentes de aula, es una gran cantidad de respuestas que van  
5 a tener de los docentes, un 18% de técnicos docentes, un 9% administrativo docente, 7% de  
6 técnico y en un 1% educación especial. Indica que es importante porque tienen muchos  
7 docentes que dieron respuesta a este proceso, el rango de edades que tienen en este proceso,  
8 dice que el 41% es de 41 a 50 años, es curioso porque están trabajando con colegiados con  
9 una línea de madurez alta, después tienen de 31 a 40 años o un 28%, que es un colegiado  
10 más reciente, más del 25% es de 51 años o más y 6% de 18 a 30 años, que es muy interesante  
11 porque lograron que haya esa línea de 18 a 30 años, precisamente para conocer al colegiado  
12 nuevo y llegarle desde ahora para que empiece a recibir información de Colypro, que es algo  
13 importante que la Junta Directiva ha querido hacer. Añade que respecto a la pregunta de a  
14 cuál regional del Colegio pertenecen las personas que han dado las respuestas se observa lo  
15 bonito ya que todos los representantes de colegiados de las diferentes Juntas Regionales, han  
16 dado respuesta a la encuesta, una de las cosas que querían era poderle llegar a la totalidad  
17 de las zonas del país y como se pueden ver, están representadas todas las Juntas Regionales,  
18 tienen claro que en el gráfico barras indica que hay unas con mayor representación, otras con  
19 menor representación, pero lo importante en primera instancia es que tienen de todas; están  
20 haciendo buscando el método para llegar a esas que están bajitas, con la encuesta para ver  
21 si los directores de las diferentes zonas ayudan a poder subir esa representación, el gráfico es  
22 un ejemplo claro de la representación de Colypro y además de que todo el país en este  
23 momento, en esa cantidad de personas representadas, pueden decir que ya les está llegando  
24 o que le llegó una encuesta de Colypro, en esa esta línea de capacitación. En cuanto a las  
25 zonas del país en las que laboran, es un dato interesante de lo que se ha acordado últimamente  
26 de Junta Directiva del tema de la zona en que labora y la zona en que está en Junta Regional,  
27 se observa que a pesar de que en el gráfico anterior eran 586 de la Junta Regional de Alajuela,

1 en la zona del país que elabora son 395 personas, entonces es parte de esos datos curiosos  
2 que lo hicieron, en resumen, para poder verlo. También en la zona que viven igual tienen una  
3 cantidad de respuestas de San José 334, Alajuela, 497 y después Heredia 222 y ahí siguen es  
4 una representación, de las mayores respuestas para que puedan ver un nivel comparativo y  
5 en los próximos días pasaran el corte siguiente, en gráficos todas las respuestas que dieron  
6 los colegiados en este proceso. Otra pregunta es respecto a los años tiene de ser colegiado y  
7 más de 20 años respondieron 639 colegiados, entre 16 y 20 años 469 colegiados, entre 11 y  
8 15 años 426, entre 5 a 10 años 450 y menos de 5 años, esos colegiados que están empezando  
9 52 personas contestaron; considera que es un tema interesante para análisis de la Junta en  
10 otros temas también a nivel de colegiados para la organización. En cuanto a la pregunta de  
11 los sus años de servicio si el Colegio ha enviado algún instrumento para poder solicitar  
12 capacitación que requiera, si le han consultado ese tema de capacitación, de todos los 1.800  
13 encuestados, el 67% dice que no le ha llegado una solicitud de capacitación, un instrumento  
14 de para poder solicitar capacitación, etcétera, un 33%, indica que sí y ese es un dato relevante,  
15 importante para tomar en consideración y para que también sea tomado desde el punto de  
16 vista del departamento de capacitación, que sí sería interesante la respuesta que está dando  
17 el colegiado, más aún si se compara con que la mayoría de colegiados son de muchos años  
18 de estar en el colegio y recuerda que son pocos los que respondieron de los nuevos, entonces  
19 es importante verificar ese gran porcentaje que no le han hecho esa consulta sobre la  
20 capacitación que requieren y ya ésta encuesta les va a ir ayudando a mejorar esos datos.-----  
21 Añade que de acuerdo al puesto que ostentan el Ministerio u otra institución consultaron si les  
22 gustaría que Colypro los capacite y es interesante que el 99% de todos los encuestados dijeron  
23 sí quieren ser capacitados por Colypro, en este caso de los que dieron la respuesta a la  
24 encuesta, hasta el momento de lo que llevan; en cuanto a la pregunta de con qué frecuencia  
25 toman capacitación, para ver un poquito el interés de los que participaron en las capacitaciones  
26 y se ve que es bastante interesante cuando 982 de los encuestados, o sea aproximadamente  
27 un poquito, más del 50% dice que anualmente sí le gusta capacitarse y 478 dicen que nunca

1 han tomado cursos de capacitación y eso es un dato interesante también para hacer una  
2 cultura de capacitación y una conciencia del profesional que está en el campo educativo,  
3 porque preocupa que 478 digan que nunca se han capacitado, es también un poquito  
4 alarmante. En cuanto al objetivo de capacitarse, dentro de los temas que se dieron están  
5 diciendo que para integrar y desarrollar el personal que forma parte de su trabajo, mejorar el  
6 grado de precisión, organizar mejor su trabajo para el logro de objetivos, fortalecer el  
7 conocimiento, dominio de las actividades del puesto y adquirir nuevas competencias y en esas  
8 de adquirir nuevas competencias, de fortalecer el conocimiento y organizar mejor su trabajo,  
9 es donde tienen las mayores respuestas de acuerdo al total de encuestados y para ir cerrando,  
10 en cuanto a la pregunta de en qué área le gustaría capacitarse el 90% dice que en el área  
11 académica habilidades blandas temas legales y el 10% responde que en un área técnica, lo  
12 cual es interesante y después lo darán desglosadas para que poder chequear y a través de  
13 qué medios se informó que eso también es importante porque ahí miden todo lo que es la  
14 parte de comunicación a través de qué medio prefieren recibir información referente a  
15 programas de capacitación técnica que Colypro ofrece las persona y la mayoría, 608 de los  
16 que respondieron a esa pregunta dicen que por correo electrónico, 427 por redes sociales. Lo  
17 demás es en un nivel menor donde hay boletín, donde hay la misma institución que como por  
18 medio del celular, que el trabajo que la Directora o el Director, etcétera; la mayoría está  
19 respondiendo que por correo electrónico y por redes sociales, es lo que más se da; también  
20 hay un pequeño porcentaje que dice que por medio de "Whatsapp", pero la mayoría está  
21 hablando de redes sociales y correos para poder informarse más rápidamente de las  
22 capacitaciones que se brindan y por último, la consulta es si se ha capacitado a través de  
23 Colypro, por qué medios se enteró para poderse inscribir y habla que el 55% fue por correo  
24 electrónico de los encuestados, 39% por redes sociales y en pequeñas cantidades de un 2%  
25 cada uno de las respuestas por "whatsapp", por compañeros o por ninguno de respuestas  
26 abiertas que ellos dieron, eso significa que lo que es correo electrónico y redes sociales como  
27 "Facebook" o "Instagram" va a generar una mayor cantidad de información de lo que captan

1 los compañeros colegiados para poder inscribirse o de los anuncios que se hacen para ellos,  
2 darse por enterados de que Colypro está realizando esas capacitaciones; lo otro es que bajo  
3 qué modalidades preferían ser capacitados y dicen los colegiados que en la mayoría de los  
4 casos, más de 601 de un total de 640 de esta línea de corte que hicieron, dicen que de forma  
5 virtual es como les gustaría ser capacitados y 465 combinada, 94 presenciales y otros poquitos  
6 que hay de respuestas que presencial virtual, con combinación presencial y una combinación  
7 o virtual y una pequeña combinación, entonces están teniendo claro de que el colegiado está  
8 indicando que virtualmente más de 640 que es ahorita la línea que hay de capacitación, que  
9 más le gusta al colegiado. Externa que en ésta primera entrega que les están haciendo, han  
10 logrado algunos objetivos claros que ha sido primero el traerles a la Junta una información de  
11 primera mano de los colegiados directamente y comenta que la información fue recopilada  
12 totalmente por la Comisión y fue también puesta en gráficos por ellos, por toda la Comisión  
13 en las sesiones que tenían para poder presentar a la Junta con un esfuerzo que han hecho  
14 técnico para poder enseñarle parte del resultado de su trabajo en lo que prometieron el año  
15 anterior, que es llevar la voz del colegiado hasta la Junta Directiva, la cual indicará qué procede  
16 a partir de este momento, resultados porque es importante para que don Walter también  
17 conozca y puedan trabajar con él en línea con los resultados y también poder tomar acciones  
18 a nivel de Colypro, pero sí quiere agradecer a los compañeros de la Comisión y agradecer a la  
19 Junta Directiva la oportunidad de poder presentarles el informe, sabe que con más tranquilidad  
20 y paz, se puede analizar muchas cosas, pero sí querían de parte de la Comisión presentarla y  
21 por eso solicitaron la audiencia para poder hacerles entrega de los resultados en este primer  
22 corte. Consulta si algún otro compañero de la Comisión quisiera mencionar algo o también si  
23 alguno de la Junta tiene alguna consulta.-----  
24 La Sra. Violeta Cambroner Cascante, menciona que ella es la que tiene más tiempo de ser  
25 colegiada, por lo que manifestó a los demás miembros de la Comisión de Capacitación que  
26 durante sus años de labor nunca recibió una invitación para capacitación, siempre tenía que  
27 pagar las capacitaciones en educación técnica y las compañeras de ella de educación especial

1 tampoco nunca les llegaba nada, por lo que también la Comisión se dio a la tarea también de  
2 enviar a todos estos compañeros de educación técnica, educación especial, primero y segundo  
3 El Dr. Daniel Vargas Rodríguez, Tesorero, externa a los miembros de la Comisión de  
4 Capacitación que es muy alentador, muy satisfactorio recibir estos datos ya que en otras  
5 encuestas que han hecho para conocer temas que consulta del Colegio de su habitual  
6 funcionamiento, han recibido sinceramente menos respuestas, han visto cierta apatía parte de  
7 los colegiados para sacar el ratito y responder un instrumento y en este caso le parece muy  
8 alentador ver esa cantidad de respuestas que podrían mejorarse, que eventualmente podría  
9 consolidarse, quizás no cambiar en el fondo de los datos, pero sí consolidarse en tema de  
10 participación de cantidad de personas y eso permite tener mucha más claridad a la hora de  
11 hacer la oferta académica en el DIVDE, porque permite visualizar de repente a poblaciones  
12 que no están visualizando con la oferta actual o poblaciones que tienen muchos años de ser  
13 colegiadas y que no han llegado porque de repente los temas que ofrecen no son de su interés  
14 de repente los temas para ellos serían otros para mejorar la calidad de vida, dijeron habilidades  
15 blandas, de repente son más para mejorar calidad de vida y no tanto habilidades técnicas o  
16 de repente habilidades técnicas, por ejemplo, para especialidades técnicas que no le ofrece el  
17 Colegio ahorita nada, en una programación de tres o cinco años podría llegárselo, en diferentes  
18 momentos del año o con convenios, de repente el Colegio no tiene para poder hacer para cada  
19 especialidad técnica una capacitación específica, pero eventualmente podrían acoger  
20 convenios con organismos que tienen esas facilidades y podrían llegar, le parece que la  
21 información es fresca, es novedosa para el Colegio realmente tener esa información a mano,  
22 ojalá otros 1.000 se inscribieran y tuvieran a 2.000, al final de la encuesta, pero le parece que  
23 sí le permite al Colegio a la gestión que les queda de un año y a las próximas administraciones,  
24 porque el Colegio es continuo, el servicio que da el Colegio es continuo y tomar decisiones  
25 respecto a la oferta académica, el Colegio tiene un rol muy importante en la formación  
26 permanente del profesional en educación y este tipo de insumos le permiten al Colegio tomar

1           decisiones por lo que sinceramente felicita a la Comisión por el trabajo que han hecho ya que  
2           es un gusto recibir estos datos.-----  
3           La Sra. Cambronero Cascante añade que todavía la encuesta no ha terminado, por lo que  
4           esperan respuesta de muchos colegiados más.-----  
5           El Sr. Jaison Córdoba Bonilla, saluda a los presentes e indica que de acuerdo a una de las  
6           preguntas que observaron en los gráficos que en algunas regiones hay poca participación a la  
7           hora de contestar la encuesta, entonces les interesaría mucho un oficio, una comunicación  
8           que ya tienen ahí prácticamente para poder enviar a las diferentes Juntas Regionales, para  
9           que puedan ver ese nivel de participación y que esas Juntas Regionales que tienen poquita  
10          participación puedan motivar un poquito más a sus colegiados para que puedan contestarla,  
11          porque no se trata de competir, pero sí le parece muy bonito ver la comparación en el caso  
12          de Alajuela, la cantidad de personas contestaron y que tal vez Turrialba tuvo menos  
13          participación, tal vez un poquito lo que era la parte de difusión del instrumento para poder  
14          captar la mayor cantidad de respuestas.-----  
15          El Dr. Rooney Castro Zumbado, Fiscal, comenta que evidentemente entiendo que es una  
16          entrega parcial, se permitirá hablar como colegiado y le encantaría hacer la encuesta, no  
17          entiende la razón por la que no le ha llegado, precisamente por eso dice que se pone en  
18          posición de colegiado. Indica que habría que revisar un poco más cuál va a ser la estrategia  
19          a partir de ahora para que le llegue a los demás colegiados, particularmente dice que no le ha  
20          llegado como colegiado, tiene conocimiento del instrumento porque se vio alguna parte acá y  
21          todo lo demás, pero no tiene una forma de decir "me llegó un "link" o una forma de decir la  
22          "Junta Regional, a mí me hizo una invitación", evidentemente ahorita no está en ninguna  
23          institución, tal vez si se trasladó por medio de los directores de instituciones o supervisores,  
24          fluyó un poco más la información a algunos lugares que en otros, eso suele suceder; de todas  
25          formas, el efecto cascada en el país tiene esas particularidades y difícilmente un instrumento  
26          de esos pueda transmitirse de una manera que no sea esa por cascada, es decir, que las  
27          autoridades lo lleven este a sus colaboradores y ahí llevar la cadena hasta el docente, lo que



1 quiere decir con esto porque le parece súper interesante los resultados es que probable que  
2 ese instrumento pueda tener muchísimas, muy buenas respuestas porque de por sí ya lleva  
3 un buen número, entendió que cerca de 1.800, pero podría tener un número mejor si se busca  
4 por qué en algún momento en el proceso, si se permite, como lo dicen, que se tiene activo y  
5 está este momento todavía desarrollado el por qué, tal vez no está llegando a algunos lugares,  
6 tal vez la persona que lo recibió y dijo que lo iba a enviar, tal vez hacerle un control cruzado,  
7 a ver si definitivamente lo envió, si no lo envió, eso podría ser una recomendación, lo dice  
8 como colegiado está diciendo que el instrumento es muy bonito y está diciendo que el ejercicio  
9 es muy interesante, pero también le hubiese gustado saber de qué manera, por ejemplo él  
10 como Guapileño le tuvo que haber llegado, tal vez alguno le conteste cómo debió haberle  
11 llegado para por qué no le llegó.-----  
12 El Sr. Arias Sánchez, agradece al señor Tesorero y el señor Fiscal sus intervenciones e informa  
13 que la Comisión realizó reuniones con las Juntas Regionales, previo a la transmisión de datos,  
14 hablaron con ellos, explicamos la situación, incluso mandaron el "link" para que a través de  
15 Juntas Regionales ayudaran también y pensaron que a través de Gestores era importante  
16 también llegar porque estaban llegando a todas las zonas del país. Lo que estaban verificando  
17 con el primer corte, cuáles Juntas están en un nivel bajo y respuesta porque claramente como  
18 lo indica el Fiscal, eso significa que no se transmitió de la forma en que debía transmitirse;  
19 entonces, por supuesto y ahí es donde esperan que se revise el caso, incluso están alistando  
20 un acuerdo para el sábado que tienen sesión para poder hacer una transmisión a cada uno de  
21 los Gestores y pedirles que indiquen en el momento que lo transmitieron y de qué forma lo  
22 transmitieron para que acompañado de las respuestas del dato final de la encuesta, tener un  
23 informe también de parte de los Gestores porque para la Comisión sería fundamental, porque  
24 el Gestor es el enlace con el R.I. de cada una de las instituciones y también ahí tienen que ver  
25 en ese efecto cascada como lo menciona el Fiscal, que el gestor está trasladando al R.I quien  
26 sí está llegando también al centro de educativo, porque también ahí puede ser que se manden  
27 "link" y el compañero de R.I. no lo esté pasando el resto del personal, entonces cree que aquí

1 viene algo muy importante cuando hablan del efecto cascada a nivel nacional, también tienen  
2 ese efecto en Colopro, porque para eso existen esas líneas, tienen la Junta Regional, tienen el  
3 Gestor, tienen el R.I. y también sería muy importante transmitir esa línea, lo otro es activar  
4 de una mayor forma el tema de redes sociales del Colegio para poder generar una información  
5 también trascendental donde participen; es parte de lo que van a hacer, en primer instancia les  
6 alegra mucho el tema del resultado y si les alegró mucho ver como crece, porque en cada  
7 sesión que hemos tenido hemos ido apuntando el crecimiento de la encuesta cómo va y ha  
8 estado que no para ya ahorita llevamos al corte de hoy 1.856 respuestas, ya están llegando a  
9 los 2.000, entonces por eso creen que sí van a poder llegar, incluso a unos 2.500 colegiados  
10 y esperan dar esa sorpresa en el próximo corte.-----  
11 El señor Fiscal externa que no sabe hasta qué momento va a cerrar la encuesta, pero las  
12 capacitaciones de los R.I. precisamente inician el día viernes 01 de marzo en Coto y  
13 normalmente ahí este los R.I. se van a reunir, el Gestor va a dar cierta información y él  
14 particularmente invita a la Comisión para que aborden a los Gestores quienes en esas  
15 capacitaciones de los R.I. tienen una participación, él podría decir que tiene una participación  
16 y también podría decir que desde Fiscalía puede ofrecer una diapositiva del tema para dar el  
17 "link" a los a los R.I. y lo haría con mucho gusto; sin embargo, le parece que es resorte del  
18 Gestor porque lo que va a decir ahí es lo que hace como Gestor, entonces no tendría ningún  
19 sentido que como Fiscal diga que hay una encuesta que llenar cuando se supone que es el  
20 Gestor el que lo genera y hace la pregunta y la recomendación porque el 01 de marzo es el  
21 primer día donde la gente de Coto, que dicho sea de paso, han contestado pocos; el Gestor  
22 va a llegar y decir, qué es lo que tiene que hacer y podrían pedirle a los Gestores a partir del  
23 01 de marzo que una de sus diapositivas en las capacitaciones de R.I. vaya direccionada hacia  
24 la aplicación de esa encuesta y vaya direccionada hacia la importancia que como colegiado se  
25 tiene para decir cómo quiero ser capacitado, entonces deja esa inquietud ahí y esa información  
26 para que la valoren como Comisión.-----

1 El señor Vicepresidente agradece la participación de la Comisión y los felicita a la distancia y  
2 se suma a la consulta del señor Fiscal, de cuánto tiempo piensan todavía mantener el  
3 instrumento abierto, cree que eso es muy importante para poder colaborar y posteriormente  
4 arrojar los aportes.-----

5 El Sr. Arias Sánchez responde que la Comisión está trabajando con el cálculo de marzo y abril  
6 2024, porque después de esos resultados ya oficiales, en el cierre de la encuesta vienen con  
7 un informe para la Junta Directiva y además de eso un trabajo con el DIVDE para empezar a  
8 trasladar información y poder ir mejorando esas líneas.-----

9 La señora Vocal II, comenta agradece a la Comisión como lo dijo al inicio, lo que sí es  
10 importante es que tienen que hacer el listado de las capacitaciones porque pensó que lo iba a  
11 ver hoy para trasladarlo al DIVDE, ya que se debe hacer una modificación del plan anual de  
12 trabajo, si es muy necesario, tienen que ver cuál es la zona que solicitó la capacitación y ver  
13 todas esas variables es importante que se vayan haciendo porque eso hay que trasladarlo; los  
14 datos es una información riquísima la que hoy recibieron, pero si falta el tema de las  
15 capacitaciones para poderlo trasladar a la Dirección Ejecutiva, para que ellos tomen en  
16 consideración la necesidades reales, que fue lo que solicitaron los colegiados, entonces quedan  
17 con eso pendiente.-----

18 Los miembros de la Comisión de Capacitación se retiran de la sesión al ser las 7:20 p.m.-----

19 Don Mauricio me permite.-----

20 El señor Fiscal, comenta que para marzo están las capacitaciones en Coto y Cartago, en abril  
21 Pérez Zeledón y Limón, a donde los Gestores llegarían directamente, para que les trasladen el  
22 dato.-----

23 La señora Vocal I sugiere solicitar a la Comisión presente a la Junta Directiva el listado de los  
24 temas de capacitación que arroja la encuesta "Necesidades de capacitación".-----

25 Concluida la audiencia la Junta Directiva acuerda:-----

26 **ACUERDO 03:**-----

1 **Dar por recibida la presentación brindada por la Comisión de Capacitación,**  
2 **respecto a los resultados de la encuesta de capacitaciones. Solicitar a la Comisión**  
3 **que presente a la Junta Directiva el listado de los temas de capacitación que arroja**  
4 **la encuesta "Necesidades de capacitación", lo cual queda supeditado al cierre de la**  
5 **misma./ Aprobado por cinco votos./-----**  
6 **Comunicar a la Comisión de Capacitación./-----**

7 **ARTÍCULO 04.** Audiencia al Departamento de Infraestructura y Mantenimiento (CLYP-DE-  
8 DIM-INS-01 Instructivo: sistema de selección y evaluación de ofertas para los concursos de  
9 compra privada del COLYPRO". **(Anexo 02).**-----

10 El M.Sc. Mauricio Moreira Arce, Vicepresidente, sugiere autorizar el ingreso del Ing. Manuel  
11 Quesada Echavarría, Jefe y el Sr. Bryan Campos Herrera, Auxiliar, ambos del Departamento  
12 de Infraestructura y Mantenimiento, a la sesión 020-2024 del miércoles 28 de febrero de 2024  
13 para la presentación de este punto.-----

14 Conocida esta solicitud la Junta Directiva acuerda:-----

15 **ACUERDO 04:**-----

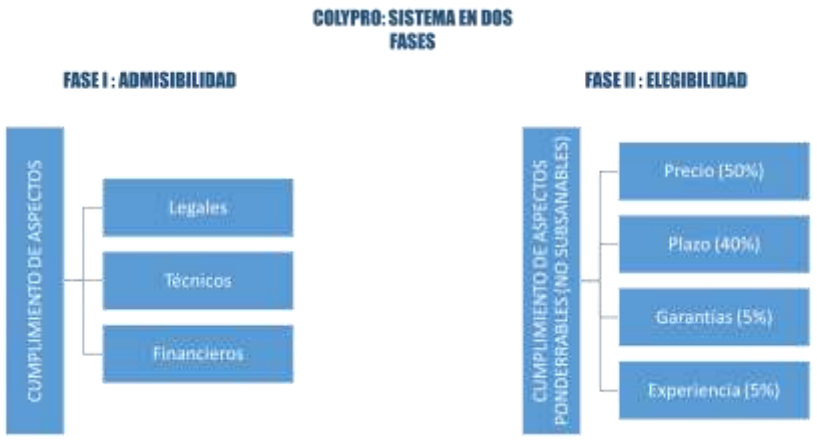
16 **Autorizar el ingreso del Ing. Manuel Quesada Echavarría, Jefe y el Sr. Bryan Campos**  
17 **Herrera, Auxiliar, ambos del Departamento de Infraestructura y Mantenimiento, a**  
18 **la sesión 020-2024 del miércoles 28 de febrero de 2024 para la presentación del**  
19 **"ARTÍCULO 04.Audiencia al Departamento de Infraestructura y Mantenimiento**  
20 **(CLYP-DE-DIM-INS-01 Instructivo: sistema de selección y evaluación de ofertas**  
21 **para los concursos de compra privada del COLYPRO"./ Aprobado por cinco votos./**

22 Al ser las 7:38 p.m. se incorporan a la sesión los colaboradores Quesada Echavarría, Jefe y  
23 Campos Herrera, Auxiliar, ambos del Departamento de Infraestructura y Mantenimiento;  
24 quienes al ingresar saludan a los presentes.-----

25 El Ing. Quesada Echavarría proceden a realizar la siguiente presentación (anexo 03):-----

26 "SISTEMA DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE OFERTAS PARA LOS CONCURSOS DE COMPRA  
27 PRIVADA DEL COLYPRO.-----

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27





**EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE MEJOR OFERTA**



El Sr. Campos Herrera, continua con la presentación:-----

**METODOLOGÍA**

Análisis Envolvente de Datos

Consiste en evaluar la eficiencia relativa de sistemas de producción de bienes o servicios HOMOGENEOS entre sí

CON LA MAYOR EFICIENCIA POSIBLE



1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27

*Entradas = n número de variables a evaluar*

*Salidas = Productividad de una  
empresa en cada variable.*

$$\text{Productividad} = \frac{\text{Salidas}}{\text{Entradas}}$$

Ejm: Si un profesional A tiene 10 años de incorporado, pero solo 8 años de experiencia demostrable la formula quedaría de la siguiente manera:

$$\text{Productividad A} = \frac{8}{10} = 0.80$$

En el mismo ejemplo se tienen los datos de un profesional B, el cual tiene 11 años de incorporado y 10 años de experiencia demostrable:

$$\text{Productividad B} = \frac{10}{11} = 0.90$$

Análisis Envolvente de  
Datos

Cada proveedor se evalúa  
sobre sus mismos resultados  
primeramente.

Ejm: Si un profesional A tiene 10 años de incorporado, pero solo 8 años de experiencia demostrable la formula quedaría de la siguiente manera:

$$\text{Productividad A} = \frac{8}{10} = 0.80$$

En el mismo ejemplo se tienen los datos de un profesional B, el cual tiene 11 años de incorporado y 10 años de experiencia demostrable:

$$\text{Productividad B} = \frac{10}{11} = 0.90$$

En el ejemplo anterior se entiende que aunque se evalúan cada uno sobre sus propios datos, el Profesional B ha sido más productivo que el profesional A.

**Producto Conforme**

Para el sistema de evaluación propuesto los otros factores serán los productos conformes, en el entendido que en producción un producto es conforme o no, sin cabida a la noción de un producto parcialmente conforme.

Para la evaluación de la experiencia de un proveedor se usarán también los criterios de producto conforme en factores como: Cumplimiento en el tiempo de ejecución del proyecto (cumplió o no), cumplimiento del presupuesto del proyecto (cumplió o no) y cumplimiento de la calidad del proyecto (cumplió o no), y todos estos factores de productividad se sumarán para conocer la productividad en todos los ámbitos del proyecto mencionados anteriormente.

El Sr. Campos Herrera, externa que la información de la evaluación se toma de un formulario que se envía a las referencias comerciales que ellos ponen por lo que expone un ejemplo práctico del formulario, ya como está planteado, lo que presentó es la metodología:-----

		Departamento de Infraestructura y Mantenimiento Evaluación de ofertas y selección de proveedor				Código F-IM-06 Versión: 5 29 marzo 2021					
<b>SECCIÓN RESUMEN</b>											
Proyecto: OP-48 _ "Remodelación del salón multiusos del Centro de Recreo de Puntarenas 2023".				ID PAO:	AC-IM-2023-01	Fecha:	17/03/2023				
Descripción del bien o servicio a contratar:		Las especificaciones de este proyecto serán según los planos y tomando en cuenta lo siguiente: Especificaciones generales: <ul style="list-style-type: none"> <li>• El salón es existente, de manera que se conservará la estructura de marcos de madera, readecuándola de acuerdo al diseño.</li> <li>• La cubierta del techo debe conservarse, realizando las modificaciones solicitadas en planos.</li> <li>• Toda la instalación eléctrica debe ser nueva, cumpliendo a cabalidad con el código eléctrico de Costa Rica.</li> <li>• El piso existente debe colocarse nuevo, realizando primeramente las reparaciones correspondientes en la losa de contrapiso.</li> <li>• Las canoas existentes se deben reutilizar, haciendo las adaptaciones requeridas con las nuevas canoas que se requieren debido a la configuración del techo.</li> </ul>									
<b>DATOS DE LAS OFERTAS Y PUNTUACIÓN OBTENIDA</b>											
Oferta	Empresa /Profesional	No. Cédula	Precio (50%)		Experiencia (40%)		Plazo de entrega (5%)		Plazo de garantía (5%)		Total
			€	Puntaje	Puntaje	Plazo días naturales	Puntaje	Plazo en años	Puntaje		
1	Constructora CPI CRC S.R.L.	3-102-775536	€ 61.020.000,00	39.91	22.36	60	2.92	3	5.00	70.19	
2	Construcciones y Remodelaciones Calma S.R.L.	3-102-530538	€ 48.705.260,00	50.00	40.00	92	1.90	1	1.47	93.57	
3	Mantenimientos Productos y Servicios Manprose S.A.	3-101-366812	€ 55.017.351,38	44.26	39.12	35	5.00	1	1.47	90.05	



Añade que esta hora resumen presenta las puntuaciones que cada una de las empresas en cada uno de los rubros y al final y en la otra hoja un resumen de la oferta que tiene mejor calificación; por lo que es importante que con todo eso que vieron de la metodología vea de dónde sale esos puntajes que se calculan de acuerdo al método que acaban de ver en la cuestión teórica y en ese caso están hablando de la remodelación del salón multiusos del centro de recreo de Esparza, proyecto finalizado desde el año pasado y esa fue la evaluación, en ese caso tienen tres empresas, previamente ya el Encargado de la Unidad de Compras había hecho toda la revisión legal, que cumplieran con la Caja, que estuvieran al día Hacienda que estuviera todo bien en el registro de proveedores, que la Unidad de Compras haya hecho la verificación de las referencias que ellos mandan para la inscripción, que son diferentes a las que ellos piden para evaluar el tema de proyectos. Vamos a ir con la parte de la evaluación del precio, la evaluación del precio es exactamente lo mismo y vamos a ver de acuerdo a la teoría que vimos siempre va a haber una entrada. Cuál va a ser la entrada lo que queremos evaluar, lo que queremos evaluar el precio.-----

Continúa con la evaluación de productividad de cada oferente respecto al precio estimado:---

DATOS DE CALCULO												
EVALUACIÓN DE PRODUCTIVIDAD DE CADA OFERENTE RESPECTO AL PRECIO ESTIMADO												
ENTRADA: PRECIO ESTIMADO POR EL DEPARTAMENTO DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO												
Entrada (Precio de referencia) Este precio es el resultado del precio estimado por el DIM para las actividades descritas, el respaldo de cálculo puede ser consultado en los anexos del presupuesto asignado para el periodo presupuestario correspondiente.										Costo estimado	€	50,000,000.00
SALIDAS: PRECIO DE LAS OFERTAS												
Empresa / Profesional:	Constructora CPI CRC S.R.L.	Construcciones y Remodelaciones Calima S.R.L.	Mantenimientos Productos y Servicios Manprose	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cédula:	3-102-775536	3-102-530538	3-101-366812	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Precio ofertado:	€61,020,000.00	€48,705,260.00	€55,017,351.38	€	-	€	-	€	-	€	-	€
Productividad individual:	0.82	1.03	0.91	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mayor productividad	1.03											
Eficiencia del precio	0.798	1.000	0.885	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
Puntaje obtenido	39.91	50.00	44.26	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

El Sr. Campos Herrera, añade que de acuerdo a la teoría que vieron siempre va a haber una entrada y será lo que quieren evaluar, en este caso el precio; entonces necesitan un precio base contra el precio que ellos dan, entonces se usa exactamente la misma fórmula y el precio

1 base será el presupuesto que infraestructura determinó que costaba ese proyecto, en este  
2 caso dicen "bueno, vamos a presupuestar ¢50.000.000,00 para el proyecto, ese será la  
3 entrada, luego el precio que les ofertaron que son ¢61.000.000,00 por ejemplo esa primera  
4 de ¢61.020.000,00 se evalúa por decirlo así, en palabras sencillas, qué tan cerca está esa  
5 empresa del presupuesto que el Colegio en algún momento estimaron y entre más se acerque  
6 al precio, si regresan al concepto de productividad, más productivo será siempre sobre el  
7 precio del Colegio; lógicamente, porque al fin y al cabo, Colypro es el que va a apagar el  
8 proyecto y tampoco pueden aprobar proyectos que sobrepasen el presupuesto porque y si ya  
9 lo presupuestaron alcanza y no pueden hacerlo. En este caso, por ejemplo, pueden ver que  
10 la empresa que no solamente se acerca, sino que también está por abajo del presupuesto, es  
11 Construcciones y Remodelaciones S.R.L, por lo tanto, si ven las productividades sobre ellos  
12 mismos, el que tiene mejor productividad es el que mejor se acercó al precio del Colegio; por  
13 lo tanto, el obtiene en la parte de eficiencia del precio el más eficiente, por lo tanto, es al  
14 proveedor que se le asigna la puntuación máxima y ahora sí, con esta con esta productividad  
15 se le asigna a los demás el puntaje, ahora sí, en referencia al mejor precio, primero evalúan  
16 comparando con el precio del Colegio y una vez que ya dijeron "ok el que está mejor es este",  
17 asignan os puntuación a los demás en base al mejor precio, entonces aquí la productividad se  
18 multiplica por el porcentaje que tiene ese rubro, que es 50%. De ahí es de donde sale esa  
19 puntuación, la que se ven en el resumen, el precio tiene un 50% del peso en el tema de  
20 evaluación, luego van a la experiencia que tiene ciertas particularidades y la información sale  
21 de un formulario, no sale exactamente de la oferta, sino que sale de un formulario de Google  
22 que se le envía a las referencias de proyectos que ellos indicaron, entonces se les pide y le  
23 dice "bueno, necesito que me den cinco proyectos que hayan hecho, que me dé el contacto  
24 del cliente y que ese cliente va a responder directamente las preguntas que se le vayan hacer  
25 en ese formulario" y ya vieron que se calcula igual, se sacan de las certificaciones que ellos  
26 envían, de cuándo ingresaron al CFIA, desde cuándo están incorporados contra años  
27 comprobados de experiencia, esto también se saca de los proyectos que están inscritos en el

1 CFIA, porque podían haberse incorporado al CFIA en el 2010, pero empezaron a registrar  
2 proyectos hasta el 2016, o sea la experiencia demostrable es lo que está inscrito, lo que está  
3 en el CFIA por el caso de empresas y profesionales también y muchas veces, cuando es un  
4 poquito difícil determinar con el CFIA se les pide un currículum donde empiecen a presentar  
5 proyectos y con la información que sea verificable, de ahí sale esa primera parte que se calcula  
6 exactamente como lo acaban de ver ahorita. Luego la segunda parte, que es el proyecto  
7 conforme costos, entonces en el formulario nosotros le dijimos al cliente de este proveedor  
8 necesito que me digas si en este proyecto el contratista cumplió o no con el presupuesto que  
9 le dieron y tienen la opción de poner comentarios también.-----  
10 El señor vicepresidente recuerda a los colaboradores del Departamento de Infraestructura y  
11 Mantenimiento el tiempo y consulta cuánto tarda la exposición.-----  
12 El Sr. Campos Herrera, responde que solo quiere mostrarles los dos rubros uno de los cuales  
13 es el plazo, si cumplieron o no y la calidad del proyecto, si cumplieron o no con la calidad del  
14 proyecto; señala que el plazo es igual que el precio ya que se tiene un plazo estimado y  
15 vuelven a la misma metodología en las ofertas buscan qué plazo les están dando y es  
16 exactamente la misma metodología de antes, cuál de todos se acerca más al del Colegio incluso  
17 si es inferior, obtiene como ven más puntuación y en base al mejor se evalúan. Con la garantía  
18 es exactamente lo mismo, el Colegio solicita al proveedor que dé dos años y ellos en sus  
19 ofertas ponen ese rubro de si quieren dar dos o tres; entonces en base a lo que se está  
20 solicitando, se hace el cálculo y el que está dando la mejor garantía es el primero que obtiene  
21 la máxima puntuación y los otros obtienen puntuación en base a ese mejor precio, de ahí salen  
22 los puntajes.-----  
23 El Dr. Daniel Vargas Rodríguez, Tesorero, consulta cómo entender a la garantía, si ya por ley  
24 está establecido que los vicios ocultos tienen diez años y el cartel establece cuál es la garantía  
25 que debe cubrir la obra por demás variables.-----  
26 El Sr. Campos Herrera, responde que esa es la garantía sobre la que ellos tienen que cumplir,  
27 sobre vicios ocultos, mínima donde cualquier cosa que pase les van a estar diciendo "mire, se

1        está cayendo la pintura, este que acaba usted de vaya arréglenla durante esos dos años, luego  
2        viene la parte de responsabilidad civil que establece la Ley Orgánica del CFIA que dice que  
3        son cinco años y por último viene la garantía o por decirlo así, la responsabilidad civil porque  
4        ya no están hablando de garantía, lo que ellos van a garantizan que el proyecto va a durar  
5        bien, pero puedan ser que los vicios ocultos sucedan a los dos o cuatro años, entonces tienen  
6        también cubiertos por la parte del Ley Orgánica del CFIA cinco años y por el Código Civil diez  
7        años.-----

8        El señor Tesorero externa que según el ejemplo se contrató una que ofreció la mitad del  
9        tiempo, o sea está incumpliendo con el requerimiento del cartel.-----

10       El Sr. Campos Herrera, responde que es porque en este rubro apenas tiene un 5%,  
11       lógicamente si dicen "no les vamos a dar garantía" no será contratado, pero también entra en  
12       la parte del análisis técnico, donde deciden si un año de garantía es suficiente y además están  
13       protegidos por las otras leyes, incluso el mismo contrato cartel establecen que no exime a la  
14       empresa de tener que responder por la vía judicial o por cualquier otro medio a responder por  
15       cosas, vicios ocultos y cosas que pueden pasar posteriormente, entonces dentro del análisis  
16       técnico se determina que sí dieron un año, no obtienen la mejor puntuación en ese rubro  
17       específico, pero los otros rubros le dan el gane por decirlo así, si por ejemplo, hubiera dado  
18       cero y aun así ganan, pues ya ahí, se entra a decir "no como no me van a dar garantía" y  
19       entra la parte del análisis técnico donde se dice "no a esta empresa, mejor la descalifico porque  
20       me no me está dando garantía". Con respecto a las puntuaciones, externa que la suma de  
21       ellas y para terminar indica que la puntuación mínima que deben obtener de ochenta y no  
22       pueden escoger el menos malo, si las ofertas no es no llegan por lo menos a ochenta, no  
23       pueden ser transmisibles, o sea, algo está pasando y todas las ofertas tienen algún problema,  
24       entonces ahí no aplica eso del menos malo, si alguno bajó de ochenta, eso no va a ser  
25       contratada ni aunque las demás obtengan 60 y 50 es como nada más uno de los puntos en  
26       tomar en cuenta que hay una puntuación mínima para poder ser elegible, o sea, poder ser  
27       adjudicados. Consulta a los presentes alguna observación.-----

1 El señor Tesorero externa que desde el inicio cuando conoció la tabla, le pareció que el  
2 elemento precio tiene un valor muy bajo y muy alta la experiencia, le parece que hay un  
3 desequilibrio en esos dos componentes que son medulares en un proyecto y eso es lo que  
4 estimula es que los precios que se ofrecen sean altos, si el factor precio es muy bajo a la hora  
5 de calificarlo, hizo el ejercicio de consultar a otras instituciones públicas, porque aquí son como  
6 un ornitorrinco, se parecen un poco a lo público aunque son privados en la ejecución, sobre  
7 todo en ese tipo de servicios y lo que se utiliza, por ejemplo, en la CCSSA que contrata muchas  
8 obras, tienen 80% de precio y 20% de experiencia, consideran que no es negociable la  
9 garantía, o sea, ni siquiera la consideran como parte de la tabla de calificación ni el tiempo  
10 porque solo aceptan proyectos que incluyen la garantía del cartel y en los tiempos que  
11 establece el cartel puede ser menos tiempo, pero no más duras, son un poco más rígidos en  
12 eso, pero sí le llama la atención que siendo la CCSSA contrata cientos de miles de colones en  
13 obra todos los años, hospitales, clínicas, Ebais y de todo, tienen un 80% en el precio y un 20%  
14 a la experiencia, eso lo que hace es un factor que motiva que los precios que le ofrezcan sean  
15 más competitivos, más de mercado; por lo que tiene la apreciación subjetiva de que los precios  
16 en Colypro son altos de obra y cree que un factor que motiva que su pase es que el factor  
17 precio que vale un 60%, es decir tiene muy bajo valor en la tabla de calificación, por lo que  
18 desea que considere de manera un poco más analítica y reposada ese factor, la persona que  
19 le brindó la información de la CCSS, tiene especialidad en contratación administrativa, es  
20 administrador de un área de salud y consultó a la proveeduría de una municipalidad y está a  
21 la espera del dato, en este momento no tiene el dato, para ver si coinciden con ellos y ver que  
22 tan distantes están de ellos, pero la municipalidad se parece un poco a Colypro, porque es una  
23 institución pública no estatal y solamente están procurando considerar la Ley General de  
24 Administración Pública y algunas leyes por ahí complementarias para a la hora de hacer  
25 contratos, deja la información para que por favor lo sometan a revisión estos dos  
26 componentes, precio y experiencia.-----  
27 El señor Vicepresidente agradece la información brindada y su presencia en la sesión.-----

1 Concluida la audiencia la Junta Directiva acuerda:-----

2 **ACUERDO 05:**-----

3 **Dar por recibido el oficio CLYP-DE-DIM-INS-01, elaborado por el Ing. Manuel**  
4 **Quesada Echavarría, Jefe y el Sr. Bryan Campos Herrera, Auxiliar, ambos del**  
5 **Departamento de Infraestructura y Mantenimiento, respecto al instructivo:**  
6 **Sistema de Selección y Evaluación de ofertas para los concursos de compra privada**  
7 **del COLYPRO". Trasladar este oficio a la Comisión de Infraestructura para su**  
8 **análisis y presente una propuesta de reajuste en el porcentaje de peso que se le**  
9 **asigna al factor precio y experiencia, en una próxima sesión./ Aprobado por cinco**  
10 **votos./**-----

11 **Comunicar al Ing. Manuel Quesada Echavarría, Jefe, al Sr. Bryan Campos Herrera,**  
12 **Auxiliar, ambos del Departamento de Infraestructura y Mantenimiento, a la**  
13 **Dirección Ejecutiva y a la Comisión de Infraestructura (Anexo 02).**-----

14 **CAPÍTULO III: ASUNTOS DE FISCALÍA**-----

15 **ARTÍCULO 05.** Resolución CLYP-FS-011-2024, expediente número: F-2023-042-IF. **(Anexo**  
16 **04).**-----

17 El Dr. Rooney Castro Zumbado, Fiscal, recuerda que el oficio es con respecto a una denuncia  
18 que le llegó y la trasladaron a Fiscalía, con respecto a un colegiado que había argumentado,  
19 por lo menos dentro su documento del derecho a votar, situación de un colegiado que en la  
20 Asamblea que se había dado la situación de salud y no podía estar dentro de la zona  
21 acordonada, dentro de lo que en aquel momento se consideraba recinto, entonces decide  
22 retirarse hacia las graderías y se retira hacia las graderías, alega que se le acerca a un  
23 funcionario de Fiscalía y le dice para poder ejercer el derecho al voto, debe de ingresar al  
24 espacio considerado como recinto, que era la zona acordonada y recuerda que durante el  
25 proceso de la Asamblea, la zona acordonada era la que tenía el personal para poder hacer el  
26 conteo y ya se había hablado también en una serie de ocasiones, cómo se manejaba el tema  
27 del personal con respecto al conteo, porque en este caso, la Fiscalía lo maneja para lo cual

1        solicitan ayuda al personal, pero también hay que conocer y entender que también el personal,  
2        los fines de semana, es su tiempo libre y se les solicita que colaboren, se les paga su tiempo  
3        extra, pero no están obligados a hacerlo, entonces también hay personas que deciden tomar  
4        ese tiempo como tiempo libre y entonces no siempre se cuenta con el personal que la Fiscalía  
5        quisiera para ese tipo de proceso; aun así, se hizo toda la gestión de indicarle al señor que si  
6        consideraba que quería estar en ese sector, no tenía ningún impedimento, pero  
7        definitivamente era una parte importante tomar en cuenta que no iba a poder hacer ejercicio  
8        de votación, entonces eso se le mencionó y evidentemente el señor, no estuvo tan de acuerdo  
9        y se le indica que no puede hacer el ejercicio de votación en ese espacio, que evidentemente  
10       si se ubica en el sector correspondiente, sí lo puede hacer, el señor argumenta, no estar del  
11       todo interesado, inclusive menciona que el espacio acordonado que se utiliza para efectos de  
12       él a la interpretación es como un "ring". También es muy importante explicar que en la  
13       Asamblea, acerca de la hora del almuerzo, al revisar que había muchas personas que estaban  
14       ingresando, se habilitó por un momento por un periodo de la Asamblea en la zona de la  
15       gradería, inclusive se invitó a algunas personas que ya estaban de pie y que no tenían espacios  
16       que se pudieran ubicar en la zona de la gradería, lo que pudo habilitar en ese momento al  
17       señor, pero luego del almuerzo, entienden como cuál es la dinámica de las Asambleas y luego  
18       del almuerzo nuevamente se reduce el número de colegiados, lo que provoca nuevamente que  
19       la zona para hacer el conteo nuevamente se sea el espacio acordonado, en este caso, tomando  
20       en cuenta eso el procedimiento que se realizó sobre la valoración se hace primero la  
21       recaudación de la información relacionada con la inquietud del colegiado sobre la designación  
22       del lugar y la delimitación del recinto, que es también lo que él argumenta y evidentemente  
23       se arrojan algunos resultados y aquí lo importante uno de los de los elementos a tomar en  
24       cuenta es que se analiza que se puede definir como recinto el espacio cerrado, que tal vez el  
25       señor no comprendía esa parte, pero si tenían delimitado un lugar que es considerado recinto  
26       que no era recinto todo el gimnasio eventualmente en algunos momentos, podría considerarse  
27       todo el gimnasio como recinto, pero la razón por la que estaba acordonado si estaban los

1 mecates era ese; incluso recordarán algunos casos de personas que requerían ir al baño y se  
2 les explicaba que por favor, el ejercicio de ir al baño fuese en un momento donde no se  
3 estuviese de generando conteos de quórum o de votación y ellos, evidentemente estaban en  
4 todo su derecho, sin embargo, había personas que argumentaban desear ir al baño y lo hacían  
5 a pesar de la implicación y simplemente, ellos no eran tomados en cuenta en esa votación en  
6 particular, y así ha sido la dinámica en varias de las Asambleas. Añade que si revisan los  
7 considerandos, de acuerdo a la inquietud del señor del lugar del recinto que se llevó a cabo el  
8 25 noviembre de 2023, la convocatoria es clara donde se lleva a cabo y además se le indica  
9 que existe un recinto, es decir, revisaron la convocatoria e indica que hay un recinto, un lugar  
10 específico para para hacer el ejercicio de formar parte de la Asamblea y con respecto a que lo  
11 que el señor dice que tuvo la sorpresa de que algunos colegiados debidamente acreditados no  
12 se les permitía ejercer el derecho al voto, es lo que acaba de explicar, que era la zonas  
13 acordonadas y que la dinámica era que había algunas personas que salían al baño y que ellos  
14 entendían que en ese momento no se podían tomar en cuenta en el quórum; también  
15 argumentaba que se le acercó una persona de fiscalidad indicándole que si permanecía ahí no  
16 podía votar y que si quería hacer el ejercicio del voto, tenía que permanecer en la zona  
17 correspondiente, comprenden el tema de la salud del señor, eso está perfectamente claro,  
18 pero también en este caso lo importante era que tenían que explicarle que por lo menos la  
19 dinámica de la Asamblea, no podía contabilizarse el voto en esos momentos si él no ingresaba  
20 al recinto hubo otros momentos en los que sí fue posible porque se amplió el espacio y en  
21 resumen en los por tantos anotan que la Fiscalía no aprecia negligencia de parte del proceder,  
22 ya que al señor se le indicó dónde se llevaría acabado la Asamblea en el momento que él fue  
23 acreditado y las personas de la Corporación explicaban después de la acreditación qué era el  
24 recinto, por qué la zona estaba acordonada y donde se debía ubicar si quería formar parte de  
25 la Asamblea, entonces, eso fue evacuado. Recuerda que la Fiscalía es un ente que tiene  
26 precisamente como función primordial fiscalizar en este caso, la Asamblea y siempre se le  
27 asigna esa responsabilidad de fiscalizar los procesos de conteo de quórum y las votaciones



1 que se llevan a cabo; precisamente por eso se le explica el señor cuándo puede ser tomado  
2 en cuenta su voto y cuándo no será tomado; por lo que el colegiado indica que va a hacer una  
3 y efectivamente están respondiendo a esta nota y por todo lo anterior expuesto, la Fiscalía  
4 determina que de acuerdo a lo expuesto por el señor y revisaban ese análisis, de acuerdo a  
5 las decisiones tomadas en esa Asamblea y conforme a derecho a lo establecido, el marco legal  
6 no existe negligencia dentro de la ley 4770 y reglamento que establezca las funciones de la  
7 de la Fiscalía, como así la actuación que se dio, ese solamente es el informe, evidentemente  
8 lo que están explicando es a raíz de la denuncia del señor, la actuación de Fiscalía y lo que  
9 consideran para que la Junta Directiva lo tomen en cuenta y para que realicen el análisis.-----

10 El M.Sc. Mauricio Moreira Arce, Vicepresidente, externa que le gustaría escuchar el criterio de  
11 la Asesora Legal.-----

12 La M.Sc. Francine Barboza Topping, Asesora Legal, recuerda que la sesión 005-2024 se tomó  
13 el acuerdo 11, respecto a crear un órgano instructor integrado por el señor Secretario, el Vocal  
14 II y su persona para ver ese tema, por lo que sugiere trasladar este informe a la Comisión,  
15 básicamente como para analizar el tema y responder al colegiado.-----

16 Conocido este oficio la Junta Directiva acuerda:-----

17 **ACUERDO 06:**-----

18 **Dar por recibida la resolución CLYP-FS-011-2024 de fecha 12 de febrero de 2024,**  
19 **suscrito por el Dr. Ronny Castro Zumbado, Fiscal, respecto al expediente número:**  
20 **F-2023-042-IF. Trasladar este oficio a la Comisión conformada para el tratamiento**  
21 **de este tema a efecto de poder brindar una respuesta al colegiado. / Aprobado por**  
22 **cinco votos./**-----

23 **Comunicar al Dr. Ronny Castro Zumbado, Fiscal y a los señores: M.Sc. Juan Carlos**  
24 **Campos Alpízar, Secretario, al Dr. Ariel Méndez Murillo y a la M.Sc. Francine**  
25 **Barboza Topping, Asesora Legal (Anexo 04)./**-----

26 Al ser las 8:21 p.m. el M.Sc. Mauricio Moreira Arce, Vicepresidente, realiza un receso el cual  
27 levanta al ser las 8:35 p.m.-----

1 **ARTÍCULO 06.** CLYP-FS-FEL-004-2024, informe inspección de la Plataforma de San José  
2 Oeste y la Plataforma de San José Este. **(Anexo 05).**-----  
3 El Dr. Rooney Castro Zumbado, Fiscal, externa que San José tiene dos plataformas ahora, que  
4 en este caso estaría la plataforma que está en Mata Redonda, que es el edificio que conocen  
5 como el edificio de Colypro y al hacer la revisión encuentran técnicamente todo en orden, tiene  
6 muy buen espacio, no hay necesidad de contrato, el mobiliario, está muy bien, muy cómodo,  
7 ahí se atiende a las personas, los colaboradores de la plataforma disponen inclusive de cocina,  
8 debidamente equipada y ese tipo de situaciones que en algún momento ha mencionado de  
9 otras plataformas, en San José no se carece de nada de eso, ese es el caso de San José Este  
10 en el caso de San José Oeste, se ubica en el centro comercial Plaza Los Colegios y recuerda  
11 que fue una aprobación de la Junta Directiva de crear esa plataforma, entonces se va a revisar  
12 evidentemente, como es sumamente reciente, se encuentran con un contrato vigente, con  
13 una plataforma de excelentes condiciones, con mobiliario apto, tanto para los colaboradores  
14 como para los colegiados, en el área de alimentación se dispone de una cocina local muy  
15 equipada, eso es muy importante, se hace el inventario de todos los activos, se revisa los  
16 servicios sanitarios, el local cuenta con un servicio sanitario y además con sala de lactancia  
17 que es muy importante, un detallito menor, pero dice que el piso del servicio sanitario no tiene  
18 acabado, pero en realidad eso es un detalle menor, se accede en el primer nivel junto con el  
19 parqueo del centro comercial, entonces es un edificio de primer nivel. Dentro de las  
20 observaciones está que el espacio es muy cómodo, muy seguro, cuenta con una estación de  
21 café disponible para los usuarios y en el tiempo que estuvieron ahí, se presentaron tres  
22 personas a realizar trámites, evidentemente no estuvieron mucho tiempo; este las  
23 recomendaciones está revisar el servicio de internet de, porque si es un poco inestable, es  
24 decir, de la plataforma de San José Este, la consultoría legal atiende consultas virtuales y eso  
25 es importante que se tome en cuenta por la velocidad que tiene el internet, porque las  
26 consultas son técnicamente virtuales, entonces ahí el servicio podría mejorarse un poco para  
27 los colegiados, porque esa es la forma más común de atender a los colegiados, tampoco tiene

1 teléfonos fijos institucionales, lo cual dificulta la comunicación interna, pero a grandes rasgos,  
2 en realidad está muy bien todo lo demás; se recomienda colocar de manera de decir el permiso  
3 de funcionamiento y de manera urgente rotular el local porque se le tuvo que preguntar al  
4 guarda del centro comercial en dónde estaba el local, por lo que no cuenta todavía con ese  
5 signo externo que lo identifique.-----

6 La M.Sc. Karen Oviedo Vargas, Vocal I, aclara que el edificio de la sede San José ubicado en  
7 La Sabana es de la región Oeste y el que se ubica en Moravia es de San José Este.-----  
8 Conocido este oficio la Junta Directiva acuerda:-----

9 **ACUERDO 07:**-----

10 **Dar por recibido el oficio CLYP-FS-FEL-004-2024 de fecha 23 de enero de 2024,**  
11 **suscrito por la Licda. Susana Arce Villalobos, Abogada de la Unidad de Fiscalización,**  
12 **en el que informa la inspección de la Plataforma de San José Oeste y la Plataforma**  
13 **de San José Este. Trasladar este oficio a la Dirección Ejecutiva para que atienda**  
14 **las recomendaciones señaladas en el oficio supracitado./ Aprobado por cinco**  
15 **votos./**-----

16 **Comunicar a la Licda. Susana Arce Villalobos, Abogada de la Unidad de**  
17 **Fiscalización, al Dr. Ronny Castro Zumbado, Fiscal y a la Dirección Ejecutiva (Anexo**  
18 **05)./**-----

19 **CAPÍTULO IV: CORRESPONDENCIA PARA DECIDIR**-----

20 **ARTÍCULO 07.** Oficio CLYP-JD-AI-ISP-0424 de fecha 13 de febrero de 2024, suscrito por la  
21 Licda. Mónica Vargas Bolaños, Jefa de Auditoría Interna. **Asunto:** Riesgo por afectación en el  
22 clima del Departamento de Gestión de Talento Humano. Oficio CLYP-DE-GTH-015-2024 de  
23 fecha 22 de febrero del 2024, suscrito por la Licda. Maritza León Rivas, Jefa del Departamento  
24 de Gestión de Talento Humano. **(Anexo 06 y 07).**-----

25 El M.Sc. Mauricio Moreira Arce, Vicepresidente, expresa que por la agenda que están  
26 manejando el día y lo sensible de este tema, somete a la consideración, agendarlo en otra

1 fecha por el hecho del documento que aporta doña Viviana, que está llegando muy a  
2 destiempo, consulta si les parece para tener más espacio y poder analizar la situación.-----

3 El M.Sc. Juan Carlos Campos Alpízar, Secretario, sugiere dar por recibido el oficio y solicitar a  
4 la Presidencia agende ambos oficios en una próxima sesión.-----

5 Conocido este oficio la Junta Directiva acuerda:-----

6 **ACUERDO 08:**-----

7 **Dar por recibido el oficio CLYP-JD-AI-ISP-0424 de fecha 13 de febrero de 2024,**  
8 **suscrito por la Licda. Mónica Vargas Bolaños, Jefa de Auditoría Interna, sobre**  
9 **riesgo por afectación en el clima del Departamento de Gestión de Talento Humano**  
10 **y el oficio CLYP-DE-GTH-015-2024 de fecha 22 de febrero del 2024, suscrito por la**  
11 **Licda. Maritza León Rivas, Jefa del Departamento de Gestión de Talento Humano,**  
12 **en respuesta al oficio de la Auditoría Interna. Solicitar a la Presidencia agende**  
13 **ambos oficios en una próxima sesión./ Aprobado por cinco votos./-----**  
14 **Comunicar a la Licda. Mónica Vargas Bolaños, Jefa de Auditoría Interna y a la Licda.**  
15 **Maritza León Rivas, Jefa del Departamento de Gestión de Talento Humano, a la**  
16 **Presidencia y a la Unidad de Secretaría./ -----**

17 El M.Sc. Mauricio Moreira Arce, Vicepresidente, presenta moción de orden a fin de conocer en  
18 una próxima sesión los artículos del 07 al 10, inclusive.-----

19 Conocida la moción de orden presentada la Junta Directiva acuerda:-----

20 **ACUERDO 09:**-----

21 **Acoger la moción presentada por el M.Sc. Mauricio Moreira Arce, Vicepresidente,**  
22 **para conocer en una próxima sesión los artículos del 07 al 15, inclusive; así como**  
23 **el artículo 17./ Aprobado por cinco votos./-----**

24 **CAPÍTULO V: ASUNTOS VARIOS**-----

25 **ARTÍCULO 16.** Revisión del acuerdo 13 tomado en la sesión 019-2024.-----

26 La Licda. Viviana Alvarado Arias, Sub Directora Ejecutiva, indica que el acuerdo 13 tomado en  
27 la sesión 019-2024, señala:-----

1 "ACUERDO 13:-----  
2 Dar por recibido el oficio CLYP-DA-COM-004-2024 de fecha 26 de febrero de 2024, suscrito  
3 por el Lic. Dennis Céspedes Brenes, Encargado de la Unidad de Compras, respecto a la  
4 aprobación de la propuesta de encuesta respecto a la atención médica de los colaboradores;  
5 misma que se aprueba./ Aprobado por siete votos./ ACUERDO FIRME./-----  
6 Comunicar al Lic. Dennis Céspedes Brenes, Encargado de la Unidad de Compras y a la Dirección  
7 Ejecutiva./"-----  
8 Añade que si todos recuerdan ese número de oficio era un cuadro comparativo, pero ahí no  
9 venía la encuesta; la encuesta está en un documento en "Word" aparte y el acuerdo indica  
10 "misma que se aprueba" entonces, en realidad no importa que esté bien el dar por recibido,  
11 pero lo que están aprobando es el oficio el cual no traía la encuesta, entonces, en algún  
12 momento le pareció que habían dicho dar por recibida la propuesta de la encuesta y aprobarla.  
13 La Secretaria de Actas le ayudó a revisar la grabación y le dijo que el acuerdo sí quedó así  
14 redactado, entonces hay como una confusión, porque en realidad en el oficio no se menciona  
15 nada de una encuesta; por lo que consulta si se puede corregir ya que fue tomado en firme.  
16 La M.Sc. Francine Barboza Topping, Asesora Legal, expresa que en este caso, como ya el  
17 acuerdo tomó firmeza, la Junta Directiva lo votó en firme, el día de hoy podrían acordar realizar  
18 un ajuste al acuerdo, que quedaría en el acta de hoy.-----  
19 Conocido este punto la Junta Directiva acuerda:-----  
20 **ACUERDO 10:-----**  
21 **Adicionar al acuerdo 14 tomado en la sesión 019-2024 del martes 27 de febrero de**  
22 **2024, lo siguiente:-----**  
23 **"Aprobar la propuesta de encuesta respecto a la atención médica de los**  
24 **colaboradores, para su respectiva aplicación"/ Aprobado por siete votos./**  
25 **ACUERDO FIRME./"-----**  
26 **./ Aprobado por cinco votos./ ACUERDO FIRME./-----**

1 **Comunicar al Lic. Dennis Brenes Céspedes, Encargado de la Unidad de Compras y a**  
2 **la Dirección Ejecutiva./-----**

3 El M.Sc. Mauricio Moreira Arce, Vicepresidente, externa que los siguientes puntos serán  
4 agendados en una próxima sesión. **(Anexo 08).**-----

5 **CAPÍTULO IV: CORRESPONDENCIA PARA DECIDIR -----**

6 **ARTÍCULO 08.** Oficio CLYP-JD-AI-ISP-0524 de fecha 14 de febrero de 2024, suscrito por la  
7 Licda. Mónica Vargas Bolaños, Jefa de Auditoría Interna. **Asunto:** Asesoría  
8 sobre Guía Básica para prevenir, identificar y gestionar los conflictos de  
9 intereses en el sector público, de la Procuraduría General de la República.----

10 **ARTÍCULO 09.** Oficio CLYP-JD-AL-RC-007-2024, de fecha 15 de febrero de 2024, suscrito por  
11 la Licda. Laura Sagot Somarribas, Abogada y la M.Sc. Francine Barboza  
12 Topping, Asesora Legal. **Asunto:** Criterio Legal sobre solicitud de ayuda a  
13 varios colegiados sobre pensión de la Caja Costarricense de Seguro Social.---

14 **ARTÍCULO 10.** Carta de fecha 16 de febrero de 2024, suscrito por el Lic. Hansell Suarez  
15 Martínez, Docente y el M.Sc. Jeyner Mata Granados, Director, ambos del Liceo  
16 Rural Nairi Awari. **Asunto:** Solicitan premios para entregar a los ganadores  
17 del Festival de Inglés a celebrarse el 25 de junio de 2024.-----

18 **ARTÍCULO 11.** Oficio CONESUP-DE-OF-0016-2024 de fecha 01 de febrero de 2024, suscrito  
19 por el Sr. Juan Ricardo Wong Ruiz, Director Ejecutivo del CONESUP, dirigido a  
20 la Licda. Laura Sagot Somarribas, Abogada. **Asunto:** Convenio para crear una  
21 nomenclatura de grados y títulos de la Educación Superior Universitaria  
22 Estatal.-----

23 **ARTÍCULO 12.** Oficio CLYP-JD-AL-RC-006-2024, de fecha 15 de febrero de 2024, suscrito por  
24 la Licda. Laura Sagot Somarribas, Abogada y la M.Sc. Francine Barboza  
25 Topping, Asesora Legal. **Asunto:** Criterio Legal sobre solicitud de carné.-----

26 **ARTÍCULO 13.** Oficio CLYP-JD-AL-RC-008-2024, de fecha 15 de febrero de 2024, suscrito por  
27 la Licda. Laura Sagot Somarribas, Abogada y la M.Sc. Francine Barboza

- 1 Topping, Asesora Legal. **Asunto:** Respuesta a la Sra. Maricela Morales Mora,  
2 Colegiada.-----
- 3 **ARTÍCULO 14.** Carta de fecha 15 de febrero de 2024 recibido en la Unidad de Secretaría el  
4 21 de febrero de 2024, suscrito por la Licda. Yirliana Obando Villagra,  
5 Colegiada. **Asunto:** Solicita acompañamiento ante la situación que se está  
6 presentando con lo del transitorio No. 9 de la Ley de Empleo Público.-----
- 7 **ARTÍCULO 15.** Oficio CRRLN-002-2024 de fecha 19 de febrero de 2024, suscrito por la Sra.  
8 Betania Seas Molina, Secretaria de la Comisión de Leyes. **Asunto:** Consultan  
9 si la Comisión está obligada a cumplir con los lineamientos del acuerdo 12 del  
10 acta 095-2023.-----
- 11 **CAPÍTULO V: ASUNTOS VARIOS**-----
- 12 **ARTÍCULO 17.** Propuesta de colegiados.-----
- 13 **CAPÍTULO VII: CIERRE DE SESIÓN**-----
- 14 **SIN MÁS ASUNTOS QUE TRATAR EL SEÑOR VICEPRESIDENTE FINALIZA LA SESIÓN A**  
15 **LAS VEINTE HORAS CON CINCUENTA Y SIETE MINUTOS EL DÍA INDICADO.**-----
- 16
- 17
- 18 **Mauricio Moreira Arce** **Juan Carlos Campos Alpízar**-----  
19 **Vicepresidente** **Secretario**-----
- 20 Levantado de Texto: Maritza Noguera Ramírez.-----