

- 1 **ARTÍCULO 07.** CLYP-DE-GC-PC-006-2024- Entrega de PAO Tribunal Electoral, departamentos
2 Administrativo e Infraestructura y Mantenimiento.-----
- 3 **ARTÍCULO 08.** Aprobación de compra de signos externos para R.I.-----
- 4 **ARTÍCULO 09.** CLYP-DE-DDP-08-2024 – Propuesta Lunada 2024.-----
- 5 **CAPÍTULO IV: ASUNTOS DE TESORERÍA**-----
- 6 **ARTÍCULO 10.** Aprobación de pagos.-----
- 7 **CAPÍTULO V: CORRESPONDENCIA PARA DECIDIR**-----
- 8 **ARTÍCULO 11.** Correo de fecha 22 de enero de 2024, suscrito por la Sra. Patricia Camacho
9 Chinchilla, colegiada. **Asunto:** Solicitud de carné.-----
- 10 **CAPÍTULO VI: CORRESPONDENCIA PARA RECIBIR**-----
- 11 **ARTÍCULO 12.** Oficio CLYP-JD-AI-CAI-0124 de fecha 16 de enero de 2024, suscrito por la
12 Licda. Mónica Vargas Bolaños, Jefa de Auditoría Interna. **Asunto:** Respuesta
13 acuerdo 17 de la sesión 001-2024 referente a CLYP-JD-AI-ISP-3223 de fecha
14 13 de diciembre de 2023.-----
- 15 **CAPÍTULO VII: ASUNTOS VARIOS**-----
- 16 **ARTÍCULO 13.** Reunión de Juntas Regionales de Coto, Cartago y Alajuela.-----
- 17 **ARTÍCULO 14.** Médico de Empresa.-----
- 18 **CAPÍTULO VIII: CIERRE DE SESIÓN**-----
- 19 **CAPÍTULO I: REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA**-----
- 20 **ARTÍCULO 01.** Comprobación del quórum.-----
- 21 La M.Sc. Georgina Jara Le Maire Presidenta de la Junta Directiva, verifica el quórum, estando
22 presentes los miembros de la Junta. Se cuenta con la presencia de la M.Sc. Francine Barboza
23 Topping, Asesora Legal y la Licda. Viviana Alvarado Arias, Directora Ejecutiva a.i.-----
- 24 **ARTÍCULO 02.** Revisión y aprobación del orden del día de la sesión 008-2024.-----
- 25 Conocido el orden del día la Junta Directiva acuerda:-----
- 26 **ACUERDO 01:**-----
- 27 **APROBAR EL SIGUIENTE ORDEN DEL DÍA: CAPÍTULO I: REVISIÓN Y APROBACIÓN**
28 **DEL ORDEN DEL DÍA./ CAPÍTULO II: LECTURA Y CONOCIMIENTO DE LAS ACTAS**

1 **003-2024, 005-2024 y 006-2024./ CAPÍTULO III: ASUNTOS DE DIRECCIÓN**
2 **EJECUTIVA./ CAPÍTULO IV: ASUNTOS DE TESORERÍA./ CAPÍTULO V:**
3 **CORRESPONDENCIA PARA DECIDIR./ CAPÍTULO VI: CORRESPONDENCIA PARA**
4 **RECIBIR./ CAPÍTULO VII: ASUNTOS VARIOS./ CAPÍTULO VIII: CIERRE DE**
5 **SESIÓN./ APROBADO POR SIETE VOTOS./-----**

6 **CAPÍTULO II: CONOCIMIENTO Y APROBACIÓN DE LAS ACTAS 003-2024, 005-2024**
7 **y 006-2024.-----**

8 **ARTÍCULO 03.** Lectura, comentario y conocimiento del acta 003-2024 del 15 de enero de 2023.
9 Sometida a revisión el acta 003-2024, después de analizada la Junta Directiva acuerda:-----

10 **ACUERDO 02:-----**
11 **Dispensar el acta número tres guión dos mil veinticuatro del quince de enero de dos**
12 **mil veinticuatro, por imposibilidad material./ ACUERDO FIRME./ Aprobado por siete**
13 **votos./-----**

14 **ARTÍCULO 04.** Lectura, comentario y conocimiento del acta 005-2024 del 19 de enero de 2024.
15 Sometida a revisión el acta 005-2024, después de analizada la Junta Directiva acuerda:-----

16 **ACUERDO 03:-----**
17 **Aprobar el acta número cinco guión dos mil veinticuatro del diecinueve de enero del**
18 **dos mil veinticuatro, con las observaciones de forma hechas./ ACUERDO FIRME./**
19 **Aprobado por seis votos./-----**

20 La M.Sc. Karen Oviedo Vargas, Vocal I, se inhibe de la votación ya que no asistió a la sesión
21 005-2024.-----

22 **ARTÍCULO 05.** Lectura, comentario y conocimiento del acta 006-2024 del 23 de enero de 2024.
23 Sometida a revisión el acta 006-2024, después de analizada la Junta Directiva acuerda:-----

24 **ACUERDO 04: -----**
25 **Aprobar el acta número seis guión dos mil veinticuatro del veintitrés de enero del**
26 **dos mil veinticuatro, con las observaciones de forma hechas./ ACUERDO FIRME./**
27 **Aprobado por siete votos./ -----**

28 **CAPÍTULO III: ASUNTOS DE DIRECCIÓN EJECUTIVA-----**

1 **ARTÍCULO 06.** CLYP-DE-GC-PC-005-2024- Entrega de PAO JR Guápiles, Limón y Turrialba.

2 **(Anexo 01).** -----

3 La Licda. Viviana Alvarado Arias, Directora Ejecutiva a.i., presenta el oficio CLYP-DE-GC-PC-
4 005-2024 de fecha 24 de enero de 2024, suscrito por la Ing. Daniela Rojas Ramírez, Gestora
5 de Calidad y Planificación, en el que indica:-----

6 "Según lo establece la política POL-JD04, la Junta Directiva aprobará los Planes Anuales
7 Operativos de los departamentos, previo visto bueno de la Dirección Ejecutiva, y los planes de
8 las Junta Regionales, por lo cual se adjunta los planes de; las Junta Regionales de Guápiles,
9 Limón y Turrialba para su respectivo visto bueno y traslado a aprobación de Junta Directiva."

10 La Directora Ejecutiva a.i. menciona que sí están revisando que se está incluyendo en la
11 celebración de la del día del jubilado en cada una de ellas, recuerda que, según en la moción
12 en la Asamblea debería celebrarse el 30 de octubre; la única observación que tienen en ese
13 PAO es que en el caso de Guápiles la están programando para el 30 de noviembre, por lo
14 demás, el PAO está bien, tiene bastantes actividades al principio de la parte de desarrollo
15 profesional una actividad muy interesante la primera que es un congreso regional educativo,
16 este entonces el PAO está muy bien, la única observación sería la fecha de la celebración del
17 día del jubilado.-----

18 La M.Sc. Georgina Jara Le Maire, Presidenta, sugiere hacer la observación.-----

19 La Directora Ejecutiva a.i. externa que no sabe si la Junta quiere decirle de una vez que cambie
20 la fecha.-----

21 La señora Presidenta sugiere anotar lo en el acuerdo.-----

22 La Directora Ejecutiva a.i. añade que en ese mismo oficio venía también el PAO de Limón, que
23 en este caso igual está el convivio de jubilados, pero ellos lo pusieron en marzo, entonces aquí
24 también habría que hacerle la corrección de la fecha y probablemente sea un tema en el
25 documento, porque yo ve que arriba de la actividad anterior estaba en octubre, pero de lo
26 pusieron así el primero en marzo y en el caso de Turrialba lo pusieron para el 25 de octubre,
27 que no le parece mal porque están en un mes y esas son las únicas observaciones.-----

1 La señora Presidenta sugiere hacer la observación a Limón y Guápiles observación de que la
2 celebración del día de jubilados según acuerdo de la Asamblea es para octubre, que por favor
3 ubicarlo en ese mes y lo demás se aprueba. Indica que está muy bien ese congreso, ahí estuvo
4 viendo un poquito de logística y demás.-----

5 Conocido este oficio la Junta Directiva acuerda:-----

6 **ACUERDO 05:** -----

7 **Dar por recibido el oficio CLYP-DE-GC-PC-005-2024 de fecha 24 de enero de 2024,**
8 **suscrito por la Ing. Daniela Rojas Ramírez, Gestora de Calidad y Planificación, en el**
9 **que entrega los PAO 2024 de las Juntas Regionales de Guápiles, Limón y Turrialba.**

10 **Aprobar los PAO supracitados y solicitar a la Junta Regional de Guápiles y Limón,**
11 **cambiar la fecha de celebración del día del jubilado para octubre 2024; según**
12 **acuerdo de la Asamblea General Ordinaria 2023./ Aprobado por siete votos./**

13 **ACUERDO FIRME./**-----

14 **Comunicar a la Ing. Daniela Rojas Ramírez, Gestora de Calidad y Planificación y a la**
15 **Dirección Ejecutiva./**-----

16 **ARTÍCULO 08.** CLYP-DE-GC-PC-006-2024- Entrega de PAO Tribunal Electoral, departamentos
17 Administrativo e Infraestructura y Mantenimiento. **(Anexo 02).**-----

18 La Licda. Viviana Alvarado Arias, Directora Ejecutiva a.i., presenta el oficio CLYP-DE-GC-PC-
19 006-2024 de fecha 24 de enero de 2024, suscrito por la Ing. Daniela Rojas Ramírez, Gestora
20 de Calidad y Planificación, en el que entrega los PAO 2024 del Tribunal Electoral, el
21 Departamento Administrativo y el Departamento de Infraestructura y Mantenimiento, el cual
22 indica:-----

23 "Según lo establece la política POL-JD04, la Junta Directiva aprobará los Planes Anuales
24 Operativos de los departamentos, previo visto bueno de la Dirección Ejecutiva, y los planes de
25 las Junta Regionales, por lo cual se adjunta los planes de; I Administrativo, Infraestructura y
26 Mantenimiento y Tribunal Electoral. para su respectivo visto bueno y traslado a aprobación de
27 Junta Directiva.-----

28 Importante, el PAO del Tribunal Electoral lleva las correcciones que solicitó la Junta Directiva."

1 La Directora Ejecutiva a.i., externa que en el caso del Tribunal Electoral, en la sesión 01 de este
2 año ya había venido del pago y la Junta había solicitado unas correcciones en las fechas de
3 estas tres actividades que estaban previas a la fecha probable de la Asamblea Extraordinaria.
4 entonces ya ellos lo pasaron para el mes de mayo y el otro que estaba pendiente era que había
5 ¢7.000.000,00 en la campaña de actualización de datos, que no estaba claro que era y es ese
6 documento que ahora dice premiar a diez colegiados por regionales que actualizan en los datos,
7 la campaña va similar a la del año pasado, con premiación a nivel regional y una premiación a
8 nivel nacional; entonces ya están aplicados los cambios que solicitaron y en el caso del de
9 administrativo es un PAO muy largo, pero la mayoría son funciones operativas del
10 departamento, igual están validas por la Dirección Ejecutiva y en el caso de infraestructura que
11 ya estaban como todas las actividades que en su momento se vieron en Comisión de
12 Presupuesto cuando se formuló el presupuesto, como un borrador del PAO y a menos que
13 tengan alguna observación desde la Dirección Ejecutiva se ven bien.-----
14 La M.Sc. Georgina Jara Le Maire, Presidenta, consulta a la Asesora Legal, si fuera el caso, que
15 en mayo no se hace, podría ponerse abril, mayo, junio o julio, si en eso no hay ningún problema,
16 simplemente se hace la anotación.-----
17 La M.Sc. Francine Barboza Topping, Asesora Legal, responde no porque puede ser que en algún
18 por alguna circunstancia el proyecto se trasladara o se prolongará por alguna cuestión, pero
19 que siempre queda dentro del año presupuestario, de manera de presupuesto, pero a nivel de
20 PAO eso, se van dando informes trimestrales, entonces ahí les va llevando el pulso.-----
21 La señora Presidenta externa que está hablando de la de la Asamblea Extraordinaria, la están
22 poniendo ellos para mayo.-----
23 La Asesora Legal responde que eso ni siquiera es una cuestión que depende de ellos, eso va a
24 depender de la convocatoria y puede ser que se haga en otra fecha, o sea, no es que quedan
25 amarrados, que a que ellos digan ahí y que tenga que ser en esa fecha, puede ser que sea
26 adelante, puede ser que se posponga esta situación.-----
27 La Directora Ejecutiva a.i. externa que ellos solo modificarían el PAO.-----
28 La Asesora Legal responde que exactamente.-----

1 La señora Presidenta consulta que si no se hace por a o por b.-----

2 La Directora Ejecutiva a.i. responde que a veces es el proyecto.-----

3 La Asesora Legal considera que eso es una cuestión de reglamento, porque aquí el asunto sería
4 si ellos quieren la aprobación del Reglamento, porque quieren desarrollar el próximo proceso
5 electoral sobre ese reglamento, porque si no tendrían que utilizar el que está vigente, por lo
6 que habría que ver qué proyectaron ellos.-----

7 La señora Presidenta informa que ya les está volviendo a dar audiencia, a ver si esta vez sí
8 pueden asistir, entiende que la fecha que les dio, era una fecha difícil para los educadores, pero
9 les volvió a dar audiencia para que expliquen los pormenores del reglamento y para que lo
10 vean.-----

11 El M.Sc. Juan Carlos Campos Alpízar, Secretario, externa aunado a lo que dice la Asesora Legal,
12 porque también puede ser que ellos cuando lleven la nueva propuesta de Reglamento en la
13 sesión extraordinaria, si se diera que la Asamblea no la apruebe y se continúa con el mismo.--

14 La Asesora Legal expresa que puede pasar.-----

15 El Dr. Daniel Vargas Rodríguez, Tesorero, se ausenta de la sesión al ser las 5:30 p.m.-----

16 Conocido este oficio la Junta Directiva acuerda:-----

17 **ACUERDO 06:** -----

18 **Dar por recibido el oficio CLYP-DE-GC-PC-006-2024 de fecha 24 de enero de 2024,**
19 **suscrito por la Ing. Daniela Rojas Ramírez, Gestora de Calidad y Planificación, en el**
20 **que entrega los PAO 2024 del Tribunal Electoral, el Departamento Administrativo y**
21 **el Departamento de Infraestructura y Mantenimiento. Aprobar los PAO 2024**
22 **supracitados./ Aprobado por seis votos./ ACUERDO FIRME./**-----
23 **Comunicar a la Ing. Daniela Rojas Ramírez, Gestora de Calidad y Planificación y a la**
24 **Dirección Ejecutiva./** -----

25 **ARTÍCULO 09.** Aprobación de compra de signos externos para R.I. **(Anexo 03).**-----

26 La Licda. Viviana Alvarado Arias, Directora Ejecutiva a.i., presenta la siguiente solicitud de
27 compra:-----

1 "Compra de signos externos para entrega en las capacitaciones de representantes
2 institucionales en todo el país.-----

3 Indique los requisitos necesarios previo a adquirir el bien o servicio indicado anteriormente:

4 (Marque los requisitos solicitados con una X o indique N/A en caso contrario)

			X	Garantía
N/A	Currículo (en caso de servicios profesionales)		N/A	Referencias comerciales (en caso de proveedores nuevos)
N/A	Póliza Responsabilidad Civil		N/A	Acreditaciones o certificaciones (en caso de servicios técnicos)
N/A	Manipulación de alimentos (servicios de alimentación)		N/A	Otros adicionales (según el criterio técnico)

7 Cuadro comparativo-----

ESPECIFICACIÓN DEL BIEN O SERVICIO	PROMOCIONAR DE COSTA RICA A Y M SOCIEDAD ANONIMA	NEMI S.A	ID SHOP S.A	LATAM PROMO COMPANY SOCIEDAD ANONIMA	DORIZ MARISOL FACHON IZQUIERDO	CORPORACION DEMARKAM INTERNACIONAL	GERARDO ANTONIO COTO MEZA
 2000 Lonchera (26x20x15,5 cm aprox)	€ 8 271 600,00	€ 9 480 700,00	€ 8 305 248,69	€ 8 768 800,00	€ 13 068 450,00	€ 8 152 966,27	€ 12 006 882,80
 2000 Set de cubiertos en bambú (6,5 cm x 18 cm x 1 cm)	€ 2 327 800,00	€ 2 248 700,00	€ 3 818 774,43	€ 2 486 000,00	€ 2 210 280,00	€ 2 085 097,70	€ 2 577 087,04
MONTO TOTAL	€ 10 599 400,00	€ 11 729 400,00	€ 12 124 023,12	€ 11 254 800,00	€ 15 278 730,00	€ 10 238 063,97	€ 14 583 969,84
Monito Recomendado						€ 10 238 063,97	
Tipo de cambio del BCCR del 23 de enero del 2024 € 518,32							

15 Se adjunta la (s) cotización (es), verificado esto, se recomienda adjudicar esta compra a:-----

16 Código de proveedor: P0000171-----

17 Nombre del proveedor: CORPORACION DEMARKAM INTERNACIONAL-----

18 Número de cédula: 3101178952-----

19 Por el monto de: \$19 752,40-----

20 Por las siguientes razones:-----

21 Es el proveedor que presenta el mejor precio cumpliendo con los requerimientos solicitados por
22 el departamento de Comunicaciones."-----

23 La Directora Ejecutiva a.i. añade que en este caso se eligió una loncherita con un juego de
24 cubierto y en esta ocasión tienen siete ofertas de proveedores que están cotizando en el signo
25 externo y la recomendación de la administración sería dárselo a Corporación de Demarkam
26 Internacional, porque es el que ofrece el mejor precio y se adecua a los requerimientos que
27 verificó el departamento de comunicaciones.-----

28 El Dr. Daniel Vargas Rodríguez, Tesorero, se reincorpora a la sesión al ser las 5:35 p.m.-----

1 Conocida esta solicitud de compra la Junta Directiva acuerda:-----

2 **ACUERDO 07:** -----

3 **Aprobar la compra de signos externos para entrega en las capacitaciones de**
4 **representantes institucionales en todo el país; asignándose la compra a**
5 **CORPORACION DEMARKAM INTERNACIONAL, cédula jurídica número 3-101-**
6 **178952, por un monto de diecinueve mil setecientos cincuenta y dos colones con**
7 **cuarenta centavos (\$19.752,40); pagaderos al tipo de cambio del día de la solicitud**
8 **de pago. El pago se debe consignar a nombre de este proveedor. Se adjuntan siete**
9 **cotizaciones y se adjudica a este proveedor porque presenta el mejor precio**
10 **cumpliendo con los requerimientos solicitados por el Departamento de**
11 **Comunicaciones. Cargar a la partida presupuestaria 9.4.5./ Aprobado por siete**
12 **votos./ ACUERDO FIRME./**-----

13 **Comunicar a Gestión de Compras, a la Dirección Ejecutiva y al Departamento de**
14 **Comunicaciones./**-----

15 **ARTÍCULO 10.** CLYP-DE-DDP-08-2024 – Propuesta Lunada 2024. **(Anexo 04).**-----

16 La Licda. Viviana Alvarado Arias, Directora Ejecutiva a.i., CLYP-DE-DDP-08-2024 de fecha 23 de
17 enero de 2024, suscrito por el Lic. Alonso Alfaro Marín, Gestor Cultural y Artístico y el Lic. Marlon
18 Alfaro Guerrero, Jefe del Departamento de Desarrollo Personal, en el que señala:-----

19 "Como es de su conocimiento en nuestro colegio existe la cultura de celebrar en los primeros
20 meses del año nuestro evento "La Lunada", el mismo ha adquirido un perfil de convocatoria,
21 encuentro, reencuentro, camaradería y disfrute de eventos de alta gama que nos recuerdan
22 entre muchas cosas, la importancia de la música en nuestra vida.-----

23 En dicho evento la música convoca, nos une, nos celebra, nos reconoce y alimenta grupalmente
24 nuestro espíritu. Creamos espacios de esparcimiento que nuestros colegiados esperan y
25 agradecen. Facilitamos espacios de alternativas para el buen uso del tiempo libre de nuestros
26 colegiados a través de un encuentro íntimo con la música y demás manifestaciones artísticas.
27 Hemos trascendido como colegio al punto que algunos de nuestros colegiados, a partir de estos
28 espacios hoy en día forman parte y comparten escenario con los más grandes exponentes de

1 la música nacional. Emociona ver un cierre de Festival Nacional de las Artes en el año 2022 con
2 la participación de nuestros colegiados fruto de una iniciativa generada desde nuestro colegio
3 (Luis Enrique Mejía Godoy con nuestros colegiados).-----
4 Como antecedentes de nuestra "Lunada" tenemos que en el año 2022 tuvimos un concierto
5 inolvidable con la agrupación ganadora de dos premios Grammy; Éditus.-----
6 Para el año 2023 la experiencia fue de la reconocida y querida agrupación "Gaviota" pero en
7 un formato especial desde y para nuestro colegio junto a Víctor Kapusta (la voz de Abracadabra)
8 en un evento que nuestros colegiados agradecieron y reconocieron nuestra labor como colegio
9 que dignifica la labor docente a través de estas ofertas integrales. Tuvimos la oportunidad de
10 llevar el mismo formato hasta la ciudad de Puntarenas en un concierto muy sentido y disfrutado
11 por nuestros colegiados en el marco de la celebración de padres y madres en el mes de agosto
12 del año 2023.-----
13 **Lunada 2024**-----
14 Acudo a ustedes como Junta Directiva para la siguiente valoración:-----
15 En este momento contamos con una excelente oportunidad de oferta para nuestros colegiados.
16 Tenemos la oportunidad de ofrecer a nuestros colegiados una de las mejores agrupaciones
17 nacionales de folclore, música popular y de alto reconocimiento internacional como lo es el
18 grupo Malpaís.-----
19 Malpaís cuenta con Dos discos de Oro:-----
20 *Historia de nadie (12,244 copias vendidas)*-----
21 *Malpaís en vivo (10,180 copias vendidas)*-----
22 Disco de Platino:-----
23 *Malpaís Uno (15,179 copias vendidas)*-----
24 Sus integrantes son de la talla de Manuel Obregón (fundador de la orquesta centroamericana
25 Orquesta de la Papaya, don Manuel es referencia internacional del piano, acordeón, marimba
26 entre otros). Ex ministro de Cultura y Juventud de Costa Rica en el período 2010-2014-----

1 Carlos Vargas (conocido como Tapado Vargas, posee dos premios Grammy con Éditus y Rubén
2 Blades). Ha compartido escenario con artistas como Sting, Paul Simon, Pedro Aznar, León Gieco
3 entre otros.-----
4 Jaime Gamboa-----
5 Ha participado en conciertos de artistas como: Leon Gieco, Silvio Rodríguez, Mercedes Sosa,
6 Chico Buarque entre otros.-----
7 Es realmente difícil lograr un espacio dentro de la agenda nacional e internacional que posee
8 Malpaís y sus integrantes, sin embargo, contamos con un posible espacio para el sábado 09 de
9 marzo 2024 donde podríamos traer esta experiencia para nuestros colegiados a través de
10 nuestra "Lunada".-----
11 Desde la gestoría recomiendo su valoración para hacer este evento realidad. Creo que es el
12 paso indicado dentro de la oferta que hemos venido desarrollando, me parece que podemos
13 lograr un evento histórico y que nuestros colegiados agradecerán el poder vivir desde nuestro
14 colegio esta experiencia.-----
15 La solicitud es aprobar la contratación de la agrupación Malpaís para nuestra Lunada 2024.
16 Siendo que podríamos en este corto período de tiempo lograr una correcta y adecuada difusión
17 y podríamos atender todos los temas propios de producción.-----
18 Anoto que la Gestoría Cultural cuenta con los fondos suficientes para producir este evento, sin
19 embargo, dada la prontitud del posible evento sería una ventaja el poder contratar mediante
20 acuerdo para iniciar todas las estrategias de comunicación, inscripción y demás detalles.-----
21 El Grupo Malpaís fue el mariscal del Festival de la Luz 2023 y acaban de ofrecer uno de los
22 mejores conciertos de la historia en las fiestas de Santa Cruz, Guanacaste 2024.-----
23 Históricamente sería la primera vez que nuestro colegio ofrece un concierto de esta magnitud
24 y de esta naturaleza.-----
25 Me despido agradeciendo todo el apoyo, pero principalmente todo el acompañamiento brindado
26 en el año 2023.-----
27 Les deseo un bendecido y maravilloso año 2024."-----

1 La Directora Ejecutiva a.i. comenta que ya están trabajando con la logística para la realización
2 de la Lunada de la GAM, que ya está aprobada también en el PAO del Departamento de
3 Desarrollo Personal, entonces, en el oficio que está adjunto, lo que venía es una propuesta, el
4 año pasado esa lunada la realizaron con Gaviota y en conjunto con Víctor Kapusta; el año 2022
5 había sido con Editus y en esta ocasión el Gestor de Cultura está proponiendo que sea con Mal
6 País y ahí viene varias justificaciones de los discos que tienen, dos discos de oro, uno de platinos
7 son un grupo nacional enfocado en folclor y música popular. También tienen reconocimientos
8 internacionales, viene ahí una explicación de cada uno de los integrantes del Grupo, la
9 propuesta sería para poder organizar la actividad el sábado 09 de marzo; tomando en cuenta
10 que la agenda de ellos es bastante saturada; tienen también el presupuesto disponible en el
11 Departamento de Desarrollo Personal y como recordatorio final, nada más que Mal País fueron
12 designados como el mariscal del Festival de la Luz del 2023 y también tuvieron una presentación
13 muy, muy importante en las fiestas de Santa Cruz de Guanacaste este año; entonces ahí en el
14 documento, la propuesta era si autorizan, que sea este grupo musical, para empezar ya con
15 toda la logística de la luna.-----

16 La señora Presidenta consulta si en Guápiles era como lo habían pedido.-----

17 La Directora Ejecutiva a.i. indica que está caminando también y luego les trae un adelanto, pero
18 la fecha probablemente es para el 29 de febrero.-----

19 El Dr. Rooney Castro Zumbado, Fiscal, consulta si lo de Guápiles es el 24.-----

20 La señora Presidenta menciona que la Directora Ejecutiva a.i. trae después lo de Guápiles.----

21 El Dr. Daniel Vargas Rodríguez, Tesorero, expresa que no ve el costo en el documento, no sabe
22 si viene.-----

23 La Directora Ejecutiva a.i. responde que se tiene que hacer el proceso de cotización, lo que
24 necesitan es porque es muy complejo, o sea, hay que definir como cuál es la línea del artista
25 que quieren para buscar la cotización y ya toda la logística, pero ya eso ella luego trae las
26 compras como la que acaban de ver, para toda la producción y todo el montaje del evento,
27 ahorita sería solamente la aprobación del Grupo para empezar a trabajar temas de agenda con
28 ellos y ya el resto de toda la artística que siempre hacen en una producción.-----

1 El señor Tesorero considera que se esperaría de que el precio esté dentro de un rango
2 razonable, porque si deciden que sean ellos, pero no han cotizado, los mandan cotizar una
3 cantidad salida de las posibilidades o el dato histórico que tienen para esos pagos y no se
4 animaría a decir "contratémoslos" sino saben cuánto cobran; está muy bien la intención de
5 contratarlos, pero le parece que debería haber de por medio de una cotización de ellos. -----
6 La señora Presidenta comenta que tiene que traerla comparada con otros.-----
7 La Directora Ejecutiva a.i. manifiesta que ese es el tema, si quieren comprar para esa fecha de
8 marzo, que es la fecha que tienen ellos ahorita un poquito libre, están a destiempo para
9 empezar a buscar otros y si no sería más o menos cómo definir, porque en otras ocasiones está
10 definido cuál es la línea para empezar a cotizar.-----
11 La señora Presidenta externa al señor Tesorero que pueden hacer el acuerdo, siempre que el
12 rango de cotización sea con lo que se presupuestó.-----
13 El señor Tesorero indica que puede tomarse como referencia el de Gaviota, porque ya tienen
14 un monto que es el que se hizo en Puntarenas, por ejemplo.-----
15 La Directora Ejecutiva a.i. comenta que ese es el mismo del año pasado en la lunada del centro
16 de recreo.-----
17 La señora Presidenta sugiere poner en el acuerdo para que no se atrase que se contemple
18 dentro del rango de los presupuestos que se han utilizado en el último año; porque lleva razón
19 el señor Tesorero, pueden cobrar millones de millones y ya en el acuerdo dijeron que sí, que
20 igual si cobran millones de millones y dijeron que sí, cambian el acuerdo.-----
21 El señor Tesorero recomienda que para futuro se presente de una vez la cotización y se presente
22 la solicitud con el precio.-----
23 La señora Presidenta sugiere que se puede hacer con los que han trabajado en Colypro, es un
24 rango que mantienen muy parecido y pueden presentar esos parámetros, con grupos similares
25 a los que tienen y cuando traiga esa comparación que no esté por encima de los que han
26 aprobado. También es importante que se revise la capacidad de aforo, ya que ella estuvo en
27 la del año pasado y el centro de recreo es muy grande, sabe que eso logística, pero tal vez
28 presentarlo a más gente que pueda asistir; puede entender que cuando es en el salón están

1 más limitados, pero cuando es al aire libre al rato se puede pensar en más gente para que se
2 pueda aprovechar más.-----

3 La Directora Ejecutiva a.i. indica que el Gestor le contestó e indica que el monto es similar al
4 que se pagó el año pasado a Gaviota y Víctor Kapusta.-----

5 Conocido este oficio la Junta Directiva acuerda:-----

6 **ACUERDO 08:**-----

7 **Dar por recibido el oficio CLYP-DE-DDP-08-2024 de fecha 23 de enero de 2024,**
8 **suscrito por el Lic. Alonso Alfaro Marín, Gestor Cultural y Artístico y el Lic. Marlon**
9 **Alfaro Guerrero, Jefe del Departamento de Desarrollo Personal, en el que remiten la**
10 **propuesta para la "Lunada 2024". Aprobar la propuesta supracitada con las**

11 **observaciones emitidas por la Junta Directiva./ Aprobado por siete votos./**

12 **ACUERDO FIRME./**-----

13 **Comunicar al Lic. Alonso Alfaro Marín, Gestor Cultural y Artístico, al Lic. Marlon**
14 **Alfaro Guerrero, Jefe del Departamento de Desarrollo Personal y a la Dirección**
15 **Ejecutiva./**-----

16 **CAPÍTULO V: ASUNTOS DE TESORERÍA**-----

17 **ARTÍCULO 11.** Aprobación de pagos. **(Anexo 05).**-----

18 El Dr. Daniel Vargas Rodríguez, Tesorero, presenta el listado de pagos para su aprobación y
19 emisión con la debida documentación de respaldo, la cual se adjunta al acta mediante el anexo
20 número 05.-----

21 El Dr. Vargas Rodríguez, Tesorero, presenta los pagos de la cuenta número 100-01-002-
22 012733-0 del Banco Nacional de Costa Rica por un monto de veintitrés millones setecientos
23 sesenta y seis mil seiscientos colones netos (¢23.766.600,00); para su respectiva aprobación.-

24 Conocidos estos pagos la Junta Directiva toma los siguientes acuerdos:-----

25 **ACUERDO 09:**-----

26 **Aprobar la emisión de pagos de la cuenta número 100-01-002-012733-0 del Banco**
27 **Nacional de Costa Rica por un monto de veintitrés millones setecientos sesenta y**
28 **seis mil seiscientos colones netos (¢23.766.600,00). El listado de los pagos de fecha**

1 **26 de enero de 2024, se adjunta al acta mediante el anexo número 05./ Aprobado**
2 **por siete votos./ ACUERDO FIRME./**-----

3 -
4 **Comunicar a la Unidad de Tesorería y a la Jefatura Financiera./**-----

5 **ACUERDO 10:**-----

6 **Dar por conocida la emisión de pagos de la cuenta de número 100-01-000-038838-**
7 **9 del Banco Nacional de Costa Rica por un monto de diez millones trescientos**
8 **dieciséis mil novecientos noventa y dos colones con noventa y ocho céntimos**
9 **(¢10.316.992,98) y por un monto de tres millones seiscientos veintiséis mil**
10 **ochocientos treinta colones netos (¢3.626.830,00). El listado de los pagos de fecha**

11 **26 de enero de 2024, se adjunta al acta mediante el anexo número 05./ Aprobado**
12 **por siete votos./ ACUERDO FIRME./**-----

13 **Comunicar a la Unidad de Tesorería y a la Jefatura Financiera./**-----

14 **CAPÍTULO VI: CORRESPONDENCIA PARA RECIBIR**-----

15 **ARTÍCULO 12.** Correo de fecha 22 de enero de 2024, suscrito por [REDACTED]

16 [REDACTED] **Asunto:** Solicitud de carné. **(Anexo 06).**-----

17 El M.Sc. Juan Carlos Campos Alpizar, Secretario, informa que la suscrita envía una carta donde
18 dice que [REDACTED]

19 [REDACTED]
20 [REDACTED]
21 [REDACTED]
22 [REDACTED]
23 La M.Sc. Francine Barboza Topping, Asesora Legal, externa que en ese caso lo pueden traer a
24 Asesoría Legal, igual no es una chiquita, es una señora de treinta y un años, la ahijada y en
25 estos caso revisó en el Registro Civil y posiblemente ahí lo que sea es más bien un núcleo más
26 por la afinidad, [REDACTED]
27 [REDACTED]

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

[REDACTED]

[REDACTED]

La Licda. Viviana Alvarado Arias, Directora Ejecutiva a.i., indica que de hecho eso que está diciendo Francine es algo que en la política está facultado, como los carnets especiales, hay algunos tipos de carnet especiales que están ya facultados en la política y eso podría caer ahí, entonces está bien para que lo revisen.-----

Conocido este correo la Junta Directiva acuerda:-----

ACUERDO 11: -----

Dar por [REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED] **Aprobado por siete votos./**

Comunicar a la [REDACTED], **colegiada y a la M.Sc. Francine Barboza Topping, Asesora Legal (Anexo 06).**/-----

CAPÍTULO VI: CORRESPONDENCIA PARA RECIBIR-----

ARTÍCULO 13. Oficio CLYP-JD-AI-CAI-0124 de fecha 16 de enero de 2024, suscrito por la Licda. Mónica Vargas Bolaños, Jefa de Auditoría Interna. **Asunto:** Respuesta acuerdo 17 de la sesión 001-2024 referente a CLYP-JD-AI-ISP-3223 de fecha 13 de diciembre de 2023. **(Anexo 07).**-----

La Licda. Viviana Alvarado Arias, Directora Ejecutiva a.i., indica que para poner en contexto el oficio, eso tiene que ver nuevamente con el tema del ajuste salarial que se le realizó a la posición de la asesoría legal de la Fiscalía, ella había emitido ese informe que menciona ahí, posteriormente Gestión del Talento Humano, había emitido un documento con las puntuaciones o la justificación de las puntuaciones que se realizaron o que se dieron en la Comisión de Salarios, de la posición y es ahí donde se tomó ese acuerdo 17 al que ella se refiere ahorita con este otro oficio; en el oficio, ella menciona algunas cosas, como que en este oficio que hizo Gestión de Talento Humano no se hace una comparación de esta posición con otras posiciones, como para ver, ella al final lo que dice es el riesgo de que se genere alguna inestabilidad, por

1 ejemplo, una inequidad en la escala salarial, ese proceso que ella menciona de hacer una
2 comparación con otros puestos es muy interesante y es muy válida, pero no está en la política
3 ni en el procedimiento, esa política de hecho no tiene procedimiento; entonces, en virtud de
4 los informes que haya hecho y como oportunidad de mejora para próximas revisiones salariales,
5 ellos pueden crear un procedimiento tomando en cuenta todas las recomendaciones que ella
6 está haciendo, pero esa revaloración, ya había sido aprobada por la Junta Directiva en firme,
7 inclusive ya se aplicó dos quincenas con ese salario que ya se había aprobado, entonces por
8 ahí anda la situación, es como lo que ella explicó en la sesión anterior de cuando se toma un
9 acuerdo y ella todavía necesita reafirmar que el riesgo sigue estando presente, podría corregirse
10 a futuro en una redacción de procedimientos; se le ocurre a ella, pero sí importante mencionar
11 y recordar que los que están en Comisión y una vez más, porque ya lo había dicho en la
12 Comisión de Salarios, sí se proyectó la escala o el cuadro donde se revisó los puntajes de esa
13 posición, entonces, el informe sirve como insumo para mejorar en la política creándole un
14 procedimiento que al día de hoy no tiene.-----

15 El Dr. Ariel Méndez Murillo, Vocal II, externa que para entender, entonces como punto de
16 mejora, le parece súper bien, sería que otra vez que se traiga un tema de estos es que se haga
17 un cuadro comparativo de ese puesto con otros puestos existentes, que por ejemplo, se le
18 quiera aumentar el salario a la Asesora Legal, entonces que el Departamento de Recursos
19 Humanos, haga una comparación con otros puestos.-----

20 La Directora Ejecutiva a.i. añade que inclusive hacia abajo y conversaba con Maritza, la de
21 Recursos Humanos, que a veces pasa y eso es parte de lo que doña Mónica dice, van a hacerle
22 un aumento salarial a un encargado, por ejemplo, y tienen el cuidado de que ese encargado
23 tiene más responsabilidades que el otro encargado, entonces que le suban un poquito y
24 normalmente lo que se hace, como en este caso, es analizar entre encargados, pero hay que ir
25 un poquito más allá y decir "ok, cuánta diferencia salarial va a tener con este aumento salarial
26 que le van a hacer a este encargado, con respecto a una jefatura, porque puede que la
27 diferencia sea muy baja y que eventualmente un encargado con el tema de la posibilidad de
28 cobrar horas extras en algún momento supera el salario de la jefatura", entonces es una revisión

1 un poco más integral pensando en la escala completa y no solamente en equiparar un puesto
2 con otro, por un asunto de responsabilidades, sino que hay que analizar como todas las bandas
3 o todos los puestos que están cercanos para tratar de que la banda no se no se desequilibre
4 demasiado. -----
5 El señor Vocal II consulta si eso lo meterían en la política, pero sería función de recursos
6 humanos. -----
7 La Directora Ejecutiva a.i. responde que sí, incluir en un procedimiento lo que en la práctica se
8 hizo, es ese informe que ella hizo a posteriori, pero que exista desde antes, entonces ya más o
9 menos yo hablé con Maritza cómo lo pueden hacer y un procedimiento completo, porque
10 inclusive doña Mónica menciona en el informe que han habido otros puestos anteriormente que
11 se les hizo una revisión salarial y que tenían esos elementos de análisis en la Comisión de
12 Salarios; eso no lo sabe porque no ha estado en ninguna Comisión de Salarios antes, hasta esa
13 fue la primera, igual doña Maritza, pero bueno, pueden aprovechar la experiencia que doña
14 Mónica ya tiene y hacer una reunión conjunta, para que ella les cuente qué es lo que
15 anteriormente hacían y meterlo así en el procedimiento.-----
16 El señor Vocal II, externa que es excelente y agradece a la Directora Ejecutiva a.i. por
17 responder. -----
18 El señor Vocal II, externa que es excelente y agradece a la Directora Ejecutiva a.i. por
19 responder.-----
20 El Dr. Daniel Vargas Rodríguez, Tesorero, comenta que le parece que los dos riesgos
21 prevalecieron y que la decisión se tomó teniendo presente los dos riesgos, ellos no fueron
22 atendidos en el documento que ella inicialmente dio, ni en este, lo que sí quisiera insistir, es
23 que en la Corporación se tienen salarios para puestos similares muy desproporcionados, es
24 decir, por ejemplo, se encuentra un asesor o un curricularista, que no tiene a ninguna persona
25 bajo su responsabilidad, ganando un porcentaje importante más que un jefe que tiene cuatro
26 o cinco personas a su cargo y que tiene un puesto de responsabilidad muy sensible; entonces
27 cuando revisa y revisa la investigación que hizo el experto en recursos humanos, dice "pero
28 qué es esto", por eso ha insistido en que en la Corporación hay una simetría en la asignación

1 de salarios. es decir, cómo una persona que es solo un profesional que no tiene a nadie a su
2 cargo, gana más que un jefe y cómo dos jefes, posiblemente con responsabilidad similar y con
3 cantidad parecida de colaboradores a su cargo, con pesos y responsabilidades similares gana
4 asimétricamente uno más que el otro; entonces desea la Junta Directiva tome acuerdo para
5 contratar a una empresa consultora, sólida que puede hacer una nueva clasificación de salarios
6 y nuevas escalas donde no hayan tantas escalas donde sencillamente se establezcan funciones,
7 responsabilidades y ciertas variables que tiene todo puesto a la hora de diseñarse y que se
8 uniformen los salarios, porque si fuera uno de estos jefes que gana trescientos mil colones
9 menos que otro jefe, estaría muy incómodo y jefes con responsabilidades muy sensibles a su
10 cargo, eso es lo más lamentable del asunto, viendo a alguien que es un profesional liberal que
11 no tiene nadie a su cargo, ganando un poco más de dinero que él y en conclusión con más
12 gente supervisando el trabajo de gente que tiene a su cargo, entonces diría que esto no debería
13 dilatarse más.-----

14 La Directora Ejecutiva a.i. expresa que eso que dice don Daniel ya en algún momento también
15 lo habían comentado que efectivamente, la herramienta que tienen para la revaloración salarial,
16 está desde que llegó al Colegio y la conoce desde entonces, pero es la que tienen entonces,
17 como él dice, efectivamente, para tratar de que esto se equilibre mejor hay que hacer una
18 revisión de todos los puestos y de todos los salarios; eso es un trabajo importante que bueno
19 para este año 2024 no está incluido en el presupuesto, tendrían que hacerle alguna modificación
20 para poder hacer eso y lo otro es que claramente, como él dice, sí puede pasar que un puesto
21 un poco más operativo supere el salario que recibe una jefatura por las extras, pero en la escala
22 salarial se intenta que los puestos de mayor responsabilidad tengan una diferencia salarial en
23 la escala, el problema es los que tienen trabajo extraordinario, -eso es lo que hace que en algún
24 momento u otros componentes, como las anualidades y eso, que en algún momento estén
25 cerca o sobrepasen una jefatura que eso es parte de lo que dice doña Mónica cuando se va a
26 hacer una revaloración salarial que hay que revisar todos esos otros componentes, pero con la
27 herramienta que tienen ahorita, bueno, los que ya la han visto y la conocen un poquito más,
28 tal vez los de la Comisión es muy tiesa, o sea o es un dos o es un tres, no hay una posibilidad

1 de poner dos punto cinco, habría que contratar una confección de una herramienta a la medida
2 porque la que tienen efectivamente es súper súper tiesa.-----
3 El señor Vocal II considera muy bien la I recomendación que hace la Auditoría, tomando en
4 cuenta que no era algo que estaba en la política, que tendrían que hacerlo posterior y sí sería
5 bueno, como dice el tesorero, llevar a un puerto a la Corporación de equiparar, claro, es un
6 trabajo ordenar una Corporación tan grande en cuestión de salarios; cree que sí se va a llevar
7 a cabo en bastante tiempo.-----
8 La señora Presidenta se disculpa con el señor Vocal II por interrumpirlo e indica que el señor
9 Tesorero lo pone en ese contexto, pero Viviana está diciendo que en la escala real no hay ese
10 abismo, sino que lo que hace ese abismo es o las horas extras o las anualidades y consulta a
11 la Directora Ejecutiva a.i. si es así.-----
12 La Directora Ejecutiva a.i. responde que sí podría ser los componentes, porque una jefatura
13 que está recién ingresando no tiene anualidades y tienen puestos operativos que tienen más
14 de veinte años.-----
15 El señor Vocal II, aclara que se refería a eso, lo ven ahora actualmente con el famoso salario
16 global que implementaron en el MEP, porque por ejemplo, lo da desde su conocimiento, es
17 Supervisor, es Jefatura de los directores y tienen un montón de Directores que ganan mucho
18 más que él y es triste y eso casi que pasa así y ahora se imagina en Colypro donde hay tanta
19 separación de puestos; por eso cree que en su momento ha tratado de ajustarse a lo que la
20 política ha dicho, a la hora de la toma de decisiones financieras.-----
21 El señor Tesorero externa que discrepa de lo que dice doña Viviana, porque tiene un caso, por
22 ejemplo, una Analista Curricular gana tiene de salario base a parte del otro de las anualidades
23 ¢1.075.000,00, pero el Encargado de Contabilidad se gana ¢898.000,00, que tiene personal y
24 personal a cargo, es un puesto muy sensible con altísima responsabilidad a su cargo y gana
25 bastante menos que ese profesional que no tiene a nadie a su cargo.-----
26 La señora Presidenta consulta si es el Encargado de Contabilidad y es Jefe.-----
27 El señor Tesorero responde que el Encargado de Contabilidad es el jefe de esa Unidad.-----

1 La señora Presidenta aclara que no porque el curricularista valga menos o la profesión valga
2 menos que la otra, eso no, pero sí podría erradicar la diferencia en el personal, por ejemplo,
3 que tiene a cargo, entonces es un ejemplo que hay que poner a revisar y sería muy válido
4 y don Daniel quien es el Coordinador de la Comisión de Presupuesto puede ver qué se tiene
5 para traer y proponer esa consultoría para que les diga cómo se podría equiparar. -----
6 La M.Sc. Karen Oviedo Vargas, Vocal I, menciona que hablan de una política y dicen "no es que
7 no está la política", no duda de lo que dice doña Viviana, pero cree mucho en lo que dice doña
8 Mónica. Cuando ella habla de la política, habla de la política de recursos humanos, es lo que le
9 entiende, porque dice política PRO-RH13, cuando hicieron esa valoración, a pesar de que ella
10 era parte de la Comisión de Salarios, no fue convocada a esa reunión y no sabe si se hizo o no
11 se hizo realmente, lo que quiere consultar es cuando ella mandan un oficio y está en
12 correspondencia por recibir, quiere decir que eso se va a dar por recibido, pero ella concluye
13 de que todavía se mantiene un riesgo y analizando, ayer los pendientes que hay de Junta
14 Directiva, van a tener todavía un pendiente de este tema, el cual ya se aprobó, ya no hay nada
15 que hacer, sin embargo, son puntos de mejora, obviamente que se tiene que dar; lo que sí le
16 preocupa es eso, que van a dar por recibido, no sabe qué solución le van a dar para brindar la
17 respuesta a ella, porque le entiende a doña Mónica es que pasa Junta Directiva y se tenía que
18 devolver a la Comisión de Salarios y eso no se hizo, sino que se aprueba directamente en Junta
19 Directiva, en todos los documentos que ha leído y ahora que lee las conclusiones, todavía se
20 mantiene el riesgo y otra vez la número dos se mantiene el riesgo de crear inequidad. -----
21 La señora Presidenta consulta a la Directora Ejecutiva a.i. si está diciendo la Dirección Ejecutiva
22 que sí va a atender la recomendación y que va a ser un instrumento o no. -----
23 La Directora Ejecutiva a.i. responde que es crear un procedimiento a la política porque ahorita
24 no tiene procedimiento, o sea, no dice que son esos pasos que hay que hacer, que hay que
25 hacer un informe, que hay que hacer un dictamen o que hay que ir a la Comisión y tiene que
26 hacerle un dictamen a la Junta, la Junta lo tiene que aprobar, o sea, esos pasos no están en la
27 política, entonces pueden utilizar todo eso como instrumento y decía, la experiencia que tiene
28 doña Mónica, que probablemente sí ha visto estos procesos antes porque al no haber

1 procedimiento y Maritza y ella no haber estado en ninguna otra, hicieron lo que consideraron
2 que era lo mejor y como dice doña Karen, en esa sesión no estaba, pero los que estaban
3 recordarán que sí se proyectó esa sesión fue virtual, el cuadrito; entonces no sabe y si les
4 parece, podría ser igual; darlo por recibido y solicitarle a la Dirección Ejecutiva que atienda a
5 futuro o no sabe, ahí ven cómo lo redactan porque ya con esta situación, no se puede hacer
6 nada, porque se aplicó, el aumento ya está aplicado.-----
7 El Dr. Rooney Castro Zumbado, Fiscal, indica que con respecto a este tema puntual, por razones
8 obvias, no se quiere referir directamente, pero a le parece que aquí la pregunta sería, por
9 ejemplo, el señor Tesorero sugiere pagar una Consultoría para que se revisen las escalas
10 salariales para equipararlas porque están muy asimétricas, eso fue lo que entendió; entonces
11 su pregunta es, después de esa consultoría, lo que la consultoría arroje funcionaría a futuro,
12 esa es su inquietud, porque, por ejemplo, no está tan seguro y esto lo dice con total
13 desconocimiento, él no ha sido un administrador puro y los administradores puros tienen más
14 experiencia en esto, pero cómo le dice a un funcionario que va a ganar menos gracias a una
15 consultoría, le parece que en términos legales, a nadie se le podría desmejorar el salario, es lo
16 que entiende, es decir, por muy interesante que sea la consultoría y por muy atinado que sea
17 lo que vaya a recomendar una consultoría de ese tipo, no puede llegar y decirle a alguien en
18 este momento "bueno, como la consultoría dice que usted gana desproporcionada a la otra
19 persona, usted a partir de mañana va a ganar menos", entonces no está seguro si eso va a
20 funcionar o más bien si esa consultoría lo que va a venir a resolver es las contrataciones a
21 futuro para hacer una equiparación, está haciendo su comentario, como lo dice muchas veces
22 a la luz de la ignorancia, pero no entendería cómo sería justo decirle a alguien que va a ganar
23 menos a partir de ahora, o una persona que tiene siete años de ganar un monto y se le va a
24 decir "bueno, como la consultoría dice que usted gana más que el otro, entonces para que se
25 equipare, entonces le vamos a bajar a usted el salario" se imagina que no, se imagina que la
26 respuesta sería más bien cómo le suben el salario al que gana menos, no, cómo le bajan el
27 salario a quien gane más, independientemente de cuál haya sido el análisis, probablemente la
28 consultoría, porque no va a decir en quién confió más, va a decir que confía en Viviana, para

1 que no queden actas en quién confía más, confía en que Viviana está haciendo un trabajo
2 honesto y que todo mundo aquí está trabajando honestamente y nadie está tomando decisiones
3 deshonestas; eso es lo que creería e incluso los miembros de la Junta Directiva, pero sí le
4 interesaría mucho saber qué va a pasar con la gente que en escalas salariales tiene más años
5 de experiencia, tiene más títulos, tiene más bagaje, pero en una línea de puestos, como se
6 parecen mucho, deberían de ganar igual; entonces están exactamente ante la misma situación
7 que está presentando el Ministerio de Educación Pública, todo mundo gana lo mismo, así tenga
8 usted treinta años de experiencia o quince días.-----
9 La M.Sc. Francine Barboza Topping, Asesora Legal, expresa que en estos temas es importante,
10 tal vez algo que en algún momento se hizo y que se ha dejado de hacer y que cree que no se
11 ha vuelto a implementar, es que cuando se analizan los riesgos, pero van a hablar de riesgos
12 en general, en cualquier oficio que venga de la Auditoría o incluso por otras unidades o por
13 otros departamentos, incluso, por ejemplo, la misma Asesoría Legal que puede exponer algún
14 riesgo, tienen una situación y se sabe que en la gestión de riesgos, tal cual está establecida
15 tienen que gestionarlos de alguna forma, se pueden atender, trasladar, incluso está la opción
16 hasta ignorarlos, obviamente cada cosa lleva su responsabilidad en la gestión de riesgos tiene
17 un sistema, valga la redundancia, tiene un sistema para gestionarlos que por lo general se
18 apliquen en una matriz y ahí se lleva, el Colegio por mucho tiempo lo hizo y tenía hasta una
19 Comisión de SERVI que la tienen todas las administraciones públicas, que es precisamente el
20 Sistema de Evaluación y Valoración de los Riesgos; entonces en algún momento lo hacían, se
21 reunían, tenían toda esa cultura y en algún momento ahí en el camino se perdió. Entonces es
22 importante y no importa de qué forma lo quieren hacer, pero sí, los riesgos de cuando se
23 previene o se anuncia un riesgo, se tiene que atender de alguna forma, como lo dijo, se puede
24 aceptar, se puede, en este caso, trasladar, hay diferentes aspectos que se deben hacer en
25 atención de las buenas prácticas de la administración, eso como un aspecto y cita el ejemplo
26 de la misma conversación que han señalado; la propuesta la presenta don Daniel, pueden hacer
27 un estudio, esa es una forma de atender el riesgo, o sea, está asumiendo el riesgo y lo atiende
28 y va a buscar información, a raíz de la información que se obtenga ahí se va a tener que tomar

1 otras decisiones, pero por ejemplo, un riesgo de que hablaban ahorita de qué pasa si alguien
2 dice "bueno tiene más salario, lo voy a bajar" legalmente no se puede bajar y qué se puede
3 hacer con un sobre pago, se tienen dos caminos, puedo liquidar, porque tal vez sea una
4 situación, porque administrativamente tampoco es viable que cargue con una carga a la
5 administración, en este caso lo que se recomienda es que se liquide y si se ocupa se recontrate,
6 obviamente, la persona valorará al ser liquidada si le sirve el nuevo salario está bien y si no,
7 pues buscará otra opción, esa es una forma de aceptar el riesgo; lo que no se puede es bajarlo
8 en la misma relación laboral, o sea, tendría que liquidarlo pagándole todas sus prestaciones y
9 demás, eso es una forma también de valorarlo. Lo que quiere resumir acá es que la atención
10 de riesgos puede llevar a diferentes soluciones, entonces es importante analizarlas todas, o sea,
11 por ejemplo, esos informes de riesgo que vienen Auditoría, está bien se pueden dar por recibido,
12 pero toca atenderlo, o sea, en una correcta gestión de riesgos en un sistema SEVRI toca
13 atenderlo de alguna forma y si últimamente opta por no tomarlo en cuenta, pues lo pone igual,
14 es otra forma de gestionarlo, pero sí la recomendación aquí es ojalá poder retomar este Sistema
15 de Valoración de Riesgos y poder ir atendiendo y clasificando todos estos comunicados que
16 vienen no solo de Auditorías sino de otras unidades.-----

17 La señora Presidenta expresa que eso que está diciendo Viviana podría ser una atención del
18 riesgo que se está mencionando.-----

19 El señor Tesorero comenta que en esencia, de manera muy genuina se busca y cree que ni
20 siquiera se ha entendido es que esa jefatura que tienen roles, mucho más enriquecido, mucho
21 más variados que un profesional que solo hace su trabajo, se le remunere lo justo, el Colegio
22 no paga grandes cantidades, salvo ciertos puestos, el Colegio está con salarios muy básicos y
23 lo que esperaría es que esa jefatura se le equipararía hacia el alza, eso es lo que estaría
24 buscando. Indica que tiene toda la lista de salarios y más que todos esos jefes que puede
25 mencionar y un grupo de Gestores ganan más esos jefes y todos los estudios y se sorprenden
26 a sí mismos y alguien está a cargo de ello realmente ni siquiera están a cargo de sí mismos;
27 productor audiovisual, diseñador gráfico; todos estos ganan más que los encargados, entonces
28 por eso dice que hay unas grandes asimetrías y buscarían que a esas personas que son

1 profesionales, que tienen una licenciatura, que están colegiados, que tienen los mismos
2 requisitos legales, impuestos de muchísima sensibilidad en temas de responsabilidad, se les
3 equipare con el salario superior, cree que lo contrario no se está buscando para nada es que
4 esa jefatura se le puede equiparar con los otros puestos de jefes que tienen un salario en
5 mejores condiciones: por supuesto, eso es lo que estarían buscando.-----
6 La M.Sc. Georgina Jara Le Maire, Presidenta, se ausenta de la sesión al ser las 6:20 p.m.-----
7 El señor Secretario considera que en esas recomendaciones está lo que decía el señor Tesorero,
8 sobre buscar esa consultoría, pero ya después lo ven con el oficio.-----
9 La Directora Ejecutiva a.i. aclara que de atender las recomendaciones es a futuro.-----
10 El señor Secretario indica que independientemente de la consultoría si la recomendación es
11 subir el salario a todos, no hay presupuesto y seguro así será.-----
12 La señora Vocal I indica que no está de acuerdo en dar por recibido porque dice "se mantiene
13 el riesgo", no hay ninguna solución a eso que se mantiene el riesgo y quería que se hiciera
14 algo, por lo que votará en contra en dar por recibido sino hay alguna solución para atender el
15 riesgo.-----
16 El señor Vicepresidente indica que concuerda con la señora Vocal I.-----
17 El señor Tesorero externa que también concuerda con la señora Vocal I y que el riesgo no deja
18 de tener su momento.-----
19 La M.Sc. Georgina Jara Le Maire, Presidenta, se reincorpora a la sesión al ser las 6:23 p.m. y
20 consulta a la Vocal I cuál sería su respuesta.-----
21 La señora Vocal I externa que no sabe, que ella dice "se mantiene el riesgo" entonces cómo
22 van a atender ese riesgo, si se va a contratar una empresa, si se hará lo de la política, eso es
23 lo que quiere saber, desea saber qué respuesta se le dará a la Auditoría Interna para que el
24 tema no vuelva a venir, porque va y viene, va y viene, es lo que ella ha expresado, se da por
25 recibido pero no hay solución.-----
26 La señora Presidenta sugiere dar por recibido el oficio y trasladarlo a la Dirección Ejecutiva para
27 que atienda las recomendaciones señaladas e indique la Junta Directiva cómo va a atender el
28 riesgo.-----

1 La Directora Ejecutiva a.i. expresa que es lo que dice don Daniel, la decisión ya está tomada y
2 ella no puede revertir, o sea, los riesgos que ella está diciendo ahí son. que no se siguió el paso
3 de la política, ya la decisión se tomó sin seguir el paso de la política, de generar inestabilidad
4 en la escala, si eso genera inestabilidad, ya está, o sea, no puede corregirlo para atrás, por eso
5 dice que a futuro sí, pero para atrás ya no puede, entonces lo que doña Karen está diciendo es
6 cómo van a atender el riesgo, pero no ve cómo pueden atender algo hacia atrás, salvo que
7 Francine la corrija, pero cree que no puede echar marcha atrás a la decisión del aumento.-----
8 La Asesora Legal aclara que tal vez no sea la decisión del aumento, le parece que es una
9 cuestión de procedimiento y si se determina que hubo un error en el procedimiento entonces
10 quién es el responsable de eso, o sea, siento como que a futuro sale sobrando.-----
11 La M.Sc. Georgina Jara Le Maire, Presidenta, se ausenta de la sesión al ser las 6:27 p.m.-----
12 La Asesora Legal continúa externa que lo que señalaba era que por ejemplo, si se determina
13 que hubo una responsabilidad, porque quien debía asesorar no lo hizo y ya se tomó la decisión
14 voy a tomar un ejemplo muy genérico, ya se tomaron las decisiones y todo lo demás, eso no
15 se va a cuestionar, pero entonces se sientan con la persona y le dicen "bueno, revisemos a
16 ver", pero como lo dijo, tal vez lo que enfoca Viviana es más, en la decisión de aumento, ya lo
17 del aumento no se revierte, pero sí puede determinar de que si hubo un error en el
18 procedimiento que se pudo prever al menos llamar la atención a esa persona que lo comete,
19 aclara que es un ejemplo, no está diciendo que pasó, puede ser que diga "no es necesario" y
20 es que más o menos interpretando lo que han expuesto es lo que puede sacar, igual no estuvo
21 en la Comisión, entonces no sabe qué pasó y cuando la convocaron fue nada más como invitada
22 y nada más fue a ver un resultado final, no vio todo el proceso anterior. El asunto acá es,
23 interpretando un poco, una de dos, o dividen el acuerdo en dos partes, dar por recibido y tomar
24 otra decisión sobre la gestión del riesgo, que cree que sería en este caso lo más conveniente,
25 porque si doña Georgina está fuera, están en una votación de seis y tienen voto de calidad
26 negativo, entonces el no darlo por recibido está raro, es simplemente darlo por recibido, ya lo
27 vieron y lo recibieron, se les expuso aquí y ya lo otro pueden separarlo, o sea, ante una situación
28 así, lo que recomienda es que separen el acuerdo.-----

1 El señor Fiscal externa que irá por partes, le parece genial que se analice la posibilidad de
2 equipararles, como dice el señor Tesorero, porque fueron palabras de señor Tesorero para
3 arriba a todos los que están este ganando menos y ahí se solventa un riesgo de inequidad que
4 sugiere el documento, entonces ahí si lo que están analizando es que no se resuelve el riesgo,
5 por ejemplo, entonces sería muy bueno que revisen, de todas formas, recuerda que hubo un
6 experto que hizo análisis de salarios y dijo que algunos salarios aquí tenían que aumentarlos,
7 pero a él le parece curioso que ahora sugieran que van aquí para los salarios, pero recuerda
8 que en aquel momento se habló de que se va a hacer porcentualmente, porque tampoco había
9 contenido presupuestario como para hacerlos equiparaciones o para responderle a ese experto
10 a la totalidad de lo que él sugería; entonces iba a ser como por escala, por porcentajes, esa fue
11 la propuesta; entonces no sabe en este momento, solo recuerda lo que había sucedido y
12 recuerda que habían explicado es, entonces no sabe si es que hay un contra discurso de que
13 en aquel momento no había presupuesto, pero que ahora sí parece bueno subirle a todos, le
14 parece genial, es pro miembro de la Corporación casi todo lo que aquí se habla con respecto a
15 los colaboradores, lo apoya porque también sabe lo que es trabajar con salarios que no son
16 competitivos de mercado y por eso se está yendo la gente y en algún momento lo sugirieron,
17 como por encimita y por las ramas; lo está diciendo hoy tácitamente y la gente se va porque
18 los salarios en algunos puestos no son competitivos: el señor Tesorero tiene toda la razón y
19 sería general, sería genial, subir esos salarios y equipararle a todo el mundo y el riesgo de
20 inequidad se perdería, es decir, se eliminaría si esa es la preocupación de la Auditoría Interna
21 propiamente y si es la solución de Tesorería y ahí responderían como tienen que responder,
22 que es que se elimina inequidades, eso fue lo que entendió, lo que leyó y le parece genial y
23 hasta lo aplaude.-----

24 El señor Tesorero aclara que vota en contra porque ha de ser congruente con aquel momento
25 en el que se analizó el tema y votó en contra, porque para él lo que la Auditoría Interna decía
26 llevaba razón, sí está de acuerdo en darlo por recibido porque hay que recibirlo, pero se
27 apartaría del voto común respecto al documento, porque para él en ese momento no era el

1 momento oportuno para tomar la decisión y así lo hice saber en el acta y en la que en el acta
2 siguiente a esa votación, el por qué votaba en contra, él lo justificó.-----

3 Conocido este oficio la Junta Directiva toma los siguientes acuerdos:-----

4 **ACUERDO 12:** -----
5 **Dar por recibido el oficio CLYP-JD-AI-CAI-0124 de fecha 16 de enero de 2024,**
6 **suscrito por la Licda. Mónica Vargas Bolaños, Jefa de Auditoría Interna, en respuesta**
7 **al acuerdo 17 tomado en la sesión 001-2024 referente al oficio CLYP-JD-AI-ISP-**
8 **3223 de fecha 13 de diciembre de 2023./ Aprobado por seis votos./-----**
9 **Comunicar a la Licda. Mónica Vargas Bolaños, Jefa de Auditoría./-----**

10 El Dr. Daniel Vargas Rodríguez, Tesorero, vota en contra.-----

11 El señor Vocal II, indica que ya lo dieron por recibido y esto está bien, pero lo que no le queda
12 claro es de acuerdo a lo que dijo doña Karen es que la Auditoría está pidiendo, qué van a hacer
13 de aquí en adelante, porque si va a votar lo que ya votó anteriormente, entonces para qué va
14 a volver a votar si ya sabe que don Mauricio tendría que apartarse porque no estuvo en esa
15 votación y sabe cómo votó don Daniel, cómo votó doña Karen, don Juan Carlos, doña Iliana y
16 cómo votó él, eso no tendría sentido volver a votar de eso, porque ya eso está votado; lo que
17 entendió y solicita le aclaren sino es eso, ya cada uno tendrá que asumir, por lo que votó en
18 aquel momento, si él votó en contra tendría que asumir por qué votó a favor o en contra, contra
19 tendría que asumir ese acto porque el voto es individual, es ahora en este momento lo que le
20 van a contestar al Auditoría para mejorar la situación para llegar a un puerto más afirme, para
21 que una situación que sea más factible de acomodar lo de los salarios, o sea, cómo le van a
22 dar respuesta, eso es lo que está entendiendo y eso es lo que esperaría que se votara ahorita,
23 porque si le van a preguntar a él "no es que usted fue el aumento pasado" y ya yo eso lo votó
24 y ya yo tenía un criterio.-----

25 El señor Vicepresidente expresa al señor Vocal II que en esta ocasión sí puede votar, o sea,
26 tiene su derecho a votar, estuviera o no en la anterior, pero sí quiere aclarar que está totalmente
27 de acuerdo con su opinión y tienen que darle en esta sesión una respuesta, tiene que darse y
28 cree que ya eso quedó claro que ya eso no los va a afectar en nada en lo que hoy tienen que

1 decidir, ya dieron por recibido y van a ir a la segunda parte, al segundo acuerdo y ahí ya se
2 toma la decisión, pero deben estar claro que todos tienen derecho al voto.-----
3 El señor Vocal II aclara que se refería exactamente a eso, qué se va a plantear en este
4 momento, respecto a lo que están diciendo ahorita y si la recomendación del señor Tesorero
5 es una medida que se podría hacer para el 2025, porque no sabe si se puede tomar de otra
6 partida o algo para hacerlo lo más pronto, tendría que ir a esa Comisión y con eso podría darse
7 una respuesta favorable o que recursos humanos tome en cuenta la Directora Ejecutiva sobre
8 comparar salarios o hacer cuadros comparativos, ver cantidad de trabajo, ver proyectos. -----
9 La M.Sc. Georgina Jara Le Maire, Presidenta, se reincorpora a la sesión al ser las 6:31 p.m.----
10 Añade que le parece que aquí lo que tienen que hacer es solicitar a la Dirección Ejecutiva que
11 traiga, lo que ha platicado que lo traiga por escrito como una estrategia de mejora al
12 procedimiento realizado, si algunos compañeros no estarán de acuerdo con ese procedimiento
13 o eso que están decidiendo, pues simplemente votan en contra o se abstienen de su voto, eso
14 es un derecho que tienen absolutamente todos, con las responsabilidades que eso conlleva.
15 Entonces aquí lo que Viviana ha dicho en forma oral y que ha constado en unas especificaciones
16 del acta, pues que lo traiga como un plan estratégico de mejora y se lo haga llegar también a
17 la Auditoría como respuesta a mejora del procedimiento, que bien Francine está diciendo que
18 el riesgo no se vuelva a dar, porque también si lo que se busca es devolver, ya se adquirió un
19 derecho y al menos estaría todavía consciente de que su voto estuvo bien justificado, al menos
20 habla en primera persona, entonces le parece que aquí es a futuro solicitarle a la Dirección
21 Ejecutiva que por favor traiga un procedimiento atendiendo la recomendación de la Auditoría
22 que mejore ese procedimiento y si los compañeros que no están de acuerdo con eso que
23 simplemente voten en contra y si no votan a favor, ahí no hay discusión y si quieren también
24 solicitar a la Dirección Ejecutiva valore en el mercado un estudio con un especialista para revisar
25 las escalas de salario también es otra medida que pueden pedirle a la administración, pero que
26 la administración traiga todas las medidas que pueden llevarse a cabo para mejorar el
27 procedimiento, respondiendo al riesgo que Auditoría ya puso sobre la mesa. Consulta si están
28 claro o alguno tiene otra observación porque aquí no se le limita nadie que quiera guardar su

1 voto o estar en contra, eso es un derecho desde el momento en que están elegidos aquí, son
2 pensantes y eso se va a respetar siempre.-----

3 El Dr. Ariel Méndez Murillo, Vocal II, se ausenta de la sesión al ser las 6:36 p.m.-----

4 La señora Presidenta añade que si no había un procedimiento escrito es difícil para alguien que
5 no estuvo en la Comisión cuando se analizó. Insta a la Directora Ejecutiva a.i. que ponga todo
6 lo que considera que puede subsanar esa medida y comparte con la Asesora Legal que con solo
7 esa respuesta está bien, no están ignorando a la Auditoría en sus observaciones.-----

8 Analizado este punto la Junta Directiva acuerda:-----

9 **ACUERDO 13:**-----

10 **Trasladar el oficio CLYP-JD-AI-CAI-0124 de fecha 16 de enero de 2024, suscrito por**
11 **la Licda. Mónica Vargas Bolaños, Jefa de Auditoría Interna, a la Dirección Ejecutiva**
12 **para que atienda las recomendaciones señaladas e informe en una próxima sesión**
13 **a la Junta Directiva cómo atenderá el riesgo./ Aprobado por cinco votos a favor y**
14 **un voto en contra./**-----

15 **Comunicar a la Dirección Ejecutiva (Anexo 07) y a la Licda. Mónica Vargas Bolaños,**
16 **Jefa de Auditoría Interna./**-----

17 El Dr. Daniel Vargas Rodríguez, Tesorero, vota en contra.-----

18 El Dr. Ariel Méndez Murillo, Vocal II, se reincorpora a la sesión al ser las 6:40 p.m.-----

19 **CAPÍTULO VII: ASUNTOS VARIOS**-----

20 **ARTÍCULO 13.** Reunión de Juntas Regionales de Coto, Cartago y Alajuela.-----

21 El Dr. Daniel Vargas Rodríguez, Tesorero, informa que han organizado para el próximo martes
22 una reunión con las Juntas de las cuales es Enlace, en ese caso Coto, Cartago y Alajuela, en la
23 cual le colaborará la Asesora Legal y doña Viviana con algunos de los departamentos como de
24 Calidad y Planificación, entre otros, de la Corporación para dar un pequeño repaso a las Juntas
25 de las que es Enlace respecto a las actas y respecto a las responsabilidades y funciones que
26 tiene cada miembro de Junta, dos de sus Juntas inauguran las Asambleas Regionales, son las
27 dos primeras en ese caso Coto y Cartago, y por lo tanto, le pareció oportuno, buscar el apoyo

1 a la administración para repasar con ellos esto y ver si ocupan algún tipo de ayuda adicional en
2 el proceso que iniciará en marzo, de las Asambleas Regionales.-----

3 **ARTÍCULO 14.** Médico de Empresa.-----

4 El M.Sc. Mauricio Moreira Arce, Vicepresidente, informa que ayer estuvo en Brasilito, en la finca
5 de recreo y cuando llegó no estaba el Encargado, estaba malito, estaba internado en el hospital
6 antes de venirse él llegó, venía del hospital y le contó toda la situación que no tenía ni donde
7 sentarse en el hospital, porque esa situación en el Hospital de la Anexión Nicoya es terrible.
8 Añade que le han indicado que por varios días no hay servicio de Médico Empresa y quisiera
9 saber qué es lo que está pasando porque realmente ellos esperan siempre la atención de parte
10 del médico, y más en esta zona; el señor no está nada bien, lo anticipa, está muy malito, tiene
11 una pierna terriblemente afectada y le gustaría saber qué es lo que está pasando con el servicio
12 de médico de empresa la cual ellos como funcionarios tienen derecho.-----

13 La Licda. Viviana Alvarado Arias, Directora Ejecutiva a.i., responde que efectivamente, desde
14 que empezó con el padecimiento del pie le han estado dando seguimiento, ahorita él está
15 incapacitado, a pesar de que le dieron salida, está incapacitado hasta el domingo y ahí tendrían
16 que ver cómo hacen, pasa esto en temporada, entonces igual tuvieron que ver cómo hacían
17 para mandar soporte y resolver el tema de la atención de los usuarios allá. Con el tema del
18 contrato, el médico de empresa, efectivamente este ese contrato se venció y tenía una
19 posibilidad de una prórroga automática, lo que pasa es que se hizo el análisis del servicio y en
20 las últimas, le parece que dos o tres citas, que eso fue como en semana y media, si no se
21 equivoca, recibieron quejas de varios compañeros con el abordaje que estaba dando el médico,
22 inclusive algunos de ellos tienen tratamientos crónicos, entonces el doctor lo que hacía es que
23 les recetaba los medicamentos de nuevo, pero no había cita presencial o de seguimiento,
24 entonces hicieron el proceso de contratación normal para cambiar el proveedor, no iban a hacer
25 la prórroga, además de que también estaba la situación que ya habían hablado de no hacer
26 prórrogas por mucho tiempo con los proveedores sin hacer sondeos de mercado y en este caso
27 el solo hecho de la evaluación interna del servicio que se estaba dando, ya no era algo que
28 quisieran sostener, porque en realidad no era un servicio apropiado para los compañeros;

1 entonces se sacó a concurso, pero no lograron la cantidad de cotizaciones que necesitan antes
2 del vencimiento del contrato y están en ese proceso ahorita, entonces efectivamente ahorita
3 tiene una suspensión temporal del servicio, por el tema de que no han logrado encontrar las
4 tres empresas que coticen para traerle la compra a como normalmente hacen cuando hacen
5 sondeo de mercado de contratos que ya tenían con prórrogas automáticas.-----
6 La señora Presidenta expresa que ahorita no hay doctor de empresa.-----
7 El señor Vicepresidente desea que aparezcan pronto las otras empresas.-----
8 La señora Presidente indica que ella sí lo vio en la página y en las redes sociales.-----
9 La Directora Ejecutiva a.i. aclara que así es como otras veces que ha tenido que traer a la Junta
10 compra con menos de tres proveedores, pero puede documentar que se hizo la publicación,
11 que se hizo todo el proceso y sino encontraron, entonces ya lo traen, pero están agotando el
12 espacio de tiempo que hay que dar a las empresas para que puedan participar después de esa
13 publicación, doña Geo dice que vio.-----
14 El señor Vicepresidente comenta que a pesar de que no estaba el señor las personas que
15 estaban a cargo lo hicieron excelentemente y la gente muy contenta, realmente es una finca
16 de recreo que tiene unos cambios en la parte estética muy valiosos y que es de resaltar hoy,
17 porque han tenido que ver mucho en esas decisiones que han tomado; Brasilito lo que conoció
18 es hoy otra cosa y cree que por ahí mucho tiene que ver la señora Vocal I, con lo que ella ha
19 aportado tiempo atrás y de verdad felicitarle a ella y felicitar a los compañeros de Junta porque
20 han tomado de verdad muy buenas decisiones pensando en el colegiado, muy linda está esa
21 finca, el portón que hicieron al frente precioso aprovechando la misma madera que se tenía de
22 un escenario, la zona de camping se resolvió el problema, de verdad que sí e indica a la
23 Directora Ejecutiva a.i. que si en algún momento ha sido duro con la administración, hoy tiene
24 también que felicitar por ese particular, están dando un acierto.-----
25 La M.Sc. Karen Oviedo Vargas, Vocal I, secundar al señor Vicepresidente, con respecto a que
26 aunque el Encargado no esté allá, se encontró a Wilker, quien trabaja en Alajuela y él es
27 sumamente preocupado, entonces ve que la gente, ahí está de perfil bajo, ahí siempre que
28 entra tiene perfil bajo, Wilker la iba a presentar con los colegiados, pero le dijo que prefería

1 tener perfil bajo ya que iba a pasear, sin embargo, como directiva observa un montón de cosas
2 y sí hay cosas que han mejorado muchísimo, hay puntos de mejora, la otra semana va a elevar
3 algunas situaciones que vio que hay que mejorar, sin embargo, como lo habían planteado a
4 como está ahora, sí hay un gran cambio y agradece a la administración también por esto.
5 La M.Sc. Francine Barboza Topping, Asesora Legal, señala que cuando hablaron del contrato
6 médico de empresa, más bien lo que iba a consultar fue porque cuando se hacen o no se hacen
7 prórrogas, obviamente eso tiene que avisarse ahí con una antelación, que el contrato lo señala,
8 entonces más bien la consulta era, porque como usted dijo que en los últimos días muchas
9 personas manifestaron inconformidad, no le quedó claro si esa inconformidad la presentaron
10 en el plazo posterior o anterior al límite que había para anunciar si se prorrogaba o no.-----
11 La Directora Ejecutiva a.i. responde que el contrato se venció, hay contratos que tienen
12 prórroga automática, pero lo que dicen es que las partes tienen que manifestar su interés en
13 continuar ellos no estaban interesados en continuar y no hay ni siquiera que comunicarle que
14 no van a continuar porque es un vencimiento de contrato.-----
15 La Asesora Legal aclara que lo comenta porque normalmente siempre se pone en una cláusula
16 del contrato y casi a todos los contratos del Colegio, les ha visto esa cláusula por eso lo
17 pregunta.-----
18 La Directora Ejecutiva a.i. responde que si quieren sí, lo que dice es que si quieren continuar
19 hay que hacer un documento indicando las razones por las que continúan.-----
20 La Asesora Legal aclara que se refiere a que si se ajustaron a esos términos, porque casi que
21 puede decir que esos contratos la tienen, por eso quería señalarlo, porque más bien cuando
22 salieron esas consultas, lo que le preocupó fue el plazo, no tanto la continuidad porque si lo
23 anuncia fuera del plazo, entonces también tiene que tener el cuidado, no es que se está
24 obligado a amarrada con la empresa, pero sí para efectos principalmente en este caso, de tener
25 que contratar también mucho es eso, o sea mucho de ese plazo es por si tiene que buscar otro,
26 porque se están dejando en descubierto un periodo bastante grande que la gente podrá suplirlo
27 con la Caja o fuera, con lo que eso conlleva que son citas y demás, los permisos que
28 corresponden, porque estando aquí era más fácil, pero más que todo era por esa estimación

