

1

2 **ACTA ORDINARIA No. 058-2023**

3 ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA NÚMERO CINCUENTA Y OCHO GUIÓN DOS MIL VEINTITRÉS,
4 CELEBRADA POR LA JUNTA DIRECTIVA DEL COLEGIO DE LICENCIADOS Y PROFESORES EN
5 LETRAS, FILOSOFÍA, CIENCIAS Y ARTES, EL MARTES TRECE DE JUNIO DEL DOS MIL VEINTITRÉS,
6 A LAS ISIETE HORAS CON OCHO MINUTOS, EN LA SALA DE REUNIONES DE LA JUNTA DE
7 PENSIONES Y JUBILACIONES DEL MAGISTERIO NACIONAL, SAN JOSÉ.

8 **MIEMBROS PRESENTES**

9	Jara Le Maire Georgina, M.Sc.	Presidenta (Se incorpora posteriormente)
10	Moreira Arce Mauricio, M.Sc.	Vicepresidente
11	Campos Alpízar Juan Carlos, M.Sc.	Secretario
12	Salazar Rodríguez Illiana, M.Sc.	Prosecretaria
13	Vargas Rodríguez Daniel, Dr.	Tesorero
14	Oviedo Vargas Karen, M.Sc.	Vocal I
15	Méndez Murillo Ariel, M.Sc.	Vocal II

16 Se cuenta con la presencia del Dr. Rooney Castro Zumbado, Fiscal.

17 **PRESIDE LA SESIÓN:** M.Sc. Mauricio Moreira Arce

18 **SECRETARIO:** M.Sc. Juan Carlos Campos Alpízar

19 **ORDEN DEL DÍA**

20 **CAPÍTULO I: REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA**

21 **ARTÍCULO 01.** Comprobación del quórum.

22 **ARTÍCULO 02.** Revisión y aprobación del orden del día de la sesión 058-2023.

23 **CAPÍTULO II: LECTURA Y CONOCIMIENTO DE LAS ACTAS 052-2023, 054-2023, 055-**
24 **2023 Y 056-2023.**

25 **ARTÍCULO 03.** Lectura, comentario y conocimiento del acta 052-2023 del 29 de mayo de 2023.

26 **ARTÍCULO 04.** Lectura, comentario y conocimiento del acta 054-2023 del 31 de mayo de 2023.

27 **ARTÍCULO 05.** Lectura, comentario y conocimiento del acta 055-2023 del 05 de junio de 2023.

28 **ARTÍCULO 06.** Lectura, comentario y conocimiento del acta 056-2023 del 06 de junio de 2023.

29 **CAPÍTULO III: AUDIENCIA AL SR. ERICK VEGA REPRESENTANTE DE COLYPRO ANTE**
30 **JUPEMA**

- 1 **ARTÍCULO 07.** Informe de labores, periodo enero a marzo 2023.
- 2 **ARTÍCULO 08.** Oficio de la Asamblea de cotizantes de JUPEMA (ACOUPEMA).
- 3 **CAPÍTULO IV: ASUNTOS DE DIRECCIÓN EJECUTIVA**
- 4 **ARTÍCULO 09.** Reincorporaciones.
- 5 **ARTÍCULO 10.** CLYP-DA-UI-CI-162-2023 Incorporaciones.
- 6 **ARTÍCULO 11.** CLYP-DA-UI-JD-RET-029-2023 Retiros.
- 7 **ARTÍCULO 12.** CLYP-DA-UI-RET-027-2023 Rechazo de retiro.
- 8 **ARTÍCULO 13.** CLYP-DE-DDP-50-2023 Solicitud de modificación del PAO del Departamento
9 Desarrollo Personal 2023.
- 10 **CAPÍTULO V: ASUNTOS DE TESORERÍA**
- 11 **ARTÍCULO 14.** Aprobación de pagos.
- 12 **CAPÍTULO VI: CORRESPONDENCIA PARA DECIDIR**
- 13 **ARTÍCULO 15.** Oficio CLYP-DE-US-C-012-2023 de fecha 13 de junio de 2023, suscrito por la
14 Sra. Nury Barrantes Quesada, Encargada de la Unidad de Secretaría y
15 Presidencia. **Asunto:** Sinopsis de las sesiones de las Juntas Regionales
16 correspondientes al mes de junio 2023.
- 17 **ARTÍCULO 16.** Carta suscrita por el Ing. Marco Vinicio Calvo Vargas, MBA., Vicepresidente de
18 la Junta Directiva del CIEMI. **Asunto:** Agradece la colaboración brindada por
19 el Gestor Deportivo y Recreativo, Josué Rodríguez Vásquez en el área
20 deportiva.
- 21 **CAPÍTULO VII: ASUNTOS DE DIRECTIVOS**
- 22 **ARTÍCULO 17.** Moción sobre Capacitación para integrantes de Juntas Regionales.
- 23 **CAPÍTULO VIII: ASUNTOS VARIOS**
- 24 **ARTÍCULO 18.** Comunicación a Fiscales Regionales.
- 25 **ARTÍCULO 19.** Invitación a sesión Comisión de Presupuesto.
- 26 **CAPÍTULO IX: CIERRE DE SESIÓN**
- 27 **CAPÍTULO I: REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA**
- 28 **ARTÍCULO 01.** Comprobación del quórum.

1 El M.Sc. Mauricio Moreira Arce, Vicepresidente de la Junta Directiva, verifica el quórum, estando
2 presentes los miembros de la Junta. Se cuenta con la presencia de la M.Sc. Francine Barboza
3 Topping, Asesora Legal y Licda. Viviana Alvarado Arias, Directora Ejecutiva a.i.

4 **ARTÍCULO 02.** Revisión y aprobación del orden del día de la sesión 058-2023.

5 El M.Sc. Mauricio Moreira Arce, Vicepresidente, realiza un receso al ser las 7:12 p.m. el cual
6 levanta al ser las 7:26 p.m.

7 Conocido el orden del día la Junta Directiva acuerda:

8 **ACUERDO 01:**

9 **APROBAR EL SIGUIENTE ORDEN DEL DÍA: CAPÍTULO I: REVISIÓN Y APROBACIÓN**
10 **DEL ORDEN DEL DÍA./ CAPÍTULO II: LECTURA Y CONOCIMIENTO DE LAS ACTAS**
11 **052-2023, 054-2023, 055-2023 Y 056-2023./ CAPÍTULO III: AUDIENCIA AL SR.**
12 **ERICK VEGA REPRESENTANTE DE COLYPRO ANTE JUPEMA./ CAPÍTULO IV:**
13 **ASUNTOS DE DIRECCIÓN EJECUTIVA./ CAPÍTULO V: ASUNTOS DE TESORERÍA./**
14 **CAPÍTULO VI: CORRESPONDENCIA PARA DECIDIR./ CAPÍTULO VII: ASUNTOS DE**
15 **DIRECTIVOS./ CAPÍTULO VIII: ASUNTOS VARIOS./ CAPÍTULO IX: CIERRE DE**
16 **SESIÓN./ APROBADO POR SEIS VOTOS./**

17 El M.Sc. Juan Carlos Campos Alpízar, Secretario, sale de la sala al ser las 7:27 p.m.

18 **CAPÍTULO II: LECTURA Y CONOCIMIENTO DE LAS ACTAS 052-2023, 054-2023 Y**
19 **055-2023.**

20 **ARTÍCULO 03.** Lectura, comentario y conocimiento del acta 052-2023 del 29 de mayo de 2023.

21 El M.Sc. Juan Carlos Campos Alpízar, Secretario, ingresa a la sala al ser las 7:29 p.m.

22 Sometida a revisión el acta 052-2023, después de analizada la Junta Directiva acuerda:

23 **ACUERDO 02:**

24 **Aprobar el acta número cincuenta y dos guión dos mil veintitrés del veintinueve de**
25 **mayo del dos mil veintitrés, con las observaciones de forma hechas./ ACUERDO**
26 **FIRME./ Aprobado por seis votos./**

27 **ARTÍCULO 04.** Lectura, comentario y conocimiento del acta 054-2023 del 31 de mayo de 2023.

28 El M.Sc. Mauricio Moreira Arce, Vicepresidente, realiza un receso al ser las 7:37 p.m. el cual
29 levanta al ser las 7:44 p.m.

30 Sometida a revisión el acta 054-2023, después de analizada la Junta Directiva acuerda:

1 **ACUERDO 03:**

2 **Aprobar el acta número cincuenta y cuatro guión dos mil veintitrés del treinta y uno**
3 **de mayo del dos mil veintitrés, con las observaciones de forma hechas./ ACUERDO**
4 **FIRME./ Aprobado por seis votos./**

5 **ARTÍCULO 05.** Lectura, comentario y conocimiento del acta 055-2023 del 05 de junio de 2023.
6 Sometida a revisión el acta 055-2023, después de analizada la Junta Directiva acuerda:

7 **ACUERDO 04:**

8 **Dispensar el acta número cincuenta y cinco guión dos mil veintitrés del cinco de**
9 **junio del dos mil veintitrés, por imposibilidad material./ ACUERDO FIRME./**
10 **Aprobado por seis votos./**

11 **ARTÍCULO 06.** Lectura, comentario y conocimiento del acta 056-2023 del 06 de junio de 2023.
12 Sometida a revisión el acta 056-2023, después de analizada la Junta Directiva acuerda:

13 **ACUERDO 05:**

14 **Dispensar el acta número cincuenta y seis guión dos mil veintitrés del seis de junio**
15 **del dos mil veintitrés, por imposibilidad material./ ACUERDO FIRME./ Aprobado por**
16 **seis votos./**

17 **CAPÍTULO III: AUDIENCIA AL SR. ERICK VEGA REPRESENTANTE DE COLYPRO ANTE**
18 **JUPEMA**

19 **ARTÍCULO 07.** Informe de labores, periodo enero a marzo 2023. **(Anexo 01).**

20 El M.Sc. Mauricio Moreira Arce, Vicepresidente, sugiere tomar acuerdo a fin de autorizar el
21 ingreso de los representantes de JUPEMA que estarán presentes durante la audiencia.

22 Conocida esta sugerencia la Junta Directiva acuerda:

23 **ACUERDO 06:**

24 **Autorizar el ingreso a la sesión 058-2023 del martes 13 de junio de 2023, de los**
25 **señores: MBA. Carlos Arias Alvarado, Director Ejecutivo, la Sra. Sonia Salas Badilla,**
26 **Jefa del Departamento de Prestaciones Sociales la Junta de Pensiones y**
27 **Jubilaciones del Magisterio Nacional (JUPEMA) y el M.Sc. Erick Vega Salas,**
28 **Representante del Colegio ante JUPEMA./ Aprobado por seis votos./**

29 Al ser las 7:50 p.m. el MBA. Carlos Arias Alvarado, Director Ejecutivo, la Sra. Sonia Salas Badilla,
30 Jefa del Departamento de Prestaciones Sociales la Junta de Pensiones y Jubilaciones del

1 Magisterio Nacional (JUPEMA) y el M.Sc. Erick Vega Salas, Representante del Colegio ante
2 JUPEMA; quienes al ingresar saludan a los presentes.

3 El señor Vicepresidente saluda a los invitados a quienes brinda la bienvenida y agradece que
4 facilitaran el espacio para que la Junta Directiva sesionara en el edificio de JUPEMA, a fin de
5 vivir la experiencia de la actividad que se realizó previamente a la sesión.

6 El MBA. Carlos Arias Alvarado, Director Ejecutivo, presenta a la Sra. Sonia Salas Badilla, Jefa
7 del Departamento de Prestaciones Sociales de la Junta de Pensiones y Jubilaciones del
8 Magisterio Nacional (JUPEMA), el cual es un departamento que se dedica a brindar atención,
9 charlas a toda la población, no solo a la pensionada que es la que saca un poco más de
10 provecho, sino también a la persona activa del Ministerio.

11 El señor Vicepresidente solicita colaboración con el uso del micrófono, dado que la sesión se
12 debe grabar.

13 La Sra. Salas Badilla, saluda a los presentes y externa que en el Departamento de Prestaciones
14 Sociales, cuentan con un equipo interdisciplinario, nutricionistas, fisioterapeutas, equipo que
15 desarrolla diferentes programas y en ese sentido, ha venido coordinado con Colypro a través
16 de la Comisión de Jubilados, varias actividades, ya que la oferta de actividades es muy amplia,
17 la cual trasladan a diferentes centros educativos.

18 Añade que trabajan en estilos de vida saludables para el bienestar de las personas que forman
19 parte de la membresía y eso se construye con los años, a fin de generar conciencia del estilo
20 de vida saludable el cual es vital para alcanzar la jubilación y en esa línea han venido trabajando
21 en diferentes proyectos; por ello cuando se acercan a una institución magisterial tienen la
22 intención de que a partir de las necesidades, detectar ciertas problemáticas particulares y
23 realizar alianzas, no solamente porque los enfoques que se tienen en el programa están
24 centrados en la persona, la oferta puede ser no solamente presencial, sino que le permite una
25 cobertura mayor con horarios accesibles, tomando en cuenta la problemática que hay, dado
26 que los temas de salud pasan a un segundo plano muchas veces y la persona tiene una
27 demanda y una carga de trabajo bastante importante, cumplir con los deberes que su jornada
28 exige y, no obstante, no se preocupan por ellos; entonces esto hace que muchas veces haya
29 un abandono importante, que hay una ausencia entonces eso es parte de lo que quieren
30 promover, como saben que a veces es muy difícil poder llegar a toda la población, por un tema

1 de horarios y han incursionado en nuevas formas, por lo que cuentan con un programa nuevo
2 de bienestar en el canal de "youtube" de JUPEMA, donde identifican diferentes necesidades,
3 con videos cortos que se sabe que es algo que la gente en el desarrollo de su trabajo pueda
4 atender; también han investigado cómo atender esa problemática, por lo que sería muy
5 importante tener ese acercamiento con el Colegio, en virtud de la población que tiene el Colegio,
6 ya sea a través de diferentes programas y generar espacios de discusión, programando
7 diferentes acciones, ya que cuentan con diferentes talleres, tienen uno que se llama "Finanzas
8 Saludables"; concluye indicando que los programas se ajustan de acuerdo a la necesidad de la
9 población y pueden realizarlos presencial o virtual y de esa manera que los mismos afiliados
10 vean el interés particular que el Colegio contribuye a la salud y bienestar de sus colegiados; se
11 puede buscar un modelo o esquema de trabajo en virtud a las necesidades de la población.
12 Siempre se sientan con los equipos de las instituciones para compartir y socializar cierta
13 información o algún objetivo o propuesta en particular, a fin de construir la capacitación para
14 el bienestar de las personas afiliadas.

15 Menciona que a partir de noviembre de 2022, acogieron a un grupo de emprendedores que
16 tenían una ilusión pero no tenían el conocimiento, han apoyado ciertas capacitaciones en virtud
17 de una oferta de servicios que cuando lo ofrecen se da primero un proceso de conocimiento e
18 interpretación de la necesidad, porque es parte del éxito que pueda desarrollarse el programa.
19 Aprovecha el espacio para recordar que extendieron a la Junta Directiva una invitación ya que
20 el 15 de junio de 2023, es el día mundial de la no violencia contra las personas adultas mayores
21 y han solicitado a las organizaciones, la posibilidad de que les den ese voto de apoyo, por lo
22 que realizaran un foro en el cual invitaron a diferentes representantes del Gobierno de la
23 República, se realizará de 10:30 a.m. a 1:00 p.m. y extiende la invitación al Foro que realizarán
24 en conjunto con la CEPAL, en el desarrollo del seminario internacional de brechas de
25 desigualdad en México, América Central y Caribe, los días 20 y 21 de junio, habrán diferentes
26 paneles de educación para analizar diferentes estudios de educación que se realizaron, así como
27 las experiencias; por lo que considera que es importante que el Colegio pueda participar, por
28 ello es importante saber cuántas personas pueden participar en la actividad, será un gran gusto
29 contar con la representación del Colegio.

30 Agradece mucho a los presentes la atención brindada.

1 El M.Sc. Erick Vega Salas, Representante del Colegio ante la Junta de Pensiones y Jubilaciones
2 del Magisterio Nacional (JUPEMA), externa que en una sesión pasada ofreció información sobre
3 los servicios que ofrece JUPEMA para beneficio de los colegiados, por ello hoy lo acompaña la
4 Sra. Salas Badilla.

5 Añade que este año se abrió una sede del Club de Ejercitadores en Desamparados de Alajuela,
6 se reúnen los miércoles a las 9:00 a.m., el cual es bueno que los colegiados lo aprovechen ya
7 que es para su beneficio, entre muchas otras cosas que ofrece JUPEMA, como las redes
8 provinciales, en la que participan muchos colegiados de las diferentes provincias, entre otras
9 actividades en las que se cuentan con una participación activa de los colegiados. Agradece
10 mucho a la Sra. Salas Badilla su colaboración y consulta si alguno de los presentes tiene alguna
11 duda para ella.

12 La M.Sc. Illiana Salazar Rodríguez, Prosecretaria, agradece a la Sra. Salas Badilla y añade que
13 es bueno conocerla y consulta con relación al grupo de ejercitadores, porque a veces ella va y
14 están en Fátima de Heredia, gracias a Dios porque primero lo iban a quitar, luego se arreglaron
15 las cosas y ahí estaba el grupo, está más concurrido que el trimestre o el cuatrimestre pasado,
16 el facilitador está muy contento, llegan muchas señoras, solo hay un compañero varón, pero a
17 veces han conversado y lo había hablado también en algún momento con Alonso, el Gestor que
18 ahora tiene cargo los jubilados, sobre las posibilidades de que llegue la nutricionista un día,
19 porque igual no sabe si ella solo está a cargo de brindar charlas, porque sí sería muy importante
20 que les brindaran una charla, para ver un poquito la condición, desconoce si eso se puede hacer
21 ahí, de que los pesen y todo lo demás, porque incluso una compañera del chat que tienen vive
22 pasando información de JUPEMA muy buena, se imagina que la nutricionista se la pasa, pero
23 no es lo mismo y de verdad ahí hay personas bastante mayores y hay otras personas que
24 todavía no son tan grandes, pero sí está interesada en que se le lleve a ese grupo algo
25 relacionado a la parte de nutricional.

26 La Sra. Salas Badilla, responde que claro y con todo gusto de hecho tienen un programa que
27 se llama "Nútrete, chequéate y muévete" y en ese sentido, la idea es ver la condición de las
28 personas participantes, incluso también, dependiendo del interés que tienen pueden llevar a la
29 fisioterapeuta a la nutricionista y al enfermero en salud mental, por lo que pueden hacer lo que
30 llaman una visita saludable, ahí pueden ver la condición de las personas y algunas serie de

1 recomendaciones que se hagan y a partir de la condición en que se encuentren la nutricionistas
2 les traslada por correo electrónico regulaciones particulares lo cual les permite juntar la
3 condición de esa población y a partir de ahí, hacer una serie de recomendaciones, pero con
4 mucho gusto ahora toma los datos para coordinar esfuerzos.

5 El señor Vicepresidente aclara que no es el mismo grupo que se atiende en Alajuela.

6 La Sra. Salas Badilla, externa que solo le indiquen porque puede ser una gestión que se haga
7 desde el mismo Colegio.

8 El MBA. Carlos Arias Alvarado, Director Ejecutivo de JUPEMA, consulta si tienen alguna otra
9 pregunta para la Sra. Salas Badilla, quien vive en Atenas y debe viajar. Añade que JUPEMA
10 tiene mucho y se aprovecha poco por parte del Colegio, otras instituciones sí lo aprovechan un
11 montón, pero hay muchas actividades que se pueden aprovechar, charlas de psicólogos,
12 nutricionales, porque todo ese tipo de cosas, le parece que han tenido muy buena acogida y
13 las charlas que se pueden organizar entre colegiados a nivel nacional.

14 Algunos eventualmente solicitan una charla motivacional, ese tipo de cosas JUPEMA tiene la
15 facilidad y las pueden coordinar con la Sra. Salas Badilla, incluso hasta de forma presencial, si
16 el Colegio realiza una actividad la Sra. Salas Badilla puede llevarse su equipo de trabajo y
17 aprovechar.

18 Reitera si alguno tiene una consulta o comentario para la Sra. Salas Badilla.

19 El señor Vicepresidente considera importante que la Sra. Salas Badilla, maneje, para efectos de
20 conocimiento, es que hace poco el Colegio reactivó las comisiones y precisamente tienen una
21 que respalda el trabajo de la Comisión de Jubilados de la cual la señora Prosecretaria es el
22 Enlace. Sabe que a partir de este momento la señora Prosecretaria se encargará de hacer
23 llegar la información y probablemente van a solicitar toda la colaboración para la población
24 jubilada, ya que en todo el país hay grupos de jubilados.

25 Externa que quedó pendiente presentarse, por lo que le da mucha pena atrasar a la Sra. Badilla
26 Salas.

27 La Sra. Badilla Salas, externa que le encantaría mucho conocerlos.

28 El señor Vicepresidente, brinda un espacio para que se presenten los miembros de Junta
29 Directiva, Fiscal y personal administrativo presentes en la sala.

1 La Sra. Badilla Salas, agradece a todos la atención brindada y desea que ojalá puedan coordinar
2 alguna acción en conjunto, ya que hay muchas necesidades por parte de la población y JUPEMA
3 pone a disposición los servicios para que de alguna manera aprovechen las facilidades que
4 brinda y la cobertura que tiene Colypro, así como la cantidad de colegiados que tienen,
5 aprovechando la oportunidad que tienen de poder llegar a través del boletín. Reitera que
6 pueden ajustar los programas a las necesidades del Colegio, queda atenta a colaborar en lo
7 que gusten.

8 El señor Vicepresidente realiza un receso al ser las 8:12 p.m.

9 Al ser las 8:19 p.m. la M.Sc. Georgina Jara Le Maire, Presidenta, se incorpora a la sesión, levanta
10 al receso y continua presidiendo.

11 Informa que andaba en una actividad de FECOPROU, donde se elegía el representante ante el
12 CONESUP y posteriormente informará cómo quedó.

13 Indica que continuarán con la presentación del informe de labores del M.Sc. Erick Vega Salas,
14 Representante del Colegio ante la Junta de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional
15 (JUPEMA).

16 El M.Sc. Vega Salas realiza la siguiente presentación (anexo 02):

17 **"Contenido del informe**

- 18 • Acciones desarrolladas desde la Junta Directiva, periodo I trimestre 2023
- 19 • Participación en comisiones y comités
- 20 • JUPEMA en números

21 **Desde la Junta Directiva**

22 Durante el primer trimestre del 2023, participé en 36 sesiones ordinarias y una sesión
23 extraordinaria del Órgano Colegiado, donde se conocieron y resolvieron temas como los que se
24 exponen a continuación:

- 25 • En la sesión ordinaria 001-2023 del 2 de enero, se realizó la elección del directorio para el
26 periodo 2023, correspondiendo a la M.G.P. Seidy Álvarez Bolaños, representante de las
27 OLIES, la presidencia del Órgano Colegiado.
- 28 • En cumplimiento del Reglamento de Organización y Funcionamiento de la institución, se
29 definió en la sesión ordinaria 002-2023 del 10 de enero la conformación de los diferentes

1 comités de JUPEMA. Para este periodo me corresponde la participación en los siguientes
2 comités/comisiones: **Inversiones (Coordinador), Concesión de Derechos**
3 **(Coordinador), Auditoría, Prestaciones Sociales, Consejo Editorial de la Revista**
4 **Pizarra.**

- 5 • Durante este periodo se aprobaron 02 informes presentados por la Auditoría Interna en las
6 sesiones: 004-2023 y 031-2023 del 12 de enero y 17 de marzo del 2023.
- 7 • En temas contables y presupuestarios, se aprobaron los Estados Financieros del Fondo
8 Especial de Administración, para los meses de noviembre y diciembre 2022. Estos fueron
9 conocidos en las sesiones ordinarias 005-2023 y 012-2023 del 13 y 26 de enero
10 respectivamente.
- 11 • En la sesión ordinaria 005-2023 se aprobó el informe de la Evaluación de la ética
12 correspondiente al periodo 2022.
- 13 • La Administración presentó al Órgano de Dirección la propuesta para la unificación de las
14 actuales plataformas de atención presencial de crédito y pensiones en las oficinas centrales
15 de JUPEMA, esto como parte del plan de acción, para la mejora en el servicio a la membresía.
16 Esta propuesta fue conocida y aprobada en la sesión ordinaria 007-2023 del 18 de enero.
- 17 • Como parte de las tareas que corresponde ejecutar a JUPEMA en cumplimiento de las
18 directrices de la Contraloría General de la República, se aprobó en la sesión ordinaria 011-
19 2023 del 25 de enero, el informe de Evaluación Semestral que contiene los resultados de la
20 ejecución del Plan Anual Operativo (Contribución Operativa al Plan Estratégico Institucional),
21 correspondiente al III y IV Trimestre de 2022.
- 22 • El 27 de enero, se celebró la sesión extraordinaria 001-2023, en la cual se conoció como
23 único punto, el pronunciamiento de la Presidencia de la República sobre la apertura de los
24 procesos de lesividad contra una población de pensionados cubiertos por La Ley 7268 del
25 Régimen de pensiones del Magisterio Nacional.
- 26 • En el marco de las acciones para la celebración del 65 aniversario de JUPEMA, se aprobó en
27 la sesión ordinaria 013-2023 del 2 de febrero, el diseño del billete de lotería que se envió a
28 la Junta de Protección Social de San José.
- 29 • En temas crediticios, la Administración presentó en la sesión ordinaria 014-2023 del 3 de
30 febrero, la propuesta para congelar el incremento en las tasas de interés de los créditos

1 otorgados con el programa crediticio del RCC, que correspondía aplicar en el primer trimestre
2 del año, lo anterior considerando los factores económicos y de altas tasas de interés que
3 vive la población nacional. La propuesta fue aprobada en forma unánime por el Órgano
4 Colegiado.

- 5 • En la sesión ordinaria 014-2023 se conoció el estudio semestral de revalorización de
6 pensiones del RCC, determinándose por los datos presentados que no correspondía realizar
7 un ajuste en las pensiones del RCC.”

8 La señora Presidenta consulta qué se le responde a un colegiado que consulte qué beneficios
9 brinda JUPEMA, cada cuánto suben el monto, cómo lo suben, si lo suben a quien ya está o a
10 los que van a entrar.

11 El MBA. Arias Alvarado, Director Ejecutivo de JUPEMA responde que eso debe entenderse desde
12 diferentes vértices uno es que hay ciertas tensiones que por ley se deben revalorizar, todas las
13 pensiones de la 7531, se revalorizan al IPC, entonces, ahí no hay más, simplemente aplican lo
14 que dice ahí y se aplica, el problema está con los de la 2248 y con la 7968, en virtud de que a
15 esas le pasa lo mismo que le está pasando a los salarios, están congelados, con el tema de la
16 regla fiscal y el decreto ejecutivo, simplemente no hay incremento.

17 Menciona que hay otras pensiones que provienen de las universidades donde ellos son los que
18 crean el incremento y deciden incrementar al costo de vida, al IPC y si cerró, por ejemplo en el
19 2%, se aumenta ese 2%, pero eso lo decretan las universidades; en el resto es al IPC, pero
20 solo aplica con la 7581, con el resto simplemente no hay un decreto que incrementen pensiones,
21 excepto que ya se haya superado el tema de la regla fiscal, en cuyo caso, ya dejaría de tener
22 función la regla fiscal; lo que se ha dicho es que probablemente se apruebe el 2023 y 2024 se
23 va a llevar así.

24 El M.Sc. Vega Salas, continua con la presentación:

- 25 • Como parte de las actividades gestionadas por el departamento de Prestaciones Sociales se
26 presentó y aprobó en la sesión ordinaria 024-2023 del 28 de febrero, la participación de
27 JUPEMA en la Comisión de Envejecimiento y Salud y equipo técnico del proyecto de Ciudades
28 Amigables.
- 29 • Se aprobó en la sesión ordinaria 028-2023 del 10 de marzo, el incremento en las pensiones
30 otorgadas bajo la Ley 7531.

1 El M.Sc. Vega Salas, destaca que el 2022 fue un año atípico porque la inflación afecta y continua
2 con la presentación:

- 3 • En la sesión ordinaria 030-2023 del 15 de marzo, se dio por conocido el borrador del proyecto
4 de Ley que permitiría a los funcionarios de las Organizaciones socioeconómicas del
5 Magisterio Nacional, su jubilación bajo el sistema de pensiones del Magisterio Nacional.
- 6 • El Órgano de Dirección conoció y aprobó en la sesión ordinaria 031-2023 del 17 de marzo,
7 la valuación actuarial del Régimen de Capitalización Colectiva al 31 de diciembre del 2023 y
8 el Flujo de Caja del Régimen Transitorio de Reparto al mismo periodo. Esta información se
9 acordó su remisión al Foro de presidentes y secretarios de las Organizaciones Magisteriales
10 y a la Superintendencia de Pensiones.
- 11 • En las sesiones ordinarias 033 y 034-2023 del 22 y 23 de marzo respectivamente, se autorizó
12 a los representantes de la Administración para la participación en la asamblea general
13 extraordinaria de inversionistas del Fondo de Inversión inmobiliario no diversificado del BCR,
14 así como la proposición de un plan de saneamiento financiero y el establecimiento de un
15 comité de vigilancia.
- 16 • El informe de resultados de la autoevaluación del sistema de control interno correspondiente
17 al periodo 2022, fue aprobado en la sesión ordinaria 034-2023.
- 18 • En temas crediticios, se aprobó en la sesión ordinaria 036-2023 del 30 de marzo, el informe
19 de los resultados de la línea para Promoción de Vivienda 2022 y la propuesta de esta línea
20 para el periodo 2023.

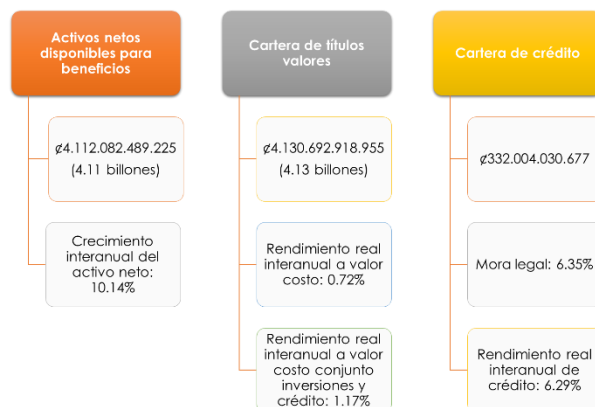
21 **Participación en comisiones y comités permanentes**

22 Comité / Comisión	23 Cantidad de reuniones en el I trimestre
24 Inversiones	3 sesiones ordinarias y 3 extraordinarias
25 Auditoría	2 sesiones ordinarias
26 Concesión de Derechos	10 sesiones ordinarias
27 Prestaciones Sociales	3 sesiones ordinarias
28 Revista Pizarra	2 sesiones ordinarias

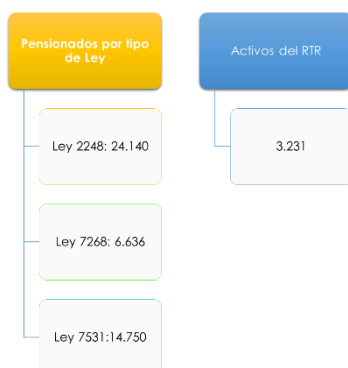
JUPEMA en números

- Se presenta a continuación la información más relevante al cierre del primer trimestre en aspectos financieros y de administración de nuestros regímenes de pensiones.

Régimen de Capitalización Colectiva



Régimen Transitorio de Reparto



La señora Prosecretaria consulta si en la Ley 7531 los aumentos se aplican automáticamente.

El MBA. Arias Alvarado, Director Ejecutivo de JUPEMA, responde que si hay un incremento en el IPC se hace.

La señora Presidenta consulta qué es el IPC.

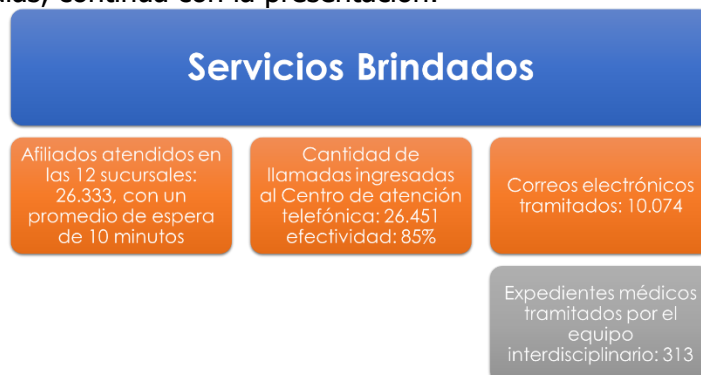
El MBA. Arias Alvarado, Director Ejecutivo de JUPEMA, responde que significa Índice de Precios del Consumidor y añade que hay un tema interesante, porque eso se hace a través de la NP, antes lo que hacía eran incrementos por todas las personas, pero recientemente le llega a la NP un dictamen de un abogado, que dice que ajustándose a una ley de no sabe cuándo, se debe hacer de forma individual, lo cual implica que para poder hacer un incremento se debe hacer uno por uno y esto tardará no sabe cuánto.

1 Añade que son tantas cosas, que al final, no sabe cuál es la línea que se sigue porque
2 evidentemente hay una clara afectación hacia la gente del Magisterio y hay una línea muy
3 marcada en función de buscar, no pagar o rebajar, no ve que haya una intención hacia mejorar
4 la calidad de vida de las personas, o hacia beneficio social, efectivamente, si revisan, cuál ha
5 sido la disminución en la parte social en los últimos años es impresionante, no se invierte en
6 salud, no se invierte en educación, se le han quitado programas a instituciones como el IMAS,
7 el INVU, etc; el mismo CONAPAN está sin presupuesto en este momento, hoy ven que se
8 pretendía quitar del programa de servicio de autobuses en educación, lo que están viendo aquí
9 es una clara afectación en toda la parte social y se están agarrando de cualquier cosa para
10 hacerlo y esto es una de esas, ahora hay que mandar una por una y las resoluciones tienen
11 que hacerse una por una, cuando claramente en un mismo oficio se puede decir "bueno están
12 todos estos y se hace una sola resolución", pero se debe enviar una por una, es una cosa
13 realmente impresionante lo que se está viendo, en estos temas que es una afectación, pero sí
14 en la Ley 7531, aplica el costo de vida de cada año.

15 La señora Prosecretaria consulta que ella está bajo la ley 7531, por lo que tendría que venir a
16 JUPEMA o no, porque ella no pertenece a ningún sindicato, pero en un grupo de jubilados
17 enviaron información de que el APSE tiene un abogado para que se vaya a hacer el trámite ahí.
18 El MBA. Arias Alvarado, responde que eso es otra cosa y la gente que se pensionó del 2020 en
19 adelante se le hizo un aumento y hay tres periodos que están por cobrar, el monto aproximado
20 es de veinte mil colones, pero son solo esas personas, las que están en esas condiciones, es
21 generalizado.

22 La señora Prosecretaria agradece la aclaración.

23 El M.Sc. Vega Salas, continua con la presentación:



Actividades realizadas bajo el programa de prestaciones sociales

Actividad	Fecha	Sede
Convivio Recreativo	31/1/2023	COLYPRO Alajuela
Charla Pensando Positivo, viviendo positivo	30/1/2023	DRE Puntarenas
Charla Motivacional y stand de salud	1/2/2023	Centro de Convenciones de Ande
Charla Inteligencia Emocional	3/2/2023	Escuela San Joaquín Barranca Puntarenas
Charla Si no es ahora Cuando?	15/2/2023	Escuela Santa Rosa de San Isidro, Montes de Oro.
Valoraciones Nutricionales	15/2/2023	Capazuri Cañas
Charla Motivacional para trabajo en equipo	16/2/2023	INA Paseo Colón
Charla Hábitos que contribuyen a mejorar y mantener el bienestar emocional	16/2/2023	Liceo de Chacarita
Charla Motivacional	24/2/2023	CTP Flores
Charla mitos y verdades de nutrición	28/2/2023	Virtual
Charla Estrés y Salud mental	7/3/2023	Escuela La Palma Aguirre
Charla Nutrición y emociones	8/3/2023	Dirección Regional de Educación, Jicará
Charla cultivando un cerebro sano	9/3/2023	Colegio Académico de Puriscal
Charla cultivando un cerebro sano	10/3/2023	Casa de la Mujer Pérez Zeledón
Charla explorando técnicas asertivas hacia una mejora en mi comunicación	13/3/2023	DRE Puriscal
Charla importancia de la hidratación	14/3/2023	Virtual
Charla cultivando un cerebro sano	14/3/2023	COLYPRO Alajuela
Charla modelo PERMA	15/3/2023	Escuela La Costanera Parrita
Charla cultivando un cerebro sano	16/3/2023	Centro de Eventos Calderón
Charla cultivando un cerebro sano	17/3/2023	Sala de Eventos Ale Catering
Charla enemigos y aliados: estrategias para enfrentar los conflictos	24/3/2023	Liceo Rural de Cedral
Charla etiquetado nutricional	28/3/2023	Virtual
Charla cultivando un cerebro sano	30/3/2023	Restaurante el Río Santa Rosa Turrialba
Charla cultivando un cerebro sano	31/3/2023	Centro de Recreo de COLYPRO Cot

La señora Presidenta externa a la Licda. Alvarado Arias, Directora Ejecutiva a.i., que comunicaciones dé a conocer esa información, todas las charlas que se han brindado en coordinación con JUPEMA, ya que es una organización a la cual pertenece el Colegio, es un trabajo en conjunto y es bueno que los colegiados lo sepan y hasta la iniciativa para que otros se puedan dar y ya la gente sabe que se imparten.

Solicita continuar con el otro punto.

El M.Sc. Erick Vega Salas, Representante del Colegio ante la Junta de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional (JUPEMA), externa que hizo llegar por correo el informe de labores correspondiente al 2022 (anexo 03); el cual es un resumen de una página, mismo que pueden dar por recibido y el informe de la "Semana Iberoamericana de Buena Gestión de Seguridad Social" realizada por la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS), por lo que agradece también se dé por recibido y está atento a cualquier duda (anexo 04).

ARTÍCULO 08. Oficio de la Asamblea de cotizantes de JUPEMA (ACOUPEMA). **(Anexo 05).**

El M.Sc. Erick Vega Salas, Representante del Colegio ante la Junta de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional (JUPEMA), desea destacar algunos puntos.

1 Primero que ACOJUPEMA no es reconocido por la Junta de Pensiones y Jubilaciones del
2 Magisterio Nacional (JUPEMA), por lo tanto cualquier oficio que sea dirigido por esa institución,
3 por el momento no se va a responder; actualmente existe un proceso judicial contra ellos
4 porque están utilizando el nombre de JUPEMA y hasta tanto no se resuelva ese proceso no se
5 responderá.

6 Añade que anteriormente lo que se hacía es responder a la persona que se hace pasar por la
7 Presidencia de esa asociación, lo aclara para que tomen en cuenta que todo documento que
8 llega a nombre de esa institución no se responderá hasta que haya claridad desde el punto de
9 vista judicial.

10 La señora Presidenta, entiende que hay un proceso legal porque están usurpando el nombre y
11 consulta si esas personas son de JUPEMA.

12 El M.Sc. Vegas Salas responde que algunos.

13 La señora Presidenta consulta si ahí sí se puede responder.

14 El M.Sc. Vegas Salas aclara que el documento tiene bastantes falencias, por lo que es necesario
15 tomar en cuenta que cualquier inversión que se haga tendrá riesgos, sea en el extranjero o a
16 nivel local tiene riesgos, lo que se hace son varios escenarios para mitigarlo, se cuenta con el
17 criterio de los técnicos para la toma de decisiones; los riesgos siempre van a estar.

18 Añade que la Ley 7531 faculta a JUPEMA a invertir en el extranjero, además se cuenta con
19 jurisprudencia, no es que la Junta quiera antojadizamente y destaca que para lograr la tasa
20 actuarial que es de 5.89% es necesario sí o sí invertir en el extranjero, a pesar de la caída de
21 precios en el mercado extranjero. Las inversiones se hacen con el debido proceso, para que el
22 régimen sea solvente, tomando en cuenta el apetito de riesgos.

23 El MBA. Carlos Arias Alvarado, Director Ejecutivo de JUPEMA, externa que para poder entender
24 el tema de inversiones se debe partir por el hecho de qué es lo que se busca con una inversión;
25 evidentemente en el caso de JUPEMA, lo que busca es garantizar las pensiones por lo que en
26 el Foro mencionó lo dicho por el Sr. Álvaro Ramos, quien dice que si se aporta un 10%, la
27 pensión debería ser un 30% del salario en vigencia, él hablaba del caso italiano, donde reportan
28 un 33% que en el caso de Costa Rica, sale una parte del estado, una parte del patrono y una
29 parte del trabajador, la mayor parte, por supuesto debería en esos casos extremos salir del
30 trabajador y cita el caso del poder judicial, el Estado aporta un 14.36% y ellos aportan un 13%;

1 en el caso del Magisterio, el patrono que es el MEP, que es el Estado, aporta un 6.75% y el
2 empleado un 8%, en el caso de la IVM que aporta la persona es un 4.17% y el Estado aporta
3 un 5.42% en ese momento y va a llegar hacer un 5.75%, entendido eso que la plata viene de
4 ahí, esa plata alcanza para pagar la pensión, lo que alcanza es la inversión que se realiza,
5 entonces es necesario invertir, sí o sí, sino no va a poder pagar pensiones, tal vez por cuatro,
6 cinco o diez años y después de eso ya no tiene pensión porque se acabó la plata. Por otro lado,
7 está el tema de la tasa actuarial que es la tasa que permite pagar las pensiones porque una
8 cosa es decir, voy a pagar pensiones y otra es si se van a pagar siempre con ese monto hasta
9 que se muera la persona y para poder hacer eso, se hace un estudio y un trabajo actuarial que
10 permite definir cuánto es el rendimiento que se tiene que lograr en el caso de JUCEMA, bien lo
11 dice el M.Sc. Vega Salas es de 5.89% de interés real, hay que sumar la inflación, quiere decir
12 que hay que buscar inversiones que sumen 5.89% más la tasa de inflación y si el año pasado
13 cerraron en 7.88% más el 5.89% da un monto del 13.77% y eso no se consigue en ningún
14 lado, no hay tasas de interés de ese monto, por lo que hay factores como la inflación y otros
15 factores económicos que no están en manos de nadie, en lo particular, sino que en lo general
16 eso es muy complicado, entendido eso el tema es que se obtienen recursos de los trabajadores
17 de la educación tripartita, estado, patrono y trabajador que hace este concepto y tiene que
18 lograr sí o sí un 5.87% de interés real o rendimiento real.

19 Menciona lo que está pasando actualmente en Costa Rica es que las tasas de interés van hacia
20 abajo y eso va a ser más difícil todavía lograr eso por lo que se tiene que buscar otras
21 alternativas, como las que apuntaba el M.Sc. Vega Salas en su informe, en el que presenta la
22 gestión que han tenido en temas de crédito, solucionan una situación a la afiliación de la
23 necesidad de vivienda de otras circunstancias personales, puede tener en la gente y ese
24 rendimiento suma a ese rendimiento y el problema que tienen es que en esa cartera de crédito
25 lo único que tienen es como un 8%, o sea hay un 92% colocado en inversiones y un 8%
26 colocado en créditos; por lo que la parte de crédito que tiene rendimiento mayor es muy poquita
27 y lo que se busca es invertir en otras posibilidades y en el caso específico de JUCEMA, sino
28 invierte afuera no hay inversiones, por lo que para JUCEMA no es una opción que invierta en el
29 extranjero, es una obligación invertir en el extranjero porque es una de las posibilidades que le
30 permite alcanzar la tasa actuarial para poder garantizar las pensiones.

1 Indica que es porque históricamente en el país, en los últimos quince años, las operadoras de
2 pensiones que han invertido fuera han obtenido tasas reales entre un 8% y 12% de interés por
3 lo que pareciera que ahí hay algo interesante, a JUPEMA la ley le permite invertir un 5% apenas
4 en el primeros tres años y se debe esperar otros tres años para invertir a un 5% y otros tres
5 años para otro 5% y habrá que esperar unos diez años para que JUPEMA pueda obtener un
6 10% o un 15%, el cual tendrá un impacto, pensando que en un 30% esté colocado en cartera
7 y ojalá, otro 20% en infraestructura y ya estarían hablando de un 50% y otro 50% en títulos
8 valores, eso se llama diversificación.

9 Expresa que como bien apunta el M.Sc. Vega Salas, ACOJUPEMA no es reconocida por JUPEMA,
10 en virtud de que es un grupo de gente, como que aparezca un grupo de gente se ha llamar
11 ACOCOLYPRO y entonces quiere quitar a la Junta Directiva y quiere nombrar ellos porque son
12 colegiados, lo cual tienen evidentemente las atenta contra la ley y evidentemente mal haría el
13 Colegio si acepta una cosa de esas y es un grupo de gente que al revisar tienen hasta un
14 Facebook que no han pasado de cuatro "Me Gusta" y son las mismas personas. Aclara que no
15 desmerita lo que están pidiendo lo que pasa es que la asociación no es reconocida porque están
16 usando en el nombre de JUPEMA y si ven cuál fue el nacimiento de ese movimiento fue con el
17 proyecto de ley donde ellos solicitaban que los directivos los nombraran los afiliados
18 directamente, entonces lo que están haciendo es trasgrediendo la ley, porque la misma señala
19 que Colypro en representación de todos sus colegiados nombra un representante en Junta
20 Directiva y ellos dice que no, que por qué Colypro y que se haga una asociación que la nombre
21 a todos los siete directores, así es como nace ese grupo y agarraron del proyecto de ley,
22 satanizando el tema de las inversiones con cuestiones hay que dan risa, pero bueno, el ejemplo,
23 dice que se tiene invertidos como ciento y resto de millones de dólares, eso es mentira, JUPEMA,
24 invirtió setenta y cinco millones de dólares, los liquidaron, se ganó como medio de dólares
25 cuando todo mundo perdió porque lo que querían era probar, han hecho un proceso muy, muy
26 serio, pero lento y la misma SUPEN lo calificó como ejemplar a nivel nacional, dice que nadie
27 ha hecho un proceso como el de JUPEMA, tienen una política, un rendimiento y una asignación
28 estratégica muy fina, es trabajo de muchos expertos durante mucho tiempo, porque invertir no
29 es tan sencillo, se dice en qué se va a invertir cuánto se va a invertir para empezar y porque
30 una cosa y no la otra, eso es todo un tema, eso que le decía, por ejemplo, qué porcentaje se

1 va a invertir, como invertir el 5% en los primeros tres años y nunca llegaron ni siquiera al 1%,
2 o sea llegaron a setenta y cinco millones que no era el 1% y deciden liquidar en virtud de lo
3 que estaba sucediendo en los mercados y lo que alguna gente estaba diciendo y liquidaron,
4 generaron la ganancia y dijeron "esperamos"; volvieron a entrar, empezaron hace un par de
5 meses, más o menos; actualmente cree que tienen como unos veinticinco millones de dólares
6 que sigue siendo nada para JUPEMA, para cualquiera es toda la plata del mundo.
7 Indica que ahora el M.Sc. Vega Salas, pasó el dato, JUPEMA tiene unos siete mil millones de
8 dólares, cuánto son cinco millones de dólares en setenta y cinco millones de dólares, en realidad
9 no es nada y no representa ni el 1% y eso se debe tomar como es, puede ser que se ganen
10 con ese 1% no el cinco y resto que ocupan, pero eso no hace nada a la tasa actuarial porque
11 a penas es el 1%, por más rendimiento que generen, para que haga efecto se debe tener un
12 porcentaje importante. Aclara que el ítem punto es erróneo, JUPEMA nunca ha invertido esa
13 cantidad en el extranjero lo que llegó a tener fueron setenta y cinco millones de dólares,
14 obteniendo una ganancia de unos quinientos mil dólares, eso de lo que recuerda.
15 Sobre lo que hablan del Black Rock Fund Advisors USA, aclara que ahí no se coloca plata,
16 porque es un gestor es como un intermediario, entonces se contacta para que asesore y luego
17 se coloca la plata, por lo que empezando por ahí hay una clara desinformación y
18 desconocimiento de las personas que hacen la nota, empezando porque dicen que JUPEMA
19 tiene ciento y resto de millones de dólares cuando es mentira, siguiendo porque dicen que está
20 colocado en Black Rock y ahí no se coloca plata, el Black Rock es quien coloca la plata; hablan
21 del riesgo y de hecho la supervisión que hace cualquier entidad hoy en día a nivel financiero,
22 es basada en riesgo; así se llama supervisión basada en riesgos y eso es porque existen riesgos
23 de todo tipo y en algún momento fue parte de la Junta Directiva del Colegio y propuso que si
24 el Colegio tenía o le interesaba tener una Unidad de Riesgos, el cual es todo un tema, implica
25 procesos y demás y lo que parece muy sencillo, en realidad se torna complicado, por ejemplo,
26 Colypro puede decir, qué riesgos legales tiene Colypro, que le muevan la ley o que la cambien
27 o que metan un proyecto de ley y que salga por otro lado. Todos saben de riesgos legales de
28 que la gente vaya a demandar por algo o de que eventualmente un colegiado se ahogó en la
29 piscina, todo es un riesgo, hay riesgos operativos, riesgos financieros, riesgos legales, riesgos
30 reputacionales.

1 Añade que todo ese tipo de riesgos se analizan, se gestionan, se trabajan y se mitigan, en
2 temas de inversiones es lo mismo y para poder invertir en algo, hacen todo un estudio de eso,
3 lo pasan a diferentes comités y luego a la Junta Directiva, entonces el hecho de poder invertir
4 afuera y es lo que decía hace un ratito con lo que es el tema de la asignación estratégica es
5 que se hace todo un trabajo para saber en qué se va a invertir, cómo se va a invertir, cuánto
6 se va a invertir y para qué se va a invertir; entonces el tema del riesgo en realidad no es tan
7 fácil como decir "es que hay un riesgo" ya que siempre hay un riesgo al efectuar las inversiones.
8 Informa que el Ministerio de Hacienda en el 2016 estaba amenazando, como diciendo "no
9 tenemos la capacidad de pagar" y le dice a JUPEMA, que no va a pagar el 80% de inversiones,
10 al multiplicar punto ocho por cinco mil setecientos millones de dólares, lo cual es plata de los
11 educadores y por supuesto que hay riesgo, hay un enorme riesgo que se llama riesgo de
12 concentración, hay un indicador muy famoso que se llama el HH, que es en honor a los apellidos
13 de las personas que hacen eso, hacen con toda una ecuación de cómo desconcentrar el riesgo,
14 de cómo no poner los huevos en la misma canasta y eso es en todo el sector de educación, o
15 sea si JUPEMA no paga eso se debe echar tierra a las pensiones de los educadores y es un
16 riesgo tremendo, insiste en que el riesgo se gestiona y parte de la diversificación de la cartera
17 en llevarse a parte al exterior, una parte en infraestructura y una parte en el país, en el que no
18 tiene dónde colocar dinero.

19 Menciona que eso es lo que recuerda básicamente de la nota por lo que si alguno tiene alguna
20 duda con mucho gusto puede aclarar. Añade que JUPEMA está invirtiendo en FTF, que es un
21 indicador nada más, no es un banco, es un indicador, que a alguien se le ocurrió medir cuál es
22 el desempeño, por ejemplo, del SP 500, el desempeño de las quinientas empresas más
23 importante de Estados Unidos y el desempeño es si la empresa gana o pierde, pero es de
24 quinientas no de uno, es ver si una subió o bajó, o todas subieron porque unas suben más que
25 otras y ese indicador muestra si se subió o bajó y por qué bajó o por qué sube es de acuerdo
26 a la percepción de la economía, entonces dice "no diay la economía está muy mal, las empresas
27 no van a vender, si no venden no tienen utilidades", por lo que ese indicador va para abajo, no
28 es que ese indicador dice si se invirtió directamente en "Facebook", sino en un FTF que tiene a
29 "Facebook", entre sus empresas, por lo que no se invierte en una cosa, sino en quinientas cosas
30 y así como ese FTF hay de mil, dos mil, seis mil indicadores, por lo que es muy difícil que

1 eventualmente se diga que ese FTF tiene cero cero cero cero cinco, en una empresa que
2 se dedica a revisar eso, por lo que puede ser que eso pase y por ello hoy en día salen estudios
3 donde se revisa y premian a empresas que se dedican a actividades técnicas, estupefacientes,
4 fabricación de armas o explotación de personas o niños en otros países, porque hay gente que
5 produce algo en un país y le sale muy barato y es porque tiene a mucha gente trabajando por
6 hambre. Por ello, desde su punto de vista eso es lo que viene en esa nota, en primer lugar
7 utilizan datos sesgados, en segundo lugar no entiende, cuál es la propuesta, si son tan expertos
8 que digan qué hacen con esa plata porque modestia aparte en JUCEMA tienen un equipo bien
9 bueno de técnicos y asesores, que ayudan con todos esos temas de las inversiones y tanto es
10 así, para muestra un botón, que en realidad prácticamente el 50% de los siete mil quinientos
11 millones de dólares se han generado con rendimientos, no son aportes, o sea, si JUCEMA
12 hubiera agarrado esa plata y la mete debajo de la almohada o la mete en el Banco en Costa
13 Rica, no tendrían cinco mil setecientos millones de dólares, tendría en este momento dos mil
14 ochocientos cincuenta millones de dólares, la mitad la cual la ha generado por rendimientos
15 eso dice mucho de la gestión que ha tenido JUCEMA, sin embargo, hay países donde se llega a
16 generar hasta un 60% y un 70% y a eso es lo que están apostando a generar un rendimiento
17 lo suficientemente bueno como para garantizar las pensiones sin variar el perfil de beneficios,
18 pero de esa nota es lo que recuerda y si hay alguna consulta con eso, está en la mayor
19 disposición, insiste en que para poder hablar de inversiones, hay que entender de inversiones
20 y en lo personal trabajó en bolsa muchísimo tiempo y la verdad es que tiene cursos y
21 preparación en eso, no va a decir que no y no tiene por qué ocultarla y así hay mucha gente
22 muy preparada, tienen dos externos que trabajan en inversiones y en riesgos, es gente súper
23 preparada, tienen herramientas sistemáticas que permiten realizar los mercados todos los días,
24 en este momento se mete al teléfono y puede decir sin temor de que los mercados todos
25 subieron. Esperaban al SP 500 que es un referente, entonces, subió y hay algunos que bajaron,
26 la mayoría todos están subiendo porque en Estados Unidos el IPC o inflación bajó y eso es una
27 señal, relativamente buena en el control de la inflación, lo que permite bajar la tasa de interés
28 para que la gente dinamice la economía y ese tipo de señales en esos mercados tienen un
29 efecto, eso lo hacen todos los días y a todas las horas.

1 La señora Presidenta agradece al Director Ejecutivo de JUPEMA la información brindada y al
2 manejar tanto dinero son los primeros interesados en salvaguardar todos los recursos de
3 JUPEMA a quien invita a que lo cuente en todos los medios de comunicación que tienen porque
4 muchas veces las personas que no conocen cuentan una versión y se alejan de la realidad y es
5 una sugerencia que todas las cosas buenas que tiene JUPEMA, esos canales de depuración,
6 inversión y demás que lo cuenten y va a dejar una tarea, porque al Colegio le interesa que
7 cuando haya una capacitación o curso, porque el Colegio también invierte, a fin de que inviten
8 a la Junta Directiva de Colypro a que se incapaciten, si se puede incorporar a más gente mejor.
9 El MBA. Arias Alvarado, considera que en Colypro, ya que tuvo la oportunidad de estar ahí un
10 ratito y algo conoce, debe invertirse un poquito en capacitaciones, por ejemplo, porque tampoco
11 es un gran sacrificio pero está seguro de que pueden buscar recurso humano del Colegio, que
12 merezca ese tipo capacitaciones, por ejemplo un técnico en inversión de mercados bursátiles,
13 eso dura un año, es los sábados, de 8:00 a.m. a 1:00 p.m. y pueden enviar un técnico, el costo
14 de relativamente poco pero es una persona que va a conocer de mercados hay algunos otros
15 que también a veces contratan para capacitar a la Junta Directiva y personal, por lo que pueden
16 enviar algún tipo de posibilidades de esas y con todo gusto puede mandar a dos o tres técnicos
17 y organizar un grupo del Colegio para que les hablen de temas de inversiones y algo más
18 continuo considera que en algún momento deben enviar dos o tres personas del personal
19 financiero para que se preparen.

20 La señora Presidenta indica que la Directora Ejecutiva a.i. ya tomó nota, porque por el momento
21 quiere apoyarse en JUPEMA.

22 El M.Sc. Erick Vega Salas, Representante del Colegio ante la Junta de Pensiones y Jubilaciones
23 del Magisterio Nacional (JUPEMA), agradece el espacio y atención brindada; considera que este
24 tipo de espacios son muy importantes para aclarar ese tipo de notas, que hacen ruido y hasta
25 la SUPEN llegó e indica que a través de su persona pueden aclarar cualquier tipo de dudas, solo
26 es que se la tramiten y él brinda respuesta a fin de colaborar con respecto a ese tipo de temas.
27 Reitera que JUPEMA no reconoce a ACOJUPEMA, por lo que la Junta Directiva valorará si
28 recibirán oficio de ACOJUPEMA.

29 La M.Sc. Georgina Jara Le Maire, Presidenta, realiza un receso al ser las 9:19 p.m.

30 El M.Sc. Mauricio Moreira Arce, Vicepresidente, sale de la sala al ser las 9:50 p.m.

1 La señora Presidenta levanta el receso al ser las 9:51 p.m.

2 Conocido este oficio la Junta Directiva acuerda:

3 **ACUERDO 07:**

4 **Dar por recibido el informe de labores correspondiente al primer trimestre 2023,**
5 **presentado por el M.Sc. Erick Vega Salas, Representante del Colegio ante la Junta**
6 **de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional (JUPEMA). Agradecer al M.Sc.**
7 **Vega Salas la información brindada así como al MBA. Carlos Arias Alvarado, Director**
8 **Ejecutivo de JUPEMA./ Aprobado por seis votos./**

9 **Comunicar al M.Sc. Erick Vega Salas, Representante del Colegio ante la Junta de**
10 **Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional (JUPEMA)./**

11 El M.Sc. Mauricio Moreira Arce, Vicepresidente, ingresa a la sala al ser las 9:52 p.m.

12 **ACUERDO 08:**

13 **Dar por recibido el informe de labores correspondiente al 2022, presentado por el**
14 **M.Sc. Erick Vega Salas, Representante del Colegio ante la Junta de Pensiones y**
15 **Jubilaciones del Magisterio Nacional (JUPEMA)./ Agradecer al M.Sc. Vega Salas la**
16 **información brindada así como al MBA. Carlos Arias Alvarado, Director Ejecutivo de**
17 **JUPEMA./ Aprobado por siete votos./**

18 **Comunicar al M.Sc. Erick Vega Salas, Representante del Colegio ante la Junta de**
19 **Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional (JUPEMA)./**

20 **ACUERDO 09:**

21 **Dar por recibido el informe de la "Semana Iberoamericana de Buena Gestión de**
22 **Seguridad Social" realizada por la Organización Iberoamericana de Seguridad Social**
23 **(OISS), realizada del 22 al 26 de mayo de 2023; presentado por el M.Sc. Erick Vega**
24 **Salas, Representante del Colegio ante la Junta de Pensiones y Jubilaciones del**
25 **Magisterio Nacional (JUPEMA)./ Aprobado por siete votos./**

26 **Comunicar al M.Sc. Erick Vega Salas, Representante del Colegio ante la Junta de**
27 **Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional (JUPEMA)./**

28 **ACUERDO 10:**

29 **Dar por recibida la aclaración verbal brinda por el M.Sc. Erick Vega Salas,**
30 **Representante del Colegio ante la Junta de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio**

1 **Nacional (JUPEMA) y el MBA. Carlos Arias Alvarado, Director Ejecutivo de JUPEMA,**
2 **respecto al oficio de fecha 18 de mayo de 2023./ Aprobado por siete votos./**
3 **Comunicar al M.Sc. Erick Vega Salas, Representante del Colegio ante la Junta de**
4 **Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional (JUPEMA)./**

5 La M.Sc. Georgina Jara Le Maire, Presidenta, presenta moción de orden a efecto de conocer
6 únicamente el CAPÍTULO V: ASUNTOS DE TESORERÍA, y dejar pendiente para la sesión del
7 miércoles 14 de junio de 2023, los demás capítulos.”

8 Conocida la moción de orden la Junta Directiva acuerda:

9 **ACUERDO 11:**

10 **Acoger la moción de orden presentada por la M.Sc. Georgina Jara Le Maire,**
11 **Presidenta para conocer únicamente el “CAPÍTULO V: ASUNTOS DE TESORERÍA, y**
12 **dejar pendiente para la sesión del miércoles 14 de junio de 2023, los siguientes:**
13 **“CAPÍTULO IV: ASUNTOS DE DIRECCIÓN EJECUTIVA, CAPÍTULO VI:**
14 **CORRESPONDENCIA PARA DECIDIR, CAPÍTULO VII: CORRESPONDENCIA PARA**
15 **DAR POR RECIBIDA y CAPÍTULO VIII: ASUNTOS VARIOS.”/ Aprobado por siete**
16 **votos./**

17 **Comunicar a la M.Sc. Georgina Jara Le Maire, Presidenta y a la Unidad de**
18 **Secretaría./**

19 **CAPÍTULO V: ASUNTOS DE TESORERÍA**

20 **ARTÍCULO 13.** Aprobación de pagos. **(Anexo 06).**

21 El Dr. Daniel Vargas Rodríguez, Tesorero, presenta el listado de pagos para su aprobación y
22 emisión con la debida documentación de respaldo, la cual se adjunta al acta mediante el anexo
23 número 06.

24 El Dr. Vargas Rodríguez, Tesorero, presenta los pagos de la cuenta número 100-01-000-
25 038838-9 del Banco Nacional de Costa Rica por un monto de noventa y cinco millones
26 ochocientos setenta y seis mil cuatrocientos cincuenta y ocho colones con dos céntimos
27 (¢95.876.458,02) y por un monto de cuarenta y cuatro millones seiscientos noventa y ocho mil
28 ciento noventa y ocho colones con setenta y seis céntimos (¢44.695.198,76) y de la cuenta
29 número 81707106811091732 de Coopeande por un monto de dieciséis millones quinientos
30 noventa mil colones netos (¢16.590.000,00) y por un monto de dieciséis millones quinientos

1 ochenta y ocho mil trescientos cincuenta y seis colones con treinta y cinco céntimos
2 (¢16.588,356.35); de la cuenta número 100-01-002-013773-0 del Banco Nacional de Costa Rica
3 por un monto de veinte millones de colones netos (¢20.000.000,); de la cuenta número
4 CR66081400011008533897 de COOPENAE R.L. por un monto de siete millones de colones
5 (¢7.000.000,00) y de la cuenta número 100-01-002-012733-0 del Banco Nacional de Costa Rica
6 por un monto de trece millones cuatrocientos mil colones netos (¢13.400.000,00); para su
7 respectiva aprobación.

8 Conocidos estos pagos la Junta Directiva toma los siguientes acuerdos:

9 **ACUERDO 12:**

10 **Aprobar la emisión de pagos de la cuenta de número 100-01-002-012733-0 del**
11 **Banco Nacional de Costa Rica por un monto de noventa y cinco millones ochocientos**
12 **setenta y seis mil cuatrocientos cincuenta y ocho colones con dos céntimos**
13 **(¢95.876.458,02) y por un monto de cuarenta y cuatro millones seiscientos noventa**
14 **y ocho mil ciento noventa y ocho colones con setenta y seis céntimos**
15 **(¢44.695.198,76) y de la cuenta número 81707106811091732 de Coopeande por**
16 **un monto de dieciséis millones quinientos noventa mil colones netos**
17 **(¢16.590.000,00) y por un monto de dieciséis millones quinientos ochenta y ocho**
18 **mil trescientos cincuenta y seis colones con treinta y cinco céntimos**
19 **(¢16.588,356.35); de la cuenta número 100-01-002-013773-0 del Banco Nacional**
20 **de Costa Rica por un monto de veinte millones de colones netos (¢20.000.000,); de**
21 **la cuenta número CR66081400011008533897 de COOPENAE R.L. por un monto de**
22 **siete millones de colones (¢7.000.000,00) y de la cuenta número 100-01-002-**
23 **012733-0 del Banco Nacional de Costa Rica por un monto de trece millones**
24 **cuatrocientos mil colones netos (¢13.400.000,00). El listado de los pagos de fecha**
25 **13 de junio de 2023, se adjunta al acta mediante el anexo número 06./ Aprobado**
26 **por siete votos./ ACUERDO FIRME./**

27 **Comunicar a la Unidad de Tesorería y a la Jefatura Financiera./**

28 **ACUERDO 13:**

29 **Dar por conocida la emisión de pagos de la cuenta de número 100-01-000-038838-**
30 **9 del Banco Nacional de Costa Rica por un monto de treinta y cinco millones**

1 **setecientos treinta mil seiscientos noventa y dos colones con cincuenta y siete**
2 **céntimos (¢35.730.692,57); por un monto de un millón veintiséis mil trescientos**
3 **ochenta y ocho colones netos (¢1.026.388,00); por un monto de doscientos setenta**
4 **y seis mil cuatrocientos colones netos (¢276.400,00) y por un monto de 100-01-**
5 **002-015569-0 del Banco Nacional de Costa Rica por un monto de doscientos veinte**
6 **mil colones netos (¢220.000,00). El listado de los pagos de fecha 13 de junio de**
7 **2023, se adjunta al acta mediante el anexo número 06./ Aprobado por siete votos./**
8 **ACUERDO FIRME./**

9 **Comunicar a la Unidad de Tesorería y a la Jefatura Financiera./**

10 La M.Sc. Georgina Jara Le Maire, Presidente, indica que de acuerdo al acuerdo 11 del acta 058-
11 2023, los siguientes puntos se agendarán en una próxima sesión. **(Anexo 07).**

12 **CAPÍTULO IV: ASUNTOS DE DIRECCIÓN EJECUTIVA**

13 **ARTÍCULO 09.** Reincorporaciones.

14 **ARTÍCULO 10.** CLYP-DA-UI-CI-162-2023 Incorporaciones.

15 **ARTÍCULO 11.** CLYP-DA-UI-JD-RET-028-2023 Retiros.

16 **ARTÍCULO 12.** CLP-AL-045-2019 Rechazo de retiro.

17 **ARTÍCULO 13.** CLYP-DE-DDP-50-2023 Solicitud de modificación del PAO del Departamento
18 Desarrollo Personal 2023.

19 **CAPÍTULO VI: CORRESPONDENCIA PARA DECIDIR**

20 **ARTÍCULO 15.** Oficio CLYP-DE-US-C-012-2023 de fecha 13 de junio de 2023, suscrito por la
21 Sra. Nury Barrantes Quesada, Encargada de la Unidad de Secretaría y
22 Presidencia. **Asunto:** Sinopsis de las sesiones de las Juntas Regionales
23 correspondientes al mes de junio 2023.

24 **ARTÍCULO 16.** Carta suscrita por el Ing. Marco Vinicio Calvo Vargas, MBA., Vicepresidente de
25 la Junta Directiva del CIEMI. **Asunto:** Agradece la colaboración brindada por
26 el Gestor Deportivo y Recreativo, Josué Rodríguez Vásquez en el área
27 deportiva.

28 **CAPÍTULO VII: ASUNTOS DE DIRECTIVOS**

29 **ARTÍCULO 17.** Moción sobre Capacitación para integrantes de Juntas Regionales.

30 **CAPÍTULO VIII: ASUNTOS VARIOS**

1 **ARTÍCULO 18.** Comunicación a Fiscales Regionales.

2 **ARTÍCULO 19.** Invitación a sesión Comisión de Presupuesto.

3 **CAPÍTULO IX: CIERRE DE SESIÓN**

4 **SIN MÁS ASUNTOS QUE TRATAR LA PRESIDENTA FINALIZA LA SESIÓN A LAS**
5 **VEINTIDÓS HORAS CON DOCE MINUTOS DEL DÍA INDICADO.**

6

7

8 **Georgina Jara Le Maire**

Juan Carlos Campos Alpizar

9 **Presidenta**

Secretario

10 Levantado de Texto: Maritza Noguera Ramírez.