

JUNTA REGIONAL COLYPRO PZ

ASAMBLEA ORDINARIA SETIEMBRE 2022

INFORME DE LABORES DE PRESIDENCIA

Un atento saludo a los colegiados que forman parte de región. En nombre de la Junta presenté informe de labores, el cual responde a un periodo de casi tres años de labores. Al referirnos a 3 años responde a que a inicios del año 2020 se desarrolla la asamblea, misma en que fue electa esta junta. Apenas en marzo del año 2020 recién iniciado el periodo de esta junta se emiten por parte del gobierno de la República la declaratoria de pandemia por lo que todos entramos a laborar de manera virtual.

Para este año nos enfrentamos al igual que el sector docente, reto de enfrentarse a un mundo prácticamente desconocido. Era una decisión inmediata de seguir ejecutando el el plan pero desde una modalidad a distancia o virtual. Para ello respondimos a la estrategia de la Junta Directiva y los departamentos de Desarrollo personal como profesional participando en espacios de capacitación para hacer uso de las herramientas digitales que ponía a disposición Colypro. Para ese momento se trabajó principalmente en la utilidades de la herramienta zoom, dotándonos de una licencia y los recursos económicos necesarios para laborar desde esa plataforma.

Antes de desglosar la labor realizada durante cada año, se hace necesario recordarles que el POA regional se debe realizar de acuerdo a partidas presupuestarias: Desarrollo personal, Desarrollo Profesional, jubilados, asambleas y actividades culturales.

Este año 2020 se convirtió en año de aprendizaje y de estrategia ya que era funcionar con una forma la cual no estábamos preparados tecnológica ni académicamente por lo que para ese la ejecución presupuestaria fue deficiente, aun así esta junta desarrollo 14 actividades del PAO.

La asistencia a la asamblea de febrero del 2020 tuvo gran éxito por la cantidad de colegiados que asistieron, siendo quizá la asamblea más concurrida de la Regional. Del total de actividades planificadas se ejecuta el 70% de las mismas con una participación de 794

personas, considerando dentro de este número la exitosa asistencia actividad denominada familia colopro que para ese entonces se transformó en un bingo virtual.

Durante el año 2021 en un escenario de pandemia con otras estrategias y en momento ya diferente se enfrenta a una educación combinada, por lo que se continua desarrollando el plan con la ejecución de alguna actividades virtuales y otras presenciales. En esas condiciones se ejecuta el 81% de actividades planeadas, ejecutándose 13 actividades permeando a 1180 personas colegiadas. Como elemento determinante es que se definió la estrategia de desarrollar talleres de 8 horas y no de 4.

Cabe destacar que entre los talleres y capacitaciones que se llevaron a cabo están capacitaciones como motivación laboral, manejo de emociones. Estilos de vida saludable, "Indagación en Ciencias de acuerdo a los nuevos programas y la política Curricular Vigente", Estrategias de aprendizaje en preescolar" de 8 horas para 25, "EDICION DE VIDEOS educativos en mediación pedagógica".

El objetivo de este plan era brindar herramientas que colaborará con el docente a su trabajo, esto en la línea tecnológica, además de apoyarle en el aspecto emocional.

El año 2021 y parte del 2022 necesariamente debe hacerse la diferencia entre la ejecución del plan y la ejecución presupuestaria, ya que al tener la mayoría de cursos virtuales la partida destinada a alimentación no se ejecutaba, por lo que se notará diferencia entre ejecución del plan y ejecución presupuestaria.

Durante el año 2022 ya en un momento de la pandemia que permite la total presencialidad se desarrolla o ejecuta el plan de manera presencial sin embargo como éste fue planteado en el año 21 no se sabía que iba a suceder con el año 22 por lo que se planteó de manera opcional de desarrollarlo presencial o virtual, sin embargo, siempre se mantuvo la consigna de que el docente estaba saturado de tanta virtualidad por lo que se buscaría realizar actividades presenciales.

El año 2022 representó un reinicio en las labores por lo que para esta junta representaba la oportunidad de volver a desarrollar actividades presenciales que tanto hacía falta a los

funcionarios. Por ello, los talleres a través de modificaciones, se plantearon de manera que las actividades a desarrollar fueran en la línea legal. Esto con el objetivo de brindar herramientas para que los docentes actuaran acorde con las normas establecidas; los talleres brindados iban en el área laboral. Se ejecuta un taller presencial sobre alcances y repercusión de la legislación educativa”. Mismo que es replicado en varios grupos. Además, se plantean actividades en la línea de motivación laboral de los colegiados.

Importante mencionar que actualmente, se ha desarrollado un aproximado del 70% del plan y el restante de los talleres propuesta están prácticamente asignado para ejecutar.

Se han aplicado estrategias como apoyarse en los RI. para que a través de ellos se promoció los talleres y así conforme los soliciten asignarlos. No dejar sin mencionar que se han desarrollado talleres y actividades que involucren a colegiados de Buenos Aires y Pérez Zeledón.’

Recordar en este informe el crecimiento que ha tenido el centro de Recreo Jorge Villalobos Vargas, distinguiéndose la construcción de tres cabañas con condiciones extraordinarias. Resaltar la figura del enlace con la junta para ese entonces; el señor Jairo Velásquez quien fue un pilar fundamental en la culminación de ese proyecto. De la misma manera esta junta estuvo muy de cerca con el proyecto incidiendo en el producto final, ya que inicialmente lo que se iba a construir era unas cabinas prefabricados y gracias que se pudo interceder se logró el proyecto que hoy día se tiene.

Como parte de estas iniciativas de embellecimiento se incluyó además el mantenimiento al lago que esta al costado este de este recinto. Gracias además al esfuerzo dedicación del señor administrador de este centro el señor Rafael Fernández no solo la finca mantiene condiciones impecables si no también es uno de los impulsores que hoy el lago se no solo un atractivo sino albergue de diversas especies flora y fauna de la zona.

Respecto a la plaza de deportes esta junta a realizado las gestiones para hacer un vínculo con los organizadores de campeonatos de docentes para así realizar partidos de futbol en este espacio. Y se ha continuado en gestiones para que el día de mañana sea más utilizado a través de alianzas como el Pérez Zeledón e inclusive haciendo las conexiones para que

cuando visiten equipos de primera división ya sea en competición o en pretemporadas se generen espacios para que los aficionados colegiados puedan tener un espacio para compartir con sus ídolos.

Invitarles a diciembre en donde celebraremos la actividad familia colypro, misma que para esta junta representa el ser del colegiado, en donde convive un da de campo con sus familia.

MSc. Aurelio Noguera Valverde

Presidente Junta Regional Pérez Zeledón