

Plan de Trabajo Papeleta SOL
ASAMBLEA REGIONAL COLYPRO GUÁPILES 2020

Organización.

En la organización Administrativa del COLYPRO figura las Juntas Regionales, quienes representan a la Junta Directiva Nacional en cada localidad.

El presente plan de trabajo contiene las ideas principales que la agrupación SOL quiere realizar al desempeñar la labor de Junta Regional Colypro Guápiles.

VISIÓN:

Somos una organización que colabora en nuestra localidad, con los esfuerzos que hace el COLYPRO a nivel Nacional, de fomentar una educación de calidad en beneficio de la sociedad costarricense.

MISIÓN:

Ser una agrupación que trabaja integral y eficazmente para todos los colegiados.

Objetivo General:

Fortalecer la Regional de Colypro Guápiles a través de la creación de espacios de participación en los diferentes cantones que la integran.

Objetivos específicos:

- Maximizar el uso de los recursos para una gestión estratégica al servicio de todos los Colegiados.
- Involucrar a los Colegiados de la Regional Guápiles en las actividades: Desarrollo Profesional, Deportivas, Recreación, Sociales.
- Estimular el uso de los servicios y beneficios que ofrece Colypro (convenios, centros de recreo, publicaciones, capacitaciones, etc)

Principios

1. Respeto: Consideración de los intereses y gustos diversos, asumiendo una actitud de integridad y empatía.
2. Lealtad: Fidelidad hacia la organización con base en las acciones y comportamientos.
3. Responsabilidad: Cumplimiento de las labores con diligencia, seriedad y compromiso.
4. Honestidad: Comportamiento y expresión de sinceridad, coherencia, y rectitud.
5. Equidad: Imparcialidad en el trato a las personas, respetando y teniendo en cuenta sus diferencias.

Valores

1. Compromiso: Disposición ante las distintas acciones, aportando esfuerzo y capacidades para el logro de la excelencia.
2. Servicio al usuario: Excelencia en la atención, con una actitud y aptitud destinadas a satisfacer las necesidades de las personas colegiadas y otros usuarios.
3. Trabajo en equipo: Proceso que implica la cohesión de colaboradores.
4. Responsabilidad Social: Cultura socialmente responsable.

Actividades:

- 1- Desarrollo Profesional, (las propias que el Colegio ofrece Capacitaciones, Seminarios, Charlas,
- 2- Deportivas.
- 3- Recreación.
- 4- Desarrollo Personal.

Conclusión.

Se busca fomentar en el colegiado maximizar el uso de los servicios y beneficios que ofrece el Colegio. Y fomentar la participación del Colegiado como un elemento clave para el desarrollo de su mismo Colegio.