

ACTA ORDINARIA No. 045-2022

ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA NÚMERO CUARENTA Y CINCO GUION DOS MIL VEINTIDÓS, CELEBRADA POR LA JUNTA DIRECTIVA DEL COLEGIO DE LICENCIADOS Y PROFESORES EN LETRAS, FILOSOFÍA, CIENCIAS Y ARTES, EL VIERNES TRECE DE MAYO DEL DOS MIL VEINTIDÓS, A LAS DIECIOCHO HORAS CON VEINTE MINUTOS, EN LA SEDE ALAJUELA.

MIEMBROS PRESENTES

Jara Le Maire Georgina, M.Sc.	Presidenta
Moreira Arce Mauricio, M.Sc.	Vicepresidente
Campos Alpízar Juan Carlos, M.Sc.	Secretario
Salazar Rodríguez Ileana, M.Sc.	Prosecretaria
Vargas Rodríguez Daniel, Dr.	Tesorero
Oviedo Vargas Karen, M.Sc.	Vocal I
Méndez Murillo Ariel, M.Sc.	Vocal II

Se cuenta con la presencia del Dr. Rooney Castro Zumbado, Fiscal.

PRESIDE LA SESIÓN: M.Sc. Georgina Jara Le Maire

SECRETARIO: M.Sc. Juan Carlos Campos Alpízar

ORDEN DEL DÍA

CAPÍTULO I: REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA

ARTÍCULO 01. Comprobación del quórum.

ARTÍCULO 02. Revisión y aprobación del orden del día de la sesión 045-2022.

CAPÍTULO II: LECTURA Y CONOCIMIENTO DEL ACTA 044-2022.

ARTÍCULO 03. Lectura, comentario y conocimiento del acta 044-2022 del 10 de mayo de 2022.

CAPÍTULO III: AUDIENCIA

ARTÍCULO 04. Departamento de Desarrollo Profesional y Humano.

CAPÍTULO IV: ASUNTOS PENDIENTES DE RESOLVER

ARTÍCULO 05. Compra de computadoras modalidad leasing y oficio CLYP-DE-SDE-CI-0922. sobre análisis costo beneficio de adquisición de equipo de cómputo bajo la modalidad de leasing.

ARTÍCULO 06. CLYP-026-DE-DPH Propuesta de convenio Academia Morista.

ARTÍCULO 07. CLYP-035-DE-DPH Propuesta convenio Academia de Filosofía.

CAPÍTULO V: ASUNTOS DE DIRECCIÓN EJECUTIVA

ARTÍCULO 08. CLYP-DF-COM-FMS-CE-06-2022 Apelación de la Sra. Esperanza Serrano Sandino, colegiada.

ARTÍCULO 09. CLYP-DF-C-0008-2022 Solicitud de aprobación de apertura de caja chica para la Unidad de Compras.

ARTÍCULO 10. CLYP-DE-DF-028-2022 Respuesta acuerdo 11 sesión 039-2022.

ARTÍCULO 11. CLYP-DE-DF-029-2022 Respuesta acuerdo 02 sesión 043-2022.

ARTÍCULO 12. CLYP-DE-DDP-46-2022 Apertura de centros de recreo en feriados.

ARTÍCULO 13. CLYP-JD-DE-061-2022 Propuesta grupo CODERE.

CAPÍTULO VI: ASUNTOS DE TESORERÍA

ARTÍCULO 14. Aprobación de pagos.

CAPÍTULO VII: CORRESPONDENCIA PARA DECIDIR

ARTÍCULO 15. Oficio CLYP-COT-014-2022 de fecha 09 de mayo de 2022 suscrito por la Sra. Jasmín Porras Mendoza, Presidenta de la Junta Regional de Coto. **Asunto:** Situación con el Torneo Copa Colypro.

ARTÍCULO 16. Oficio ING-LRN-007-2022 de fecha 09 de mayo de 2022 suscrito por el Prof. Luis David Arce Murillo, Departamento de Inglés, Dirección Regional de Educación de Sulá. **Asunto:** Solicitud de colaboración con premiación para realizar festival de inglés.

ARTÍCULO 17. Carta de fecha 05 de mayo de 2022 suscrito por el Sr. Héctor Rubio Sandí. **Asunto:** Explicación de lo sucedido con el finiquito laboral que le dieron a su contrato como entrenador de ciclismo de febrero 2022 a diciembre 2022.

ARTÍCULO 18. Carta de fecha 08 de mayo de 2022 suscrito por la M.Sc. Magda Rojas Saborío, organizadora de reunión con funcionarios del Ministerio de Educación Pública (MEP). **Asunto:** Solicita la donación de signos externos para esta reunión la cual se celebrará el 10 de junio del 2022.

CAPÍTULO VIII: CORRESPONDENCIA PARA RECIBIR

ARTÍCULO 19. Invitación al I Congreso Internacional de Gestión de Calidad Académica en las Instituciones de Educación Superior.

ARTÍCULO 20. Oficio CLYP-JD-AI-CAI-2022 de fecha 09 de mayo de 2022, suscrito por la Licda. Mónica Vargas Bolaños, Jefa de Auditoría Interna, dirigido a la Licda. Maritza León Rivas, Jefatura de Recursos Humanos. **Asunto:** Rolles de trabajo presencial de Auditoría Interna para el 2022.

ARTÍCULO 21. Oficio CLYP-AG-TE-AC-061-2022 de fecha 11 de mayo de 2022, suscrito por la Licda. Karol Cristina González Sánchez, Secretaria del Tribunal Electoral, dirigido a las Agrupaciones postulantes a puestos de la Regional de Limón. **Asunto:** Informan los resultados oficiales de la votación para Junta y Fiscal regional, Limón.

ARTÍCULO 22. Oficio CLYP-AG-TE-AC-062-2022 de fecha 11 de mayo de 2022, suscrito por la Licda. Karol Cristina González Sánchez, Secretaria del Tribunal Electoral. **Asunto:** Informan a Junta Directiva sobre la finalización del plazo para las sustituciones de integrantes de agrupaciones postulantes en la Regional de Guápiles, así como en Puntarenas, a partir del miércoles 11 de mayo de 2022.

CAPÍTULO IX: ASUNTOS DE DIRECTIVOS

ARTÍCULO 23. Fortalecimiento de T.I. y Ciberseguridad.

CAPÍTULO X: ASUNTOS VARIOS

ARTÍCULO 24. Consulta de signos externos.

ARTÍCULO 25. Oficio de candidato a la Junta Regional de Puntarenas.

ARTÍCULO 26. Uso de mascarilla.

CAPÍTULO XI: CIERRE DE SESIÓN

CAPÍTULO I: REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA

ARTÍCULO 01. Comprobación del quórum.

La M.Sc. Georgina Jara Le Maire, Presidenta de la Junta Directiva, verifica el quórum, estando presentes los miembros de la Junta. Se cuenta con la presencia de la M.Sc. Francine Barboza Topping, Asesora Legal, la Licda. Laura Sagot Somarribas, Abogada y la Licda. Viviana Alvarado Arias, Sub Directora Ejecutiva.

ARTÍCULO 02. Revisión y aprobación del orden del día de la sesión 045-2022.

Conocido el orden del día la Junta Directiva acuerda:

ACUERDO 01:

APROBAR EL SIGUIENTE ORDEN DEL DÍA: CAPÍTULO I: REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA./ CAPÍTULO II: LECTURA Y CONOCIMIENTO DEL ACTA 044-2022./ CAPÍTULO III: AUDIENCIA./ CAPÍTULO IV: ASUNTOS PENDIENTES POR RESOLVER./ CAPÍTULO V: ASUNTOS DE DIRECCIÓN EJECUTIVA./ CAPÍTULO VI: ASUNTOS DE TESORERÍA./ CAPÍTULO VII: CORRESPONDENCIA PARA DECIDIR./ CAPÍTULO VIII: CORRESPONDENCIA PARA DAR POR RECIBIDA./ CAPÍTULO IX: ASUNTOS DE DIRECTIVOS./ CAPÍTULO X: ASUNTOS VARIOS./ CAPÍTULO XI: CIERRE DE SESIÓN./ APROBADO POR SIETE VOTOS./

CAPÍTULO II: LECTURA Y CONOCIMIENTO DEL ACTA 044-2022.

ARTÍCULO 03. Lectura, comentario y conocimiento del acta 044-2022 del 10 de mayo de 2022. Sometida a revisión el acta 044-2022, después de analizada la Junta Directiva acuerda:

Conocido este punto la Junta Directiva acuerda:

ACUERDO 02:

Aprobar el acta número cuarenta y cuatro guion dos mil veintidós del diez de mayo del dos mil veintidós, con las modificaciones de forma hechas./ ACUERDO FIRME./ Aprobado por siete votos./

CAPÍTULO III: AUDIENCIA

ARTÍCULO 04. Departamento de Desarrollo Profesional y Humano.

La M.Sc. Georgina Jara Le Maire, Presidenta, informa que tuvo la oportunidad de conversar con el M.Sc. Alfaro Cordero, quien le presentó un proyecto macro del Colegio, en cuanto a ser una casa madre de apoyo didáctico, pedagógico, andragógico hacia el profesional en educación, en las ciencias, las artes y demás, razón por la cual en caso de que el proyecto se acoja se puede realizar por etapas.

Al ser las 7:00 p.m. la señora Presidenta, autoriza el ingreso del M.Sc. Wálter Alfaro Cordero, Jefe del Departamento de Desarrollo Profesional y Humano, quien al ingresar saluda a los presentes. La señora Presidenta brinda espacio para que los miembros de Junta Directiva y Fiscal se presenten.

El M.Sc. Alfaro Cordero, Jefe del Departamento de Desarrollo Profesional y Humano, realiza la siguiente presentación (anexo 01):

"Departamento de Desarrollo Profesional y Humano

¿Qué hace el Departamento de Desarrollo Profesional y Humano?

El Departamento de Desarrollo Profesional y Humano se encarga de la organización, coordinación y ejecución de diversas actividades de educación continua, investigación y divulgación educativa. Para ello, analiza y considera los referentes curriculares y sociales del medio generados por instituciones públicas o privadas, relacionados con la investigación, evaluación y mejoramiento del sistema educativo nacional. Así mismo, se consideran los elementos propios del Plan estratégico y la Ley orgánica del Colegio de Licenciados y Profesores en Letras, Filosofía, Ciencias y Artes.

Objetivos estratégicos a los que aporta el DDPH

1.3 Ampliar la cobertura de las diferentes actividades y servicios del Colypro, a través de la estructura operativa en apoyo a la persona colegiada.

Desarrollar las acciones de gestión necesarias para la identificación, diseño e implementación de la o las actividades en las regiones del Colypro que se determinen.

2.1 Desarrollar acciones formativas dirigidas a las personas colegiadas, para fortalecer su idoneidad profesional.

Elaboración de un plan de educación continua basado en las necesidades de actualización profesional y humana detectadas en las personas colegiadas.

2.1 Desarrollar acciones formativas dirigidas a las personas colegiadas, para fortalecer su idoneidad profesional.

Generar y divulgar una oferta de actualización acorde con el plan de educación continua con orientación al cierre de brechas.

Identificar los factores de alcance para el aumento de cobertura de personas colegiadas y población civil con acciones formativas dirigidas a potenciar su desarrollo profesional y humano.

Ejecutar la oferta planteada.

2.1 Desarrollar acciones formativas dirigidas a las personas colegiadas, para fortalecer su idoneidad profesional.

Dar seguimiento y control del cumplimiento de las actividades programadas, la meta de cobertura y cumplimiento de la calidad.

Identificar y ejecutar la divulgación de las actividades y productos desarrollados, por los canales más efectivos que se definan.

2.3 Promover el desarrollo profesional y humano por medio de la certificación y recertificación de la persona colegiada.

Desarrollo de las acciones para el diseño del proceso de certificación (conformación de la comisión, contratación, definición de variables, reestructuración de la unidad de incorporaciones).

3.3 Promover la participación de Colypro en la formulación de políticas públicas y el desarrollo de otros temas de interés nacional para la sociedad costarricense.

Realizar estudios o investigaciones relacionadas al área de la educación que apoyen el posicionamiento del Colypro.

Conformación del Departamento de Desarrollo Profesional y Humano



Jefatura del Departamento



Walter Alfaro Cordero

Profesor de estado en Educación Industrial.
Bachiller en Educación Técnica.
Máster en Ciencias de la Educación con mención en Administración Educativa.
Jefe del Departamento de Desarrollo Profesional y Humano de Colypro.
Seis años de servicio en Colypro

Contacto: walfaro@colypro.com
Teléfono: 2437-8843

Gestoría académica



Aileen Araya Guevara
Bachiller en Educación Especial
con Énfasis en Integración,
Licenciada en Ciencias de la
Educación con Énfasis en
Educación Especial,
Máster en Tecnología e
Innovación Educativa,
Gestora Académica.
Tres años de servicio en Colypro
Contacto: arayag@colypro.com
Teléfono: 2437-8860



Eduardo López Murillo
Licenciado en Psicología con
estudios universitarios en
formación docente,
Especialista en RSE,
Gestor Académico.
**Nueve años de servicio en
Colypro**
Contacto: elopez@colypro.com
Teléfono: 2437-8884



Alejandra McCook Oviedo
Maestra de 1 y 2 ciclo,
Profesora de Literatura,
Semióloga,
Gestora académica.
Diez años de servicio en Colypro
Contacto:
amccook@colypro.com
Teléfono: 2437-8871



Marcelo Prieto Murillo
Licenciado en Docencia,
Licenciado en Enseñanza de las
Ciencias,
Licenciado en Ingeniería
Industrial,
Máster en Educación con
énfasis en Gestión Educativa,
Gestor académico.
Tres años de servicio en Colypro
Contacto:
mprieto@colypro.com
Teléfono: 2437-8908



Gonzalo E. Meza Rivera
Profesor de Primaria,
Bachiller en Psicología,
Licenciado en Docencia,
Máster en Administración
Educativa,
Máster en Entornos Virtuales de
Aprendizaje,
Gestor académico.
Tres años de servicio en Colypro
Contacto: gmeza@colypro.com
Teléfono: 2437-8909

Gestoría de innovación y desarrollo



Vanessa Martínez Acuña

Licenciada en Diseño
Publicitario con énfasis en
Gestión de Proyectos.

Diseñadora gráfica.
Un año de servicio en Colypro

Contacto:
vmartinez@colypro.com
Teléfono: 2437-8243



Bernal Alvarado Reyes

Bachiller en Ingeniería en
Tecnologías de la Información.

Auxiliar de Entornos Virtuales.
Un año de servicio en Colypro

Contacto:
balvarado@colypro.com
Teléfono: 2437-8950



Byron Varela Mora

Bachiller en Ingeniería del
Software, Técnico de redes
CISCO-UTN.

Ingeniero de entornos virtuales.
Ocho años de servicio en
Colypro

Contacto:
bvarela@colypro.com
Teléfono: 2437-8951



Esteban Alfaro Quesada

Licenciatura en Producción y
Realización Audiovisual.

Productor Audiovisual.
Seis meses de servicio en
Colypro

Contacto: esalfaro@colypro.com



Olga Ruiz Alfaro

Licenciada en Psicología,
Licenciada en Docencia,
Máster en Gestión educativa
con énfasis en liderazgo.

Gestora académica,
Cuatro años de servicio en
Colypro

Contacto: oruilz@colypro.com
Teléfono: 2437-8810

Gestoría de investigación y evaluación



Carlos Vargas Loáiciga
Licenciado en Sociología.
Máster en Estudios
Latinoamericanos con énfasis en
Cultura y Desarrollo.
Investigador.
Siete años de servicio en
Colypro.
Contacto:
cvargas@colypro.com
Teléfono: 2437-8862



Rocío Ramírez González
Licenciada en Orientación y
Administración.
Máster en Análisis Curricular y
Educación Superior.
**Analista Curricular e
Investigadora desde el 2016.**
Seis años de servicio en Colypro
Contacto:
r Ramirez@colypro.com
Teléfono: 2437-8863



Melissa Mora Pineda
Licenciada en Psicología.
Máster en Pedagogía.
Especialista en Gerencia de
Proyectos.
**Gestora de Seguimiento y
Evaluación.**
Cinco años de servicio en
Colypro
Contacto: mmora@colypro.com
Teléfono: 2437-8847

Apoyo secretarial



Sonia Montoya Torres
Técnica medio en Secretariado
Ejecutivo.
**Secretaria del Departamento de
Desarrollo Profesional y Humano**
Cinco años de servicio en
Colypro
Contacto:
smontoya@colypro.com
Teléfono: 2437-8873



Jocelyn Fernández Campos
Técnico en Ejecutivo para
centros de servicio.
**Secretaria del Departamento de
Desarrollo Profesional y Humano**
Tres años de servicio en Colypro
Contacto:
jfernandez@colypro.com
Teléfono: 2437-8816



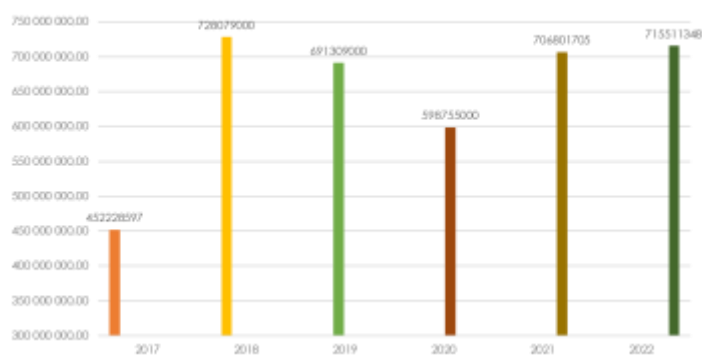
Sandra Calvo Castro

Técnico medio en Secretariado
Ejecutivo.
Bachiller en Educación Física.
Secretaría Ejecutiva.
Diecisiete años de servicio en
Colypro

Contacto: scalvo@Colypro.com
Teléfono: 2437-8853

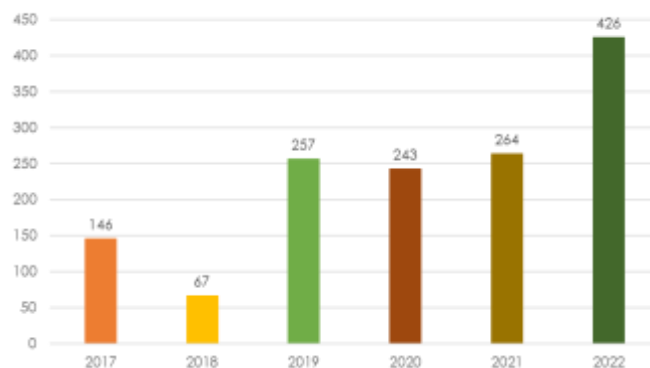
Presupuesto 2022

Histórico presupuestario

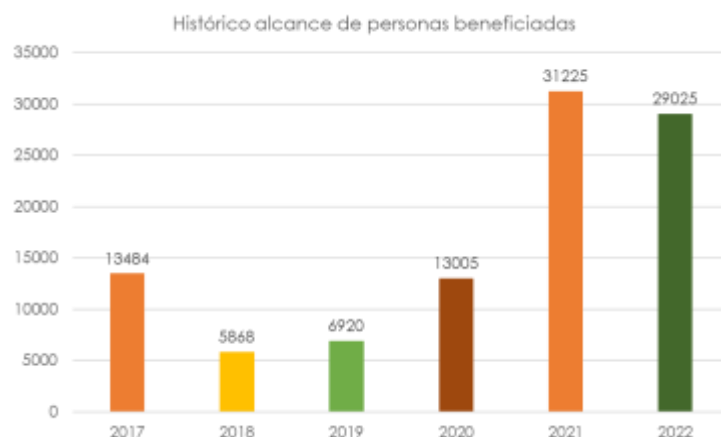


Acciones formativas

Histórico cantidad de acciones formativas



Alcance



Oferta de actividades de educación continua 2022

Cursos virtuales mediados
Cursos virtuales autogestionados
Jornadas bimodales
Jornadas virtuales
Jornadas presenciales
Talleres 4X4 virtuales
Talleres 4X4 bimodales
Webinarios
Conversatorios
Charla solicitada
Cátedra Libre Victoria Garrón
Ayudas económicas dentro y fuera del país



Proyectos de evaluación e investigación 2022

Implementar el estudio de brechas, según la metodología validada en 2021.

Divulgación de los resultados del estudio de brechas de capacitación.

Actualización mensual de datos relacionados a los indicadores estratégicos (cantidad de personas beneficiadas, porcentaje de acciones formativas ejecutadas, porcentaje de divulgación de acciones formativas) asignados al DDPH.

Actualización e implementación de un sistema de monitoreo y seguimiento que propicie la gestión del Departamento basada en resultados.

Evaluación de acciones formativas del Departamento.

Producción de informes trimestrales con resultados de seguimiento y aspectos de mejora.

Actualización de instrumentos de evaluación para acciones formativas del DDPH.

Generación de insumos para la implementación de las normas ISO 8.3 sobre diseño y desarrollo de los productos y la oferta académica del Departamento.

Proyecto de investigación: Modelos de evaluación del Sistema Educativo.

Semilleros de Investigación Educativa.

Proyecto investigación Colypro-UTN: categorías profesionales educación técnica.

Observatorio Nacional de Educación Especial Inclusiva: Análisis de rasgos y competencias de la población docente de Educación Especial.

Marco Nacional de Cualificaciones: diseño del Marco Nacional de Cualificaciones. Etapa 2.

Rol de la Supervisión Educativa en el contexto de la economía 4.0: Análisis del rol de la supervisión educativa en el contexto de la economía 4.0.

Actividades de divulgación a partir de resultados de investigación académica.

Red nacional de investigación educativa por medio de diversos espacios de trabajo en donde participen diversas instituciones y universidades con tendencias a la investigación y proyectos de investigación educativa, coordinada por parte de Colypro.

Construcción de productos de divulgación contruidos por la red nacional de investigación educativa coordinada por Colypro.

Educación virtual y competencias docentes: Análisis de las dimensiones de la educación virtual y las competencias docentes en los procesos.

Diseño de infografías de los resultados del proceso de investigación sobre educación virtual.

Proyectos coordinados con la UTN: Cátedra de Humanidades- Formación Holística: Co-desarrollo con la UTN del Encuentro de Humanidades 2022.

Proyectos conjuntos con el Estado de la Educación: Actividades virtuales para debates e información a partir de los Informes Estado de la Educación (resultados de investigación.

Proyecto de investigación: Experiencias docentes durante la pandemia. Procesos de enseñanza y aprendizaje en las diversas modalidades educativas.

Proyectos de innovación y desarrollo 2022

- ✓ Mantenimiento de servicios de sandbox.
- ✓ Mantenimiento de servicios de servidor (para albergar la plataforma virtual).
- ✓ Adquisición e implementación de sistema informático que permita crear certificados, almacenarlos, descargarlos y verificarlos por largos periodos.
- ✓ Adquisición e implementación de sistema informático que permita brindar seguimiento a las personas con baja o nula participación en cursos virtuales.
- ✓ Adquisición e implementación de sistema informático que permita automatizar la matrícula vinculado con los cursos en producción de ULULA.
- ✓ Proyecto: Biblioteca virtual.
- ✓ Proyecto: Repositorio (dominio, sello seguridad, alojamiento, personalización y mantenimiento del repositorio).
- ✓ Proyecto: Mi correo Colypro (mantenimiento de licencia educativa A1).
- ✓ Gestión del banco de imágenes.
- ✓ Gestión de las licencias de sistema de tiquetes.
- ✓ Escalonamiento de plataforma para bloques de matrícula

La señora Presidenta expresa al M.Sc. Alfaro Cordero, que posteriormente la Junta Directiva le otorgará audiencia para que exponga sobre la gama de cursos que brinda el departamento, porque el órgano no solo quiere apuntar a lo cognitivo, a las áreas del saber, sino también al arte, música y deporte. Solicita al señor Alfaro Cordero, continúe con la presentación.

El M.Sc. Alfaro Cordero, Jefe del Departamento de Desarrollo Profesional y Humano, continúa realizando la siguiente presentación (anexo 02):

"Centro de Investigación y Transferencia Pedagógica

Ciudad del conocimiento Colypro

Antecedentes

Industria 4.0

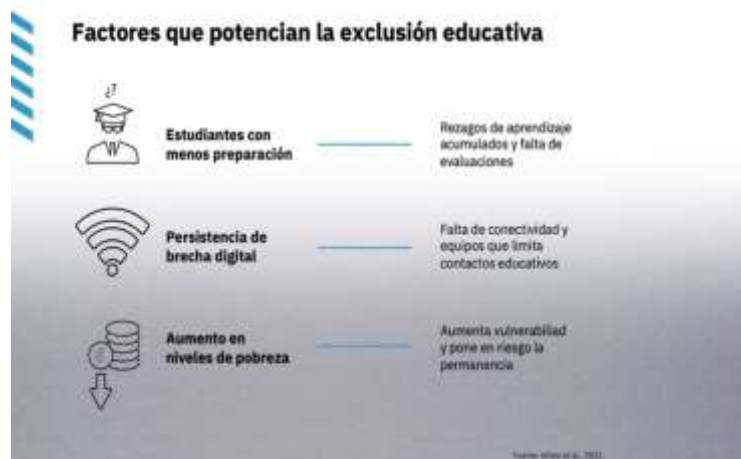




Características



La realidad inmediata





La realidad inmediata



Centro de Investigación y Transferencia Pedagógica

Ciudad del conocimiento Colypro

Conceptualización

La ciudad del conocimiento Colypro se concibe como un espacio de investigación, desarrollo y transferencia pedagógica que, mediante la implementación de equipamientos, espacios físicos y digitales potencia la investigación y producción educativa, el desarrollo de metodologías lúdicas disruptivas, la creación de recursos y materiales y la divulgación académica de las ciencias de la educación y de aquellas profesiones afines al quehacer de Colypro.

Se propone como un espacio en el cual las personas colegiadas, además de participar de las diversas actividades de educación continua, investiguen, experimenten, desarrollen e innoven en pro del mejoramiento de su desempeño profesional y por ende del mejoramiento del sistema educativo nacional.

La propuesta se deriva y nutre de los modelos de campus universitarios bimodales, universidades corporativas, Smart campus, centros de investigación y desarrollo (I+D+i) y de la experiencia recabada de organizaciones y fundaciones dedicadas al desarrollo, la investigación y socialización científica y tecnológica.

Finalmente, pero no por ello menos importante, se pretende el desarrollo de las capacidades sociales, emocionales, científicas y tecnológicas propias del siglo XXI y las asociadas a la cuarta revolución industrial.



Fines

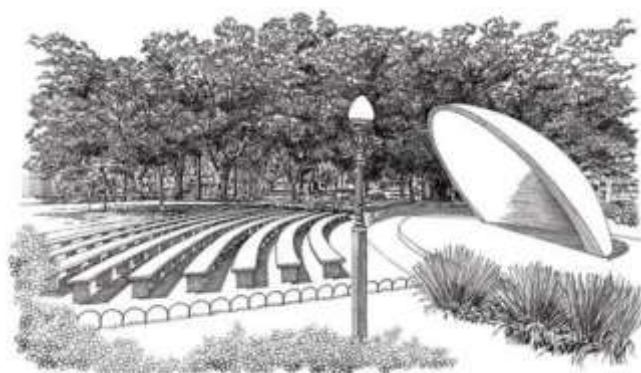
1. Proveer a las personas colegiadas espacios físicos y tecnológicos de primer mundo para la capacitación, investigación, desarrollo, transferencia y divulgación académica en materia educativa.
2. Democratizar el acceso a espacios y recursos con independencia de la región geográfica, nivel del sistema educativo o campo laboral en el que se desempeñen las personas colegiadas.
3. Coadyuvar en el desarrollo de actividades de capacitación y divulgación académica a nivel regional.
4. Proporcionar a las personas colegiadas servicios, espacios y ambientes, de primera calidad, en materia de mejoramiento y cuidado de su salud emocional y que potencien la sana convivencia a nivel profesional, personal y familiar.
5. Facilitar espacios itinerantes, derivados del campus principal, que garanticen el acceso de las diversas poblaciones.
6. Desarrollar las capacidades sociales, emocionales, científicas y tecnológicas propias del siglo XXI y las asociadas a la cuarta revolución industrial.
7. Posicionar a Colypro como referente nacional, regional e internacional en materia de investigación, desarrollo y transferencia pedagógica.

Componentes del campus

Smart Campus



Concha Acústica



Campus virtual



Servicios proyectados





Ubicación física del Campus

Colypro Alajuela



CRC Rafael Ángel Pérez Córdoba



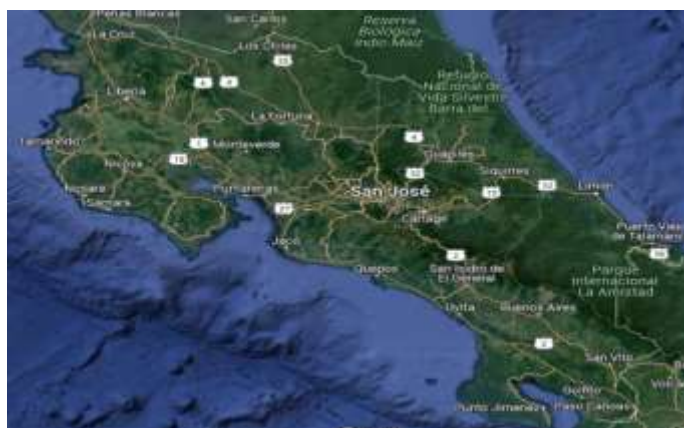


Área de influencia geográfica





Área de influencia tecnológica





Hitos de la propuesta



Modelo conceptual de aulas inteligentes

También conceptualizadas como aulas interactivas o aulas digitales, constituyen una solución educativa contemporánea para el proceso de construcción del conocimiento. Este novedoso tema, surge producto de la aplicación de las nuevas tendencias educativas y su vinculación con las tecnologías.

Las aulas inteligentes regularmente están equipadas con:

- Impresoras 3D.
- Equipo de cómputo de alto desempeño.
- Software especializado.
- Mobiliario ergonómico.



Modelo conceptual de taller de impresión 3D

En el contexto educativo, la impresión 3D es una herramienta no sólo para ser utilizada en materias como la tecnología o las ciencias; también puede actuar de forma interdisciplinar aportando valor a todas las áreas de la educación, proporcionando a la persona docente nuevas maneras de transmitir conceptos.



Modelo conceptual de laboratorio STEAM



Los laboratorios STEAM son espacios con tecnología para estimular la comprensión de las ciencias, la tecnología, la ingeniería, el arte y las matemáticas.

Entre las habilidades vinculadas con la enseñanza del STEAM, se mencionan:

- Identificar problemas reales.
- Aprendizaje Basado en Proyectos o Problemas (ABP).
- Discutir, jerarquizar, buscar causas y efectos.
- Asombro + Problematicar + Solucionar + Comunicar.
- Dato + Información + Conocimiento.
- Mirada holística e interdisciplinaria.
- Crear equipos multifuncionales desde las inteligencias.
- Proponer Marcos Hipotéticos.
- Presentar "ideas" de: problemas, causas y soluciones.
- Prototipos de soluciones.

Modelo conceptual de laboratorio STEAM



Modelo conceptual auditorio inteligente

Un auditorio es un espacio multidisciplinario para compartir información, ideas, producir y divulgar conocimiento; realizar actividades de socialización o generación de relaciones inter y trans institucionales.

¿Cuáles son las necesidades tecnológicas básicas de un auditorio moderno y funcional?

- Acceso a internet de banda ancha.
- Wi-Fi.

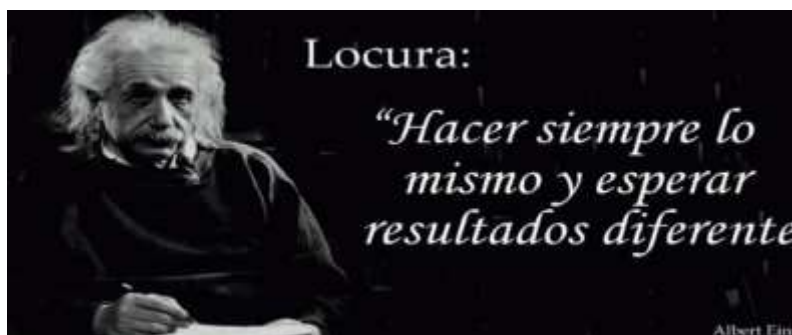
- Control de las luminarias del lugar.
- Cámaras PTZ para grabación y monitoreo.
- Cámara de documentos.
- Proyector de video de alta luminosidad.
- Monitor de referencia para el escenario.
- Displays como refuerzo visual de los proyectores.
- Plataforma para compartir contenidos vía inalámbrica.
- Sistema de microfonía inalámbrica.
- Sistema de audio general para el auditorio.
- Sistema de audio ambiental que se conecte al sistema de sonido general del edificio.
- Sistema para capturar y distribuir presentaciones AV.
- Sistema de videoconferencia basado en la nube.
- Sistema de control inteligente y automatizado que permita el mando de todos los subsistemas desde una pantalla táctil.

Modelo conceptual auditorio inteligente





www.shutterstock.com - 1746589178



El M.Sc. Wálter Alfaro Cordero, Jefe del Departamento de Desarrollo Profesional y Humano, agradece la atención brindada.

La señora Presidenta considera que el proyecto expuesto es muy hermoso y se puede realizar por etapas, razón por la cual otorgará audiencia al M.Sc. Alfaro Cordero, para que los señores directores puedan realizar consultas y si lo tienen a bien solicitar a la Junta Directiva presente un informe sobre la viabilidad del proyecto.

El M.Sc. Alfaro Cordero, externa que está a las órdenes de los presentes y se retira de la sala al ser las 8:33 p.m.

Concluida la audiencia la Junta Directiva acuerda:

ACUERDO 03:

Dar por recibida la presentación realizada por el M.Sc. Wálter Alfaro Cordero, Jefe del Departamento de Desarrollo Profesional y Humano, sobre dicho departamento.

Solicitar a la Presidencia otorgue audiencia en una próxima sesión para que continúe con la presentación del proyecto./ Aprobado por siete votos./

Comunicar al M.Sc. Wálter Alfaro Cordero, Jefe del Departamento de Desarrollo Profesional y Humano, a la Dirección Ejecutiva, a la Presidencia y a la Unidad de Secretaría./

Al ser las 8:45 p.m. la M.Sc. Georgina Jara Le Maire, Presidenta, realiza un receso, el cual levanta al ser las 9:08 p.m.

CAPÍTULO IV: ASUNTOS PENDIENTES DE RESOLVER

ARTÍCULO 05. Compra de computadoras modalidad leasing y oficio CLYP-DE-SDE-CI-0922 sobre análisis costo beneficio de adquisición de equipo de cómputo bajo la modalidad de leasing. **(Anexo 03).**

La Licda. Viviana Alvarado Arias, Sub Directora Ejecutiva, presenta el oficio CLYP-DE-SDE-CI-0922 de fecha 09 de mayo de 2022, suscrito por el Lic. Adrián León Sánchez, Gestor de Control Interno, en el que señala (anexo 04):

"A su solicitud, recabando información con la Jefatura de TI y en conversación con el Jefe Financiero, logré recabar alguna información que se considera oportuna y conservadora sobre el costo beneficio que tiene el Colegio para la adquisición de equipo de TI por medio de Leasing, en contraposición de la compra convencional.

Para el análisis cuantitativo se consideró:

1. El costo aproximado de adquirir una Laptop con el método convencional es de \$1.110 pagaderos al momento de la compra.
2. El costo aproximado de adquirir una Laptop por medio de leasing es de \$1.322 pagaderos en 36 cuotas mensuales.

Análisis de costo mensual para la adquisición de una PC		
Detalle	Costo Leasing	Costo Compra Convencional
PC	\$36,73	\$30,83
Seguro	Incluido	\$0,89
Licencias de	Incluido	\$12,50
Garantía	Incluido	\$0,10
Bodegaje	N/A	\$0,10
Desecho	N/A	\$0,10
TOTAL	\$36,73	\$44,52
	Diferencia	\$7,79

Algunas de las variables cualitativas que se tienen son:

CONSIDERACIONES	LEASING	COMPRA CONVENCIONAL
Plazo de recambio por obsolescencia	3 AÑOS	5 AÑOS (el valor es depreciable en este tiempo)
Garantía	La compra incluye una garantía de 3 años	Se debe comprar una garantía extendida por los años que se considere técnicamente viable. A más años eleva el costo del producto.
Uso de personal para mantenimiento (laptops, desk, impresoras, servidores, ups)	Recursos externos previamente coordinados. Servicio se incluye en la negociación. Al aumentar el volumen de los equipos contratados esto diluye el monto y hace más eficientes los costos.	Se utiliza recurso humano del Colegio el cual es muy limitado para la cantidad de equipos del Colegio, por lo que se puede presentar retrasos. Se debe realizar contratos de mantenimiento adicionales para los equipos en que el personal interno no tiene el conocimiento para realizar dichos mantenimientos.
Servicio al cliente	Los mantenimientos o sustituciones se coordinan con el proveedor de manera que no se entorpezca el servicio al cliente. Ante el fallo de un equipo la capacidad de respuesta es más rápida para solucionar el problema. Se garantiza mantener en uso equipo de última tecnología que favorece el desempeño de todos los colaboradores.	Los mantenimientos se ven limitados dentro de las horas laborales del personal. En caso de que se requiera sustituir un computador se debe realizar todo el proceso de compras lo que no permite solucionar de inmediato el problema presentado. El remplazo de los equipos se da a un plazo mayor, por lo que se va rezagando la actualización de los equipos con nuevas tecnologías
Seguros	El costo del seguro se incluye en la negociación. Los riesgos asociados corren por cuenta del proveedor ya que los equipos son de su propiedad. El proveedor se encarga de toda la tramitología, adquisición y seguimiento.	Colypro debe contratar los seguros para cada equipo. Debe encargarse de la tramitología para su compra. Asume los riesgos asociados que no se contemplen en el seguro. Debe invertir recurso administrativo en la gestión de los seguros.

Licenciamiento	Colypro adquiere los equipos con el sistema operativo (Windows) y el proveedor es el responsable de brindar las licencias del software. En caso de que estas licencias presenten alguna inconsistencia la responsabilidad recae sobre el proveedor.	Colypro debe incurrir en otros costos como la adquisición de licencias de software y garantizar su actualización y legitimidad. Cualquier reclamo por la propiedad intelectual, o uso indebido, debe ser asumido por Colypro.
Almacenamiento de equipo	No existe ya que el equipo es retirado por el proveedor.	Los equipos se deben custodiar en un lugar apto para este tipo de activos, lo que requiere de bodegas mientras se procede a su desecho o reemplazo.
Servicios profesionales para la gestión de activos	No existe	Se deben cancelar servicios profesionales para el desecho de activos.
Costo de desecho y Cuido del medio ambiente	El desecho de estos activos es asumido por el proveedor. Las empresas especializadas en la gestión de equipo de tecnología tienen mayor oportunidad de desarrollar estrategias de gestión en pro del medio ambiente.	Colypro debe contratar un tercero para el desecho de estos activos. El mismo debe cumplir con una garantía de que su procedimiento favorece la conservación del medio ambiente.
Experiencia organizacional	En el año 2022 se tiene ya la expertis de trabajar con equipo baja la modalidad de leasing. En al menos 5 ocasiones se ha dado intercambio de equipo, dando como resultado una experiencia satisfactoria por un servicio rápido y cumplido de parte de los proveedores	El proceso de compra convencional no es sencillo, requiere de plazos mayores a un mes para poder concluir un proceso de compra y además cumplir con toda la tramitología administrativa, por lo que indiscutiblemente esta forma puede hacer entrar en ineficiencias al departamento de TI.
Flexibilidad	Ante un daño en un equipo, o un imprevisto este modelo tiene la flexibilidad de poder adquirir equipo realizando pequeños desembolsos periódicos y permite realizar una sustitución en un lapso de tiempo muy corto.	Se deben seguir las políticas y procedimientos establecidos por la Corporación, así como observar los planes operativos, los calendarios de compras, además de garantizar el cumplimiento del principio presupuestario.

Análisis:

1. Si bien los costos apenas son representativos y aproximados, estos deben ser considerados por el Jerarca para la toma de decisiones.
2. Cuando la adquisición de equipo se realiza por el método tradicional esto tiene como implicación realizar desembolsos posteriores que no tendría con el Leasing.
3. Actualmente el mundo se encuentra en una escalada inflacionaria de los precios, por lo que el valor adquisitivo del dinero cada vez es menor. Precisamente para contrarrestar esta situación, una medida de protección es mantener bajos los flujos de salida de dinero y destinarlo a la generación de inversiones; siempre y cuando las tasas de interés sean mayores al porcentaje de inflación.
4. El tipo de cambio en Costa Rica ha tenido una tendencia al alza, incidiendo directamente sobre el valor de los activos de tecnología cuyos precios siempre están dados en dólares.
5. La liberación del flujo de caja al disminuir los compromisos con los proveedores, le permitirían al Colegio destinar mayores recursos a la inversión en proyectos de cara al servicio a los Colegiados.

Recomendación

1. El Jerarca puede valorar cada una de las variables antes expuestas y otras que le permitan ampliar el análisis, sin embargo, en este corto trabajo se evidencia que el beneficio de la metodología del Leasing, en mayor que ejecutar el proceso de compra tradicional, en la medida en que favorece la salud financiera del Colegio.”

Conocido este oficio, el cual se considera respaldo para aprobar la compra la Junta Directiva toma los siguientes acuerdos:

ACUERDO 04:

Dar por recibido el oficio CLYP-DE-SDE-CI-0922 de fecha 09 de mayo de 2022, suscrito por el Lic. Adrián León Sánchez, Gestor de Control Interno, en el que remite análisis de costo beneficio de adquisición de equipo de cómputo bajo la modalidad de leasing./ Aprobado por siete votos./

Comunicar al Lic. Adrián León Sánchez, Gestor de Control Interno y a la Dirección Ejecutiva./

ACUERDO 05:

Aprobar la contratación de una empresa que proporcione el leasing operativo por treinta y seis (36) meses de treinta y siete (37) laptop para ser utilizadas por colaboradores de la Corporación; asignándose la compra a CSI LEASING DE CENTROAMERICA SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA, cédula jurídica número 3-102-265525, por un monto de cuarenta y ocho mil novecientos veintidós dólares americanos con noventa y nueve céntimos (\$48.922,99). El cheque se debe consignar a nombre de este proveedor. Se adjuntan cuatro cotizaciones y se adjudica a este proveedor por presentó la mejor oferta económica a través de CSI. Se debe adjudicar a la empresa CSI porque es esta quién adquiere los equipos y realiza la renta. Cargar a la partida presupuestaria 12.1./ Aprobado por siete votos./ ACUERDO FIRME./

Comunicar a la Dirección Ejecutiva, a Gestión de Compras y al Departamento de T.I./

ARTÍCULO 06. CLYP-026-DE-DPH Propuesta de convenio Academia Morista. **(Anexo 05).**

La M.Sc. Francine Barboza Topping, Asesora Legal, externa que quienes conforman la Academia Morista, también son colegiados por lo que más que verlos como asociación se deben ver como colegiados y para suscribir este convenio como y el del siguiente artículo, no se requiere aporte económico, son convenios más de colaboración, logística y coadyuvar en publicaciones, lo cual se respalda en el artículo dos de la Ley del Colegio.

Añade que la academia es sin fines de lucro y está conformada básicamente por historiadores, que trabajan porque se mantenga siempre vivo la gesta de 1956.

Considera que la propuesta es un convenio macro que, da pie a cartas de entendimiento, las cuales se elaborarán una vez suscrito el convenio.

Recalca que al revisar el convenio no encontró nada que impida suscribir el convenio, en caso de que el órgano lo tenga a bien.

La M.Sc. Georgina Jara Le Maire, Presidenta, insta a los presentes a apoyar la suscripción del convenio, ya que ese tipo de alianza son importante.

Conocido este oficio la Junta Directiva acuerda:

ACUERDO 06:

Dar por conocido el oficio CLYP-026-DE-DPH de fecha 24 de febrero de 2022, suscrito por el M.Sc. Wálter Alfaro Cordero, Jefe del Departamento de Desarrollo Profesional y Humano, en el que remite propuesta de convenio entre Colypro y la Academia Morista. Aprobar la suscripción del convenio entre Colypro y la Academia Morista, previa reunión de señora Presidenta M.Sc. Georgina Jara Le Maire, con representantes de la Asociación./ Aprobado por siete votos./

Comunicar al M.Sc. Wálter Alfaro Cordero, Jefe del Departamento de Desarrollo Profesional y Humano, a la Dirección Ejecutiva, a la Academia Morista, a la Presidencia y a la Unidad de Secretaría./

ARTÍCULO 07. CLYP-035-DE-DPH Propuesta convenio Academia de Filosofía. **(Anexo 06).**

La M.Sc. Francine Barboza Topping, Asesora Legal, presenta el oficio CLYP-JD-AL-C-24-2022 de fecha 13 de mayo de 2022, suscrito por la Licda. Laura Sagot Somarribas, Abogada y la M.Sc. Francine Barboza Topping, Asesora Legal, en el que indican (anexo 07):

"Sirva la presente para saludarles respetuosamente, deseándoles éxito en sus funciones; y, a la vez, brindar criterio solicitado mediante el acuerdo 12 de la sesión 36-2022.

ACUERDO 12:

Dar por recibido el oficio CLYP-035-DE-DPH de fecha 08 de abril de 2022, suscrito por el M.Sc. Wálter Alfaro Cordero, Jefe del Departamento de Desarrollo Profesional y Humano, sobre propuesta de convenio entre la Academia Costarricense de Filosofía y Colopro. Trasladar la propuesta de convenio a la M.Sc. Francine Barboza Topping, Asesora Legal, para que brinde criterio legal sobre el mismo. Dicho criterio deberá presentarlo a más tardar el martes 17 de mayo de 2022./ Aprobado por siete votos./

Comunicar al M.Sc. Wálter Alfaro Cordero, Jefe del Departamento de Desarrollo Profesional y Humano, a la Dirección Ejecutiva y a la M.Sc. Francine Barboza Topping, Asesora Legal (Anexo 08)./

El presente convenio está en pro de la continuidad académica de los colegiados y un trabajo continuo con los filósofos que son una parte importante de nuestra población colegiada, para así lograr un programa de desarrollo profesional continuo de calidad y así cumplir con las metas establecidas en nuestro Plan de Desarrollo 2021-2025.

Cabe indicar que como Colegio debemos de exaltar la importancia de esta profesión a nivel costarricense y su incursión dentro de la economía nacional, y es que no es secreto que para tomar decisiones certeras debemos de anclarnos en los conocimientos y razonamientos de estos profesionales.

Los perfiles de salida de los profesionales muchas veces carecen de temas tan importantes como lo son: El análisis e invectiva de argumentos, una adecuada expresión oral y escrita de ideas complejas, entendimiento del ser humano, pensamiento crítico, lógico y abstracto, razonamiento y empatía, visión panorámica de la existencia, riesgos y oportunidades de mejora, sensibilidad ética, así como el dominio de temas de política, derecho, bienestar social, justicia, economía, antropología, lógica, matemáticas, psicología, educación, religión entre otros.

Cabe acotar, el convenio marco es ayuno de estipular que la colaboración de estos profesionales es ad honorem, sin embargo, se le consultó al señor Walter Alfaro quien es Jefe del Departamento de Desarrollo Profesional Humano e indicó que las labores de la Academia son a título gratuito dado que no facturan y su organización es sin fines de lucro. Así mismo existe la intención de dicho grupo de eruditos de colaborar con el Curso de Ética Profesional del Colegio, así mismo se les informa que dicho grupo viene trabajando de la mano con el Colegio

desde el año 2020 en estos temas tan trascendentales para el desarrollo profesional de nuestros colegiados.

Del análisis del texto en estudio se puede ver que las cláusulas son abiertas por lo cual es números apertus los tipos de cursos y contenidos de programas de actividades conjuntas, lo cual es positivo dado que les ayuda a ustedes a dictar temas y pautas para el trabajo conjunto. Cabe recalcar que la Asesoría Legal únicamente revisa el documento y no es parte de las negociaciones de dicho convenio.

RECOMENDACIONES:

- Se recomienda la firma del presente contrato por los beneficios que representan a los colegiados y al Colegio en atención a lo estipulado en el artículo 2 de la Ley Orgánica 4770. Quedando a sus órdenes para cualquier otra consulta, se suscriben cordialmente.”

Conocido este oficio la Junta Directiva toma los siguientes acuerdos:

ACUERDO 07:

Dar por recibido el oficio CLYP- JD-AL-C-24-2022 de fecha 13 de mayo de 2022, suscrito por la Licda. Laura Sagot Somarribas, Abogada y la M.Sc. Francine Barboza Topping, Asesora Legal, mediante el cual brindan el criterio solicitado mediante el acuerdo 12 tomado en la sesión 036-2022, respecto a propuesta de convenio entre Colypro y la Academia Costarricense de Filosofía./ Aprobado por siete votos./ Comunicar a la Licda. Laura Sagot Somarribas, Abogada y a la M.Sc. Francine Barboza Topping, Asesora Legal./

ACUERDO 08:

Dar por conocido el oficio CLYP-035-DE-DPH de fecha 09 de marzo de 2022, suscrito por el M.Sc. Wálter Alfaro Cordero, Jefe del Departamento de Desarrollo Profesional y Humano, en el que remite propuesta de convenio entre Colypro y la Academia Costarricense de Filosofía. Aprobar la suscripción del convenio entre Colypro y la Academia de Filosofía./ Aprobado por siete votos./ Comunicar al M.Sc. Wálter Alfaro Cordero, Jefe del Departamento de Desarrollo Profesional y Humano, a la Dirección Ejecutiva./

CAPÍTULO V: ASUNTOS DE DIRECCIÓN EJECUTIVA

ARTÍCULO 08. CLYP-DF-COM-FMS-CE-06-2022 Apelación de Sra. Esperanza Serrano Sandino, colegiada. **(Anexo 08).**

La Licda. Viviana Alvarado Arias, Sub Directora Ejecutiva, presenta el oficio CLYP-DF-COM-FMS-CE-06-2022 de fecha 09 de mayo de 2022, suscrito por el Lic. Víctor Julio Arias Vega, Jefe Financiero, el Bach. Luis Madrigal Chacón, Encargado de la Unidad de Cobros y la Srta. Shannen Arroyo Vega, Analista del FMS, en el que indican:

“Reciba un cordial saludo de parte de la Comisión del Fondo de Mutualidad y Subsidios del Colegio de Licenciados y Profesores en Letras, Filosofía, Ciencias y Artes.

Sirva el presente oficio para hacer de su conocimiento un hecho presentado en la Comisión del Fondo de Mutualidad y Subsidios el año anterior, referente a una solicitud de subsidio económico por enfermedad grave.

En fecha del 11 de marzo del 2021, se recibe la solicitud presentada por la colegiada Esperanza Serrano Sandino, cédula de identidad número: 6-0161-0494, la cual, luego de realizado el análisis por parte de la Comisión del FMS, en su sesión ordinaria Nº 025-2021, celebrada el 16 de junio del 2021, tomó el siguiente acuerdo:

Acuerdo Nº 08

Archivar el trámite de la señora Esperanza Serrano Sandino, cédula 6-0161-0494, quien solicita un subsidio por enfermedad grave (Asma, no especificado, Asma Bronquial). Se archiva porque las enfermedades de la certificación médica presentada no aparecen incluidas en la lista oficial de enfermedades aprobada por la Junta Directiva. En vista de que incumple con la Política POL/PRO-FMS01 en el punto dos, inciso B, no se puede otorgar el subsidio. /Acuerdo firme aprobado por unanimidad de los miembros presentes.

Posteriormente, el 06 de agosto del 2021, se recibe una segunda solicitud por parte de la Sra. Serrano Sandino, cédula de identidad número: 6-0161-0494, en donde aporta una nueva certificación médica, la cual, ante la duda de la Comisión del FMS, fue remitida a asesoría médica con el Dr. Francisco Chamberlain Ferlini, con el número de boleta 036-2021, para que nos emitiera su criterio médico, siendo su criterio que no se hacía mención del grado de severidad del asma que padecía la colegiada, por lo cual no calificaba para la entrega del subsidio económico. Una vez presentada la valoración médica a la Comisión del Fondo de

Mutualidad y Subsidios, en su sesión ordinaria Nº 006-2022, celebrada el 02 de febrero del 2022, se tomó el siguiente acuerdo:

Acuerdo Nº 14

Archivar el trámite de la señora Esperanza Serrano Sandino, cédula 6-0161-0494, quien solicita un subsidio por enfermedad grave (Hipertensión arterial, asma bronquial e hipotiroidismo). Se archiva porque las enfermedades de la certificación médica presentada no aparecen incluidas en la lista oficial de enfermedades aprobada por la Junta Directiva y según criterio médico emitido mediante boleta de valoración Nº 036-2021. En vista de que incumple con la Política POL/PRO-FMS01 en el punto dos, inciso B, no se puede otorgar el subsidio. /Acuerdo firme aprobado por unanimidad de los miembros presentes.

Asimismo, el 22 de febrero del 2022 se envía al correo electrónico de la colegiada Esperanza Serrano Sandino, la carta de rechazo notificando la resolución a dicha solicitud.

Finalmente, el 15 de marzo del 2022, se recibe una carta de apelación emitida por la colegiada, indicando que solicita se revalore su caso, debido a la enfermedad asma bronquial crónica que padece.

Es importante indicar que, este es el primer caso que se nos presenta en donde una colegiada apela la decisión de la Comisión ante una solicitud de subsidio económico por enfermedad grave.

Por los motivos anteriormente expuestos, la Comisión del Fondo de Mutualidad y Subsidios respetuosamente traslada el caso a la Junta Directiva, para que analicen la solicitud presentada por la Sra. Serrano Sandino y a la vez se nos comuniquen por favor la decisión tomada.

Se adjuntan para su conocimiento, todos los documentos que forman parte de la evidencia del presente caso.

Agradeciendo su atención, se despiden cordialmente,”

La M.Sc. Georgina Jara Le Maire, Presidenta, sugiere dar por recibido este oficio y trasladarlo a la M.Sc. Francine Barboza Topping, Asesora Legal, para que brinde respuesta a la Sra. Serrano Sandí e informe sobre lo actuado a la Junta Directiva.

Conocido este oficio la Junta Directiva acuerda:

ACUERDO 09:

Dar por recibido el oficio CLYP-DF-COM-FMS-CE-06-2022 de fecha 09 de mayo de 2022, suscrito por el Lic. Víctor Julio Arias Vega, Jefe Financiero, el Bach. Luis Madrigal Chacón, Encargado de la Unidad de Cobros y la Srta. Shannen Arroyo Vega, Analista del FMS, sobre apelación de la Sra. Esperanza Serrano Sandino, colegiada. Trasladar este oficio a la M.Sc. Francine Barboza Topping, Asesora Legal, para que brinde respuesta a la Sra. Serrano Sandí e informe sobre lo actuado a la Junta Directiva./ Aprobado por siete votos./

Comunicar al Lic. Víctor Julio Arias Vega, Jefe Financiero, al Bach. Luis Madrigal Chacón, Encargado de la Unidad de Cobros, a la Srta. Shannen Arroyo Vega, Analista del FMS, a la Dirección Ejecutiva y a la M.Sc. Francine Barboza Topping, Asesora Legal./

ARTÍCULO 09. CLYP-DF-C-0008-2022 Solicitud de aprobación de apertura de caja chica para la Unidad de Compras. **(Anexo 09).**

La Licda. Viviana Alvarado Arias, Sub Directora Ejecutiva, presenta el oficio CLYP-DF-C-0008-2022 de fecha 26 de abril de 2022, suscrito por el Lic. Víctor Julio Arias Vega, Jefe Financiero y el Sr. Dennis Brenes Céspedes, Encargado de la Unidad de Compras, en el que indican:

"Dentro de los procesos de la Unidad de Compras está el de tramitar todo lo concerniente a las reparaciones de los activos de la institución, esto implica el tener que gestionar el pago ante los talleres de los activos que ya se encuentran reparados, en los últimos meses se nos ha presentado que el fondo de la caja chica que se custodia en la Unidad de Tesorería no tiene el recurso suficiente para tramitar los vales para el pago de las facturas, esto nos provoca que debemos esperar cierto tiempo para poder tramitar dichos pagos.

Según la estadística de activos en reparación de los últimos tres meses es:

ene-22	22
feb-22	19
mar-22	21

Dado que se quiere dar agilidad al proceso de las reparaciones ya que en reiteradas ocasiones nos encontramos con que no hay dinero para la reparación de activos, mismos que están en constante rotación y el no contar con el dinero retrasa la operatividad de recuperación de activos en los diferentes talleres, además de esto, también se utilizara en algunas compras que por su naturaleza y por el tipo de solicitud planteada por los usuarios, es necesario recurrir, para

completar la necesidad, a estos. Se considera que es una necesidad que la Unidad de Compras pueda contar con un fondo de caja chica, esto debido a los constantes trámites realizados. La política POL/PRO-TES02 "Manejo de Cajas Chicas", en su política general N° 5 establece que:

"La Junta Directiva aprobará la creación, cierre, aumento o disminución del monto del fondo para cada caja chica, así como, el monto máximo por erogación, el cual estará publicado en intranet, en la siguiente dirección (Financiero/Tesorería/documentos públicos)".

Es por lo anterior que agradecemos se eleve este documento a los señores de Junta Directiva para que se valore la aprobación de la apertura de fondo de caja chica, por el monto de ₡300.000 (trescientos mil colones exactos) para la Unidad de Compras y de esta manera volver más eficientes estos procesos y no retrasar la entrega de las reparaciones a los usuarios."

Conocido este oficio la Junta Directiva acuerda:

ACUERDO 10:

Dar por recibido el oficio CLYP-DF-C-0008-2022 de fecha 26 de abril de 2022, suscrito por el Lic. Víctor Julio Arias Vega, Jefe Financiero y el Sr. Dennis Brenes Céspedes, Encargado de la Unidad de Compras, respecto a solicitud de aprobación de apertura de caja chica para la Unidad de Compras. Aprobar la solicitud planteada en el oficio supracitado./ Aprobado por siete votos./

Comunicar al Lic. Víctor Julio Arias Vega, Jefe Financiero, al Sr. Dennis Brenes Céspedes, Encargado de la Unidad de Compras y a la Dirección Ejecutiva./

ARTÍCULO 10. CLYP-DE-DF-028-2022 Respuesta acuerdo 11 sesión 039-2022. **(Anexo 10).**

La Licda. Viviana Alvarado Arias, Sub Directora Ejecutiva, presenta el oficio CLYP-DE-DF-028-2022 de fecha 09 de mayo de 2022, suscrito por el Lic. Víctor Julio Arias Vega, Jefe Financiero, en respuesta al acuerdo 11 tomado en la sesión 039-2022, en el que indica:

"Reciba un cordial saludo de parte del Departamento Financiero, así mismo informar que en atención al acuerdo 11 de la sesión 039-2022 de Junta Directiva:

ACUERDO 11:

Aprobar la creación de las siguientes comisiones: Comisión Recreativa y Cultural, (tres miembros); Comisión Revisión y Reformas de Leyes y Normativas (tres miembros y contará con asesoría legal por servicios profesionales) y Comisión Capacitación (por cinco miembros).

Solicitar a la Dirección Ejecutiva, proponga los mecanismos para brindar contenido presupuestario a las comisiones supracitadas e informe a la Junta Directiva a más tardar en la sesión del viernes 20 de mayo de 2022./ Aprobado por siete votos./

Comunicar a la Dirección Ejecutiva, a la Junta Directiva y a la Unidad de Secretaría./

Considerandos:

- Según el artículo 33 del Reglamento General, el monto de la dieta de un directivo de una Junta Regional corresponde al 60%, de la dieta de un directivo de la Junta Directiva.
- Según el párrafo 4º del artículo 37 Comisiones de Trabajo del Reglamento General, indica que: "Cada miembro de comisión será remunerado con un estipendio por cada sesión a la que asista. El número de sesiones ordinarias remuneradas por mes no será mayor a cuatro. Su monto lo establecerá la Junta Directiva y no excederá del monto cancelado por sesión a los miembros de las Juntas Regionales."
- El artículo 23 del Reglamento General, establece con estimar el monto de la dieta de un Directivo: "Se calcula de la siguiente forma; la suma de dos salarios base, por el 10%.
- El salario base para el periodo 2022, es por el monto de \$462,200.00.

Seguidamente se hacen los cálculos para el monto de la dieta de un miembro de una Junta Regional.

Cálculo de la dieta de un Directivo de Junta Directiva:	
Salario base periodo 2022	462 200,00
Se multiplica el salario base por 2	924 400,00
El monto de la dieta es el 10% de la suma de 2 salarios base	92 440,00
Cálculo de la dieta para un miembro de una Junta Regional	
Dieta de un directivo de la Junta Directiva	92 440,00
Monto dieta de un miembro de Junta Regional (92,440.00 X 60%)	55 464,00
Menos Renta 15%	8 319,60
Monto de la dieta neto	47 144,00

Nota: El monto de 60%, podrá ser menor a discreción de la Junta Directiva.

A continuación se presenta el monto que sería necesario para cada comisión, para el periodo 2022.

1. Comisión Recreativa y Cultural

Tres miembros.

	may-22	jun-22	jul-22	ago-22	Set 22	oct-22	nov-22	dic-22	Total
Dietas	665,568.00	665,568.00	665,568.00	665,568.00	665,568.00	665,568.00	665,568.00	665,568.00	5,324,544.00
Atención a Sesiones	61,800.00	61,800.00	61,800.00	61,800.00	61,800.00	61,800.00	61,800.00	61,800.00	494,400.00
	727,368.00	727,368.00	727,368.00	727,368.00	727,368.00	727,368.00	727,368.00	727,368.00	5,818,944.00

2. Comisión Revisión y Reformas de Leyes

Tres miembros

Nota: Esta comisión requiere de un asesor profesional, se tiene que solicitar el perfil o prospecto.

	jun-22	jul-22	ago-22	Set 22	oct-22	nov-22	dic-22	Total
Dietas	665,568.00	665,568.00	665,568.00	665,568.00	665,568.00	665,568.00	665,568.00	4,658,976.00

Nota: El salario bruto por mes de un abogado es: ¢1,378,436.36 (salarios, cargas sociales y aguinaldo). La hora profesional de un abogado es: ¢90,750.00 más el IVA.

3. Comisión Capacitaciones

Cinco miembros.

	may-22	jun-22	jul-22	ago-22	Set 22	oct-22	nov-22	dic-22	Total
Dietas	1,109,280.00	1,109,280.00	1,109,280.00	1,109,280.00	1,109,280.00	1,109,280.00	1,109,280.00	1,109,280.00	5,324,544.00
Atencion a Sesiones	103,000.00	103,000.00	103,000.00	103,000.00	103,000.00	103,000.00	103,000.00	103,000.00	494,400.00
	1,212,280.00	1,212,280.00	1,212,280.00	1,212,280.00	1,212,280.00	1,212,280.00	1,212,280.00	1,212,280.00	9,698,240.00

Se está estimando que las comisiones sesionaran una vez por semana, para un total de cuatro al mes, así mismo se estima el monto de atención a sesiones, por el monto de ¢5,150.00 por sesión por cada miembro. El monto que se requiere para el pago de las dietas y la atención a sesiones de las tres comisiones es de ¢20,752,960.00, (veinte millones setecientos cincuenta y dos mil novecientos sesenta 00/100).

Es importante indicar que no está dentro de este monto el gasto por los servicios profesionales del abogado, así como el monto por la atención a sesiones del personal administrativo que deba brindar soporte a las comisiones (secretarias).

Para su valoración el salario de una secretaria a tiempo completo es de ¢645,744.26. Habrá que conocer cuáles serían los requerimientos, reales de soporte para cuantificar el costo que se incrementaría este proyecto en lo que compete a soporte secretarial.

Este monto puede ser tomado de la partida: 8.1.10 Sumas sin asignación presupuestaria.

Cualquier consulta o duda con mucho gusto."

La M.Sc. Georgina Jara Le Maire, Presidenta, sugiere valorar si con el nuevo abogado que se desea contratar para la Asesoría Legal, valorar si puede dar soporte a la Comisión de Revisión y Reformas de Leyes y no tener la necesidad de contratar otro abogado, a sabiendas que tiene que hacer mucho "lobby". Respecto a los montos sería la Junta Directiva quién establece el monto de la dieta.

1 Sugiere que se pague un porcentaje del cincuenta por ciento de la dieta de un miembro de
2 Junta Directiva.

3 El Dr. Rooney Castro Zumbado, Fiscal, sugiera a los miembros de Junta Directiva interiorizar si
4 un miembro de comisión tendrá igual de responsabilidad para realizar sus labores que un
5 miembro de Junta Regional y valorar cuántos días van a sesionar y quien le dará soporte para
6 el levantamiento de actas de dichas comisiones.

7 El M.Sc. Mauricio Moreira Arce, Vicepresidente, menciona que, desde su experiencia como
8 miembro de Junta Regional, considera que el monto de dieta es muy bajo, por lo que insta a
9 los presentes a que no se valore bajar el monto de la dieta en comparación con una Junta
10 Regional, que su trabajo no es solo sesionar, sino también dar seguimiento los acuerdos y
11 acompañamiento a las actividades que organiza la Junta Regional. Considera que en el Colegio
12 aún faltan nombrar más comisiones, no solo tres, porque son un gran soporte para la Junta
13 Directiva.

14 El M.Sc. Juan Carlos Campos Alpízar, Secretario, añade que es mucha la responsabilidad de los
15 miembros de una Junta Regional y a su criterio quien más lleva la carga es quien ocupa el
16 puesto de secretario, a pesar de que todos los integrantes colaboran, porque en la Junta
17 Regional el secretario es quien toma el acta, elabora los acuerdos y los envía.

18 Conocido este oficio y analizada la propuesta la Junta Directiva acuerda:

19 **ACUERDO 11:**

20 **Dar por recibido el oficio CLYP-DE-DF-028-2022 de fecha 09 de mayo de 2022,**
21 **suscrito por el Lic. Víctor Julio Arias Vega, Jefe Financiero, en respuesta al acuerdo**
22 **11 tomado en la sesión 039-2022, sobre la creación de tres comisiones del Colegio.**

23 **Aprobar un monto de cincuenta por ciento (50%) de la dieta de un miembro de**
24 **Junta Directiva, por sesión, para cada integrante de las comisiones del Colegio./**

25 **Aprobado por siete votos./**

26 **Comunicar al Lic. Víctor Julio Arias Vega, Jefe Financiero y a la Dirección Ejecutiva./**

27 **ARTÍCULO 11.** CLYP-DE-DF-029-2022 Respuesta acuerdo 02 sesión 043-2022. **(Anexo 11).**

28 La Licda. Viviana Alvarado Arias, Sub Directora Ejecutiva, presenta el oficio CLYP-DE-DF-028-
29 2022 de fecha 09 de mayo de 2022, suscrito por el Lic. Víctor Julio Arias Vega, Jefe Financiero,
30 en el que indica:

1 "Reciba un cordial saludo de parte del Departamento Financiero del Colegio de Licenciados y
2 Profesores en Letras, Filosofía, Ciencias y Artes.

3 En respuesta al siguiente acuerdo Nº 02, de la sesión Nº 043-2022, del sábado 07 de mayo
4 2022.

5 ACUERDO 02:

6 Instruir a la Dirección Ejecutiva y Departamento Financiero para que en un plazo de una
7 semana se sirva entregar los insumos requeridos a la Auditoria Interna sobre los registros
8 de las inversiones de los programas del Colegio y FMS, con el cual la Auditoria interna, pueda
9 generar un informe de subsane o de seguimiento del tema y que sea presentado a esta
10 Junta Directiva en el menor plazo posible, dada la alta importancia que reviste el tema
11 auditado para alcanzar los fines del colegio. Aprobado por siete votos. /ACUERDO FIRME. /
12 Comunicar a la Dirección Ejecutiva. /

13 En cumplimiento al acuerdo de la Junta Directiva, se indica lo siguiente:

14 Desde el proceso de la revisión de los compañeros del departamento de la auditoria interna, se
15 tienen listos los auxiliares de las inversiones del colegio y el FMS, los saldos (Inversiones e
16 intereses por cobrar) mostrados en estos auxiliares concilian contra los saldos mostrados en el
17 sistema de SAP.

18 Los auxiliares con corte al mes de diciembre 2021, le fueron entregados al departamento de la
19 auditoria, semanas atrás.

20 En relación a la inconsistencia, estas se revisaron y subsanaron, cada una de ellas.

21 En cuanto al tema de la no entrega de la información, solicitada por el departamento de
22 auditoria, a la encargada de la unidad contables: En su momento se indicó por parte de la
23 encargada de la unidad de contabilidad que fue involuntario, que siempre se ha dado la
24 información que se solicita, pero en ese momento se estaba con muchas otras situaciones que
25 le impido cumplir con lo solicitado."

26 El Dr. Daniel Vargas Rodríguez, Tesorero, indica que por lo preocupante del informe que se le
27 presentó a la Junta Directiva, se le puede hacer la solicitud a la Auditoría Interna para que de
28 común acuerdo realicen una valoración lo antes posible si ya se subsanó la situación.

29 El M.Sc. Juan Carlos Campos Alpízar, Secretario, concuerda con el señor Tesorero y sugiere
30 trasladar este oficio a la Auditoría Interna, para lo que corresponda.

Conocido este oficio la Junta Directiva toma los siguientes acuerdos:

ACUERDO 12:

Dar por recibido el oficio CLYP-DE-DF-028-2022 de fecha 09 de mayo de 2022, suscrito por el Lic. Víctor Julio Arias Vega, Jefe Financiero, en respuesta al acuerdo 02 tomado en la sesión 043-2022, sobre observación de la Auditoría Interna, respecto a los registros de las inversiones del Colegio. Trasladar este oficio a la Auditoría Interna, con la finalidad de que procedan según corresponda e informe a la Junta Directiva sobre lo actuado./ Aprobado por siete votos./

Comunicar al Lic. Víctor Julio Arias Vega, Jefe Financiero, a la Dirección Ejecutiva y a la Auditoría Interna (Anexo 11)./

ACUERDO 13:

Solicitar al MBA. Enrique Víquez Fonseca, Director Ejecutivo, informe a la Junta Directiva sobre lo actuado con relación al incumplimiento de los colaboradores que debieron presentar en tiempo y forma lo solicitado por la Auditoría Interna, en cuanto los registros de las inversiones de los programas del Colegio y FMS, según oficios CLYP-JD-AI-IAF-0322-1 sobre revisión de aspectos de control interno relacionados con la auditoría financiera de inversiones del Colegio y CLYP-JD-AI-IAF-0322, sobre informe de Auditoría Financiera de Inversiones, ambos de fecha 08 de abril de 2022, suscrito por la Licda. Mónica Vargas Bolaños, Jefa de Auditoría Interna. Dicho informe deberá presentarlo a más tardar el 20 de mayo de 2022./ Aprobado por siete votos./

Comunicar al MBA. Enrique Víquez Fonseca, Director Ejecutivo./

El M.Sc. Mauricio Moreira Arce, Vicepresidente, presenta moción de orden para conocer los artículos 12 y 13 del CAPÍTULO V en una próxima sesión; así como el CAPÍTULO VII: CORRESPONDENCIA PARA DECIDIR, el CAPÍTULO VIII: CORRESPONDENCIA PARA RECIBIR y el CAPÍTULO IX: ASUNTOS DE DIRECTIVOS.

Conocida esta moción de orden la Junta Directiva acuerda:

ACUERDO 14:

Acoger la moción de orden presentada por el M.Sc. Mauricio Moreira Arce, Vicepresidente, orden para conocer los artículos 12 y 13 del CAPÍTULO V en una

1 **próxima sesión; así como el CAPÍTULO VII: CORRESPONDENCIA PARA DECIDIR,**
2 **el CAPÍTULO VIII: CORRESPONDENCIA PARA RECIBIR y el CAPÍTULO IX: ASUNTOS**
3 **DE DIRECTIVOS./ Aprobado por siete votos./**

4 **CAPÍTULO VI: ASUNTOS DE TESORERÍA**

5 **ARTÍCULO 12.** Aprobación de pagos. **(Anexo 12).**

6 El Dr. Daniel Vargas Rodríguez, Tesorero, presenta el listado de pagos para su aprobación y
7 emisión con la debida documentación de respaldo, la cual se adjunta al acta mediante el anexo
8 número 12.

9 El Dr. Vargas Rodríguez, Tesorero, presenta los pagos de la cuenta número 100-01-000-
10 038838-9 del Banco Nacional de Costa Rica por un monto de ocho millones trescientos cinco
11 mil doscientos ochenta y siete colones netos (¢8.305.287,22) y por un monto de dieciséis
12 millones setenta y dos mil quinientos treinta colones con treinta y dos céntimos
13 (¢16.072.530,32) y de la cuenta de número 100-01-002-012733-0 del Banco Nacional de Costa
14 Rica por un monto de siete millones quinientos mil colones netos (¢7.500.000,00); para su
15 respectiva aprobación.

16 Conocidos estos pagos la Junta Directiva acuerda:

17 **ACUERDO 15:**

18 **Aprobar la emisión de traslado de fondos de la cuenta de número 100-01-000-**
19 **038838-9 del Banco Nacional de Costa Rica por un monto de ocho millones**
20 **trescientos cinco mil doscientos ochenta y siete colones netos (¢8.305.287,00) y**
21 **por un monto de dieciséis millones setenta y dos mil quinientos treinta colones con**
22 **treinta y dos céntimos (¢16.072.530,32) y de la cuenta de número 100-01-002-**
23 **012733-0 del Banco Nacional de Costa Rica por un monto de siete millones**
24 **quinientos mil colones netos (¢7.500.000,00). El listado de los pagos de fecha 13**
25 **de mayo de 2022, se adjunta al acta mediante el anexo número 12./ Aprobado por**
26 **siete votos./ ACUERDO FIRME./**

27 **Comunicar a la Unidad de Tesorería y a la Jefatura Financiera./**

28 **CAPÍTULO X: ASUNTOS VARIOS**

29 **ARTÍCULO 24.** Consulta de signos externos.

30 El Dr. Roony Castro Zumbado, Fiscal, realiza consulta sobre signos externos.

ARTÍCULO 25. Oficio de candidato a la Junta Regional de Puntarenas.

Este punto se conocerá en una próxima sesión.

ARTÍCULO 26. Uso de mascarilla. **(Anexo 13).**

La Licda. Viviana Alvarado Arias, Sub Directora Ejecutiva, presenta la siguiente propuesta de publicación:



Conocida esta propuesta la Junta Directiva acuerda:

ACUERDO 16:

Aprobar la siguiente propuesta para publicar en los medios internos del Colegio:



1 **./ Aprobado por siete votos./ ACUERDO FIRME./**

2 **Comunicar a la Dirección Ejecutiva y al Departamento de Comunicaciones./**

3 **CAPÍTULO X: CIERRE DE SESIÓN**

4 **SIN MÁS ASUNTOS QUE TRATAR LA PRESIDENTA FINALIZA LA SESIÓN A LAS**
5 **VEINTIDÓS HORAS CON CINCUENTA MINUTOS DEL DÍA INDICADO.**

6
7
8 **Georgina Jara Le Maire**

Juan Carlos Campos Alpízar

9 **Presidenta**

Secretario

10 Levantado de Texto: Maritza Noguera Ramírez.