



ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL PERÍODO 2022 AL 2025-PARTIDO SOMOS. VOTE #5



Misión: Somos profesionales que promueven los derechos que tienen las personas colegiadas, para el fortalecimiento y desarrollo de las habilidades en apoyo a la educación costarricense.

ESTE ES UN RESUMEN DEL PLAN, ESTÁ DIVIDIDO EN CUATRO ÁREAS ESTRATÉGICAS, OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS

ÁREA ESTRATÉGICA I: Atención y Desarrollo de los servicios a la persona colegiada y usuarios.

ACCIONES: Fortalece del ambiente positivo de la organización por medio de talleres, charlas, convivios en mejora de las relaciones humanas con una comunicación asertiva y eficaz de las personas funcionarias en las diferentes dependencias de COLYPRO.

Mejora de la calidad del servicio al usuario brindándole una buena atención al cliente para darle solución a los problemas. Programa visitas frecuentes a las instituciones y recopilación de documentación para trámites de pensión y reclamos ante el MEP.

Promueva la Divulgación con los asociados en las juntas regionales para que estén enterados del desarrollo del Plan Estratégico.

Acompaña a los docentes de enlace de cada centro educativo con su regional, en aspectos de información, capacitaciones y beneficio de ser delegado o enlace del centro educativo con COLYPRO.

Analiza la posibilidad de una oficina móvil partiendo de los lineamientos del COLYPRO para el servicio de los colegiados en especial zonas rurales

ÁREA ESTRATÉGICA II: Desarrollo personal, profesional y humano en apoyo a la dignificación Docente.

ACCIONES: Vela por la disminución de la sobrecarga de papeleo que el MEP le ha impuesto para la mejora la calidad en la educación.

Apoya en el crecimiento profesional para la aplicación de prueba de idoneidad.

Crea un ciclo de actividades virtuales para la sensibilización, recreación y salud mental en las personas prontas a jubilarse, también las que estén en ese proceso.

Selecciona y promueve entornos virtuales para tenerlos en el sitio del COLYPRO donde el docente pueda autocapacitarse de acuerdo con sus habilidades.

Analiza los presupuestos de las juntas regionales para que se de manera equitativa.

Incentiva en las personas colegiadas y colaboradores, condiciones que favorezcan la igualdad de género, diversidad para una oportunidad de crecimiento profesional.

Realiza congresos internacionales para el apoyo de la mediación pedagógica con el uso de las tecnologías en el desarrollo de las habilidades, dirigido a los colegiados.

ÁREA ESTRATÉGICA III: Gobernanza

ACCIONES: Gestiona estrategias para que los colegiados conozcan información requerida en su ejercicio para tener sentido de pertinencia.

Promociona campañas que garanticen la incorporación al COLYPRO, de personas recién egresadas y en el ejercicio de la educación a nivel público y privado.

Defensa del colegio cuando se violente su accionar.

Asesora e Informa en aspectos legales a los colegiados por diferentes medios digitales y físicos.

Dignifica la profesión docente, para darle el reconocimiento social que se merece.

Propone una tabla salarial, para el sector privado acorde al grupo profesional de cada colegiado.

Desarrolla alianzas estratégicas: Elabora proyectos en coordinación con las juntas regionales y otros, para promover acciones en beneficio del sector docente.

Elabora información por diferentes medios digitales y físicos estas políticas para que los colegiados las conozcan.

ÁREA ESTRATÉGICA IV: Gestión organizacional

ACCIONES ESTRATÉGICAS: Gestiona incentivos por año para darles a las personas docentes un reconocimiento por su esfuerzo.

Consulta a los colegiados por diferentes medios virtuales y físicos para estar al tanto de la satisfacción del usuario.

Elabora proyectos con base en lo investigado para la mejora de un clima organizacional.

Elabora lineamientos que contribuyan una mejor calidad de servicios a los colegiados.

Analiza los presupuestos de las juntas regionales para que se de manera equitativa.