

23 de febrero de 2021
CLYP-DE-GC-PC-021-2020

Señor
Enrique Víquez Fonseca
Colypro
Alajuela

Asunto: I Avance trimestral del PAO 2021

Estimado señor,

Por medio de la presente adjunto el informe del I avance trimestral de ejecución de planes de trabajo y presupuesto conjunto.

En el mismo se detalla los % de ejecución presupuestaria global, por departamento y los % de eficacia en cuanto al cumplimiento de los planes de trabajo 2021, así como el % de avance de los indicadores estratégico, observaciones y justificaciones relacionadas a los diferentes proyectos.

Adjuntos:
AVANCE I TRIMESTRE - EJECUCIÓN PAO Y PRESUPUESTO. PDF
EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA I TRIMESTRE. XSL

Cordialmente,

Ing. Yajaira Ríos Aguilar
Gestora de Calidad y Planificación

YRA
CC.: archivo



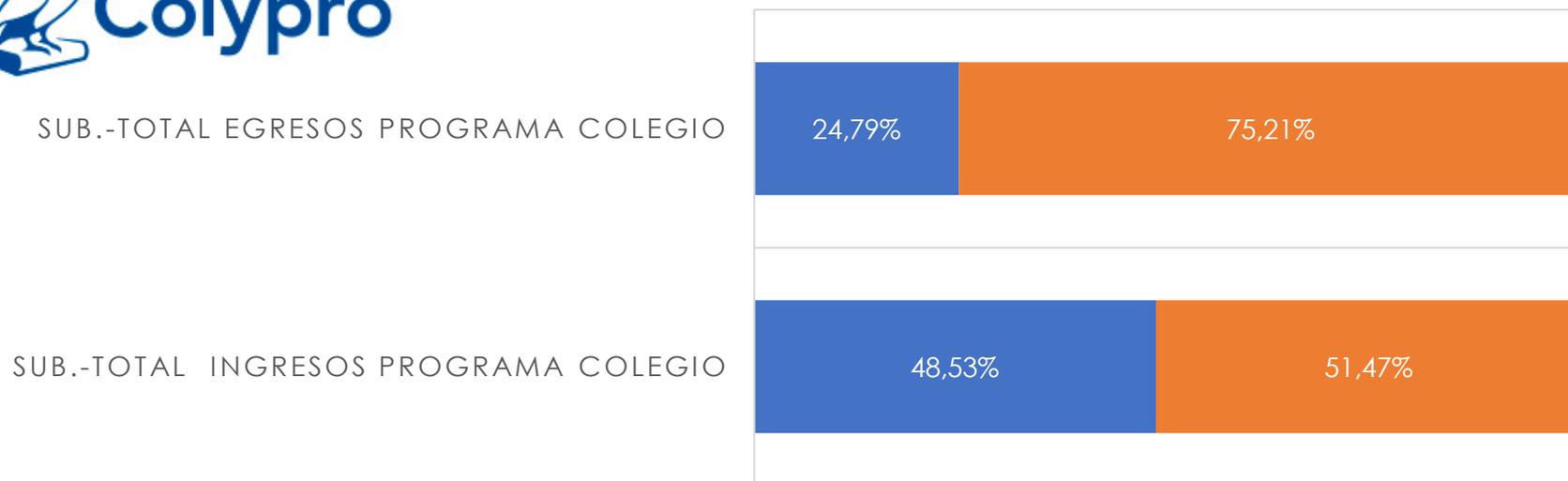
Colypro

Plan anual operativo 2021

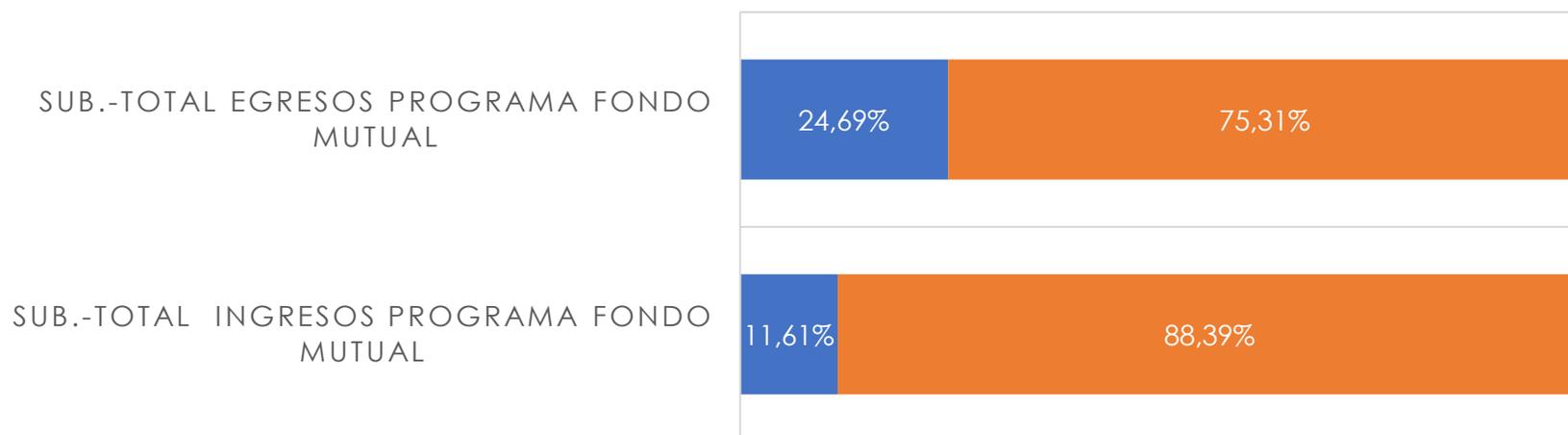
l avance de PAO – resumen d



% EJECUCIÓN PROGRAMA COLEGIO



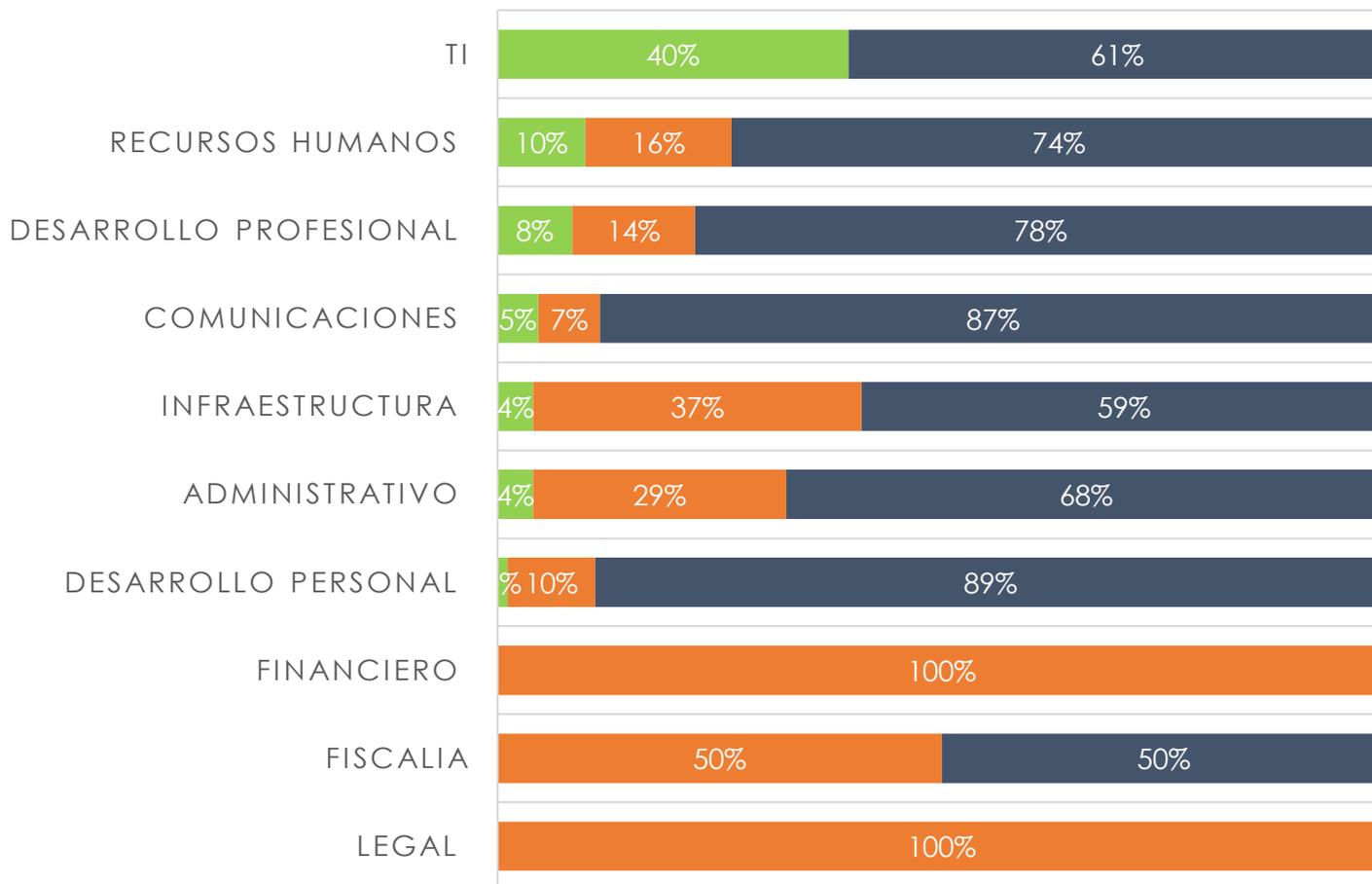
% DE EJECUCIÓN DEL PROGRAMA FMS





RESUMEN – EJECUCIÓN DEL PAO DEPTOS I TRIMESTRE 2021

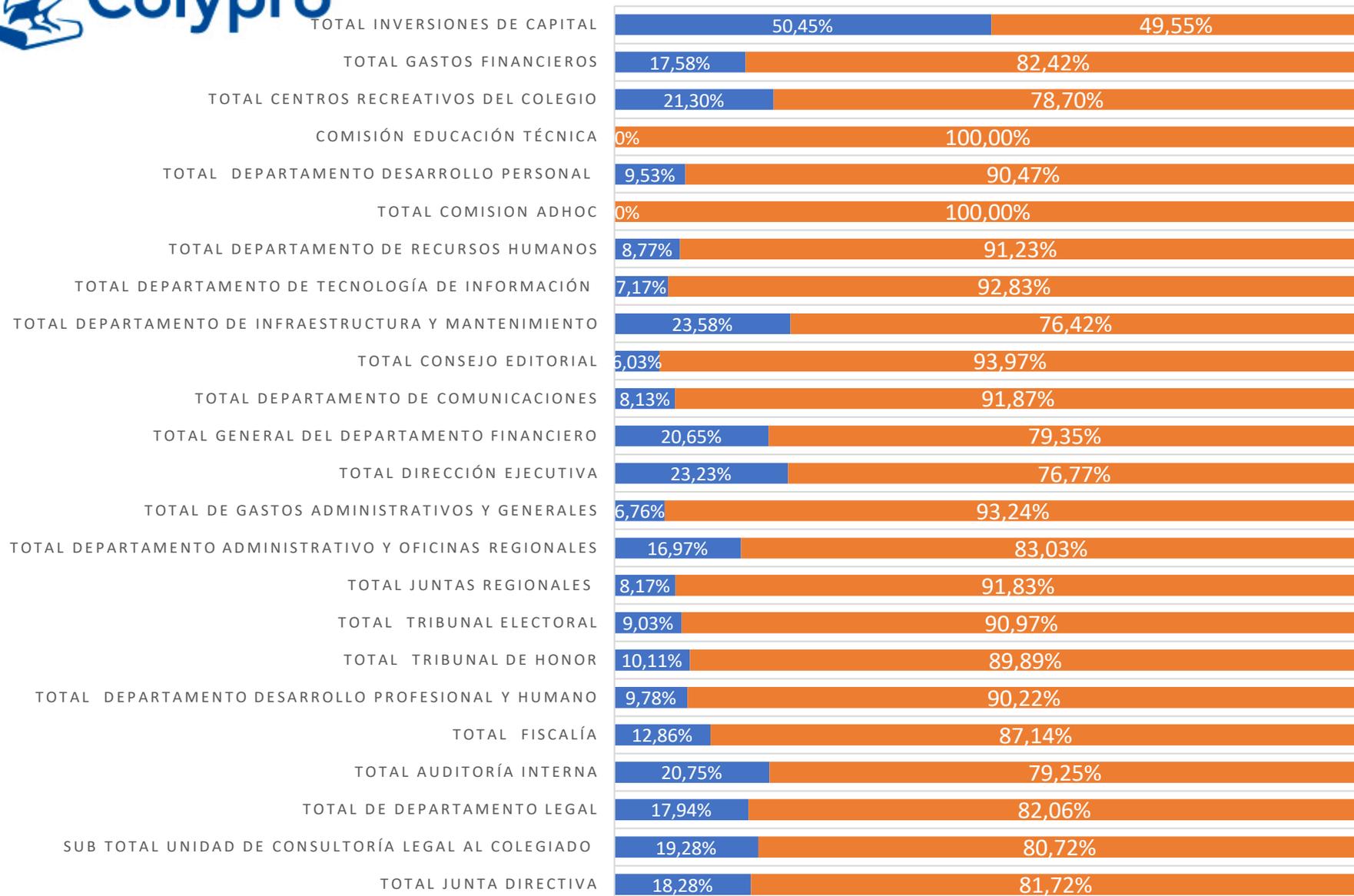
■ Ejecutado ■ Proceso ■ No iniciado





RESUMEN DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA PROGRAMA COLEGIO

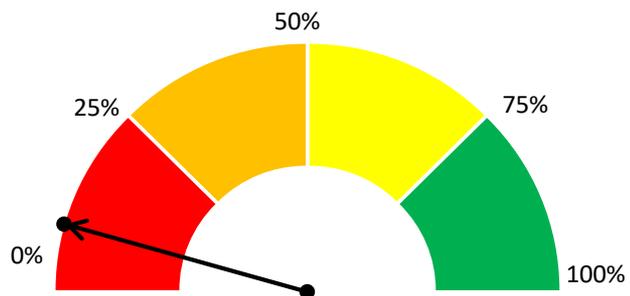
■ % Ejecutado ■ % pendiente de ejecutar



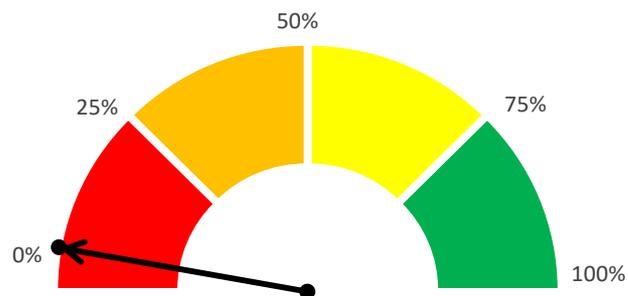


Resumen de avance por Área estratégica

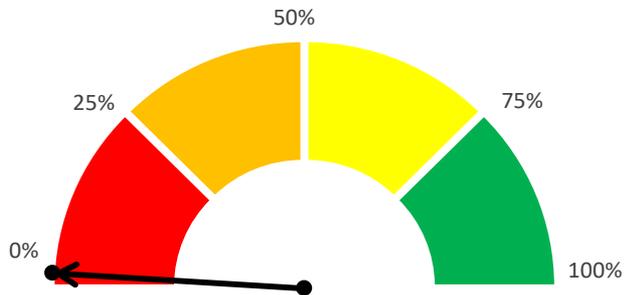
ÁREA ESTRATÉGICA 1



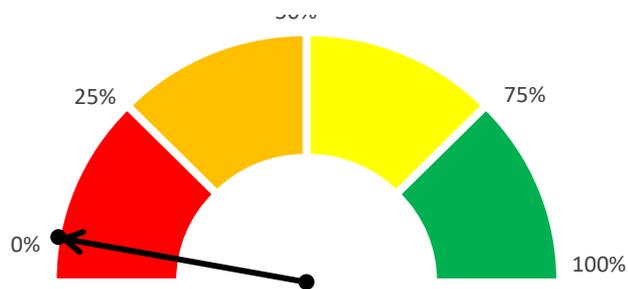
ÁREA ESTRATÉGICA 2



ÁREA ESTRATÉGICA 3



ÁREA ESTRATÉGICA 4





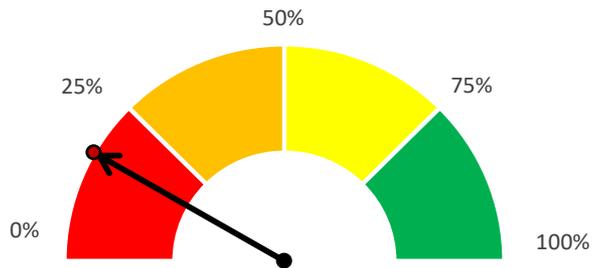
Colypro

Desglose del avance por objetivo estratégico

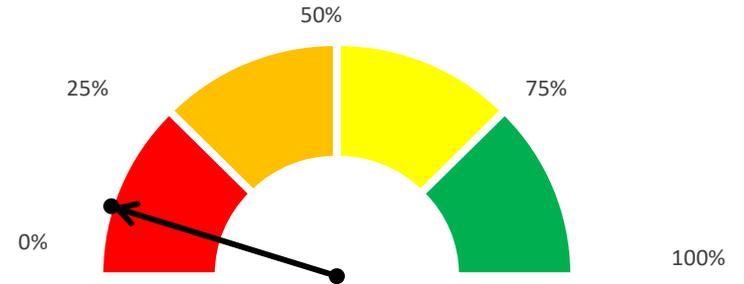


Área Estratégica 1.

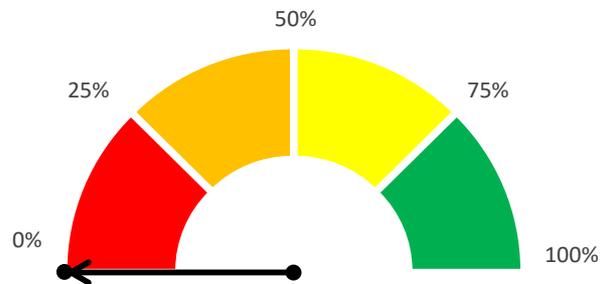
Indicador Estratégico 1.1.



Indicador Estratégico 1.2.



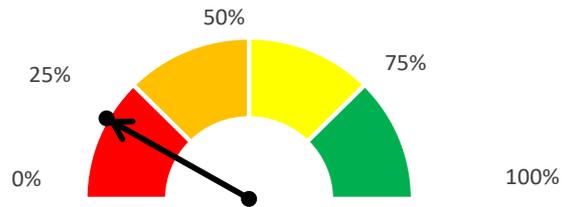
Indicador Estratégico 1.3.



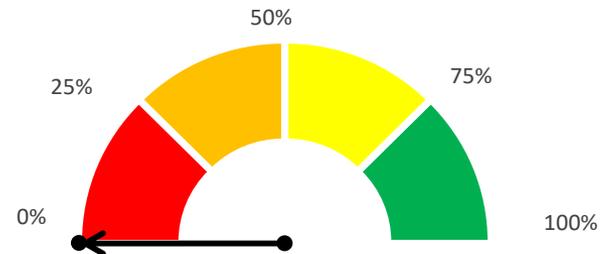


Área Estratégica 2.

Indicador Estratégico 2.1



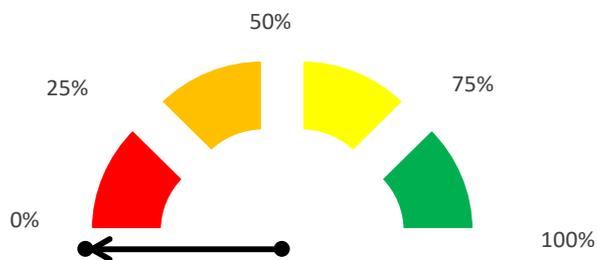
Indicador Estratégico 2.3



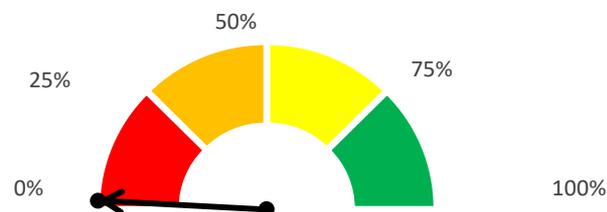


Área Estratégica 3.

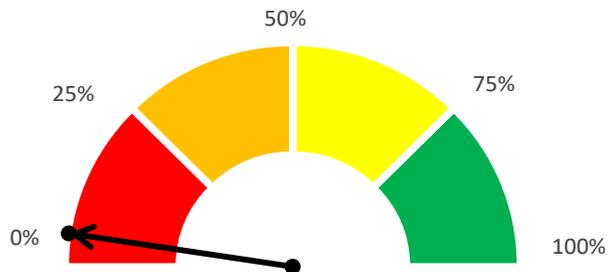
Indicador Estratégico 3.1



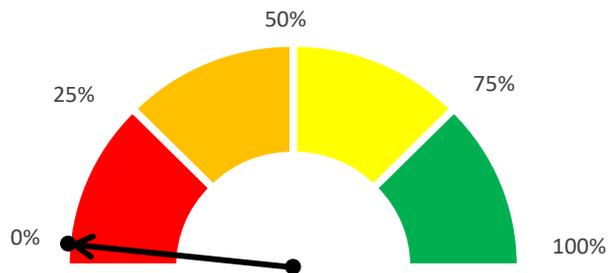
Indicador Estratégico 3.2



Indicador Estratégico 3.2



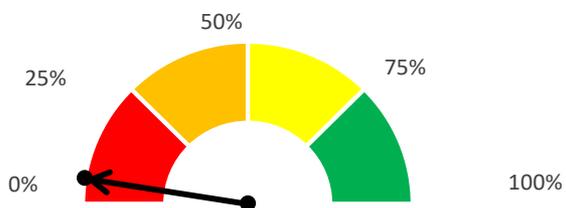
Indicador Estratégico 3.4



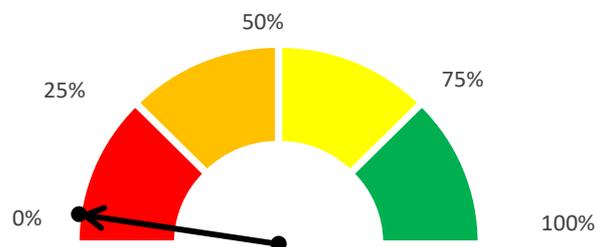


Área Estratégica 4.

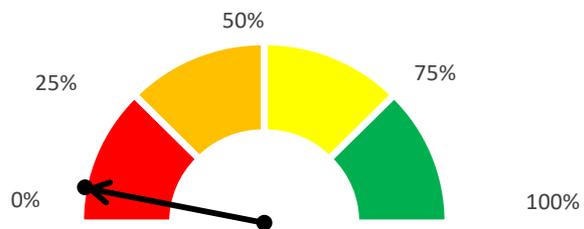
Indicador Estratégico 4.1



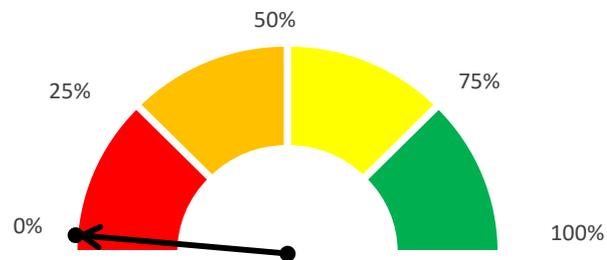
Indicador Estratégico 4.2



Indicador Estratégico 4.3



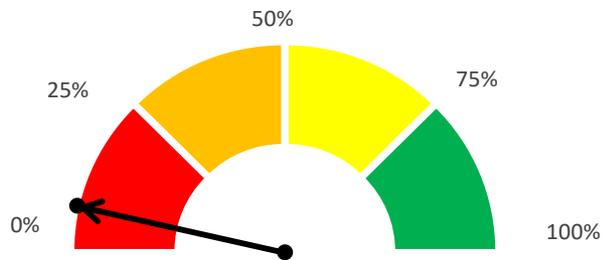
Indicador Estratégico 4.4



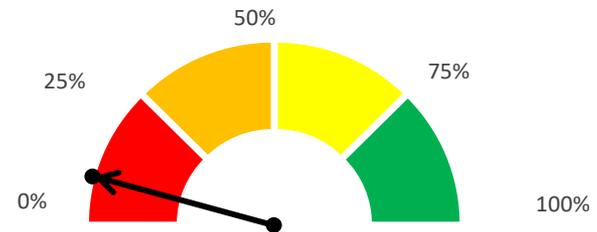


Área Estratégica 4.

Indicador Estratégico 4.5



Indicador Estratégico 4.6





Colypro

Desglose de avances de planes de trabajo



Colypro

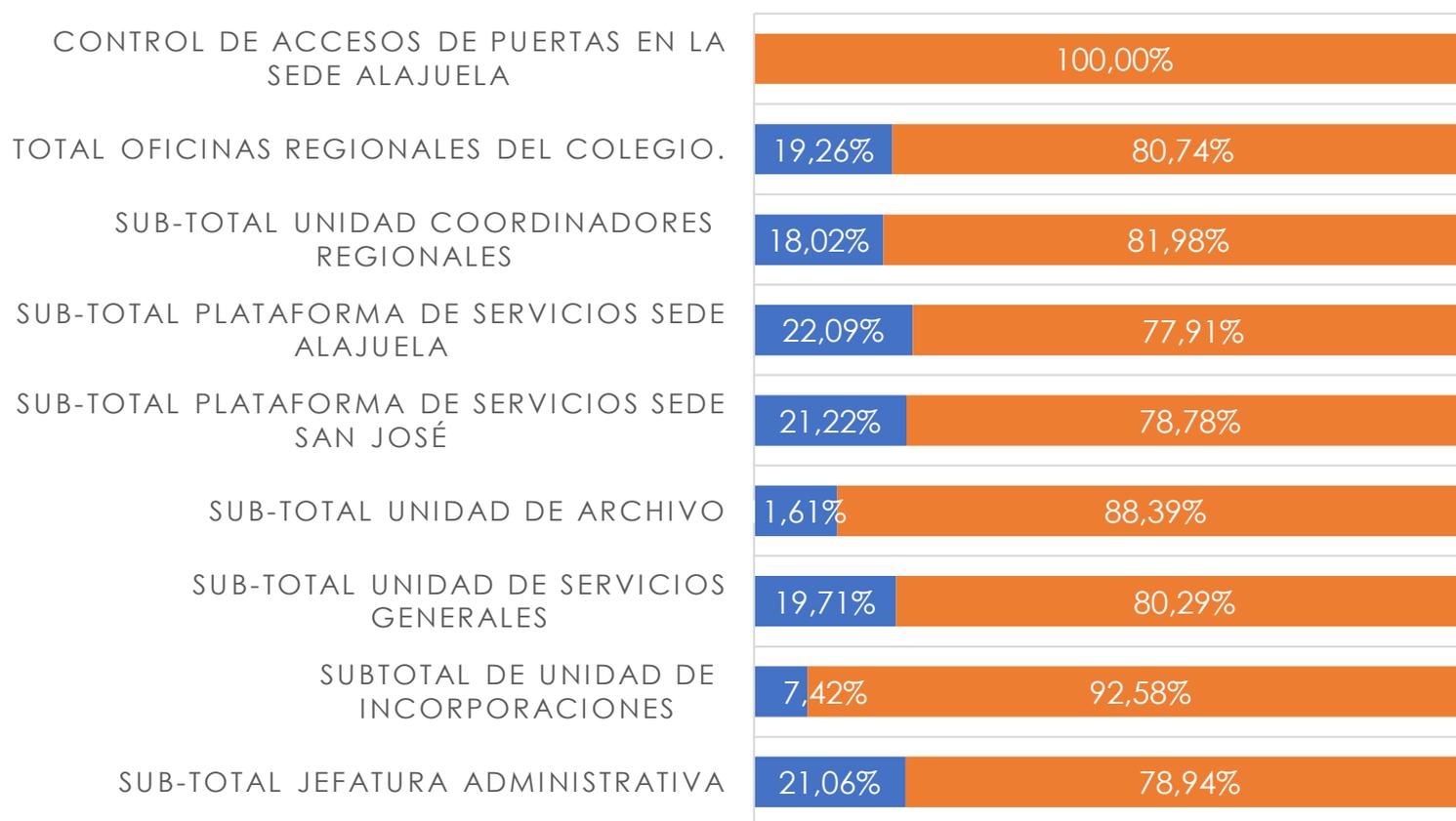
Administrativo



% global de ejecución:
16,97%

% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEPT. ADMINISTRATIVO

■ % ejecutado ■ % pendiente ejecutar



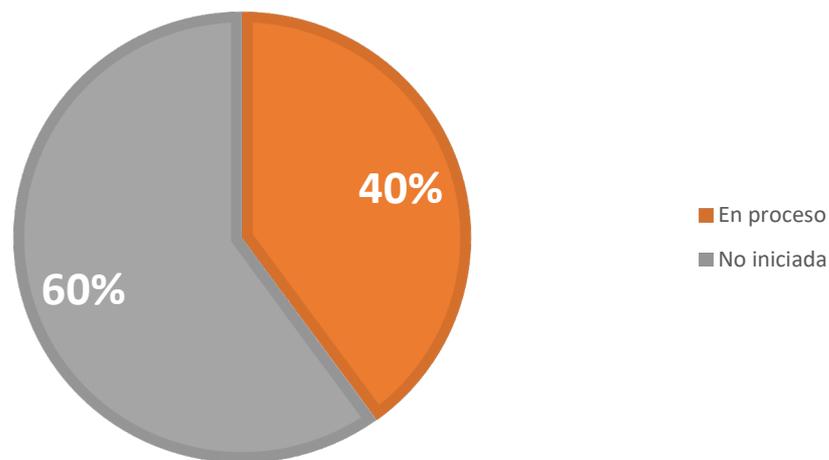


Objetivo 4.6: Velar por el estado de la infraestructura física de las sedes, plataformas y centros de recreo con el fin de que dichas instalaciones respondan a las necesidades y requerimientos para la prestación de los servicios.

Meta Estratégica: Al 2025, 100% de las instalaciones del Colypro cumplan con los requerimientos de la ley 7600.

Departamento que contribuye: Administrativo / Servicios al Colegido

% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO



Indicador Estratégico: No se ha definido aún % de instalaciones

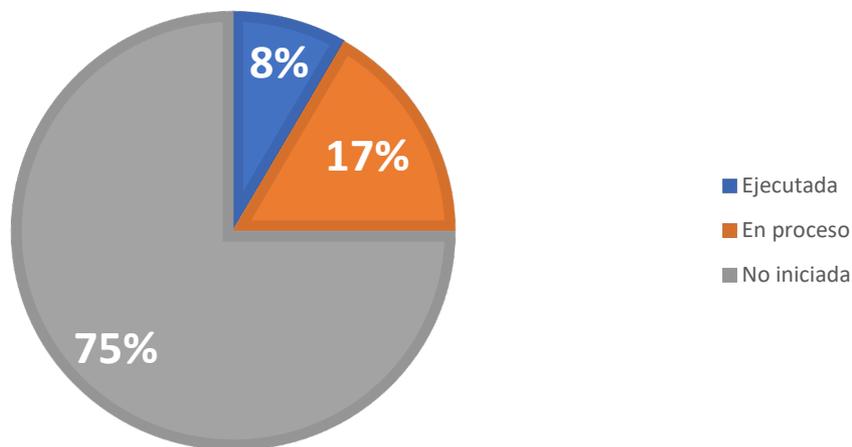


Objetivo 4.5: 4.5 Generar acciones que contribuyan al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda 2030 con el fin de impactar a la sociedad costarricense.

Meta Estratégica: Al 2021, Establecimiento de 1 Política de Digitalización de Documentos para la incorporar dentro de los procesos del Colypro.

Departamento que contribuye: Administrativo / Archivo

% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO



Observaciones en relación al avance:

- Por motivo de falta de capacidad de licenciamiento y buscar una opción más actualizada que mantenga conectividad con el sistema SAP, se esta tratando con varias empresas para encontrar la mejor opción se han tenido varias reuniones.
- No se ha nombrado la comisión a falta de la Conclusión del borrador de la política.



Colypro

Comunicaciones

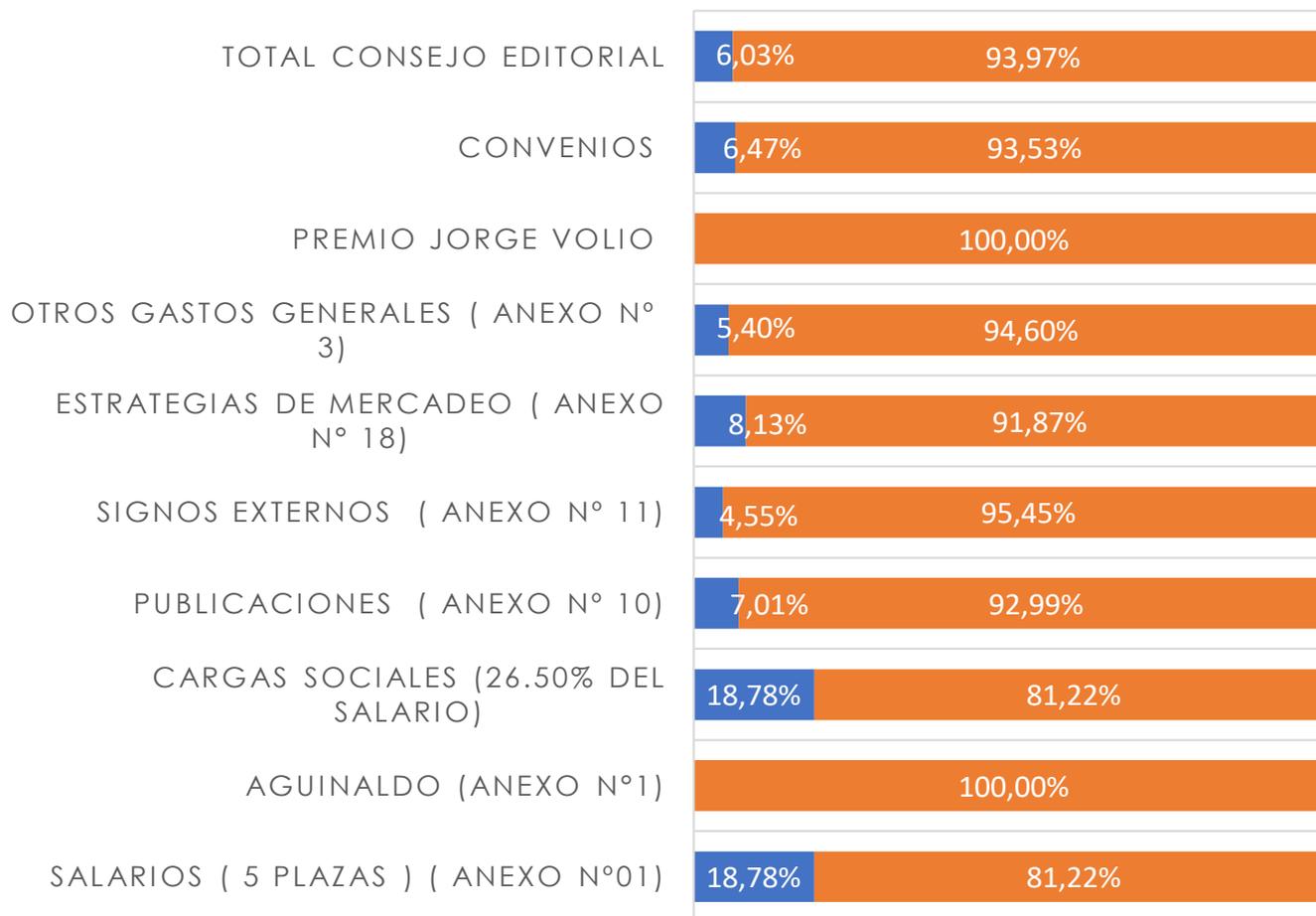


Colypro

% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEPT. COMUNICACIONES

% global de ejecución:
8,13%

■ % Ejecutado ■ % Pendiente ejecutar

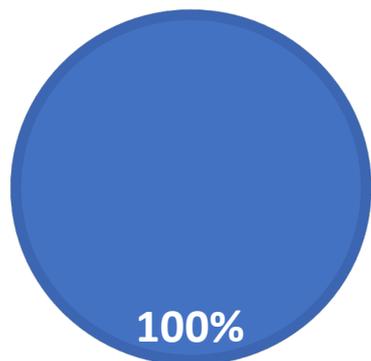




Departamento Comunicaciones

Actividad Estratégica : Optimizar el uso de los canales de comunicación oficiales para impulsar el posicionamiento de la imagen de Colypro entre las personas colegiadas.

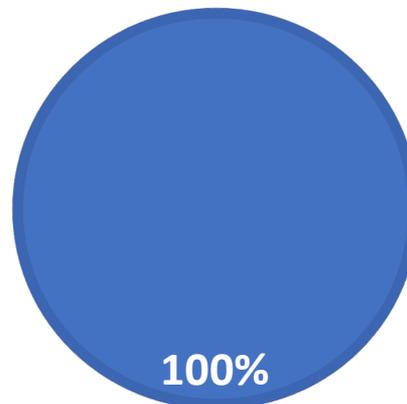
% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO EN APOYO AL OBJ EST. 1.1



■ No iniciada

Actividad Estratégica: Divulgar y socializar la plataforma digital, para incentivar su uso.

% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO EN APOYO AL OBJ EST. 1.2



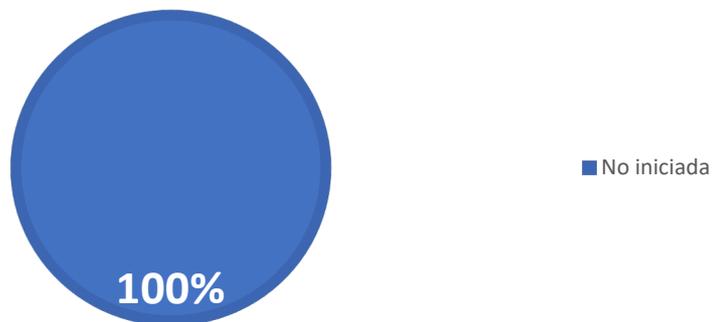
■ No iniciada



Departamento Comunicaciones

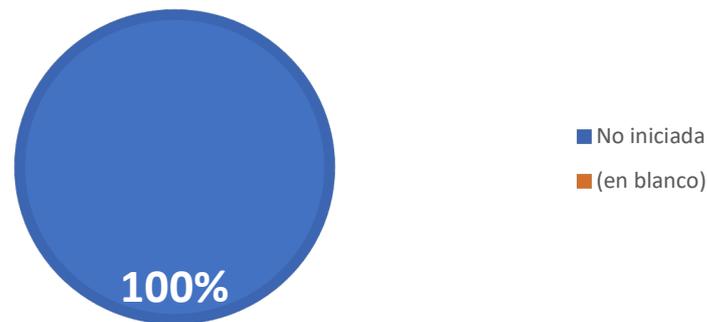
Actividad **Estratégica:** Publicar trimestralmente una calendarización actualizada de las actividades del Colypro.

% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO EN APOYO AL OBJ EST. 1.3

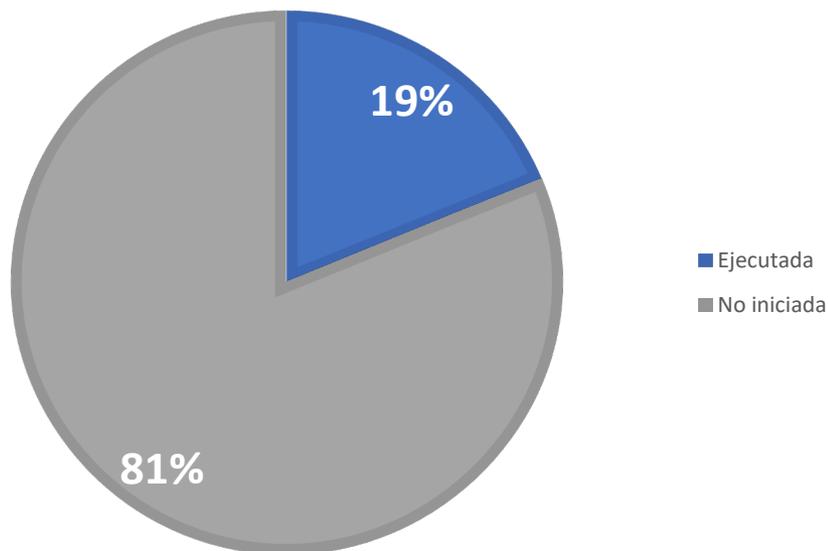


Actividad Estratégica: Realizar un estudio de necesidades de servicios no cubiertos para la población colegiada en convenios comerciales.

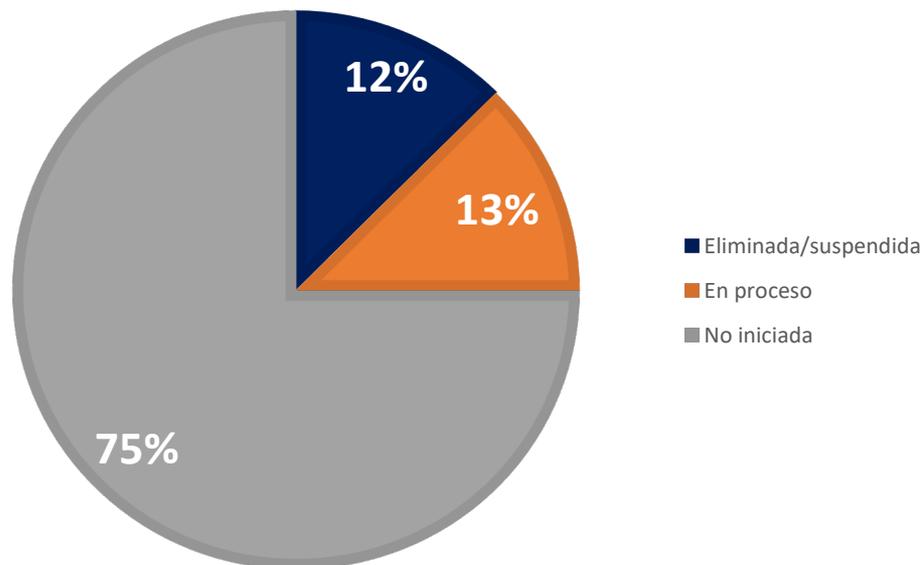
% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO EN APOYO AL OBJ EST. 3.2



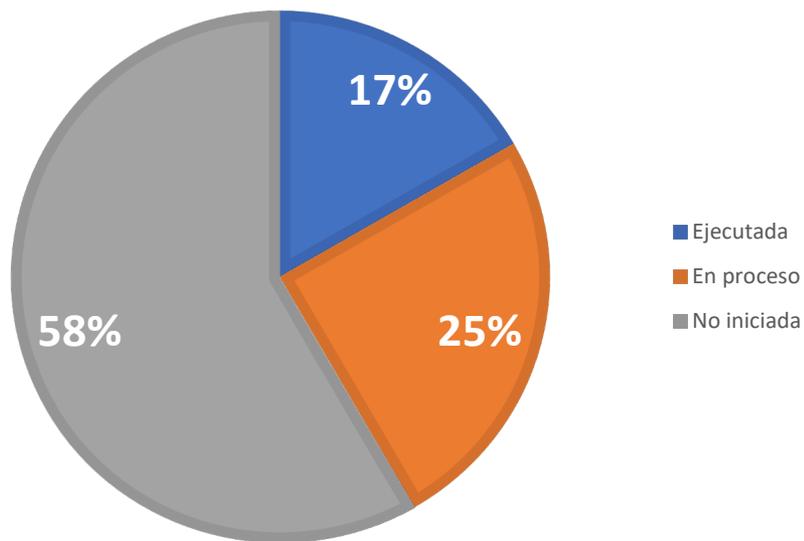
% EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA: **PUBLICACIÓN DE LA REVISTA UMBRAL**



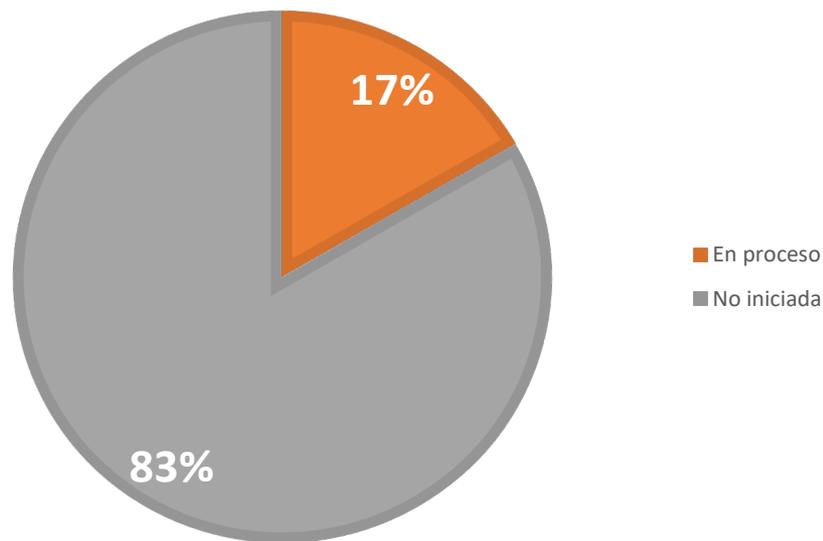
% EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA: **DIGITALIZACIÓN DE LA REVISTA UMBRAL**



% EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES
POGRAMADAS PARA: **PREMIO
JORGE VOLIO**



% EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES
POGRAMADAS PARA: **GESTIÓN DE
SIGNOS EXTERNOS**





- **Observaciones en relación al avance de actividades del objetivo 1.1, 1.2, 3.2, 3.5 Y 4.1:** La ejecución de estas actividades se pospuso debido a la priorización de actividades y servicios que brinda el Departamento de Comunicaciones a otros departamentos y unidades. Se ha atendido un total de 448 solicitudes de servicio en enero, febrero y marzo, y se le ha dado prioridad al apoyo en la ejecución de grandes proyectos de la Corporación, tales como nuevo sitio web y app celular; proyecto Mi correo Colypro; implementación de SAP (Metamorfosis); inauguración de CCR Turrialba (tanto la rotulación como el acto inaugural); divulgación de matrícula Ulula; divulgación de campaña Educadores en Acción; digitalización de la revista Umbral; publicación de Umbral 45 (1); elaboración de campañas internas de Auditoría Interna, RRHH, Tesorería.
- **Observaciones en relación al avance de actividades del objetivo 1.3:** Los órganos y departamentos no han enviado la información para elaboración de agenda trimestral, por lo que durante el I trimestre no se desarrolló esta actividad firma de nuevos convenios comerciales, entre otros.
- **Observaciones en relación al avance de actividades Premio Jorge Volio:** A pesar de que la convocatoria del Jurado Calificador se realizó a tiempo, el nombramiento y juramentación de dicho grupo se atrasó porque no hubo muchos participantes y se debió alargar; no obstante, sigue avanzando y estará listo en el siguiente trimestre de ejecución



Colypro

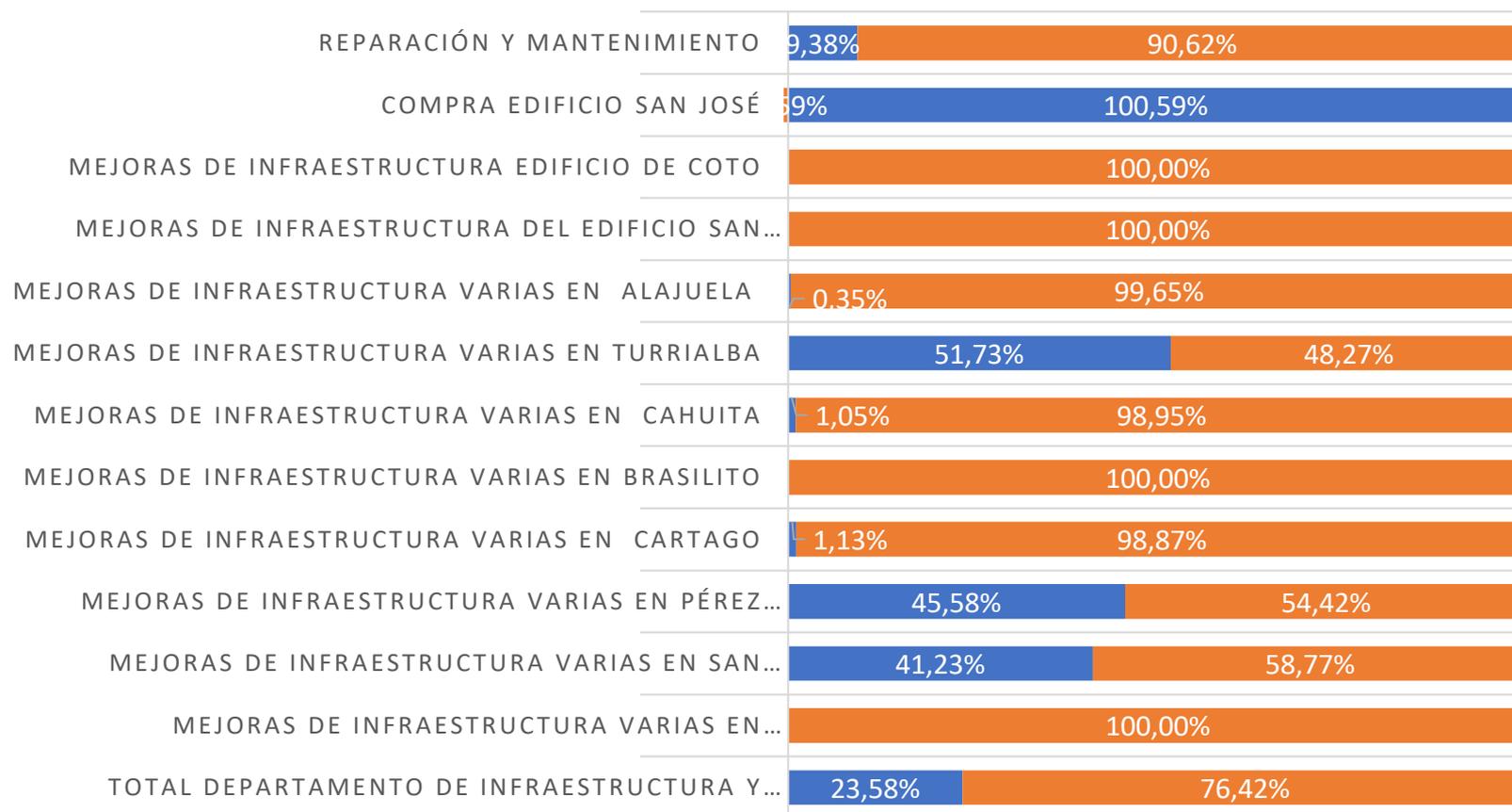
Infraestructura y Mantenimiento



% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEPT. INFRAESTRUCTURA

% global de ejecución:
21,12*

■ % Ejecutado ■ % pendiente ejecutar



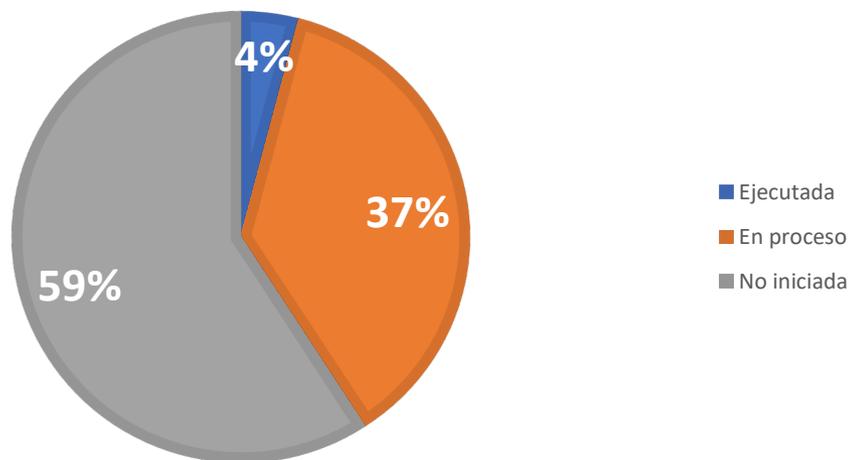


Objetivo 4.6: Velar por el estado de la infraestructura física de las sedes, plataformas y centros de recreo con el fin de que dichas instalaciones respondan a las necesidades y requerimientos para la prestación de los servicios.

Meta Estratégica: implementación del 100% del plan de mantenimiento nacional de las instalaciones del Colypro

Departamento que contribuye: Infraestructura y Mantenimiento

% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO





- **Observaciones en relación al avance de actividades del objetivo 4.6:**
- ✓ **CCR San Carlos: Construcción de piscina:** Ya se finalizó con la elaboración de planos y trámites de permisos. La construcción inicia el 07 de abril. El inicio de la construcción debió posponerse hasta después de Semana Santa para no afectar el servicio al colegiado
- ✓ **AC-IM-16 CCR Brasilito: Levantamiento topográfico de finca, Diseño de evacuación de aguas pluviales:** Este proyecto se manejará con la asistencia de un profesional contratado para este fin. El proceso inicial de contratación se debió declarar desierto y está volviéndose a iniciar el proceso.
- ✓ **AC-IM-19 CCR Cahuita: Construcción de dos cabinas:** Se están elaborando planos y solicitando documentación a la municipalidad
- ✓ **AC-IM-23 CCR Cahuita: Construcción de tres cabinas (obra en proceso):** El proyecto estaba planificado para iniciar en diciembre de 2020 pero por carencia de agua en el pueblo de Cahuita no se pudo iniciar hasta mediados de enero de 2020. La duración son tres meses
- ✓ **AC-M-27 CCR Alajuela: Colocación de cuneta media caña sobre canal pluvial abierto, Rampa de acceso a vestidores y ranchos, readecuación de accesos 7600 a servicios sanitarios y construcción modulo vestidores:** Se solicitó el uso de suelo a la municipalidad y se está a la espera de recibirlo



- ✓ **AC-IM-25 CCR Turrialba - Cerramiento malla perimetral segunda etapa, Construcción de cancha multiuso.** :25-2-21: se solicita la eliminación de las siguientes etapas del proyecto: Muro retención contiguo a rancho, reforzamiento de talud y reparación de muro contiguo a salón, Diseño Muro retención contiguo a rancho, reforzamiento de talud y reparación de muro contiguo a salón, permisos Muro retención contiguo a rancho, reforzamiento de talud y reparación de muro contiguo a salón. Se autoriza mediante acuerdo 10 del acta 019-2021. La cancha multiuso ya se ejecutó. Solamente está pendiente la malla.
- ✓ **AC-IM-32 CCR Alajuela: Remodelación DPH y DDP (obra en proceso):** Falta la sala de audiovisuales y readecuación en corredor externo.
- ✓ **AC-IM-39 Oficinas Sede Alajuela Mantenimiento preventivo de planta de emergencia:** Se solicitó al proveedor que actualice el monto del costo de las visitas para iniciar el proceso
- ✓ **AC-IM-43 Oficinas Sede Coto: Limpieza de tanque séptico:** Se están buscando proveedores de la zona que puedan dar el servicio cumpliendo los requisitos de Colypro
- ✓ **AC-IM-46 Reuniones con Dirección Ejecutiva, Dpto de Comunicaciones y Dpto Administrativo para definir estándares de diseño en plataformas de servicio:** Se convocó a Dirección Ejecutiva, Jefatura de Comunicaciones y Dpto Administrativo a una primera reunión de trabajo para la segunda semana de abril
- ✓ **AC-IM-48 Visitas programadas a los Centros de Recreo en conjunto con el Dpto Legal y el DDP (inventario Ley 7600) :** Se está coordinando junto con la Dirección Ejecutiva y el enlace del Dpto (de acuerdo a su disponibilidad) realizar visitas a todas las fincas con miras a detectar las necesidades para el presupuesto 2022



✓ **AC-IM-49 Estimación de costos de los requerimientos pendientes:** Se está coordinando junto con la Dirección Ejecutiva y el enlace del Dpto (de acuerdo a su disponibilidad) realizar visitas a todas las fincas con miras a detectar las necesidades para el presupuesto 2022

✓ **AC-IM-13 - CCR Cartago: Consultoría certificación eléctrica, Mejoras en instalación eléctrica: / AC-IM-15 Y 17: CCR Brasilito: Construcción de caseta de vigilancia Y mantenimientos / AC-IM-34 Oficinas Sede Alajuela: Sistema de panel automático, monitoreo, bombas y sistema de presión constante del cuarto de máquinas del pozo de agua potable / AC-IM-35 Oficinas Sede Alajuela: Lavado y pintura total de paredes de fachadas, techos, precintas y malla perimetral, Cambio de aleros de madera a tablilla de PVC, Cambio de láminas de techo, inclusión de clavador adicional y cambio de canoas, Remodelación de servicios sanitarios en zona de plataforma / AC-IM-40 B Sistema de paneles solares en Oficinas Sede Alajuela.** La Dirección ejecutiva solicitó hacer un cambio integral a la metodología de calificación de proveedores, lo cual implica además del diseño de la metodología en sí, realizar el cambio en los formularios respectivos y la incorporación de lo anterior al proceso de infraestructura. Dicho cambio será presentado a la Dirección Ejecutiva en la semana del 12 de abril para revisión y posterior aprobación. Así mismo, en reunión del 05 de abril de 2021, la Dirección Ejecutiva solicitó a Asesoría Legal realizar una revisión integral de los carteles en conjunto con el DIM. Una vez realizado lo anterior, se puede proceder a invitar a las empresas que están inscritas en el registro de proveedores que actualmente maneja la Unidad de Compras



Colypro

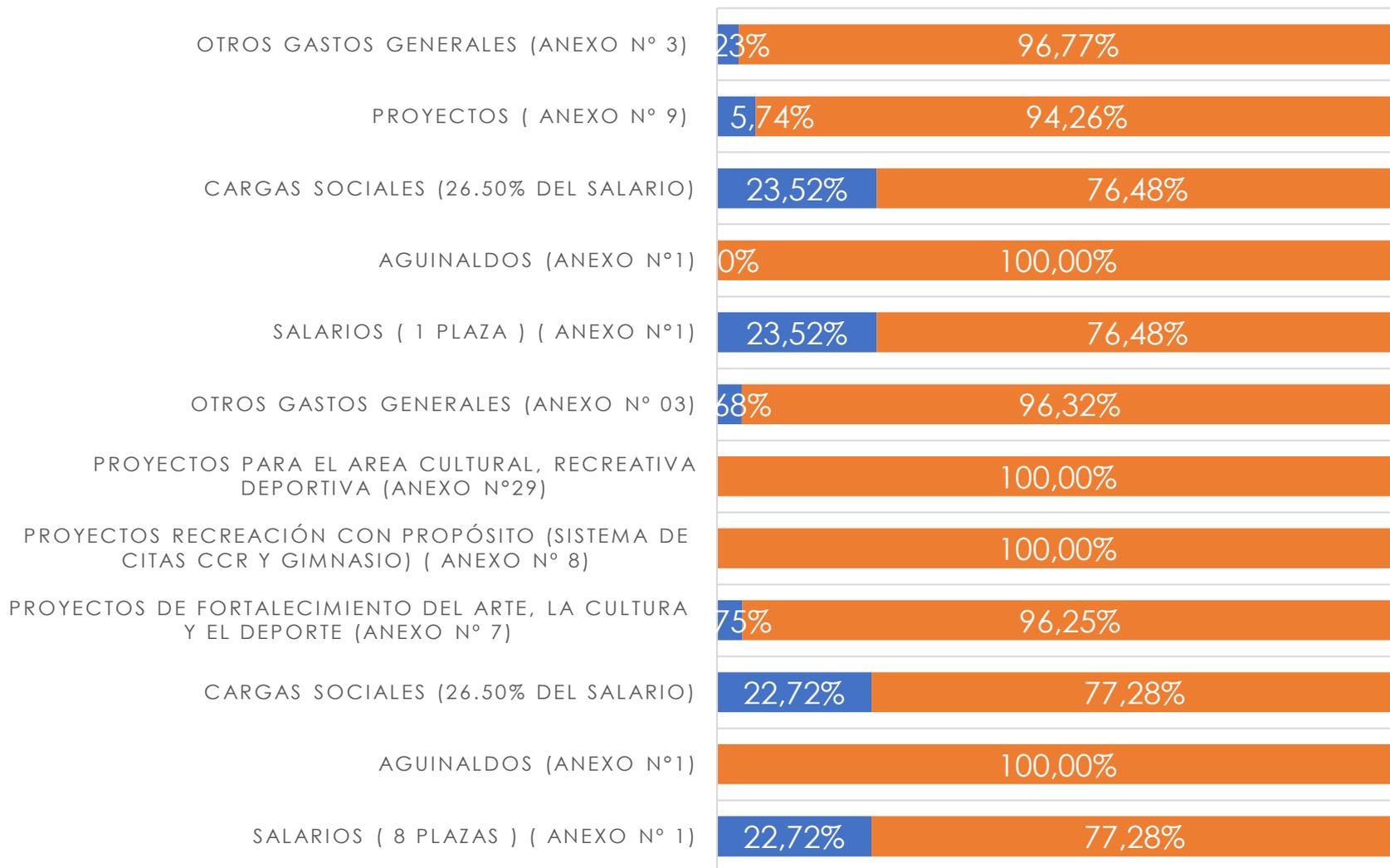
Desarrollo Personal



% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEPT. DESARROLLO PERSONAL

% global de ejecución:
9,53%

■ % de ejecución ■ % pendiente de ejecutar

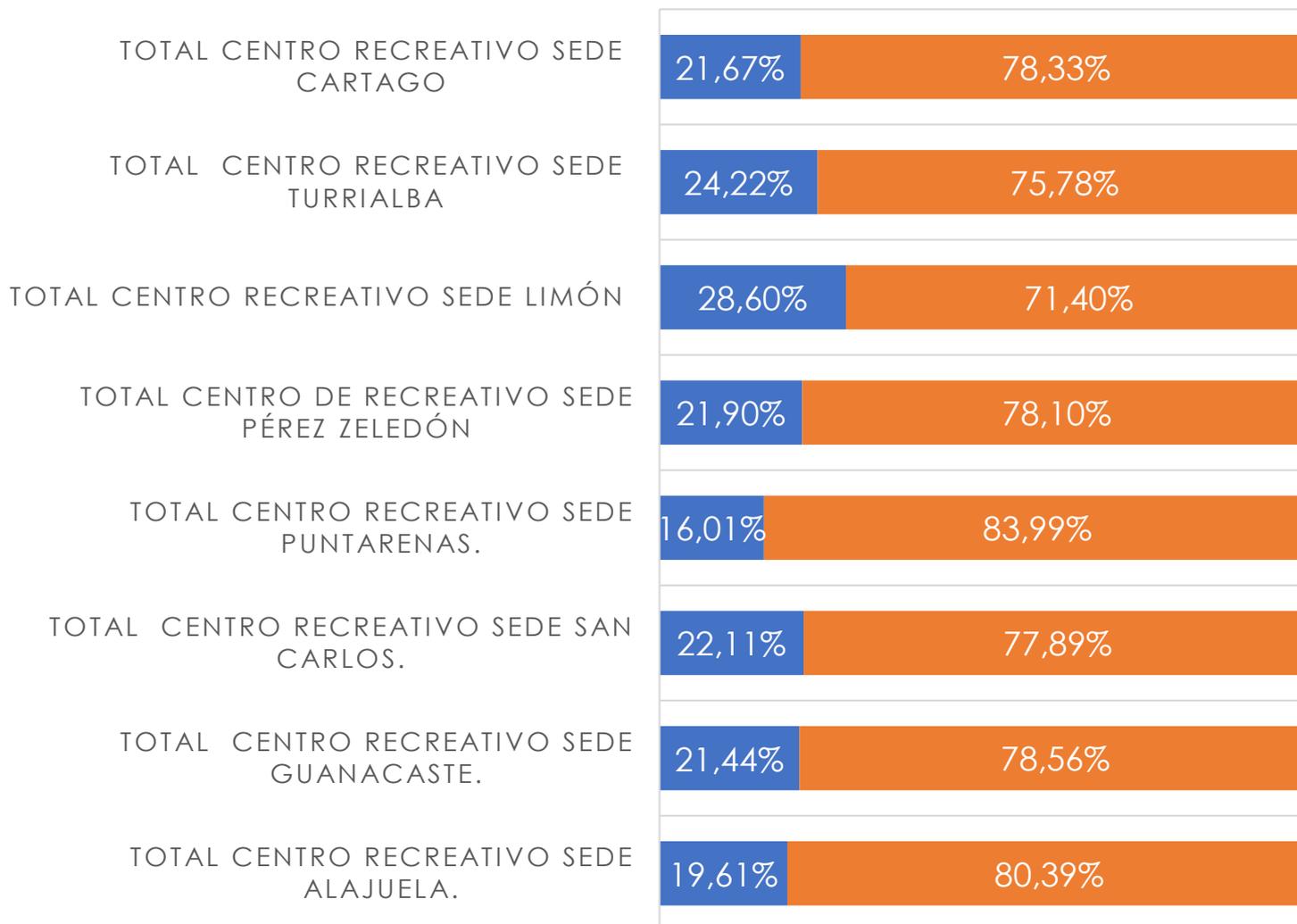




% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA CENTROS DE RECREO

% global de
ejecución:
21,30%

■ % de ejecución ■ % pendiente de ejecutar



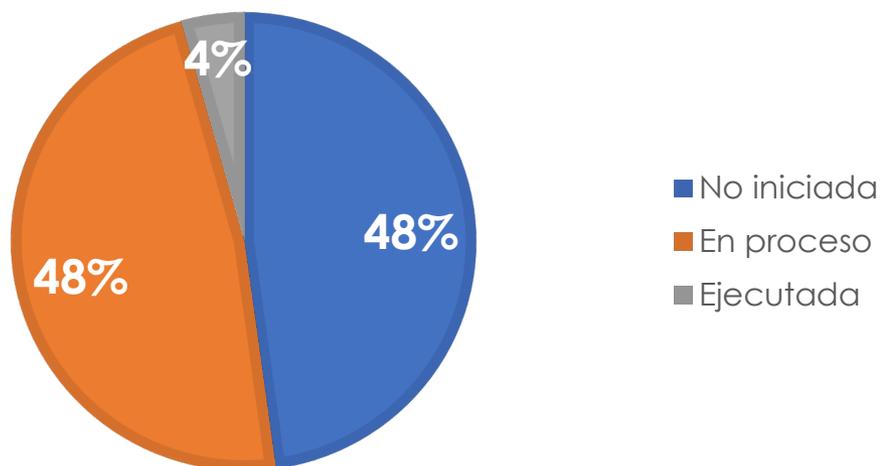


Objetivo 2.2: Gestionar espacios culturales, recreativos y deportivos y de jubilados, que promuevan el bienestar físico y mental en beneficio de la población colegiada.

Meta Estratégica: Al 2025, implementación al 100% una agenda integral desarrollo del deporte, recreación, cultura y arte para la población colegiada.

Departamento que contribuye: Desarrollo Personal

% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO



Resultado del Indicador Estratégico: 16%

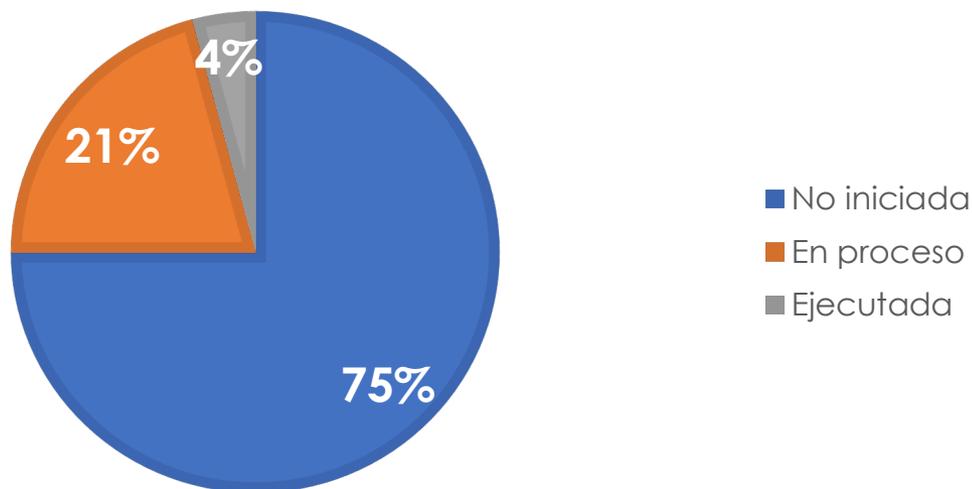


Objetivo 2.2: Gestionar espacios culturales, recreativos y deportivos y de jubilados, que promuevan el bienestar físico y mental en beneficio de la población colegiada.

Meta Estratégica: Al 2025, 1 programa regional de recreación integral para la población jubilada a nivel país. / ejecución de actividades.

Departamento que contribuye: Desarrollo Personal

% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO



Resultado del Indicador Estratégico: 9%

Programa pendiente de entregar

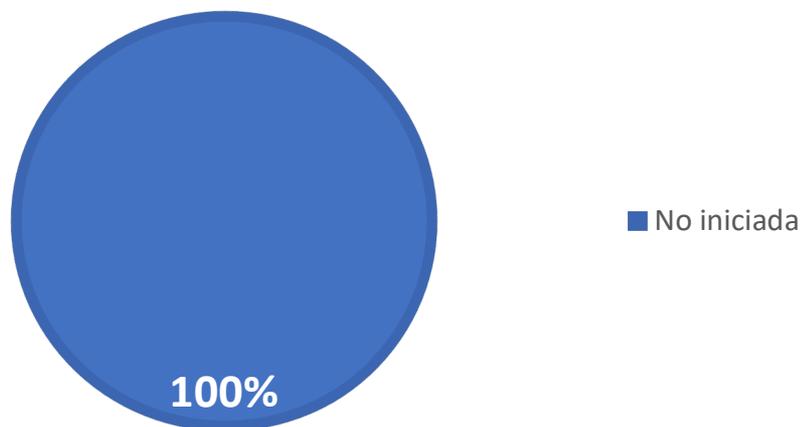


Objetivo 2.2: Gestionar espacios culturales, recreativos y deportivos y de jubilados, que promuevan el bienestar físico y mental en beneficio de la población colegiada.

Meta Estratégica: Al 2025, implementación del 100% de una Estrategia mental, que responda a las necesidades de la población colegiada y las consecuencias sufridas post-pandemia.

Departamento que contribuye: Desarrollo Personal

% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO



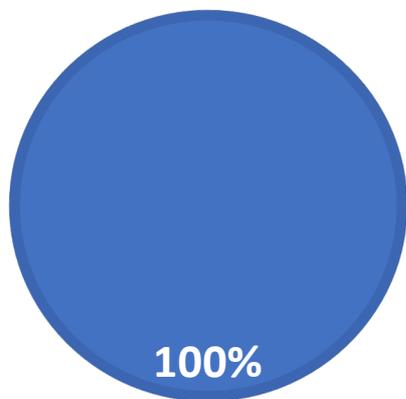


Objetivo 1.3 : Ampliar la cobertura de las diferentes actividades y servicios del Colypro, a través de la estructura operativa en apoyo a la persona colegiada.

Meta Estratégica: Anualmente, al menos un 30% de las actividades que se generen a nivel de capacitación, cultura, recreación, deporte y jubilados a nivel central se gesten, coordinen y ejecuten con las diferentes regiones del Colypro.

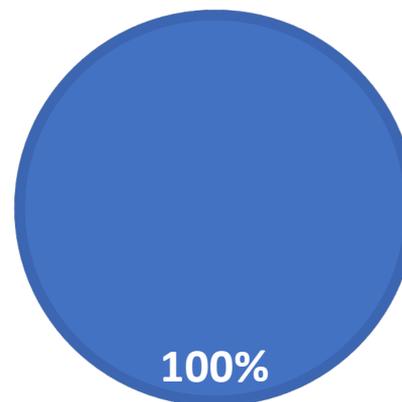
Departamento que contribuye: Desarrollo Personal y Desarrollo Profesional y Humano

% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO DESARROLLO PERSONAL



■ No iniciada

% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO DESARROLLO PROFESIONAL Y HUMANO



■ No iniciada

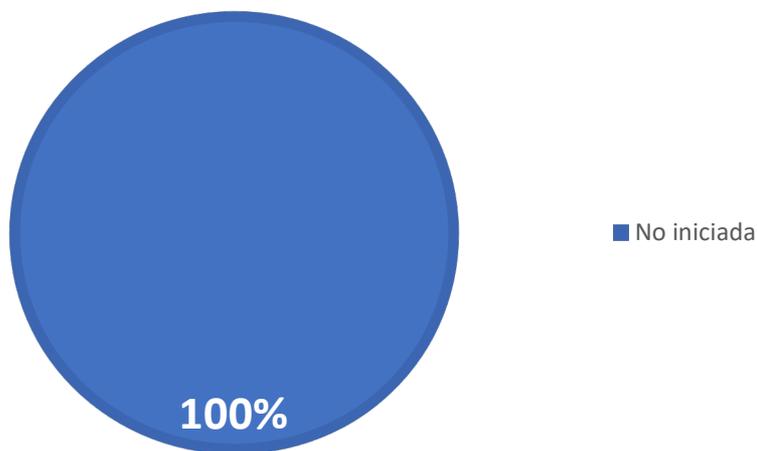


Objetivo 1.3 : Ampliar la cobertura de las diferentes actividades y servicios del Colypro, a través de la estructura operativa en apoyo a la persona colegiada.

Meta Estratégica: Al 2022, el 100% de los centros de recreo del Colypro cuente con la opción libre de cobro de efectivo.

Departamento que contribuye: Desarrollo Personal

% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO





Observaciones en relación al avance de actividades del objetivo 2.2

- ✓ **AC-DP-04 a 09 Diseño, organización y ejecución de talleres artísticos que cubran todas las regiones del país (virtual)** : Mediante acuerdo 14, de la sesión de Junta Directiva 23-2021, se aprobó la creación de los temas para los talleres. Seguidamente se realizó la publicación para contratar a los directores artísticos, para recibir documentos del 17 de marzo al 6 de abril. Por lo que estamos en el proceso de reclutamiento de los facilitadores
- ✓ **AC-DP-20 Apoyo económico a los atletas colegiados de las distintas en disciplinas de deportivas individuales en competencias nacionales. (Mixto depende de la actividad)**: A la fecha se han realizado 14 ayudas económicas
- ✓ **AC-DP-68 Café COLYPRO** Se esta gestionando crear un convenio con la institución que lo realizaría



Colypro

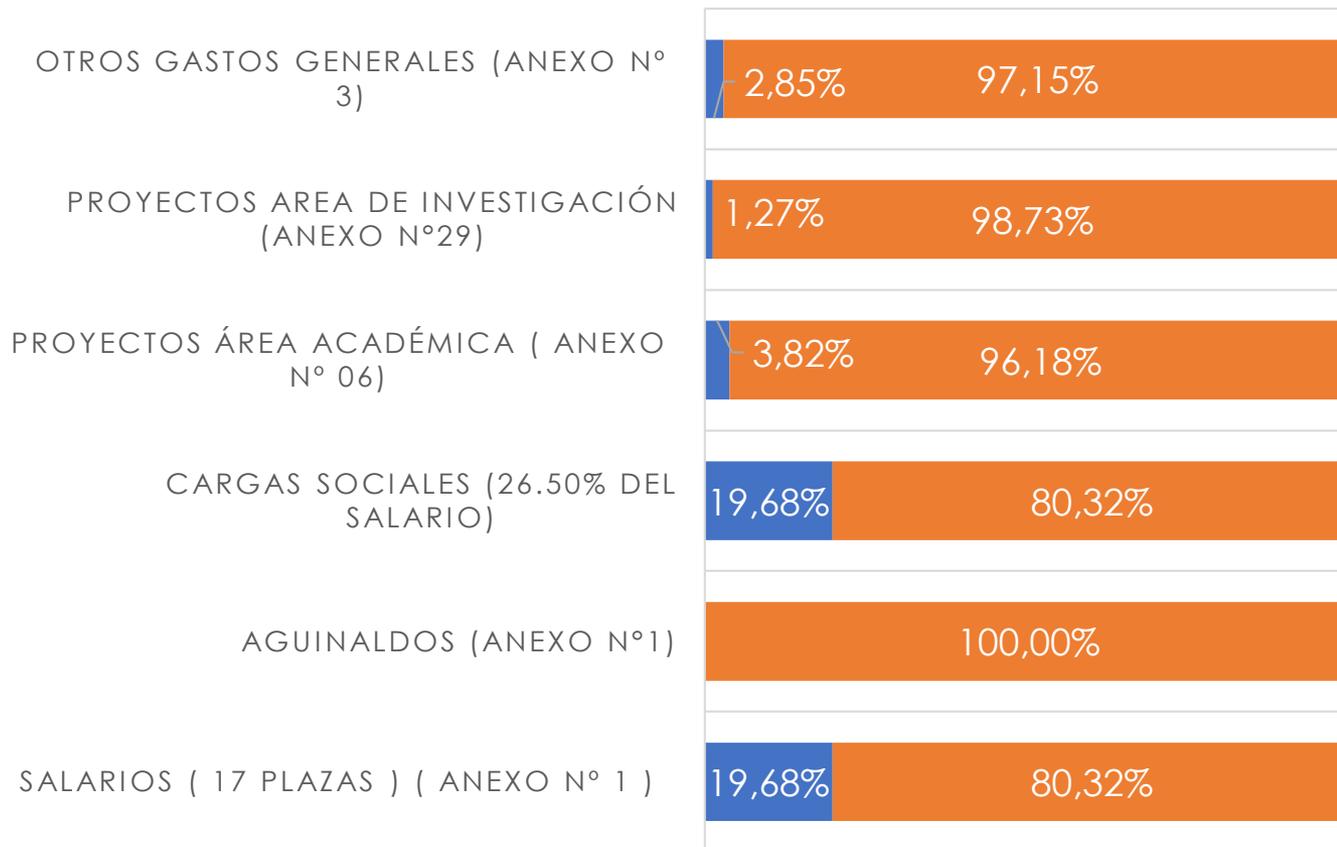
Desarrollo Profesional y Humano



% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEPT. DESARROLLO PROFESIONAL

% global de
ejecución:
9.78%

■ % ejecutado ■ % pendiente ejecutar





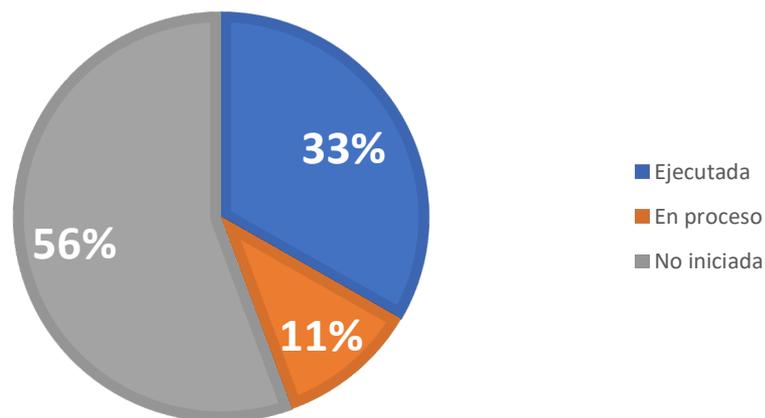
Objetivo 1.2: Desarrollar acciones que promuevan la simplificación de trámites y digitalización de los servicios que se ofrecen a la población colegiada y usuaria.

Meta Estratégica: Al 2025, 100% de los procesos internos del Colypro simplificados, digitalizados y a disposición de los funcionarios.

Departamento que contribuye: Desarrollo Profesional y Humano

Actividades estratégicas. Desarrollo y mejora de plataforma ULULA / Correos colegiados

% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO





Objetivo 2.1 Desarrollar acciones formativas dirigidas a las personas colegiadas, para fortalecer su idoneidad profesional.

Meta Estratégica 1: Al 2025, el 100% de las acciones formativas dirigidas a las personas colegiadas, para fortalecer su idoneidad profesional, respondan a un estudio de cierre de brechas.

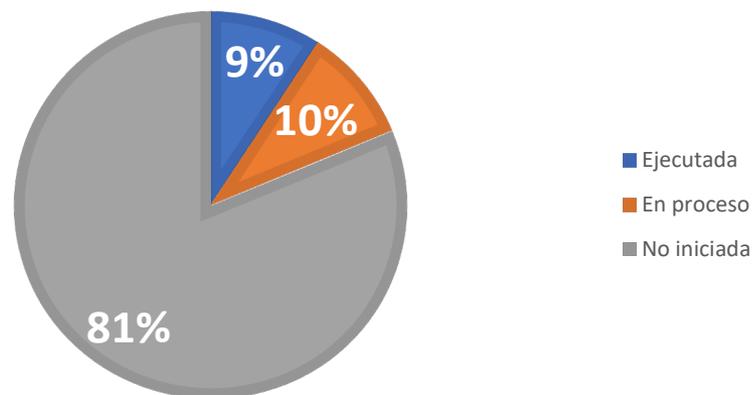
Meta Estratégica 2: Al 2025, incremento de un 10% personas colegiadas y población civil con acciones formativas dirigidas a potenciar su desarrollo profesional y humano (base año 2020)

Meta Estratégica 3: Al 2025, ejecución del 100% de las actividades programadas.

Meta Estratégica 4: Anualmente, divulgación del 100% de las actividad y productos desarrollados.

Departamento que contribuye: Desarrollo Profesional y Humano

% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO



Resultado del Indicador Estratégico 1: 100%

Resultado del Indicador Estratégico 2: 7,87%

Resultado del Indicador Estratégico 3: 48%

Resultado del Indicador Estratégico 4: 100%

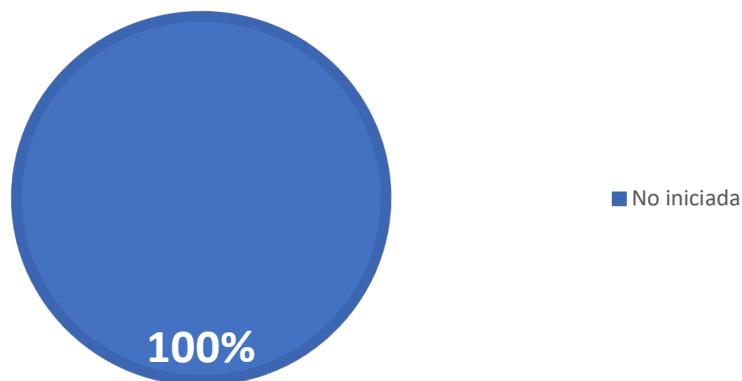


Objetivo 2.3 Promover el desarrollo profesional y humano por medio de la certificación y recertificación de la persona colegiada..

Meta Estratégica: Al 2021, el diseño del proceso de certificación de la persona colegiada.

Departamento que contribuye: Desarrollo Profesional y Humano

% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO



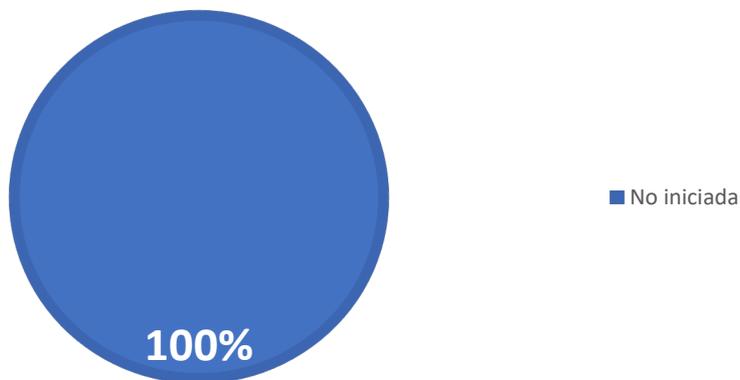


Objetivo 3.2 Desarrollar alianzas estratégicas con los grupos de interés del Colegio que beneficien tanto el accionar de la organización, como el servicio a la población colegiada.

Meta Estratégica: Al 2025, establecimiento y formalización de al menos 3 alianzas estratégicas con instituciones relacionadas con la formación docente y vinculadas al quehacer educativo.

Departamento que contribuye: Desarrollo Profesional y Humano

% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO



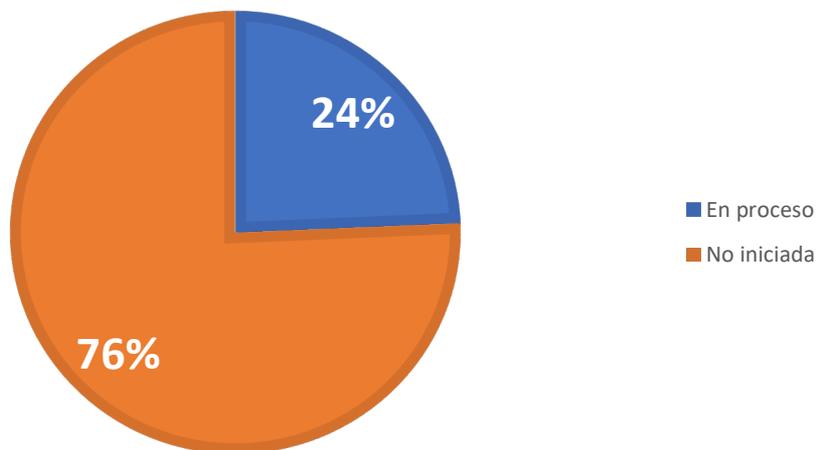


Objetivo 3.3 Promover la participación de Colypro en la formulación de políticas públicas y el desarrollo de otros temas de interés nacional para la sociedad costarricense.

Meta Estratégica: Al 2025, generación de 15 investigaciones u otros estudios técnicos relacionados al área de la educación que apoyen el posicionamiento del Colypro.

Departamento que contribuye: Desarrollo Profesional y Humano.

% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO



Resultado del Indicador Estratégico: 18.07%



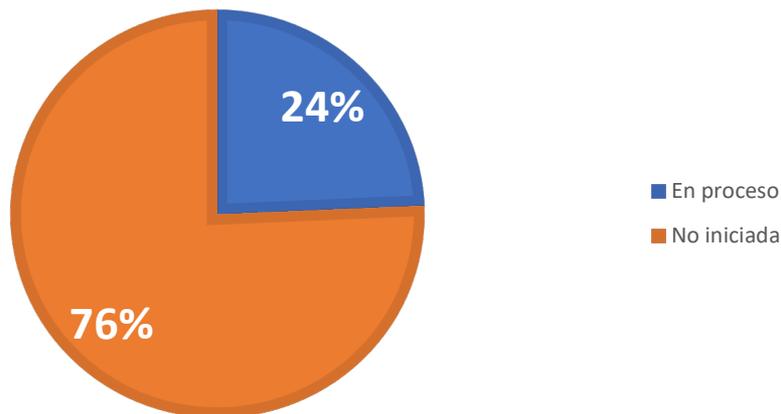
Resultado del Indicador Estratégico: 18.07%

Objetivo 3.3 Promover la participación de Colypro en la formulación de políticas públicas y el desarrollo de otros temas de interés nacional para la sociedad costarricense.

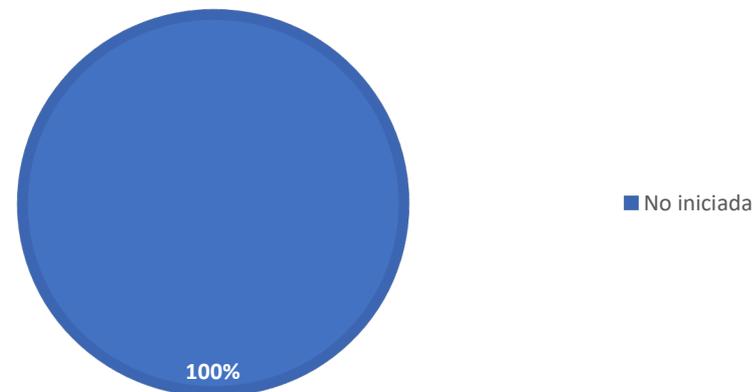
Meta Estratégica: Al 2025, generación de 15 investigaciones u otros estudios técnicos relacionados al área de la educación que apoyen el posicionamiento del Colypro.

Departamento que contribuye: Desarrollo Profesional y Humano y Fiscalía

% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO DESARROLLO PROFESIONAL



% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO FISCALIA





Colypro

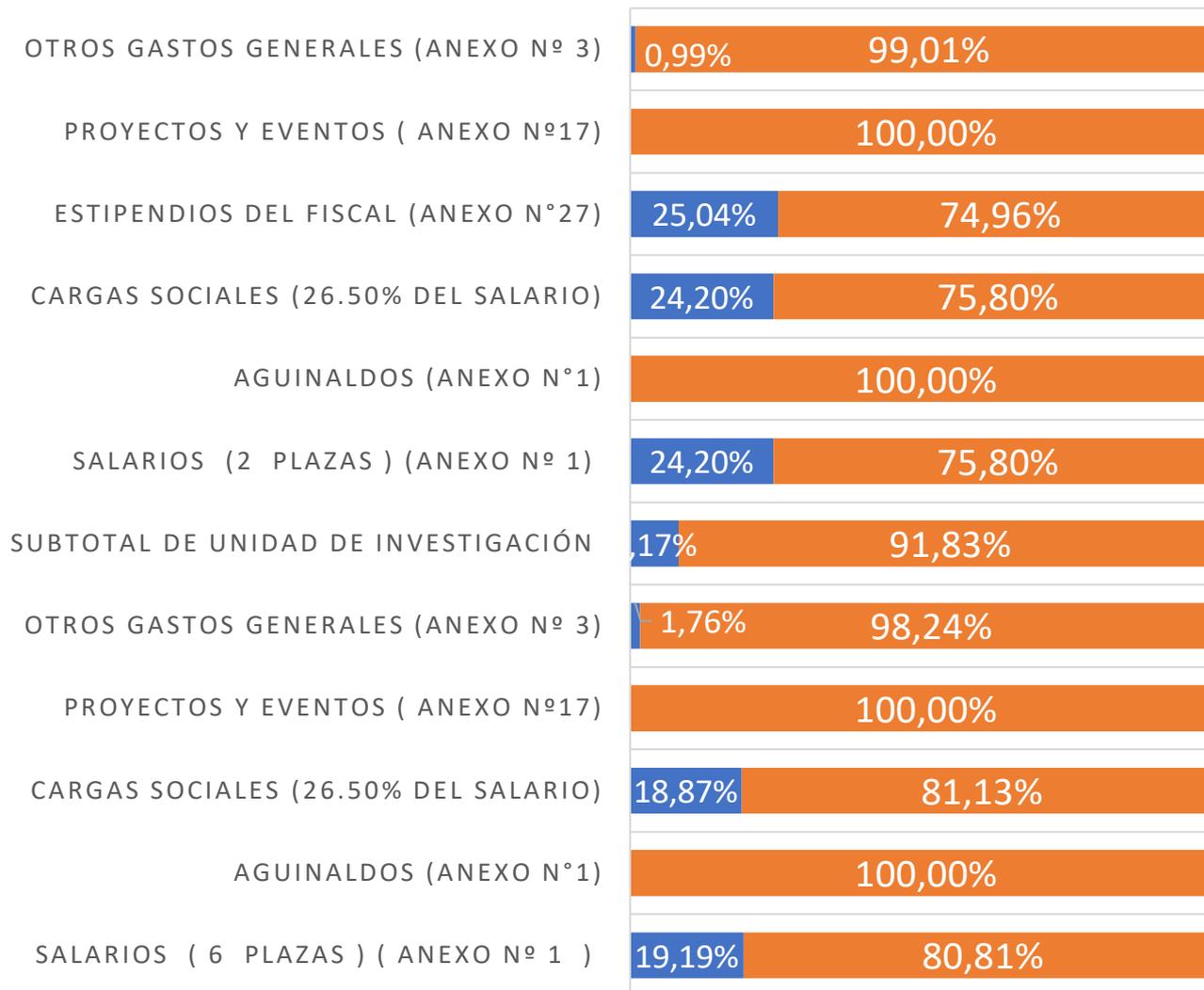
Fiscalía



% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA FISCALÍA

■ % Ejecución ■ % pendiente ejecutar

% global de ejecución:
12,86%





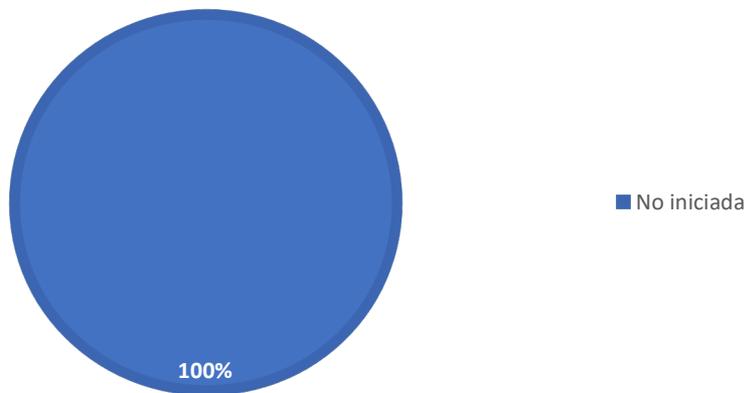
Objetivo 3.1: Generar espacios permanentes de fiscalización como medio de control del ejercicio ético y legal, propiciando el sentido de pertenencia de la población colegiada.

Indicador estratégico:

- 1- Al 2022, gestión de acercamiento con las 5 Universidades Públicas.
- 2- Al 2025 un total del 20% de la población no colegiada existente en las universidades públicas, normalizan su condición de colegiado ante Colypro.
- 3- Anualmente, se interpongan al menos 20 denuncias penales contra colegiados en el ejercicio ilegal de la profesión.

Departamento que contribuye: Fiscalía

% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO FISCALIA



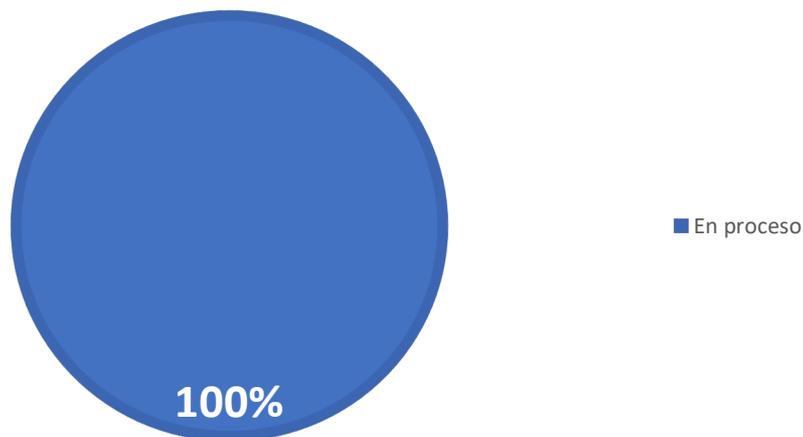


Objetivo 3.2 Desarrollar alianzas estratégicas con los grupos de interés del Colegio que beneficien tanto el accionar de la organización, como el servicio a la población colegiada.

Meta Estratégica: Al 2025, al menos 1 proceso formalizado y gestionado a partir de las alianzas con las Fiscalías de Colegios Profesionales.

Departamento que contribuye: Fiscalía

**% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES
PROGRAMADAS EN EL PAO**





Colypro

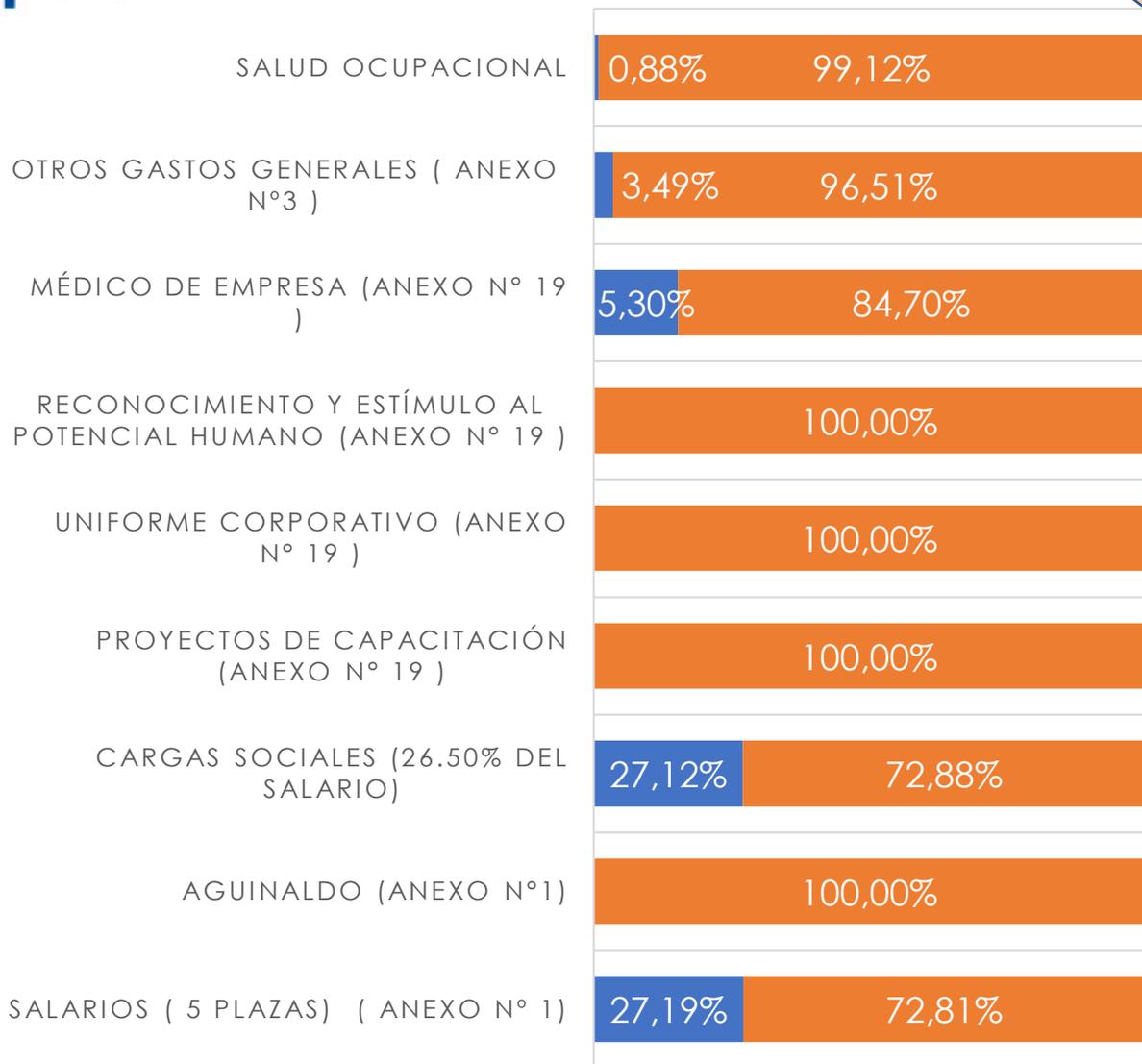
Recursos Humanos



% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEPT. RECURSOS HUMANOS

■ % ejecutado ■ % pendiente ejecutar

% global de ejecución:
8,77%





Objetivo 4.1 Implementar anualmente programas para el desarrollo y compensación del talento humano con el fin de mejorar el clima organizacional.

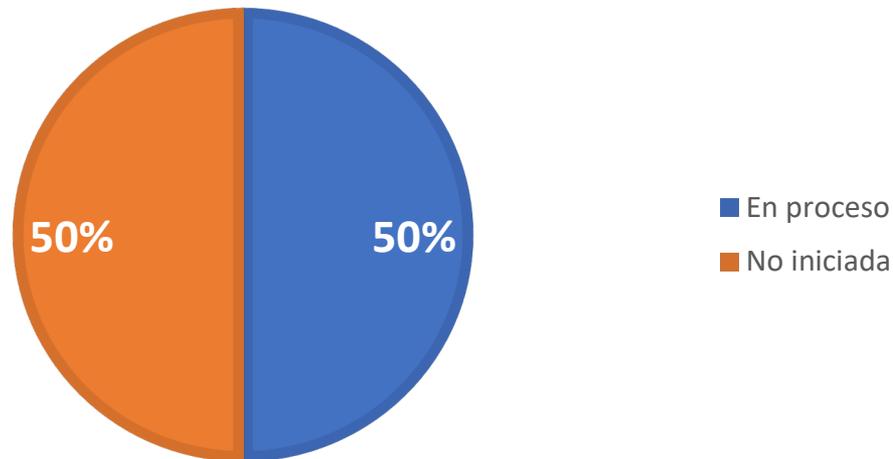
Meta Estratégica:

* Anualmente, al menos 1 capacitación de actividades de integración (Team Building) del 100% del personal, que refuercen los conocimientos del Plan Estratégico y sus valores.

* Anualmente, alcanzar el 80% de asistencia del personal en las capacitaciones, en áreas de interés estratégico del Colypro.

Departamento que contribuye: Recursos Humanos

**% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS
EN EL PAO**





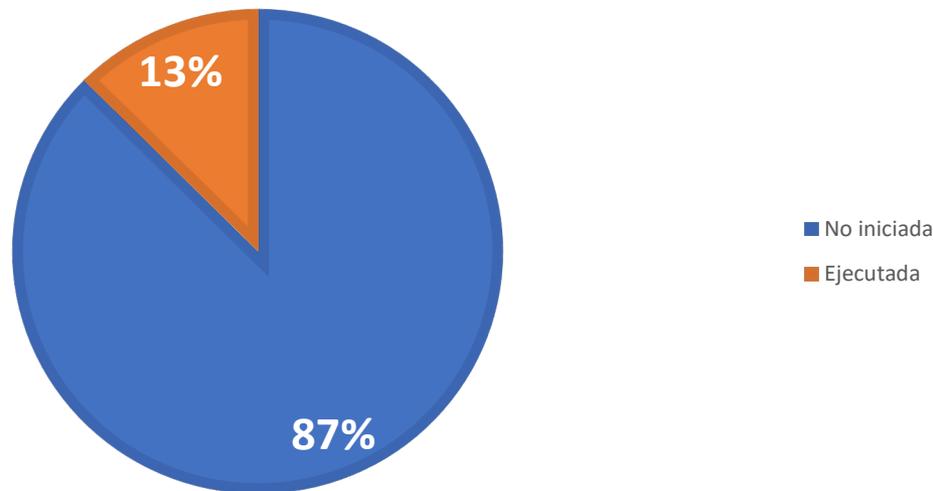
Objetivo 4.1 Implementar anualmente programas para el desarrollo y compensación del talento humano con el fin de mejorar el clima organizacional.

Meta Estratégica:

Anualmente, aumento de un 3% el nivel de percepción sobre clima organizacional.

Departamento que contribuye: Recursos Humanos

% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO



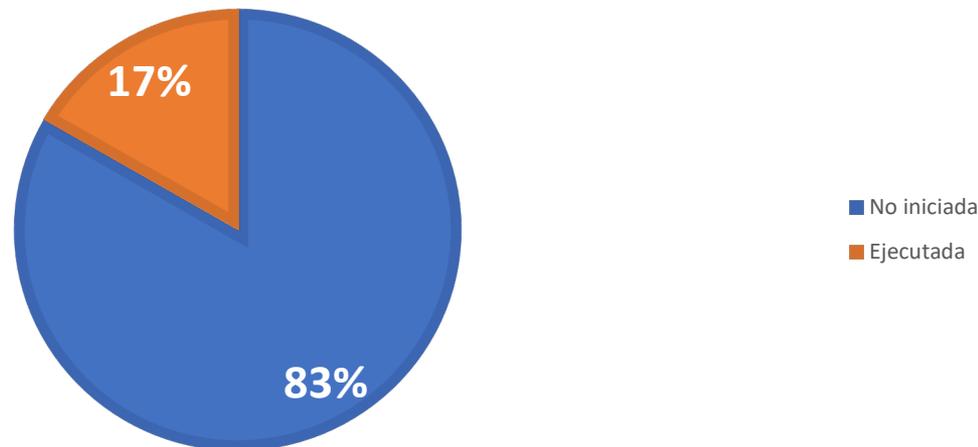


Objetivo 4.4 Desarrollar una gestión del talento humano por competencias y evaluación por resultados, para la mejora de la gestión organizacional.

Meta Estratégica: Al 2021, contar con el diseño y planeamiento de la evaluación por competencias. (pruebas y sensibilización)

Departamento que contribuye: Recursos Humanos

% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO





Colypro

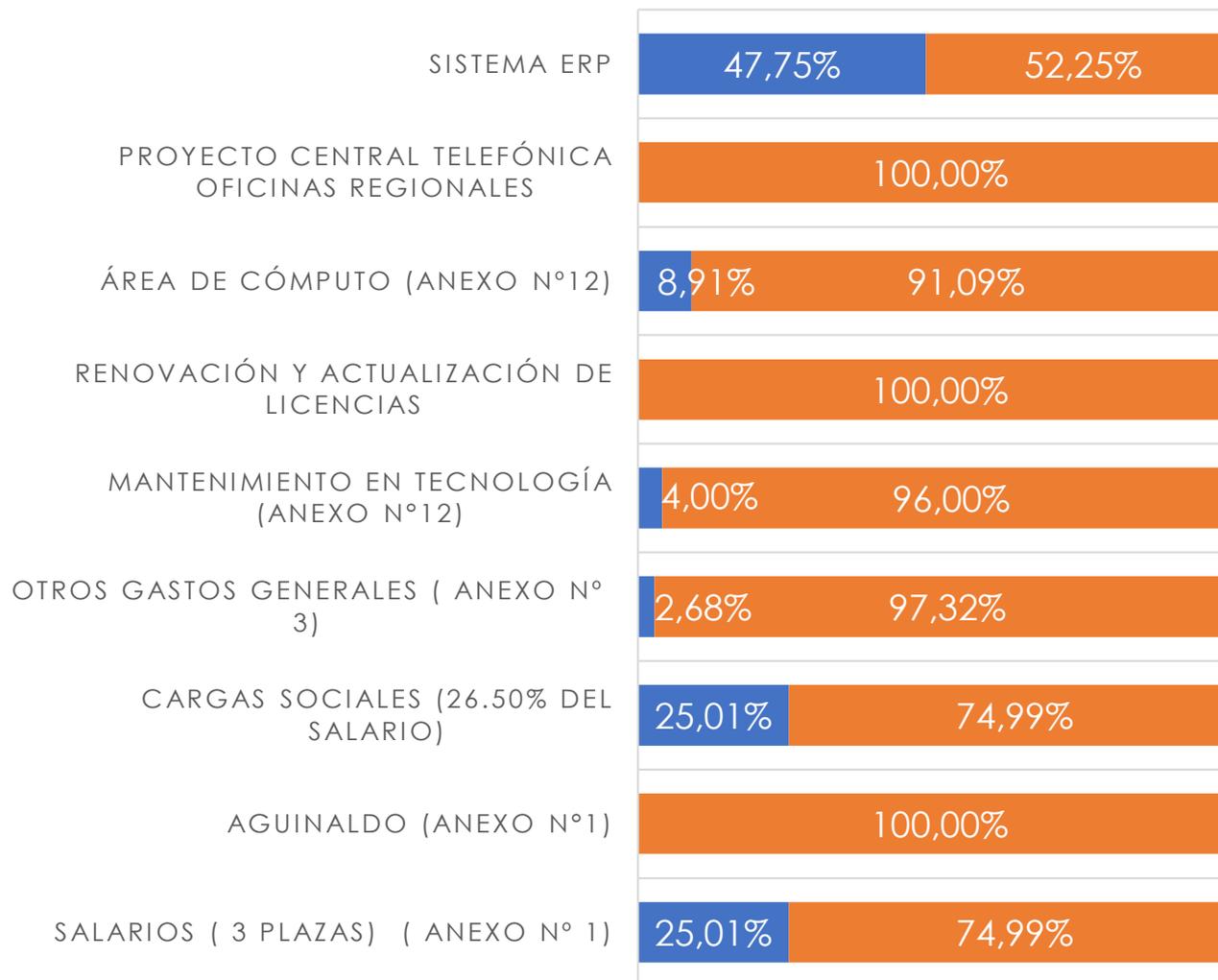
Tecnologías de la Información



% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEPT. TECNOLOGIAS INFORMACIÓN

■ % Ejecutado ■ % pendiente ejecutar

% global de ejecución:
21,27%*

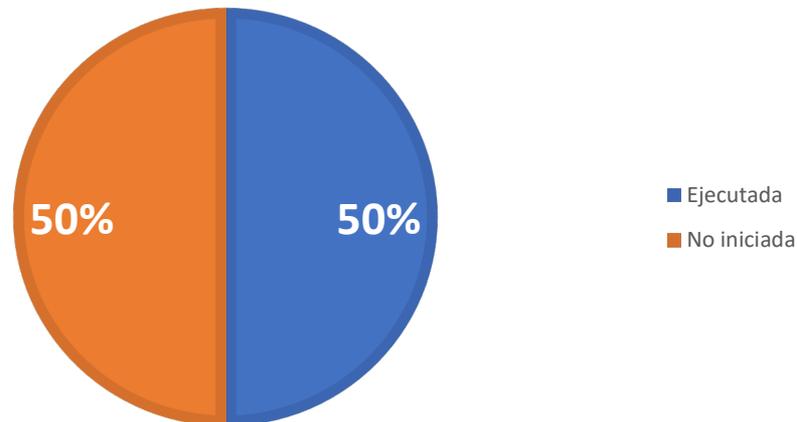




Departamento Tecnologías de la información

Actividad Estratégica: Conexión Unificada a través de telefonía IP y proyecto Metamorfosis

% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO EN APOYO AL OBJ EST. 1.2





Departamento Tecnologías de la información

Actividades estratégicas:

Oficinas a Internet empresarial

Desarrollar de la plataforma de digitalización e incorporación de los servicios (proyecto Digitalización / Departamento Administrativo)

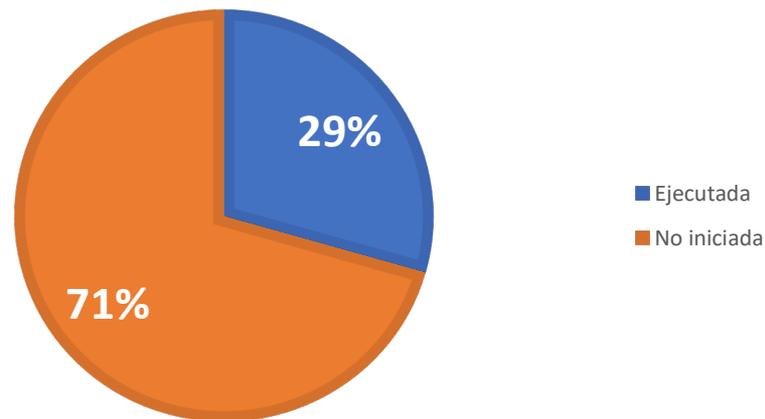
Mantenimiento preventivo en Sedes con Outsourcing

Plan de Continuidad contingencia y recuperación de servicios

Traslado de los servicios a la nube

Cámaras IP

% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO EN APOYO AL OBJ EST. 4.6



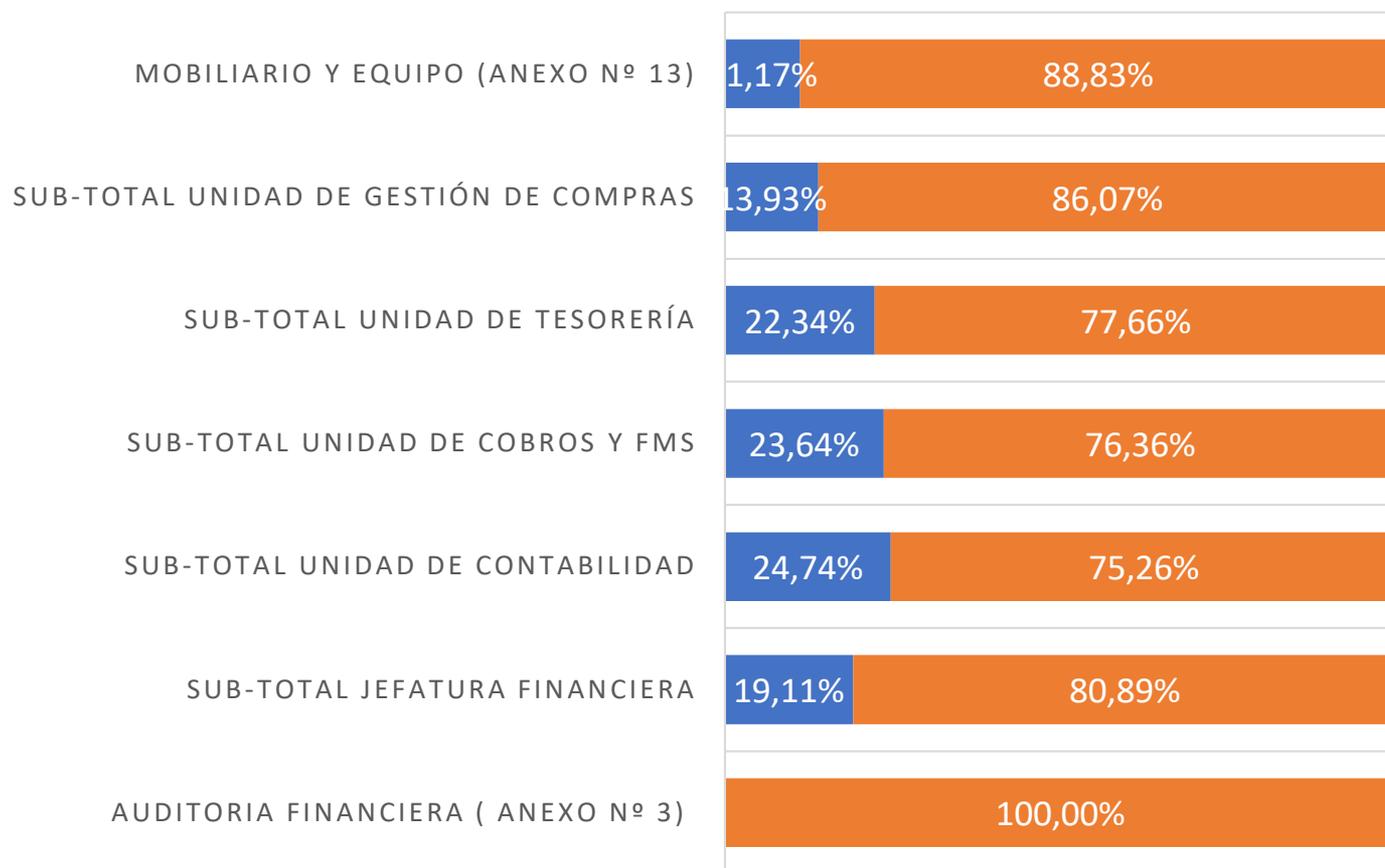


Colypro

Financiero

% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEPT. FINANCIERO

■ % ejecutado ■ % pendiente de ejecutar





Objetivo 4.4 4.2 Implementar mejores prácticas de control interno, presupuestario y planificación para el cumplimiento de metas y rendición de cuentas.

Meta Estratégica: Ejecución de Auditoría Financiera

Departamento que contribuye: Recursos Humanos

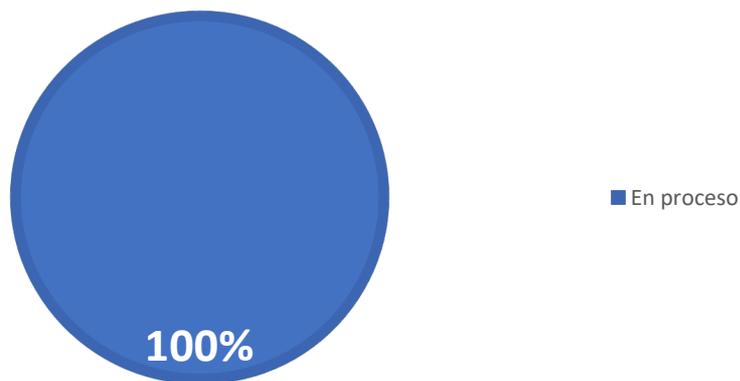
Resultado del Indicador Estratégico:
25%

Observaciones:

Auditoría financiera El proyecto como tal tiene una ejecución del 80%, ya se tiene el borrador del informe final, revisado el mismo se debe elevar a la comisión de auditoría para su análisis, la idea es que en la próxima semana la comisión lo conozca, y se le solicite al despacho el documento original,

Auditoría Actuario: Este proyecto, presenta incumplimiento, el mismo se encuentra en proceso en un 30% de ejecución ya se tiene al profesional contratado, y se le esta trasladando la información que solicito, el contrato como tal fue firmado el 19-03-2021, el proceso de contratación, elaboración de contrato y revisión del mismo no fue lo ágil que se pretendía, el tema de la implementación de SAP, repercute en parte en este proceso,

% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO





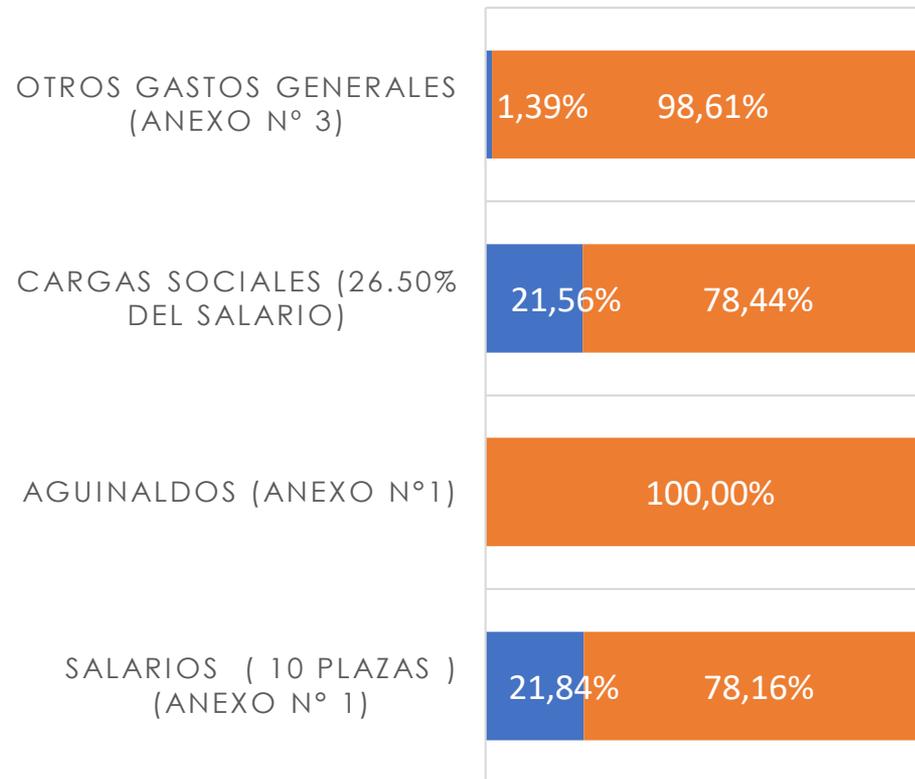
Colypro

Depto. Legal

% global de ejecución:
19,28%

% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEPT. LEGAL

■ % ejecutado ■ % pendiente ejecutar



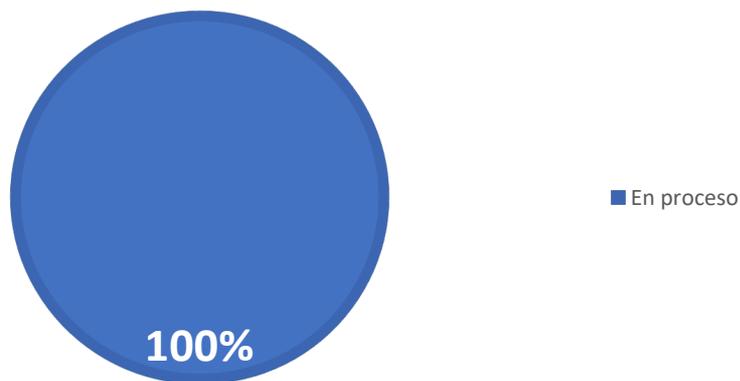


Objetivo 1.1 Promover un enfoque de servicio al cliente para el mejoramiento de la experiencia de la población colegiada y usuaria.

Meta Estratégica: Al 2025, ofrecer los servicios de asesoría legal en el 100% de las regiones del país.

Departamento que contribuye: Recursos Humanos

% DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAO



Observaciones en relación al avance:

- Se ha realizado el análisis para determinar las zonas más lejanas del país, sin embargo, por la renuncia de uno de los asesores legales el volumen de trabajo de la asesoría legal, el cual se incrementa significativamente con el inicio del curso lectivo, no se ha asignado un abogado exclusivo, no obstante se han atendido.
- Se sostuvo reunión con Comunicaciones para exponer el proyecto y determinar los medios de comunicación a través de las cuales se puede informar a los colegiados de determinada zona las posibles fechas de atención.



Colypro

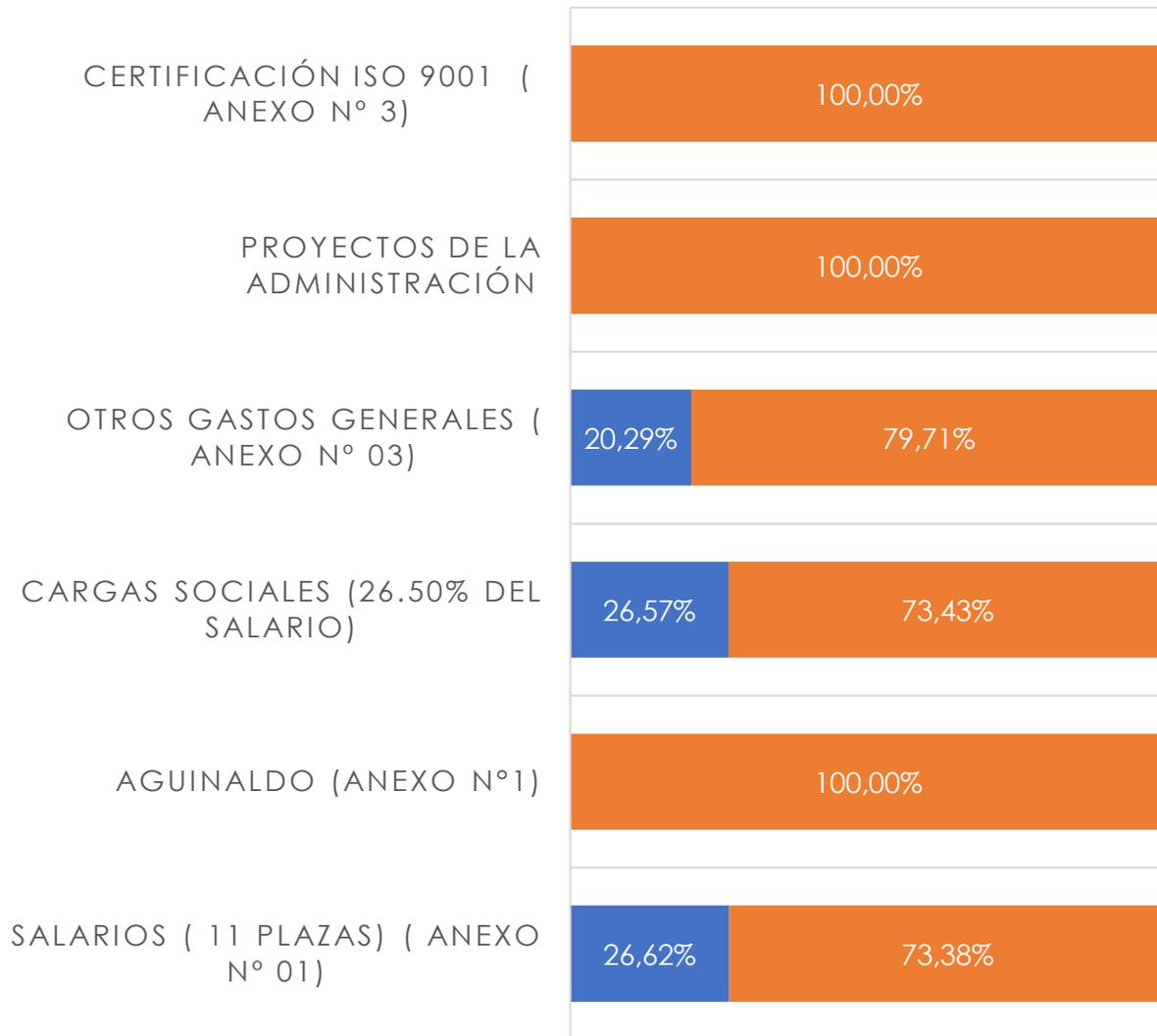
Dirección Ejecutiva



% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEPT. DIRECCIÓN EJECUTIVA

% global de ejecución:
23,23%

■ % Ejecutado ■ % pendiente ejecutar





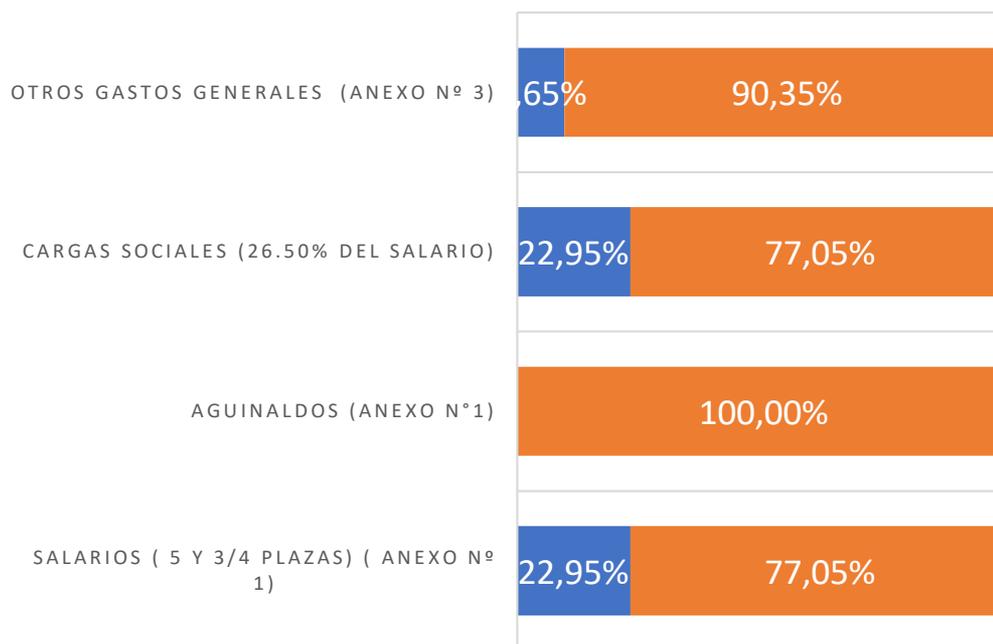
Colypro

Auditoria Interna

% global de ejecución:
20,75%

% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEPT. AUDITORIA INTERNA

■ % Ejecutado ■ % pendiente ejecutar





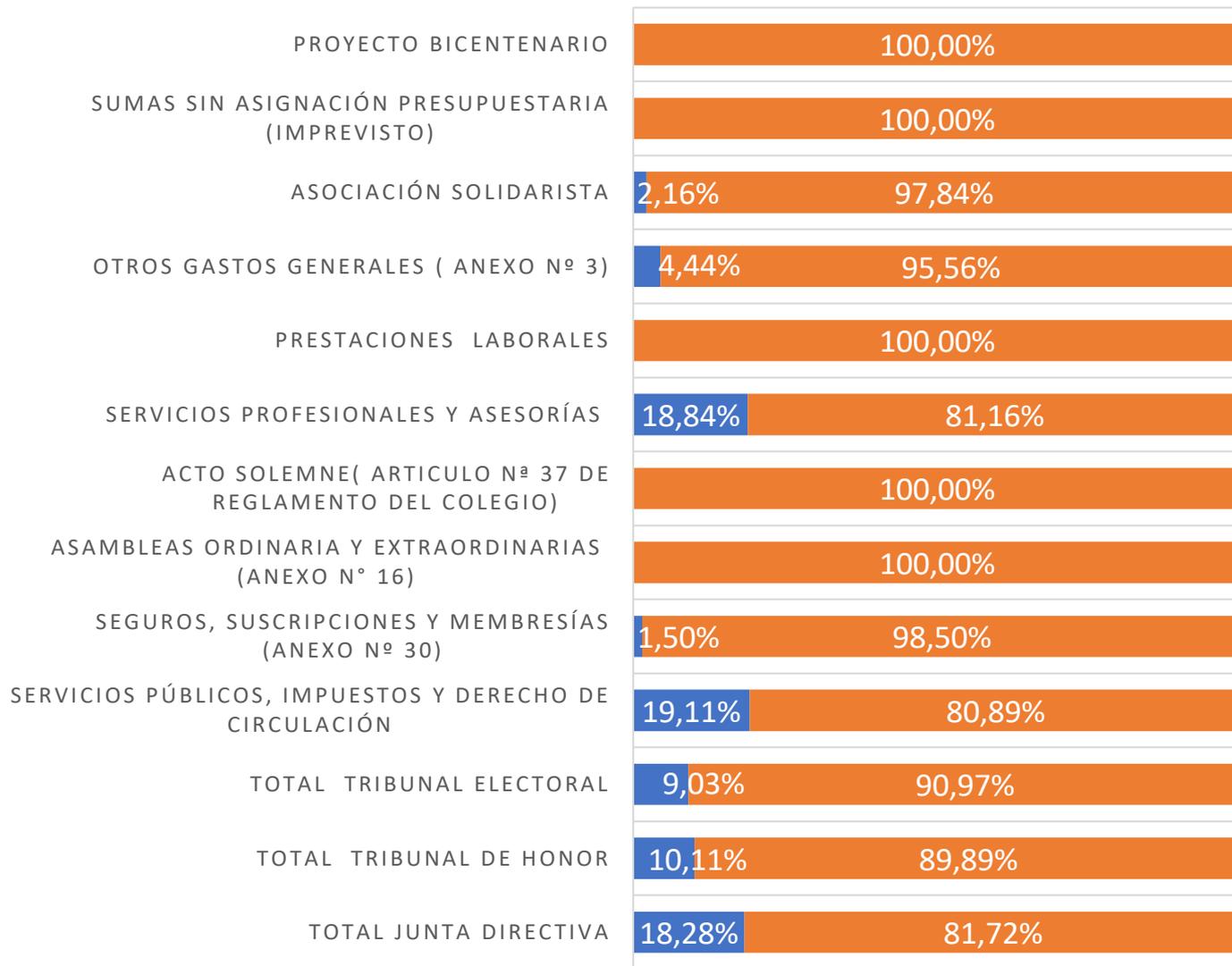
Colypro

Órganos y gastos generales



% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA ÓRGANOS Y GASTOS GENERALES

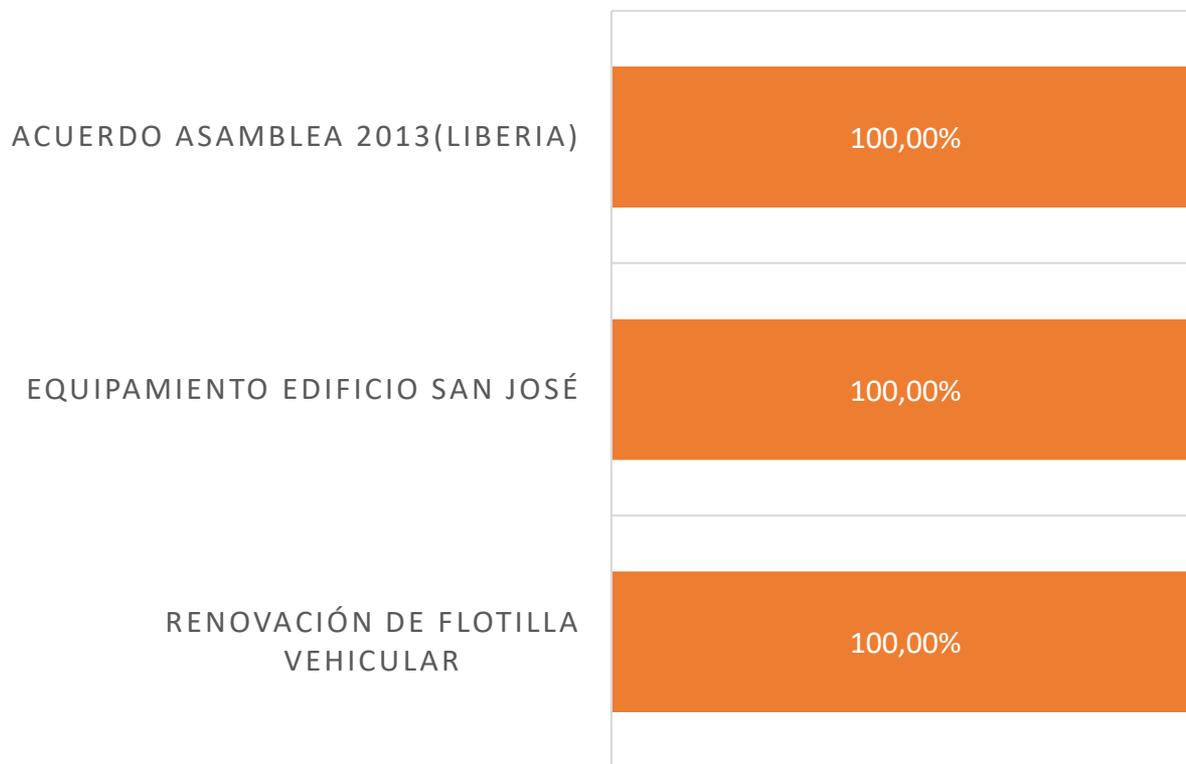
■ % Ejecutado ■ % pendiente ejecutar





% DE EJECUCIÓN 2021

■ Series1 ■ Series2





Colypro

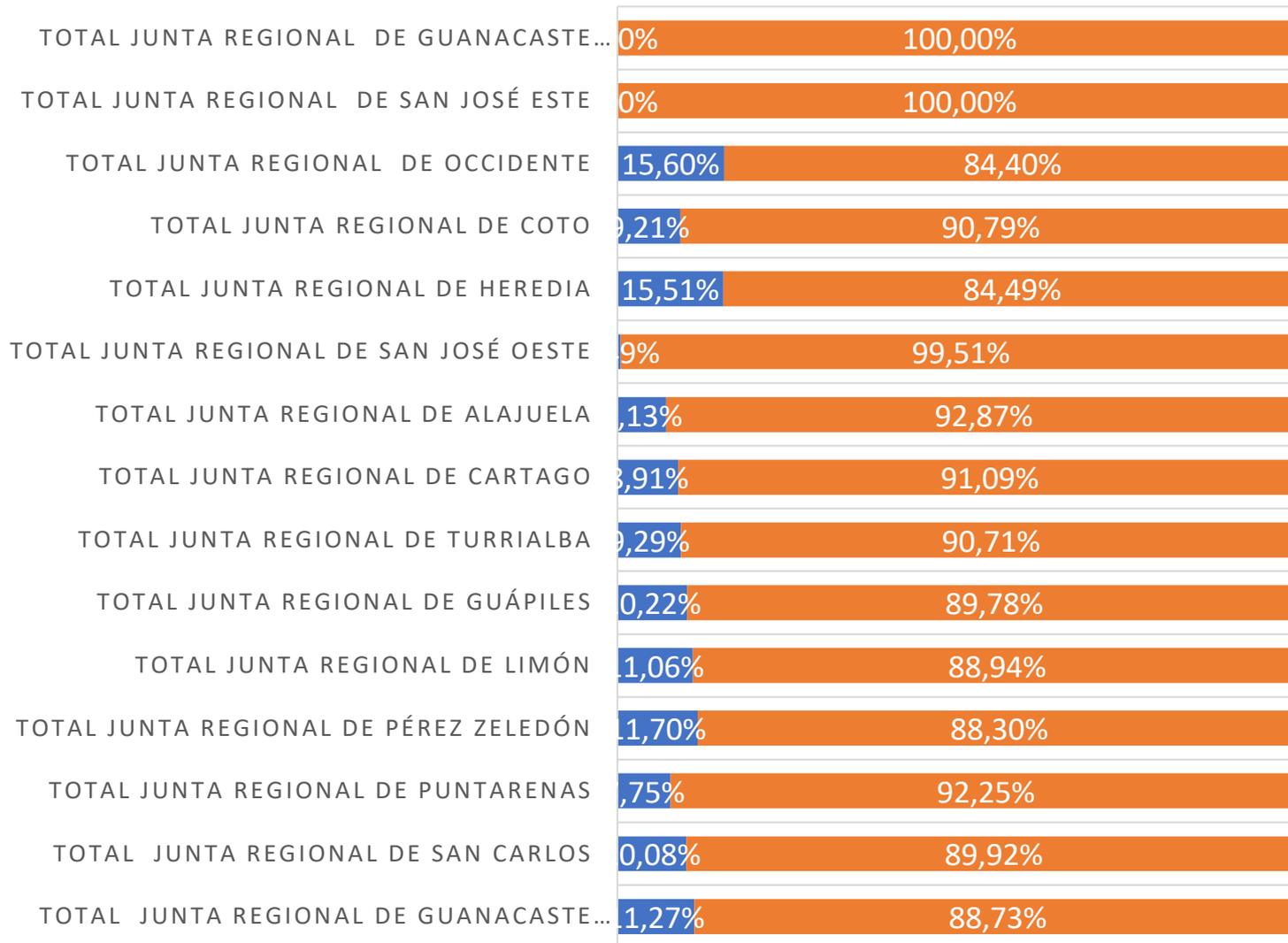
Juntas Regionales



% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA JUNTAS REGIONALES

% global de ejecución:
8,17%

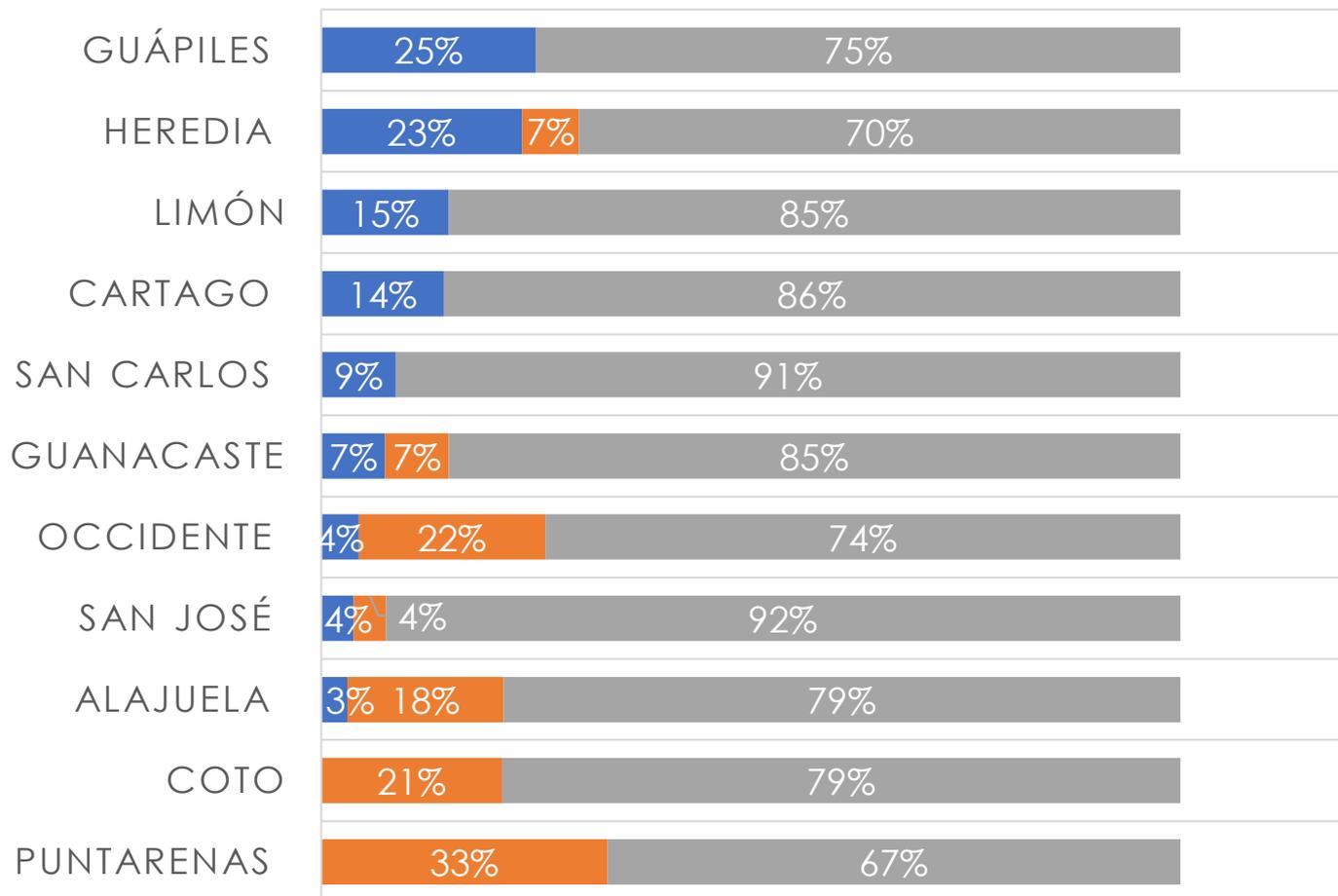
■ % Ejecutado ■ % pendiente ejecutar





RESUMEN DE AVANCE DE PAO JUNTAS REGIONALES

■ Ejecutado ■ Proceso ■ No iniciado





Colypro

Programa FMS



% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA EGRESOS DEL FMS

% global de ejecución:
24,69%

■ % ejecutado ■ % pendiente ejecutar

