

1 **ACTA No. 107-2017**

2 ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA NÚMERO CIENTO SIETE GUIÓN DOS MIL DIECISIETE,  
3 CELEBRADA POR LA JUNTA DIRECTIVA DEL COLEGIO DE LICENCIADOS Y PROFESORES EN  
4 LETRAS, FILOSOFÍA, CIENCIAS Y ARTES, EL MARTES SIETE DE NOVIEMBRE DEL DOS MIL  
5 DIECISIETE, A LAS DIECISIETE HORAS, EN LA SALA DE SESIONES DE LA SEDE ALAJUELA.

6 **MIEMBROS PRESENTES**

7	González Castro Lilliam, M.Sc.	Presidenta
8	Grant Daniels Alexandra, Licda.	Vicepresidenta
9	Güell Delgado Jimmy, M.Sc.	Secretario
10	Cambronero Cascante Violeta, M.Sc.	Prosecretaria
11	Jiménez Barboza Marvin, M.Sc.	Tesorero
12	Herrera Jara Gissell, M.Sc.	Vocal I
13	Barrantes Chavarría Carlos, Bach.	Vocal II
14	Arias Alvarado Carlos, MBA.	Vocal III

15 **MIEMBRO AUSENTE**

16 Morales Morera Nazira, M.Sc. Fiscal

17 **PRESIDE LA SESIÓN:** M.Sc. Lilliam González Castro.

18 **SECRETARIO:** M.Sc. Jimmy Güell Delgado.

19 **ORDEN DEL DÍA**

20 **ARTÍCULO PRIMERO: Saludo y comprobación del quórum**

21 **ARTÍCULO SEGUNDO: Aprobación del acta 106-2017**

22 **ARTÍCULO TERCERO: Asuntos pendientes por resolver**

23 No se presentó ningún asunto pendiente por resolver

24 **ARTÍCULO CUARTO: Asuntos de Dirección Ejecutiva**

25 **4.1** GCPC-055-2017 Solicitud de aprobación de modificación de PAT Junta Regional de San  
26 Carlos.

27 **4.2** Oficio sobre situación acontecida con actividad realizada por la Junta Regional de  
28 Turrialba

29 **4.3** Proveedor anual de Guápiles.

30 **4.4** Campaña de dignificación docente.

1 **4.5** Propuesta de reestructuración del Departamento de Desarrollo Profesional y Humano.

2 **ARTÍCULO QUINTO: Asuntos de Tesorería**

3 **5.1** Aprobación de pagos.

4 **ARTÍCULO SEXTO: Asuntos de Fiscalía**

5 **6.1** Incorporaciones.

6 **ARTÍCULO SÉTIMO: Asuntos de Directivos**

7 **7.1 Presidencia.**

8 **7.1.1** Justificación de Ausencia.

9 **ARTÍCULO OCTAVO: Asuntos Varios**

10 No se presentó ningún asunto vario.

11 **ARTÍCULO PRIMERO: Saludo y comprobación del quórum.**

12 La M.Sc. Lilliam González Castro, Presidenta de la Junta Directiva, verifica el quórum, estando  
13 presentes los miembros de la Junta. Se cuenta con la presencia de la M.Sc. Francine Barboza  
14 Topping, Asesora Legal de Junta Directiva y el Lic. Carlos Arce Alvarado, Director Ejecutivo.

15 La señora Presidenta procede a someter a aprobación el orden del día:

16 **ACUERDO 01:**

17 **APROBAR EL SIGUIENTE ORDEN DEL DÍA: ARTÍCULO PRIMERO: SALUDO Y**  
18 **COMPROBACIÓN DEL QUÓRUM./ ARTÍCULO SEGUNDO: APROBACIÓN DEL ACTA**  
19 **106-2017./ ARTÍCULO TERCERO: ASUNTOS DE PENDIENTES POR RESOLVER./**  
20 **ARTÍCULO CUARTO: ASUNTOS DE DIRECCIÓN EJECUTIVA./ ARTÍCULO QUINTO:**  
21 **ASUNTOS DE TESORERÍA./ ARTÍCULO SEXTO: ASUNTOS DE FISCALÍA./**  
22 **ARTÍCULO SÉTIMO: ASUNTOS DE DIRECTIVOS./ ARTÍCULO OCTAVO: ASUNTOS**  
23 **VARIOS./ APROBADO POR OCHO VOTOS./**

24 **ARTÍCULO TERCERO: Aprobación de las actas 106-2017**

25 Sometida a revisión el acta 106-2017, después de analizada la Junta Directiva acuerda:

26 **ACUERDO 02:**

1 **Aprobar el acta número ciento seis guión dos mil diecisiete del dos de noviembre**  
2 **del dos mil diecisiete, con las modificaciones de forma hechas./ ACUERDO**  
3 **FIRME./ Aprobado por siete votos./**

4 El MBA. Carlos Arias Alvarado, Vocal III, se inhibe de la votación, ya que no asistió a la  
5 sesión 106-2017.

6 **ARTÍCULO TERCERO: Asuntos pendientes por resolver**

7 No se presentó ningún asunto pendiente por resolver

8 **ARTÍCULO CUARTO: Asuntos de Dirección Ejecutiva**

9 **4.1** GCPC-055-2017 Solicitud de aprobación de modificación de PAT Junta Regional de San  
10 Carlos. **(Anexo 01).**

11 El Lic. Carlos Arce Alvarado, Director Ejecutivo, presenta el oficio GCPC-055-2017 de fecha  
12 31 de octubre de 2017, suscrito por la Srta. Yajaira Ríos Aguilar, Gestora de Calidad y  
13 Planificación Corporativa, el cual cuenta con el visto bueno de su persona, en el que indica:  
14 "La Junta Regional de San Carlos, mediante el acuerdo 07 de la sesión 041-2017, recibido el  
15 21 de octubre de 2017, solicita autorización para modificar su plan de trabajo en el rubro  
16 correspondiente a **Desarrollo Profesional (partida 5.2.1.5)**, dicha solicitud se detalla a  
17 continuación:

18 **Solicitud:**

19 Cambiar el curso "Mediación Pedagógica en los procesos de enseñanza aprendizaje" y en su  
20 lugar impartir el curso sobre "Ley Procesal Laboral".

21 **Cuadro No 1.**

22 **Comparativo de los cambios solicitados y el PAT aprobado**

Aprobado en PAT		Modificación solicitada	
Actividad	Mediación Pedagógica en los procesos de enseñanza aprendizaje	Actividad	Ley Procesal Laboral
Presupuesto	¢436,800.00	Presupuesto:	¢297,400.00
Meta	40 colegiados	Meta	40 colegiados

1 **Considerandos:**

- 2 1. Los miembros de la Junta Regional de San Carlos informan que para el curso de "Mediación  
3 Pedagógica en los Procesos de enseñanza y aprendizaje la facilitadora contratada, la señora  
4 María Loria Gutiérrez, les expresó que no podría impartir el curso ya que no se encontraría  
5 en el país, a pesar que estaba coordinado ya, para su desarrollo.
- 6 2. Por otra parte informan que mediante el formulario F-DP-01 se recibió la solicitud de curso  
7 sobre "Ley procesal laboral" por parte de docentes del Liceo de Chachagua, por lo que con el  
8 fin de aprovechar el presupuesto disponible, presentan dicha modificación.
- 9 A continuación y para mayor detalle, se muestra la distribución del presupuesto, según la  
10 propuesta solicitada.

11 **Cuadro No 2.**

12 **Comparativo de distribución de presupuesto de lo aprobado en el PAT en**  
13 **comparación con la modificación solicitada**

Aprobado actualmente en el PAT		Modificación Solicitada	
Actividad: Mediación Pedagógica en los procesos de enseñanza aprendizaje	Monto	Actividad: Ley Procesal Laboral	Monto
Alimentación	¢322,800.00	Alimentación	¢297,400.00
Facilitador	114,000.00		
<b>Total</b>	<b>¢436,800.00</b>	<b>Total</b>	<b>¢297,400.00</b>

21 **Inversión por persona para esta actividad:** ¢7,435.00 colones

22 Cabe mencionar que el Jefe de Desarrollo Profesional manifestó que es importante limitar y  
23 definir el alcance de este tipo de taller, para prevenir el riesgo de hacer incurrir a error a los  
24 colegiados brindando una asesoría directa ante consultas puntuales sobre los cambios  
25 administrativos que deberá implementar el MEP, en lugar de ello, explicar las generalidades  
26 de la ley y los cambios de esta a la luz de la nueva reforma.  
27

1       **Conclusión:** De acuerdo a lo detallado anteriormente, se solicita modificar el tema de una  
2 actividad del rubro de Desarrollo Profesional, para impartir el “taller sobre Ley laboral  
3 procesal” el cual será brindado por una abogada de la Asesoría Legal de Junta Directiva. Para  
4 dicha actividad se mantendrá la meta de 40 colegiados y se utilizará únicamente presupuesto  
5 para cubrir la alimentación, ya que no se requiere el pago de facilitador ni instalaciones y se  
6 cuenta con presupuesto suficiente para ejecutar dicha modificación. Se solicita tomar en  
7 cuenta la sugerencia manifestada por el Jefe de Desarrollo Profesional sobre limitar y definir  
8 de previo el alcance de la actividad.

9       **Solicitud:** Se somete a su consideración la aprobación de la modificación solicitada por dicha  
10 Junta Regional. En caso de aprobarse, se solicita que el acuerdo se emita de la siguiente  
11 manera y en firme; ya que la Junta Regional, debe realizar los trámites con los proveedores  
12 respectivos:

13       Dar por recibido el oficio GCPC-055-2017, de fecha 31 de octubre de 2017, suscrito por  
14 Yajaira Ríos Aguilar, Gestora de Calidad y planificación y visto bueno del Lic. Carlos Arce  
15 Alvarado, Director Ejecutivo. Aprobar la modificación del plan de trabajo de la Junta Regional  
16 de San Carlos, en el rubro 5.2.1.5 Desarrollo Profesional, en la que se solicita modificar la  
17 actividad “Mediación Pedagógica en los procesos de enseñanza aprendizaje” y en su lugar  
18 desarrollar el taller sobre “Ley laboral procesal”.

19       Conocido este oficio la Junta Directiva acuerda:

20       **ACUERDO 03:**

21       **Dar por recibido el oficio GCPC-055-2017 de fecha 31 de octubre de 2017,**  
22       **suscrito por la Srta. Yajaira Ríos Aguilar, Gestora de Calidad y Planificación**  
23       **Corporativa, el cual cuenta con el visto bueno del Lic. Carlos Arce Alvarado,**  
24       **Director Ejecutivo, en el que solicitan aprobación para modificar el PAT de la**  
25       **Junta Regional de San Carlos. Aprobar la modificación del plan de trabajo de la**  
26       **Junta Regional de San Carlos, en el rubro 5.2.1.5 Desarrollo Profesional, en la que**  
27       **se solicita modificar la actividad “Mediación Pedagógica en los procesos de**

1 **enseñanza aprendizaje” y en su lugar desarrollar el taller sobre “Ley laboral**  
2 **Procesal”./ Aprobado por ocho votos./**

3 **Comunicar a la Srta. Yajaira Ríos Aguilar, Gestora de Calidad y Planificación**  
4 **Corporativa, al Lic. Carlos Arce Alvarado, Director Ejecutivo y a la Junta Regional**  
5 **de San Carlos./**

6 **4.2** Oficio sobre situación acontecida con actividad realizada por la Junta Regional de Turrialba.  
7 **(Anexo 02).**

8 El Lic. Carlos Arce Alvarado, Director Ejecutivo, presenta la nota de fecha 24 de octubre de  
9 2017, suscrita por la Sra. Laura Jiménez Salas, Gestora de Compras y la Licda. Silenne  
10 Barrios Arguedas, Jefa Financiera, la cual cuenta con el visto bueno de su persona, en la que  
11 señalan:

12 “Con el fin de gestionar los trámites correspondientes, hago de su conocimiento el detalle  
13 relacionado con la actividad realizada por la Junta Regional de Turrialba para el día 30 de  
14 setiembre 2017 en Paradero Turístico San Buenaventura de Turrialba para el Recrearte en  
15 Familia para un total de 200 personas el cual se detalla a continuación:

16 El día 23 de octubre se recibe la factura, lista de asistencia e informe de alimentación de la  
17 actividad y el día 24 de octubre del 2017, se traslada a la Gestión de compras la solicitud  
18 de compra (acuerdo editable), con el fin de que se realice el pago al señor [REDACTED]  
19 [REDACTED], por un monto de ₡514.400.

20 Se realiza por parte de la Junta Regional de Turrialba la contratación directa a dicho  
21 proveedor, omitiéndose el procedimiento de compra (según anexo uno de la política de  
22 compras) el cual indica que debe de tramitarse la compra de alimentación con un mínimo de  
23 12 días antes de la actividad, ya que es necesario realizar el análisis respectivo de las  
24 compras aunado el trámite de pago correspondiente.

25 Dicho pago fue autorizado por la Dirección Ejecutiva con el fin de honrar la deuda, con dicho  
26 proveedor y continuar manteniendo buenas relaciones comerciales.

1 Por lo anterior se presenta a Junta Directiva con el fin de que se solicite a la Junta Regional  
2 apegarse a las políticas establecidas, para futuras contrataciones.”

3 Conocida esta nota la Junta Directiva acuerda:

4 **ACUERDO 04:**

5 **Dar por recibida la nota de fecha 24 de octubre de 2017, suscrita por la Sra. Laura**  
6 **Jiménez Salas, Gestora de Compras y la Licda. Silenne Barrios Arguedas, Jefa**  
7 **Financiera, la cual cuenta con el visto bueno del Lic. Carlos Arce Alvarado,**  
8 **Director Ejecutivo, en la que exponen situación acontecida con actividad**  
9 **realizada por la Junta Regional de Turrialba. Comunicar a la Junta Regional de**  
10 **Turrialba que aunque las actividades estén aprobadas dentro del plan de trabajo,**  
11 **deben apegarse a los trámites y políticas establecidas por la Corporación./**  
12 **Aprobado por ocho votos./**

13 **Comunicar a la Sra. Laura Jiménez Salas, Gestora de Compras, a la Licda. Silenne**  
14 **Barrios Arguedas, Jefa Financiera, al Lic. Carlos Arce Alvarado, Director Ejecutivo**  
15 **y a la Junta Regional de Turrialba./**

16 **4.3 Proveedor anual de Guápiles. (Anexo 03).**

17 El Lic. Carlos Arce Alvarado, Director Ejecutivo, presenta la siguiente solicitud de compra:

18 Aprobación de las contrataciones del servicio de alimentación y salones para las diferentes  
19 actividades a realizarse en la región de Guápiles.

ESPECIFICACIÓN DEL BIEN O SERVICIO	MINOR VARGAS ROJAS	INDUSTRIA LA NONA S.A	RODRIGO BRENES BRENES	MARIA BERNARDITA CASTRO CASTRO ( ALE CATERING SERVICE)	LA HABANA CLUB -( ASOCIACIÓN SOLIDARISTA DE EMPLEADOS DE CENTRO COMERCIAL GUACIMO)
UBICACIÓN	FRENTE CCSS GUAPILES	125 ESTE HOSPITAL GUAPILES	POCOCÍ-CARIARI	POCOCÍ-CARIARI	GUACIMO
CUENTA CON POLIZA DE RESPONSABILIDAD CIVIL	NO	SI UNICAMENTE EN EL RESTAURANTE, PARA EL SERVICIO DE CATERING NO CUENTA	NO	NO	NO
CREDITO	30 DÍAS	15	NO	30 DÍAS	15 DÍAS
LEY 7600	SI	SI	SI	SI	SI
<b>SALON (CAPACIDAD) Y PARQUEO</b>	SALÓN PRINCIPAL: NO CUENTA PERO SU RESTAURANTE TIPO VIVIENDA ES PARA :70 PERSONAS PARQUEO: 15 VEHICULOS AIRE ACONDICIONADO: NO VENTILADOR SI	SALÓN PRINCIPAL : 80 PERSONAS PARQUEO INTERNO: 10 VEHÍCULOS Y EL PARQUEO EXTERNO 10 VEHÍCULOS VENTILADORES /AIRE NO	SALÓN PRINCIPAL :350 PERSONAS PARQUEO: 60 VEHÍCULOS VENTILADORES /AIRE NO	SALÓN PRINCIPAL 2 EN UNO: 120 PERSONAS SALA CAPACITACION: 40 Y 80 PERSONAS PARQUEO: 50 VEHICULOS AIRE ACONDICIONADO: SI	SALÓN PRINCIPAL: 150 PERSONAS PARQUEO: 120 VEHICULOS AIRE ACONDICIONADO: SI

	NO CUENTA CON SALÓN INDEPENDIENTE, EL SERVICIO SERÍA EN EL RESTAURANTE EL MOBILIARIO Y MANTELERÍA ES CORTESIA DENTRO DEL RESTAURANTE, FUERA CUENTA CON UN COSTO ADICIONAL INCLUYE SALONEROS, PANTALLAS, COMPUTADORAS CON AUDIO SIMPLE BÁSICO	SALÓN POR UN COSTO DE €1000 P.P., EL CUAL ESTA INCLUIDO EN ESTA PROPUESTA DE LA ALIMENTACIÓN. EL SONIDO Y AUDIOVISUAL INCLUIDOS CUBRESILLAS CON LAZO €750 P/PERSONA SALONEROS € 25.000	INCLUYE SALÓN SONIDO, PANTALLAS, PROYECTOR INCLUIDOS ASI COMO SU MANTELERIA Y CUBRE MANTEL. NO CUENTA CON CUBRESILLAS	INCLUYE SALÓN (CON MOBILIARIO ( SILLAS Y MESAS) MANTELERIA, PANTALLA SONIDO Y AUDIOVISUAL €110.000 PODIUM €20.000	SALÓN MESAS, SILLAS, MANTELERIA, SONIDO, MICROFONO: €20.000, LA PANTALLA, PROYECTOR, PIZARRA ACRÍLICAS: €40.000 EN CASO DE CONTRATACIONES ADICIONALES DE CATERING EL SERVICIO ES DE €1500 DE TRANSPORTE SIN MOBILIARIO Y €3000 POR PERSONA MINIMO 50 PAX
PROVEEDORES SALONES Y CATERING (3 tiempos de alimentación)	€ 13 560,00	€ 10 650,00	€ 7 600,00	€ 10 900,00	€ 11 500,00
BRINDA SOLO SERVICIO CATERING EN CASO REQUERIDO	SI	SI	SI	SI	SI
<b>MONTO TOTAL</b>	€ 13 560,00	€ 10 650,00	€ 7 600,00	€ 10 900,00	€ 11 500,00
<b>Monto Recomendado</b>		€ 10 650,00	€ 7 600,00	€ 10 900,00	

Se adjunta la (s) cotización, verificado esto, se recomienda adjudicar esta contratación para ser proveedor anual a:

Código de proveedor: C942 nombre proveedor: RODRIGO BRENES BRENES, número de cédula [REDACTED] por el monto de: € 7 600,00; por las siguientes razones:

"\*Por presentar el mejor precio, ser el proveedor que cuenta con capacidad en la región para actividades de 350 personas y con los requisitos establecidos por Colypro, entre ellos ley 7600. Código de proveedor: C095 nombre proveedor: INDUSTRIAL LA NONA S.A.,

número de cédula 3-101-162120 por el monto de: € 10 650,00; por las siguientes razones:

\*Por presentar el segundo mejor precio, su capacidad de 80 personas permite realizar capacitaciones pequeñas o encuentros, su dirección es céntrica, y cuenta con los requisitos establecidos por Colypro, entre ellos ley 7600.

Código de proveedor: C096 nombre proveedor: MARIA BERNARDITA CASTRO CASTRO (ALE CATERING SERVICE)", número de cédula [REDACTED] por el monto de: € 10 900,00; por las siguientes razones:

1        \*\*Por presentar el tercer mejor precio, capacidad para grupos aproximados a 120 personas  
2        y contar en general con los requisitos establecidos por Colypro, entre ellos ley 7600, fue el  
3        proveedor anual 2016-2017 y cuenta con calificaciones del 100% en sus actividades, siendo  
4        del agrado de la Junta Regional y de los colegiados de la región por su buen servicio y  
5        calidad en la alimentación."

6        Nota: La Administración hace la salvedad que para este tipo de acuerdos anuales, se solicita  
7        la participación a diferentes proveedores de las zonas, quienes mantienen salones con  
8        diferentes capacidades, dimensiones, ubicaciones entre otros; sin embargo en cuanto al  
9        menú cotizado se indica que el mismo es comparable en todos los casos.

10       La política de Compras, establece el nombramiento de un proveedor en la categoría anual,  
11       pero al ser un servicio como es el caso de salón, sonido, audio y alimentación, se debe  
12       prever el riesgo de que el proveedor regional pueda contar con las fechas reservadas o que  
13       a su vez no brinde los requerimientos mínimos para la actividad solicitada por la Corporación,  
14       lo que permitirá mantener una opción de contratación sin necesidad de mantener un atraso  
15       en el proceso de compra a la hora de tener que cambiar el proveedor."

16  
17       Conocida esta solicitud de compra la Junta Directiva acuerda:

18       **ACUERDO 05:**

19       **Contratar como proveedor anual el servicio de alimentación y salones para**  
20       **realizar las diferentes actividades en la región de Guápiles a los siguientes**  
21       **proveedores: RODRIGO BRENES BRENES, cédula de identidad número [REDACTED]**  
22       **por el monto de siete mil seiscientos (¢7.600,00); porque presenta el mejor**  
23       **precio, por ser el proveedor que cuenta con capacidad en la región para**  
24       **actividades de 350 personas y con los requisitos establecidos por Colypro, entre**  
25       **ellos Ley 7600; a INDUSTRIAL LA NONA S.A., cédula de jurídica número 3-101-**  
26       **162120 por un monto de diez mil seiscientos cincuenta (¢10.650,00); por**  
27       **presentar el segundo mejor precio, por su capacidad para 80 personas permite**

1 **realizar capacitaciones pequeñas o encuentros, su dirección es céntrica y cuenta**  
2 **con los requisitos establecidos por Colypro, entre ellos Ley 7600 y a MARÍA**  
3 **BERNARDITA CASTRO CASTRO (ALE CATERING SERVICE), cédula de identidad**  
4 **número [REDACTED] por un monto de diez mil novecientos colones (¢10.900,00)**  
5 **por presentar el tercer mejor precio, capacidad para grupos aproximados a 120**  
6 **personas y contar en general con los requisitos establecidos por Colypro, entre**  
7 **ellos ley 7600, fue el proveedor anual 2016-2017 y cuenta con calificaciones del**  
8 **100% en sus actividades, siendo del agrado de la Junta Regional y de los**  
9 **colegiados de la región por su buen servicio y calidad en la alimentación. Los**  
10 **cheques se deben consignar a nombre de estos proveedores. Se adjuntan cinco**  
11 **cotizaciones y se adjudican a estos proveedores por las razones indicadas.**  
12 **Cargar a la partida presupuestaria según corresponda./ Aprobado por ocho**  
13 **votos./ ACUERDO FIRME./**

14 **Comunicar a la Dirección Ejecutiva, a Gestión de Compras y a la Junta Regional de**  
15 **Guápiles./**

16 **4.4 Campaña de dignificación docente. (Anexo 04).**

17 El Lic. Carlos Arce Alvarado, Director Ejecutivo, presenta la siguiente propuesta de campaña  
18 de dignificación docente:

19 Campaña de dignificación docente:

20 Etapa 1: Colegiado Distinguido: Publicación de 5x5 en el periódico La Nación y media página  
21 en Diario Extra, full color, 13 noviembre 2017.

22 Etapa 2: Día del educador: Publicación de página completa en el periódico La Nación, Diario  
23 Extra, full color 22 de noviembre 2017.

24 Etapa 3: Salida a clases: Prensa-Publicación de media página en el periódico La Nación y  
25 Diario Extra full color, 11 de diciembre 2017.

26 Televisión- 6 cuñas de 30 segundos en: Telenoticias edición vespertina (3) y en Noticias  
27 Repretel Edición Vespertina (3) los días 10, 11 y 12 de diciembre 2017.

- 1 Incluir costos de creatividad y artes, Colypro facilitará material audiovisual para televisión.
- 2 Cuadro Comparativo

ESPECIFICACIÓN DEL BIEN O SERVICIO	GRUPO CORPORATIVO JH S.A (LA ARGOLLA)	CONSTRUCTORES DE SUEÑOS DE COSTA RICA S.A	
CAMPAÑA DIGNIFICACIÓN DOCENTE	₡18 148 830,00	₡18 351 900,00	
<b>FORMA DE PAGO</b>	100% finalizar	50% al inicio y 50% contra entrega	
<b>MONTO TOTAL</b>	<b>₡18 148 830,00</b>	<b>₡18 351 900,00</b>	
<b>Monfo Recomendado</b>	<b>₡18 148 830,00</b>		

Se adjunta la(s) cotización (es), verificado ésto, se recomienda adjudicar esta compra a:

Código de proveedor: C207 nombre proveedor: GRUPO CORPORATIVO JH S.A. (LA ARGOLLA)

número de cédula 3-101-537782 por el monto de: ₡18.148 830,00; por las siguientes razones: por presentar el mejor precio.

Es uno de los proveedores que normalmente brinda estos servicios a nuestra corporación contando con una calificación del 100%.

Nota: Se hace la salvedad que de conformidad al cartel de compra CMP-04-10-2017 al cierre de la recepción de las ofertas se reciben únicamente dos propuestas de conformidad a la invitación realizada a los siguientes proveedores: Grupo Corporativo JH S.A., Agencia Comunicación Vertical Evelyn Bonilla Rojas, MYD Eventos, Constructores de sueños de Costa Rica S.A y Rodrigo Quesada Robleto"

Conocida esta propuesta la Junta Directiva acuerda:

**ACUERDO 06:**

**Contratar para la campaña de dignificación docente al GRUPO CORPORATIVO JH S.A. (LA ARGOLLA), cédula jurídica número 3-101-537782, por un monto total de dieciocho millones cientos cuarenta y ocho mil ochocientos treinta colones netos (₡18.148 830,00). El cheque se debe consignar a nombre de este proveedor. Se adjuntan dos cotizaciones y se adjudican a estos proveedores porque presenta el mejor precio y porque es uno de los proveedores que normalmente brinda estos**

1 **servicios a nuestra corporación contando con una calificación del 100%. Cargar a**  
2 **la partida presupuestaria 9.4.4 c Campaña de Dignificación Docente./ Aprobado**  
3 **por siete voto a favor y un voto en contra./**

4 **Comunicar a la Dirección Ejecutiva, a Gestión de Compras y al Departamento de**  
5 **Comunicaciones./**

6 La M.Sc. Gissell Herrera Jara, Vocal I, justifica su voto positivo porque sabe que el tiempo  
7 apremia y la situación de que el próximo lunes se debe publicar; sin embargo hubiera  
8 deseado que se tuviera una explicación más detallada de la compra, dado que no está claro  
9 si es solo la intervención de la empresa para publicar o ese precio incluye la producción,  
10 diseño, montaje, entre otros y además la publicación. Considera que esto está incluido en el  
11 precio pero no está claro. Además indica que compras así, deben presentarse con el debido  
12 tiempo y con todos los detalles y no como esta vez, a la carrera.

13 El MBA. Carlos Arias Alvarado, Vocal III, justifica su voto en contra debido a que ha  
14 externado dudas con respecto a si es necesario contratar un intermediario entre el colegio y  
15 quien publica (periódicos, televisoras, etc), se cuestiona porqué el Departamento de  
16 Comunicaciones no hace este trabajo directamente porque se imagina que un intermediario  
17 obtiene una ganancia con esto; de igual forma si este plan es parte del plan aprobado a  
18 principio de año o es otro diferente, entre otras. Sin embargo no se trae la información  
19 completa para resolver estas y otras dudas, razón por la cual no cuenta con lo necesario  
20 para la toma de esta decisión.

21 El Bach. Carlos Barrantes Chavarría, Vocal II, justifica su voto a favor porque apoya al cien  
22 por ciento todo proceso que contribuya a la dignificación del educador, no obstante hoy día  
23 la figura del colegiado distinguido no es representativa pues la participación es muy limitada,  
24 en incluso en algunas regiones no se nombra a nadie. Considera que se debe poner  
25 atención a este tema, el colegiado distinguido es una figura fundamental del perfil del  
26 docente que se busca en Costa Rica, por tanto la participación debe universalizarse y

1 enfocarse en la necesidad de que la persona que quede en cada región represente lo mejor  
2 que posee la población activa de colegiados entre sus educadores.

3 La M.Sc. Lilliam González Castro, Presidenta, justifica su voto a favor porque esta es una  
4 campaña que se realiza todos los años; además porque su costo ha venido disminuyendo  
5 año con año y en el caso de la publicidad en televisión, esta se pacta en el lapso más caro  
6 que es durante la edición nocturna de Telenoticias en Canal 7.

7 **4.5 Propuesta de reestructuración del Departamento de Desarrollo Profesional y Humano.**  
8 **(Anexo 05).**

9 Al ser las 5:50 p.m. la M.Sc. Lilliam González Castro, Presidenta, autoriza el ingreso del M.Sc.  
10 Wálter Alfaro Cordero, Jefe del Departamento de Desarrollo Profesional y Humano, quien al  
11 ingresar saluda a los presentes y hace entrega en físico de la presentación que realizará:

12 "Departamento de Investigación Evaluación y  
13 Desarrollo Educativo DIEDE

14 REFERENTES HISTÓRICOS

15 Reforma parcial de la ley N.º 4770, ley orgánica del COLEGIO DE LICENCIADOS Y  
16 PROFESORES EN LETRAS, FILOSOFÍA, CIENCIAS Y ARTES, de 13 de octubre de 1972, y sus  
17 reformas.

18 "*Artículo 2.- Son fines del Colegio:*

- 19 • *a) Promover e impulsar el estudio de las letras, la filosofía, las ciencias, las artes, lo*  
20 *mismo que la enseñanza de todas ellas.*
- 21 • *e) Contribuir al progreso de la educación y la cultura, mediante actividades propias o en*  
22 *cooperación con las universidades públicas y privadas, otras entidades e instituciones*  
23 *afines.*
- 24 • Asamblea General Extraordinaria Nº 105 para la creación del Área de Desarrollo Educativo  
25 en la cual se designa la creación de un Departamento de Desarrollo Educativo.
- 26 • *ACUERDO 5*

- 1 • "SE APRUEBA LA MOCIÓN DEL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO EDUCATIVO,  
2 PRESENTADA POR LA JUNTA DIRECTIVA, DEL COLEGIO DE LICENCIADOS Y  
3 PROFESORES, PERIODO 2004-2006, PARA LA PROPUESTA DE LINEAMIENTOS DE  
4 DESARROLLO EDUCATIVO, QUEDANDO DE LA SIGUIENTE MANERA:

5 **II Considerandos**

6 *3. Las demandas mundiales y nacionales exigen nuevos modelos educativos, por lo tanto*  
7 *requieren de esfuerzos superiores para poner a la educación como un factor de desarrollo,*  
8 *no solo científico y tecnológico, sino también humano y social, acorde con nuevas*  
9 *necesidades.*

10 *5. Una propuesta educativa de calidad requiere de un equipo de profesionales de alto nivel y*  
11 *de un equipamiento tecnológico acorde con los conceptos de calidad y los requerimientos de*  
12 *la dinámica científica y tecnológica actual.*

13 *6. Para realizar una labor que responda a las necesidades actuales y garantice el prestigio*  
14 *del Colegio se requiere de un órgano interno que reúna condiciones organizativas sólidas.*

15 *7. Con una definición mejor de las partes orgánicas de la Institución, se pueden esperar*  
16 *mejores resultados cuantitativos y cualitativos.*

17 **III Acuerdo. Por lo tanto, se propone acordar por parte de esta centésima quinta**  
18 **Asamblea Extraordinaria:**

19 *1. Acoger la propuesta de "Lineamientos de Trabajo para el Área de Desarrollo Educativo",*  
20 *como marco orientador de la labor del Colegio durante los próximos cinco años, propuesta*  
21 *que debe enriquecerse y ajustarse a las necesidades emergentes de la Sociedad y la*  
22 *educación costarricense, tarea que estará a cargo de la Junta Directiva y la Comisión de*  
23 *Desarrollo Educativo.*

24 *2. Crear un nuevo órgano denominado "Departamento de Desarrollo Educativo", cuya*  
25 *función central será la de gestionar los planes para el mejoramiento de la educación a*  
26 *cumplir por el Colegio mediante los siguientes objetivos.*

1 *b. Mantener actualizado un marco de referencia permanente acerca del estado de la*  
2 *educación costarricense.*

3 *c. "Participar y promover de manera efectiva el estudio de necesidades y problemas*  
4 *educativos nacionales que favorezcan el Colegio y sus agremiados propongan soluciones*  
5 *ágiles e innovadores en educación, mediante la organización de foros, mesas redondas,*  
6 *simposios y actividades de capacitación, entre otros.*

7 *d. Crear espacios de discusión y análisis que permitan sistematizar y difundir experiencias y*  
8 *recursos de innovación educativa.*

9 *e. Establecer un sistema (red) apto para que los líderes académicos regionales sean los*  
10 *principales promotores del mejoramiento profesional de sus colegas, mediante el*  
11 *reconocimiento y estímulo de quienes sobresalen en la investigación, la docencia, la*  
12 *administración y la orientación.*

### 13 **Análisis de riesgos según objetivos estratégicos del DDPH**

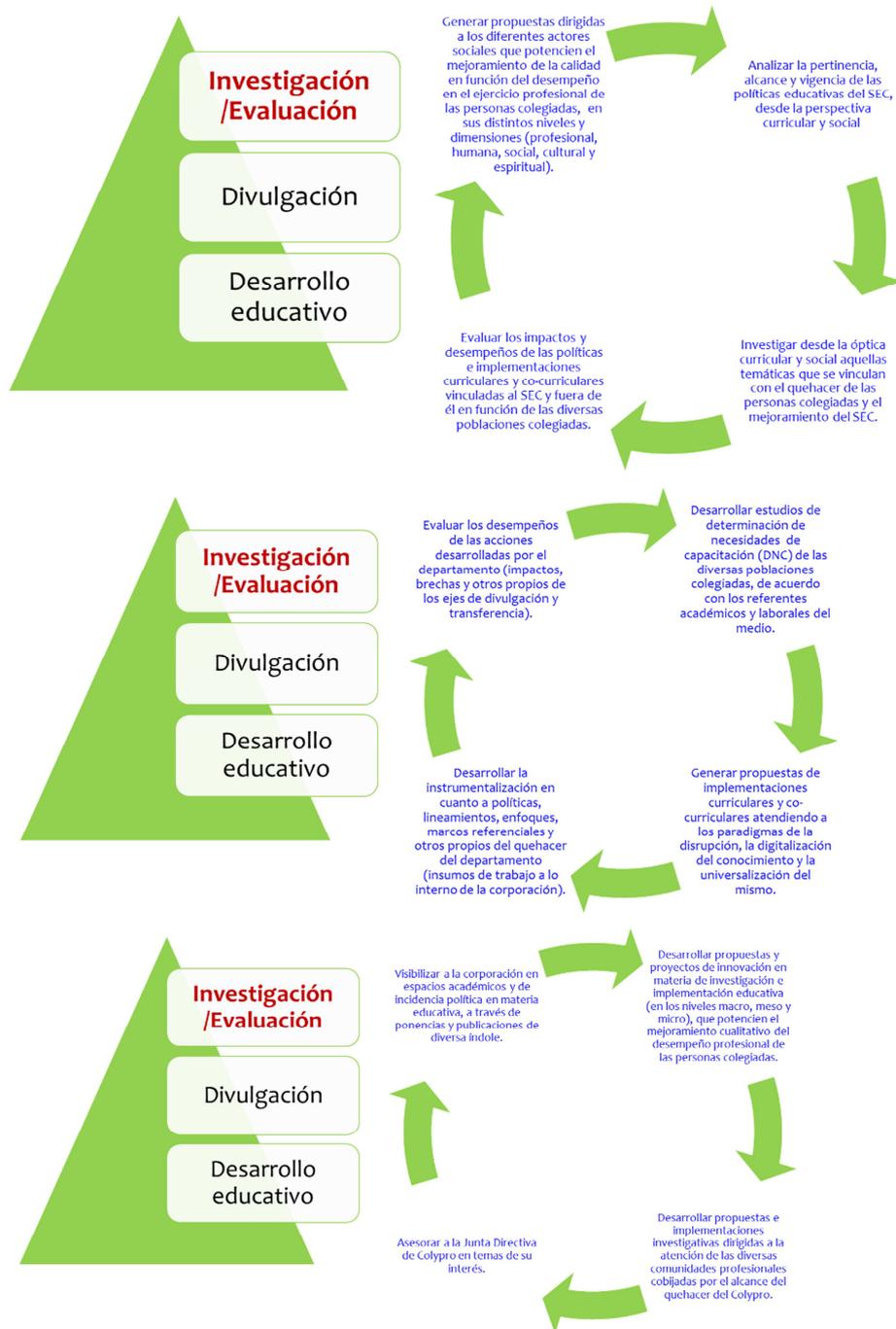
- 14 • Que la oferta del Colegio no fortalezca adecuadamente la profesión docente en formación  
15 continua.
- 16 • Que la oferta del Colegio no sea coherente con las condiciones reales de las personas  
17 colegiadas y del Colypro.
- 18 • Que la oferta del Colegio no llenen las expectativas o demandas de las personas  
19 colegiadas.
- 20 • Que el alcance de las propuestas en materia educativa realizadas por Colypro no sean del  
21 interés prioritario ante las instancias competentes.
- 22 • Que las propuestas planteadas ante las instancias competentes no llenan las expectativas  
23 para el crecimiento y desarrollo del sistema educativo de manera competente.
- 24 • Que las propuestas planteadas no tengan el apoyo de las respectivas jefaturas y puestos  
25 directivos del Colypro.

### 26 **Cantidad de potenciales participantes por agrupaciones disciplinarias, según** 27 **nómina de MEP, Mayo 2016.**

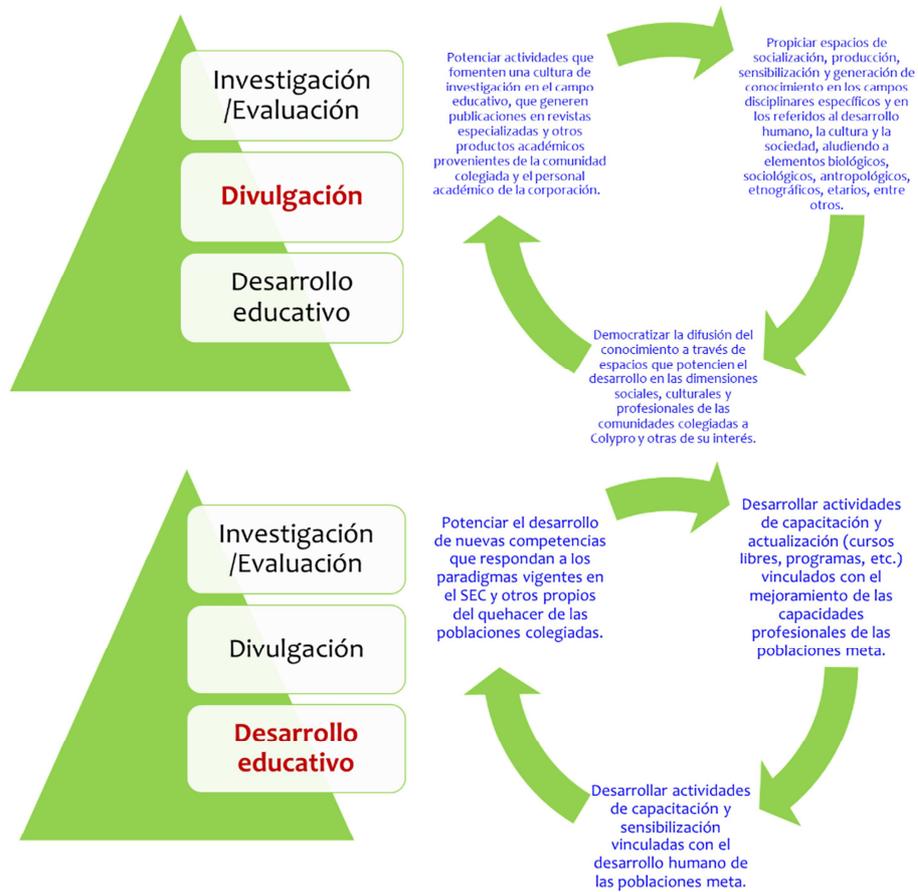


1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27

## Departamento de Investigación Evaluación y Desarrollo Educativo



1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27

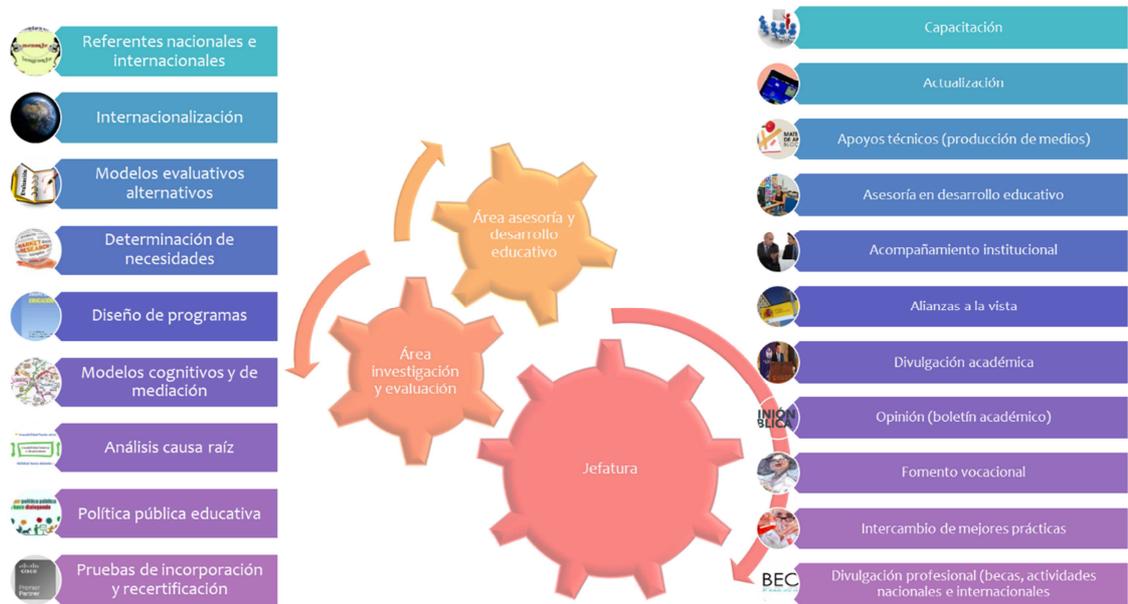


**Diagramación conceptual del DIEDE y sus elementos transversalizadores.**



1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27

### Organigrama del DIEDE



### Alianzas estratégicas



1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27

### Itinerario de socialización

Actividad	Responsable	2017			2018							
		Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	
Ajuste de la documentación respectiva (políticas, formularios, etc.). Incluidos los cambios en el plan de trabajo a partir del 2018.	DIEDE											
Diseño de estrategia de divulgación.	DIEDE y Comunicaciones											
Campaña de divulgación a lo interno de la corporación (Jefaturas, gestores regionales, etc.).	DIEDE y Comunicaciones											
Campaña de divulgación dirigida a representantes institucionales*, juntas regionales y comunidad colegiada en general	DIEDE y Comunicaciones											
Divulgación dirigida e instancias externas a la corporación.	DIEDE											

### RECOMENDACIONES



1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26

La M.Sc. Gissell Herrera Jara, Vocal I, felicita al MBA. Alfaro Cordero y al Departamento que dirige, porque asume que eso ha sido un trabajo en equipo, el cual da un norte y contiene la esencia de lo que debe ser un Departamento de Desarrollo Profesional y Humano, sobre todo que se considera el centralizar el trabajo de las Juntas Regionales con el Departamento y no como siempre se ha realizado, de forma aislada.

Considera que la propuesta se une mucho a las funciones que realiza la Unidad de Investigación Laboral de la Fiscalía, por lo que ve una unión, por lo que se debe hacer una valoración ya sea de desligar esa Unidad de la Fiscalía y unirla al Departamento de Desarrollo Profesional y Humano o bien determinar cual será la función de cada Unidad, porque de lo contrario estarían trabajando bajo una misma línea con los mismos objetivos planteados en la propuesta.

Indica que al cambiar de nombre el departamento, se desliga la parte cultural y recreativa, porque no las vio nombradas en ningún área ni como áreas ni objetivos de la propuesta actual y, como el trabajo debe ser integral con la parte académica, le preocupa ese punto. Considera que la propuesta presentada solo se enfoca en la parte académica y le extraña que siendo un trabajo en equipo con todo el Departamento, los gestores de esas áreas no se refieran al respecto, le gustaría conversar con ellos. Además le preocupa que el M.Sc. Alfaro Cordero, considere que lo que se está realizando ahora es muy cuantitativo y no cualitativo, porque eso debe ser al perche del departamento, qué se hace y cuáles resultados de obtienen y, según lo comentado por el M.Sc. Alfaro Cordero, no se tiene actualmente datos al respecto.

1 El M.Sc. Alfaro Cordero, responde que si se trabajo y socializó con todos los miembros del  
2 departamento y que el perfil del Investigador de la Fiscalía está como investigador laboral,  
3 en la teoría el trabajo de dicho investigador debe avocarse al análisis de las investigaciones  
4 sociolaborales que tienen que ver con el desempeño docente e invita a los miembros de  
5 Junta Directiva a leer el perfil del investigador laboral, para conversar posteriormente y si  
6 existen similitudes, si cabe la posibilidad de que se esté duplicando el trabajo pueden estar  
7 pasando dos cosas o que la Fiscalía se esté metiendo en el terreno del Departamento de  
8 Desarrollo Profesional y Humano, o que el departamento se está metiendo en el terreno de  
9 la Fiscalía, personalmente considera que en lo que respecta al departamento que dirige está  
10 muy bien ubicado, porque cuando la investigación le lleva a productos curriculares a la  
11 generación de propuestas a la generación de servicios y necesidades de capacitación, al  
12 estado de la nación, a estudiar el sistema educativo, considera que está en su charco.  
13 Indica que no conoce a profundidad el trabajo del investigador de la Fiscalía, pero al leer el  
14 perfil, considera que su trabajo debe estar en base a las condiciones sociolaborales del  
15 ejercicio docente, si trabaja en otras cosas no lo puede impedir, pero cree que sí existe una  
16 separación bastante clara de cuál es su quehacer y cuál es el del departamento. Menciona  
17 que en la parte teórica y práctica los productos de ambos investigadores están muy bien  
18 identificados, que eso no esté pasando escapa a su persona, pero el perfil y quehaceres  
19 están muy bien definidos.

20 Expresa que al buscar en los planes de trabajo de cinco años hacia atrás, puede encontrar  
21 uno o dos cursos de capacitación o actividades que estén destinados a la población de  
22 educadores artísticos, con los cuales no se está trabajando y si realiza el mismo ejercicio con  
23 la población de educadores físicos encontrará la misma dinámica y desde su quehacer no  
24 están trabajando con esa comunidad, como tampoco con la de psicólogos, filósofos,  
25 poblaciones que están marginalizadas en los planes de trabajo y la formación integral es un  
26 concepto muy amplio.

1 Indica que actualmente lo que realiza el Colegio en el área cultural y deportiva, la cual es  
2 importante y necesaria, no necesariamente no encuentra una raíz en el modelo actual del  
3 departamento ni en el que se está proponiendo, a pesar de que son actividades que deben  
4 realizarse y tienen que crecer pero al no dar la medida con actualización, capacitación y  
5 evaluación, tampoco se está dando la medida con las actividades de índole deportivo que  
6 tienen un fin de desarrollo integral, por lo que se debe analiza cómo deben crecer esas  
7 actividades. Si no se encuentran en la propuestas tácitamente es porque están implícitas  
8 para realizarlas en la cultura, social y espiritual, por ello administrativamente hay varias  
9 propuestas para reubicar esas actividades en una nueva jefatura.

10 La M.Sc. Lilliam González Castro, Presidenta, externa que en la parte cultural, deportista y  
11 recreativa el colegio brinda servicios, no se está formando a nadie, por lo que la parte de  
12 servicios se debe ubicar en el departamento que brinda servicios; por ello posteriormente se  
13 presentarán otras propuestas con otros modelos, por el momento el M.Sc. Alfaro Cordero se  
14 está avocando a la parte académica, la cual es muy importante.

15 La señora Vocal I, externa que así las cosas el Departamento de Desarrollo Profesional y  
16 Humano, sería solamente académico y la parte de cultura y recreación estaría en otra  
17 unidad.

18 El M.Sc. Jimmy Güell Delgado, Secretario, felicita al M.Sc. Alfaro Cordero por la propuesta  
19 presentada e indica que no existe mejor marco de referencia en este momento en educación  
20 que el informe del estado de la educación, está más actualizado y acorde a la realidad, por lo  
21 que en el sector se le ha dado mucha importancia, dado que ha puesto el dedo en la llaga;  
22 por ello consulta por qué no se toma el informe del estado de la nación como el marco de  
23 referencia como insumo para que el Colegio tome decisiones a corto y mediano plazo.

24 El M.Sc. Alfaro Cordero, externa que existen tres referencias: el informe del estado de la  
25 nación, el informe de la OCDE y la Ley Fundamental de Educación y a partir del análisis de  
26 esos insumos pareciera que la tendencia del sistema educativo va por aquí, pareciera que las

1 grandes tendencias que apuntan a las grandes áreas de conocimiento se deriva del informe  
2 de la nación.

3 El señor Secretario consulta al M.Sc. Alfaro Cordero, si para minimizar costos se debe tomar  
4 la propuesta y con base a ella atacar definitivamente lo que es urgente, consulta si se tendrá  
5 un plan a corto plazo para atacar las prioridades o a mediano plazo.

6 El M.Sc. Alfaro Cordero, responde que los elementos del informe del estado de la educación,  
7 indica el qué y a partir de ello se debe empezar a construir y desarrollar, se debe analizar  
8 cómo el Colegio realizará el abordaje, si se hará como programa de capacitación, como  
9 intervención en el aula o como cualquier otro producto.

10 El señor Secretario considera que el informe está muy claro, en el sentido de que hay  
11 debilidades en cuanto a infraestructura y equipo, pero la más grande está en cuanto a la  
12 metodología y es ahí donde se debe atacar porque habla de debilidades en matemática y  
13 escritura de primer ciclo. Sugiere que el Colegio defina cuál será su propuesta para  
14 trabajarla ya que la metodología puede servir para todas las otras áreas, tomando en cuenta  
15 que el 53% de los educadores provienen de las universidades privadas; considera que se  
16 deben llevar algunas recomendaciones del Colegio y denunciarlas.

17 El M.Sc. Alfaro Cordero, externa que ese es el abordaje que se quiere realizar a la línea de  
18 desarrollo educativo, cómo se acompaña al docente, para lo cual trabajaran todo el 2018 en  
19 la creación de guías didácticas, en la línea de asesoreamiento y desarrollo educativo.

20 La señora Presidenta indica que dentro de las cosas más relevantes que apunta la OCDE es  
21 la formación inicial de los docentes y la parte de aptitud y vocación, la mediación pedagógica  
22 que es fundamental para transmitir conocimiento, el acompañamiento a los docentes;  
23 además de la importancia de que el Director sea un gran líder en la parte curricular para que  
24 pueda acompañar y colaborar con sus subalternos. Añade que la OCDE apunta mucho al  
25 acompañamiento del docente; agradece al M.Sc. Alfaro Cordero el trabajo realizado, el cual  
26 llevan meses elaborando.

1 El M.Sc. Wálter Alfaro Cordero, Jefe del Departamento de Desarrollo Profesional y Humano,  
2 agradece el espacio y atención brindada e indica que queda a las órdenes y a la espera, se  
3 retira de la sala al ser las 8:30 p.m.

4 El Bach. Carlos Barrantes Chavarría, Vocal II, considera que cambiarle el nombre del  
5 Departamento de Desarrollo Profesional y Humano, lejos de darle una nueva imagen o  
6 un carácter diferente, le quitaría credibilidad, pues ya serían tres veces que se le cambia el  
7 nombre en menos de dos años, si que ello represente un cambio significativo en la  
8 dinámica actual del trabajo que ahí genera. Externa su desacuerdo con que se separen del  
9 departamento las gestorías de deporte y cultura, pues eso significaría que pasarían  
10 conformar una sección de la corporación encargada de eventos masivos y actividades  
11 sociales de recreación, siendo esto un trabajo meramente administrativo.

12 Indica que los eventos masivos, conciertos, recreates y otros eventos, realmente no son de  
13 naturaleza formativa y tales tareas no deberían corresponder a los gestores  
14 del departamento, sin embargo, en vez de separar las gestorías de cultura y deporte, se les  
15 debe fortalecer e impulsar en la acción académica que ya realizan. Sobre la exclusión de  
16 estas gestorías del departamento y su inminente transformación en una sección de oferta de  
17 servicios de recreación, opina con conocimiento de causa, pues antes de ser Gestor Regional  
18 de Alajuela, hace 4 años, fue miembro de la Comisión de Actividades Sociales de Colypro,  
19 donde lo que se hacía era precisamente eso, o sea, organizar bailes, convivios y eventos  
20 sociales masivos. Comenta que en la Asamblea Legislativa circula un proyecto de ley cuyo  
21 fin es crear el colegio de profesionales del movimiento, si esto llegara a plasmarse, se daría  
22 una enorme migración de profesores de educación física de Colypro a dicho colegio, tal como  
23 ocurrió con el colegio profesional de orientadores, pues un colegio así es más cercano  
24 y provechoso para sus intereses y necesidades profesionales y esto es algo a lo que se le  
25 debe poner mucha atención desde ahora; si se excluyen estas gestorías del actual  
26 Departamento de Desarrollo Profesional y Humano, se debilitaría de manera negativa el  
27 apoyo académico en las áreas del deporte y la cultura; por ejemplo, la gestoría de cultura

1 hoy día organiza foros, seminarios y talleres, que son actividades académicas, por tanto su  
2 acción actual realmente no solo se reduce a ofrecer servicios.

3 Sugiere fortalecer toda el área curricular y académica del Colegio, sin separar esas gestorías  
4 del departamento y considera que la presentación del M.Sc. Alfaro Cordero, aunque es un  
5 trabajo formidable, está lejos de consistir en una reestructuración del departamento, pues  
6 solo indica lo que se quiere hacer, es decir, los objetivos que el departamento persigue, más  
7 no indica los plazos, los actores involucrados ni la metodología a seguir. El método científico  
8 utiliza las preguntas qué, cómo, cuándo, quienes y la presentación solamente presenta  
9 el qué, más no responde las otras interrogantes. Añade que la reestructuración del  
10 Departamento de Desarrollo Profesional y Humano, es un proceso que se debe dar a largo  
11 plazo, paulatinamente, no abruptamente, por lo que desea saber cómo se elaboró el  
12 proyecto, pues la señora Vocal I, felicita al M.Sc. Alfaro Cordero e indica que asume que el  
13 proyecto fue socializado; pero el desea saber cómo fue socializado y cómo contribuyeron  
14 específicamente cada una de las fuerzas productivas del departamento.

15 La señora Presidenta aclara que para elaborar el proyecto el Departamento de Desarrollo  
16 Profesional realizó encerronas durante meses.

17 La señora Vocal I, indica que tiene bien claro el norte del proyecto y le parece excelente el  
18 trabajo realizado por dicho departamento, pero solo al cambiar el nombre se debe de  
19 modificar muchas cosas, entre ellas las políticas y que siente que falta información sobre el  
20 asunto de las gestorías deportivas y culturales, entre otras.

21 El MBA. Carlos Arias Alvarado, Vocal III, indica que ha insistido en varias ocasiones sobre la  
22 necesidad de realizar una reorganización del colegio basada en la planeación estratégica; de  
23 tal forma que esta es la primera planificación estratégica que ve en el Colegio desde hace  
24 mucho tiempo, considera que la propuesta está bien trabajada y es un avance que permite ir  
25 pensando en qué es lo que se quiere, es un pequeño intento (pues podría pensarse que es  
26 un poco utópica) se le debe agregar el conocimiento de la Junta Directiva que tiene en todo

1 el tema y que se cuenten con asesores para que salga un documento sobre un  
2 departamento que es el corazón del Colegio.

3 Considera atinado lo externado por el señor Secretario en relación al estado de la educación,  
4 a fin de sacar un documento bien trabajado al que se le debe agregar la realidad, porque  
5 solo cambiarle el nombre conlleva muchas implicaciones, organizacionales, financieras,  
6 coyunturales y económicas, pero ya con este trabajo se contaría con un punto de partida  
7 para proyectar al Colegio hacia donde se quiere y piensa que de debe estar, lo cual requiere  
8 de tiempo y análisis del tema en una encerrona para puntualizar.

9 Conocida esta propuesta la Junta Directiva acuerda:

10 **ACUERDO 07:**

11 **Dar por recibida la propuesta de reestructuración del Departamento de Desarrollo**  
12 **Profesional y Humano, presentada por el M.Sc. Wálter Alfaro Cordero, Jefe de**  
13 **dicho departamento. Solicitar a la Presidencia agende este documento en una**  
14 **próxima sesión, junto con la propuesta de reestructuración del Departamento**  
15 **Administrativo y de la Fiscalía; una vez conocidos por la Junta Directiva./**  
16 **Aprobado ocho votos./**

17 **Comunicar al M.Sc. Wálter Alfaro Cordero, Jefe del Departamento de Desarrollo**  
18 **Profesional y Humano, a la Presidencia y a la Unidad de Secretaría./**

19 **ARTÍCULO QUINTO: Asuntos de Tesorería**

20 **5.1 Aprobación de pagos. (Anexo 06).**

21 El M.Sc. Marvin Jiménez Barboza, Tesorero, presenta el listado de pagos para su aprobación y  
22 emisión con la debida documentación de respaldo, la cual se adjunta al acta mediante el anexo  
23 número 06.

24 El M.Sc. Jiménez Barboza, Tesorero, presenta listado de pagos de la cuenta número [REDACTED]  
25 [REDACTED] del Banco Nacional de Costa Rica por un monto de dieciocho millones quinientos  
26 mil colones netos (¢18.500.000,00); de la cuenta número [REDACTED] de COOPENAE  
27 COLEGIO por un monto de cinco millones doscientos sesenta y siete mil quinientos setenta y

1 tres colones con cincuenta y cinco céntimos (¢5.267.573,55) y de la cuenta número [REDACTED]  
2 [REDACTED] del Banco Nacional de Costa Rica por un monto de setenta y un millones  
3 setecientos sesenta y seis mil cuatrocientos ochenta y nueve colones netos (¢71.766.489,00);  
4 para su respectiva aprobación.

5 Conocido el listado de pagos la Junta Directiva acuerda:

6 **ACUERDO 08:**

7 **Aprobar la emisión de pagos de la cuenta número [REDACTED] del Banco**  
8 **Nacional de Costa Rica por un monto de dieciocho millones quinientos mil colones**  
9 **netos (¢18.500.000,00); de la cuenta número [REDACTED] de COOPENAE**  
10 **COLEGIO por un monto de cinco millones doscientos sesenta y siete mil quinientos**  
11 **setenta y tres colones con cincuenta y cinco céntimos (¢5.267.573,55) y de la**  
12 **cuenta número [REDACTED] del Banco Nacional de Costa Rica por un**  
13 **monto de setenta y un millones setecientos sesenta y seis mil cuatrocientos**  
14 **ochenta y nueve colones netos (¢71.766.489,00). El listado de los pagos de fecha**  
15 **07 de noviembre de 2017, se adjunta al acta mediante el anexo número 07./**  
16 **ACUERDO FIRME./ Aprobado ocho votos./**

17 **Comunicar a la Jefatura Financiera y a la Unidad de Tesorería./**

18 **ARTÍCULO SEXTO: Asuntos de Fiscalía**

19 **6.1 Incorporaciones. (Anexo 07).**

20 El MBA. Carlos Arias Alvarado, Vocal III, sale de la sala al ser las 5:46 p.m.

21 La M.Sc. Lilliam González Castro, Presidenta, presenta solicitud para la aprobación de ciento  
22 cuarenta y dos (142) profesionales, para la juramentación a realizarse el jueves 16 de  
23 noviembre de 2017, en la zona de Alajuela.

24 En virtud de lo anterior la M.Sc. González Castro, Presidenta, indica que la M.Sc. Nazira  
25 Morales Morera, Fiscal, da fe que los atestados de estos (142) profesionales, fueron revisados  
26 por el Departamento de Fiscalía y de acuerdo con criterio emitido cumplen con los requisitos  
27 correspondientes, según la normativa vigente.

1 Analizado el punto anterior, la Junta Directiva acuerda:

2 **ACUERDO 09:**

3 **Aprobar la incorporación al Colegio de las siguientes (142) personas, acto que se**  
4 **ratifica con la juramentación a realizarse el jueves 16 de noviembre de 2017, en la**  
5 **zona de Alajuela.**

6	<b>APELLIDOS</b>		<b>NOMBRE</b>	<b>CÉDULA</b>	<b>CARNÉ</b>
7	<b>ABLAY</b>	<b>BALASBAS</b>	<b>HAMBERT</b>	<b>8-0098-0655</b>	<b>078523</b>
8	<b>ACUÑA</b>	<b>ACUÑA</b>	<b>LUIS ALFREDO</b>	<b>2-0716-0623</b>	<b>078577</b>
9	<b>AGUILAR</b>	<b>SÁNCHEZ</b>	<b>ISABEL</b>	<b>1-1119-0338</b>	<b>078599</b>
10	<b>ARAYA</b>	<b>LEIVA</b>	<b>ADRIÁN ALONSO</b>	<b>1-1562-0484</b>	<b>078618</b>
11	<b>ARAYA</b>	<b>RÍOS</b>	<b>CARLOS LUIS</b>	<b>7-0092-0648</b>	<b>078627</b>
12	<b>ARBOINE</b>	<b>ARAYA</b>	<b>YEFRY A.</b>	<b>3-0453-0620</b>	<b>078649</b>
13	<b>ARCE</b>	<b>ESQUIVEL</b>	<b>RONALD</b>	<b>2-0423-0463</b>	<b>078538</b>
14	<b>ARCE</b>	<b>VINDAS</b>	<b>ANA LAURA</b>	<b>1-1354-0894</b>	<b>078546</b>
15	<b>ARIAS</b>	<b>VILLEGAS</b>	<b>GLORIANA</b>	<b>4-0159-0659</b>	<b>078615</b>
16	<b>ARRIETA</b>	<b>MIRANDA</b>	<b>MARÍA ELENA</b>	<b>2-0379-0150</b>	<b>078547</b>
17	<b>BARRANTES</b>	<b>BLANCO</b>	<b>MAUREEN MILENA</b>	<b>1-0941-0045</b>	<b>078537</b>
18	<b>BARRANTES</b>	<b>GARCÍA</b>	<b>LUIS GUILLERMO</b>	<b>4-0156-0949</b>	<b>078608</b>
19	<b>BEITA</b>	<b>BEITA</b>	<b>MARÍA ROCÍO</b>	<b>1-1318-0804</b>	<b>078628</b>
20	<b>BENAVIDES</b>	<b>VARGAS</b>	<b>EDGAR A.</b>	<b>4-0184-0082</b>	<b>078591</b>
21	<b>BLANDÓN</b>	<b>CASTILLO</b>	<b>ALEJANDRINA</b>	<b>5-0337-0577</b>	<b>078566</b>
22	<b>BONILLA</b>	<b>VARGAS</b>	<b>EUGENY</b>	<b>5-0347-0017</b>	<b>078527</b>
23	<b>BRENES</b>	<b>CHAVES</b>	<b>YENDRY MAYELA</b>	<b>3-0406-0501</b>	<b>078625</b>
24	<b>CALDERÓN</b>	<b>CAMPOS</b>	<b>ADRIANA P.</b>	<b>1-1002-0887</b>	<b>078561</b>
25	<b>CALDERÓN</b>	<b>CASTRO</b>	<b>WARNER</b>	<b>1-1137-0705</b>	<b>078557</b>
26	<b>CAMPOS</b>	<b>VEGA</b>	<b>BRIAN</b>	<b>5-0358-0766</b>	<b>078528</b>
27	<b>CARBALLO</b>	<b>MOREIRA</b>	<b>MIRIAM</b>	<b>4-0092-0623</b>	<b>078613</b>

---

1	<b>CÁRDENAS</b>	<b>JARQUÍN</b>	<b>KAREN ANDREA</b>	<b>2-0643-0706</b>	<b>078582</b>
2	<b>CARPIO</b>	<b>BATISTA</b>	<b>VÍCTOR A.</b>	<b>3-0361-0048</b>	<b>078656</b>
3	<b>CASCANTE</b>	<b>GUTIÉRREZ</b>	<b>MARJORIE</b>	<b>5-0176-0129</b>	<b>078522</b>
4	<b>CASCANTE</b>	<b>RAMÍREZ</b>	<b>VITERBO</b>	<b>5-0196-0335</b>	<b>078600</b>
5	<b>CASTRO</b>	<b>AZOFEIFA</b>	<b>YENDY</b>	<b>1-1314-0653</b>	<b>078529</b>
6	<b>CASTRO</b>	<b>BARRANTES</b>	<b>HAZEL MARÍA</b>	<b>1-1304-0804</b>	<b>078648</b>
7	<b>CHACÓN</b>	<b>SOTO</b>	<b>ANGIE MIRIETH</b>	<b>2-0601-0146</b>	<b>078535</b>
8	<b>CHAMBERLAIN</b>	<b>NOBOA</b>	<b>ALEJANDRO</b>	<b>1-1061-0978</b>	<b>078541</b>
9	<b>CHAVARRÍA</b>	<b>MATA</b>	<b>SALLY</b>	<b>1-0761-0884</b>	<b>078542</b>
10	<b>CHAVARRÍA</b>	<b>VEGA</b>	<b>PEDRO ELIAS</b>	<b>2-0417-0479</b>	<b>078543</b>
11	<b>CHAVES</b>	<b>JIMÉNEZ</b>	<b>ARIEL ANTONIO</b>	<b>5-0405-0957</b>	<b>078601</b>
12	<b>CHAVES</b>	<b>ZAMORA</b>	<b>MARIBEL C.</b>	<b>1-1082-0923</b>	<b>078597</b>
13	<b>CHEVEZ</b>	<b>GUTIÉRREZ</b>	<b>JACQUELINE M.</b>	<b>1-1178-0601</b>	<b>078554</b>
14	<b>CHINCHILLA</b>	<b>AGUILAR</b>	<b>VERÓNICA</b>	<b>1-1328-0415</b>	<b>078639</b>
15	<b>CHINCHILLA</b>	<b>MÉNDEZ</b>	<b>MELISSA E.</b>	<b>1-1345-0115</b>	<b>078645</b>
16	<b>CORRALES</b>	<b>ARIAS</b>	<b>LUCIA</b>	<b>2-0653-0182</b>	<b>078642</b>
17	<b>CORRALES</b>	<b>LÓPEZ</b>	<b>HELEN TERESA</b>	<b>2-0678-0669</b>	<b>078624</b>
18	<b>CORRALES</b>	<b>VARGAS</b>	<b>JOSÉ DANIEL</b>	<b>2-0688-0609</b>	<b>078637</b>
19	<b>DÍAZ</b>	<b>CAMPOS</b>	<b>MAYRA REBECA</b>	<b>1-1372-0846</b>	<b>078560</b>
20	<b>DÍAZ</b>	<b>HERNÁNDEZ</b>	<b>SOLEDAD</b>	<b>1-0496-0203</b>	<b>078659</b>
21	<b>DOMÍNGUEZ</b>	<b>MOLINA</b>	<b>LORNA</b>	<b>1-1302-0889</b>	<b>078609</b>
22	<b>DURÁN</b>	<b>BLANCO</b>	<b>CARLOS ANDRÉS</b>	<b>2-0708-0024</b>	<b>078593</b>
23	<b>ELIZONDO</b>	<b>ALVARADO</b>	<b>SILVIA VANESSA</b>	<b>1-1014-0510</b>	<b>078620</b>
24	<b>ESPINOZA</b>	<b>ESPINOZA</b>	<b>XENIA LUCIA</b>	<b>5-0325-0428</b>	<b>078611</b>
25	<b>ESPINOZA</b>	<b>SÁNCHEZ</b>	<b>SHIRLEY</b>	<b>1-0962-0578</b>	<b>078583</b>
26	<b>ESQUIVEL</b>	<b>ALCÁZAR</b>	<b>MAUREEN P.</b>	<b>1-0827-0454</b>	<b>078647</b>
27	<b>FALLAS</b>	<b>MADRIGAL</b>	<b>MANUEL E.</b>	<b>1-1424-0192</b>	<b>078595</b>

---

1	<b>FALLAS</b>	<b>NÚÑEZ</b>	<b>SELVIN</b>	<b>1-0928-0461</b>	<b>078563</b>
2	<b>FERNÁNDEZ</b>	<b>ELIZONDO</b>	<b>ESTEBAN IGNACIO</b>	<b>1-1355-0636</b>	<b>078617</b>
3	<b>FERNÁNDEZ</b>	<b>MORA</b>	<b>WENDOLYN</b>	<b>1-1400-0875</b>	<b>078663</b>
4	<b>FONSECA</b>	<b>CORTES</b>	<b>ARGELIA</b>	<b>2-0559-0750</b>	<b>078630</b>
5	<b>GARCÍA</b>	<b>CABEZAS</b>	<b>WENDY</b>	<b>5-0333-0035</b>	<b>078526</b>
6	<b>GARCÍA</b>	<b>FAJARDO</b>	<b>ROYLAN</b>	<b>5-0384-0233</b>	<b>078607</b>
7	<b>GARCÍA</b>	<b>VILLALOBOS</b>	<b>MANUEL A.</b>	<b>2-0649-0306</b>	<b>078559</b>
8	<b>GÓMEZ</b>	<b>VALLEJOS</b>	<b>JENNIFER</b>	<b>1-1428-0502</b>	<b>078530</b>
9	<b>GONZÁLEZ</b>	<b>ACUÑA</b>	<b>KAREN MARÍA</b>	<b>2-0649-0845</b>	<b>078650</b>
10	<b>GONZÁLEZ</b>	<b>CONEJO</b>	<b>RICARDO A.</b>	<b>1-1462-0594</b>	<b>078545</b>
11	<b>GONZÁLEZ</b>	<b>LEÓN</b>	<b>KEMLY LAURA</b>	<b>6-0359-0741</b>	<b>078631</b>
12	<b>GUIDO</b>	<b>RODRÍGUEZ</b>	<b>KARLA VANESSA</b>	<b>5-0346-0426</b>	<b>078635</b>
13	<b>GUZMÁN</b>	<b>MURILLO</b>	<b>ALEJANDRA</b>	<b>2-0696-0391</b>	<b>078564</b>
14	<b>JIMÉNEZ</b>	<b>CAMACHO</b>	<b>LUIS EDUARDO</b>	<b>3-0494-0758</b>	<b>078532</b>
15	<b>JIMÉNEZ</b>	<b>PEÑA</b>	<b>SARITA</b>	<b>1-1423-0838</b>	<b>078550</b>
16	<b>JIMÉNEZ</b>	<b>QUESADA</b>	<b>HELGA DANIELA</b>	<b>1-1330-0885</b>	<b>078552</b>
17	<b>JIMÉNEZ</b>	<b>TENCIO</b>	<b>MARÍA RAQUEL</b>	<b>3-0494-0268</b>	<b>078533</b>
18	<b>JIMÉNEZ</b>	<b>VARGAS</b>	<b>MAUREEN AZALIA</b>	<b>6-0406-0819</b>	<b>078534</b>
19	<b>LAWSON</b>	<b>RODRÍGUEZ</b>	<b>MÓNICA</b>	<b>1-1267-0936</b>	<b>078653</b>
20	<b>LEZCANO</b>	<b>RODRÍGUEZ</b>	<b>FREYSEL</b>	<b>1-1273-0791</b>	<b>078643</b>
21	<b>LÓPEZ</b>	<b>MOREIRA</b>	<b>JOSUÉ</b>	<b>2-0682-0072</b>	<b>078592</b>
22	<b>MASIS</b>	<b>MEJÍAS</b>	<b>MEYLIN ANDREA</b>	<b>2-0629-0831</b>	<b>078553</b>
23	<b>MATA</b>	<b>ARAYA</b>	<b>SUSANA ANDREA</b>	<b>1-1249-0107</b>	<b>078584</b>
24	<b>MATA</b>	<b>CHACÓN</b>	<b>MARVIN ANTONIO</b>	<b>1-0488-0465</b>	<b>078662</b>
25	<b>MATAMOROS</b>	<b>ALVARADO</b>	<b>ANGÉLICA</b>	<b>6-0343-0334</b>	<b>078579</b>
26	<b>MEDRANO</b>	<b>VALVERDE</b>	<b>ANDREA PAOLA</b>	<b>1-1011-0961</b>	<b>078621</b>
27	<b>MÉNDEZ</b>	<b>HERRERA</b>	<b>JONATHAN URIEL</b>	<b>2-0677-0774</b>	<b>078589</b>

---

1	<b>MENDOZA</b>	<b>SÁNCHEZ</b>	<b>SANTIAGO JOSÉ</b>	<b>8-0085-0208</b>	<b>078632</b>
2	<b>MIRANDA</b>	<b>MEDRANO</b>	<b>YORLYN ESTHER</b>	<b>155802500009</b>	<b>078524</b>
3	<b>MOLINA</b>	<b>ARTAVIA</b>	<b>MARÍA LAURA</b>	<b>1-1502-0408</b>	<b>078594</b>
4	<b>MOLINA</b>	<b>CHACÓN</b>	<b>JENNY MILENA</b>	<b>2-0559-0510</b>	<b>078619</b>
5	<b>MOLINA</b>	<b>LÓPEZ</b>	<b>VILMA</b>	<b>2-0354-0257</b>	<b>078660</b>
6	<b>MONTEALEGRE</b>	<b>CHAVERRI</b>	<b>MARÍA GABRIELA</b>	<b>4-0148-0683</b>	<b>078612</b>
7	<b>MONTERO</b>	<b>BRENES</b>	<b>GABRIELA</b>	<b>3-0437-0455</b>	<b>078580</b>
8	<b>MONTERO</b>	<b>GUZMÁN</b>	<b>MARIO JOSÉ</b>	<b>6-0340-0205</b>	<b>078644</b>
9	<b>MONTERO</b>	<b>ROMERO</b>	<b>LAUREANO E.</b>	<b>1-0734-0870</b>	<b>078614</b>
10	<b>MONTOYA</b>	<b>AGUILAR</b>	<b>MARÍA FERNANDA</b>	<b>4-0212-0010</b>	<b>078571</b>
11	<b>MORA</b>	<b>BERROCAL</b>	<b>SANDRA LETICIA</b>	<b>2-0613-0681</b>	<b>078570</b>
12	<b>MORA</b>	<b>PIEDRA</b>	<b>LILLIANA</b>	<b>1-1178-0970</b>	<b>078634</b>
13	<b>MORALES</b>	<b>CAMPOS</b>	<b>CAROLINA</b>	<b>2-0625-0304</b>	<b>078654</b>
14	<b>MORICE</b>	<b>JIMÉNEZ</b>	<b>PAULA A.</b>	<b>1-1073-0247</b>	<b>078575</b>
15	<b>MURILLO</b>	<b>RIVAS</b>	<b>LUZ HEIDY</b>	<b>1-1001-0866</b>	<b>078629</b>
16	<b>NAVARRETE</b>	<b>MONGE</b>	<b>MARÍA LUCRECIA</b>	<b>1-1303-0180</b>	<b>078661</b>
17	<b>NORORIS</b>	<b>ORTEGA</b>	<b>KERLIN</b>	<b>7-0134-0350</b>	<b>078603</b>
18	<b>NÚÑEZ</b>	<b>ARAGÓN</b>	<b>MARCOS ANTONIO</b>	<b>6-0405-0850</b>	<b>078636</b>
19	<b>OCAMPO</b>	<b>RODRÍGUEZ</b>	<b>FIGUEROA MARÍA</b>	<b>2-0665-0928</b>	<b>078568</b>
20	<b>ORTA</b>	<b>MADRIGAL</b>	<b>CONNIE YESENIA</b>	<b>1-0962-0766</b>	<b>078646</b>
21	<b>OTZOY</b>	<b>CATU</b>	<b>INGRID ILEANA</b>	<b>8-0085-0490</b>	<b>078610</b>
22	<b>PARRA</b>	<b>ENRÍQUEZ</b>	<b>MARÍA</b>	<b>2-0581-0146</b>	<b>078536</b>
23	<b>PÉREZ</b>	<b>VALVERDE</b>	<b>ALLAN</b>	<b>3-0392-0131</b>	<b>078606</b>
24	<b>PRENDAS</b>	<b>LÓPEZ</b>	<b>WILLIAM JESÚS</b>	<b>2-0613-0762</b>	<b>078633</b>
25	<b>QUIRÓS</b>	<b>ARIAS</b>	<b>REBECA VANESSA</b>	<b>2-0619-0300</b>	<b>078578</b>
26	<b>QUIRÓS</b>	<b>CALVO</b>	<b>ALLAN GERARDO</b>	<b>3-0446-0873</b>	<b>078551</b>
27	<b>RIVAS</b>	<b>GUTIÉRREZ</b>	<b>MARÍA</b>	<b>5-0285-0815</b>	<b>078626</b>

---

1	<b>RIVERA</b>	<b>CERDAS</b>	<b>ESTEBAN E.</b>	<b>1-1324-0769</b>	<b>078604</b>
2	<b>RIVERA</b>	<b>FERNÁNDEZ</b>	<b>KARINA ISABEL</b>	<b>1-1552-0708</b>	<b>078531</b>
3	<b>RODRÍGUEZ</b>	<b>CALDERÓN</b>	<b>MÓNICA</b>	<b>1-1386-0395</b>	<b>078562</b>
4	<b>RODRÍGUEZ</b>	<b>SÁNCHEZ</b>	<b>JOSÉ DIEGO</b>	<b>2-0650-0739</b>	<b>078565</b>
5	<b>RODRÍGUEZ</b>	<b>SEGURA</b>	<b>HAYLIN LIZETH</b>	<b>1-1612-0683</b>	<b>078572</b>
6	<b>ROJAS</b>	<b>MARTÍNEZ</b>	<b>JOSÉ VICENTE</b>	<b>4-0167-0694</b>	<b>078622</b>
7	<b>ROJAS</b>	<b>MORA</b>	<b>TATIANA MARÍA</b>	<b>2-0607-0325</b>	<b>078549</b>
8	<b>ROJAS</b>	<b>SÁNCHEZ</b>	<b>MÓNICA</b>	<b>1-1180-0959</b>	<b>078651</b>
9	<b>SALAS</b>	<b>MORALES</b>	<b>LUIS RICARDO</b>	<b>2-0704-0969</b>	<b>078655</b>
10	<b>SALAS</b>	<b>VÁSQUEZ</b>	<b>SINDY</b>	<b>1-0933-0431</b>	<b>078525</b>
11	<b>SALAZAR</b>	<b>BARRANTES</b>	<b>CARLA MARIELA</b>	<b>2-0645-0694</b>	<b>078567</b>
12	<b>SALAZAR</b>	<b>BONILLA</b>	<b>ANY GABRIELA</b>	<b>1-1249-0110</b>	<b>078586</b>
13	<b>SANABRIA</b>	<b>SANDI</b>	<b>MINERVA E.</b>	<b>1-1079-0427</b>	<b>078596</b>
14	<b>SÁNCHEZ</b>	<b>CALDERÓN</b>	<b>MILAGRO</b>	<b>3-0367-0494</b>	<b>078657</b>
15	<b>SÁNCHEZ</b>	<b>GARCÍA</b>	<b>KATHERINE M.</b>	<b>5-0380-0985</b>	<b>078602</b>
16	<b>SÁNCHEZ</b>	<b>HERNÁNDEZ</b>	<b>MARJORIE</b>	<b>1-0678-0127</b>	<b>078558</b>
17	<b>SEGURA</b>	<b>MORA</b>	<b>ADRIANA</b>	<b>1-1030-0286</b>	<b>078555</b>
18	<b>SEQUEIRA</b>	<b>ÁLVAREZ</b>	<b>CÉSAR AUGUSTO</b>	<b>2-0746-0429</b>	<b>078598</b>
19	<b>SOLANO</b>	<b>AGÜERO</b>	<b>LUCIA VIVIANA</b>	<b>3-0444-0340</b>	<b>078590</b>
20	<b>SOLANO</b>	<b>MIRANDA</b>	<b>MARJORIE E.</b>	<b>1-1423-0767</b>	<b>078652</b>
21	<b>SOLIS</b>	<b>SALAZAR</b>	<b>LILLIAM</b>	<b>2-0335-0580</b>	<b>078548</b>
22	<b>SOZA</b>		<b>ERLING DE JESÚS</b>	<b>155814305005</b>	<b>078573</b>
23	<b>TOSI</b>	<b>VARGAS</b>	<b>PAULA</b>	<b>1-0928-0706</b>	<b>078574</b>
24	<b>TUBITO</b>	<b>CERDAS</b>	<b>ANA CRISTINA</b>	<b>3-0315-0461</b>	<b>078658</b>
25	<b>UGALDE</b>	<b>SOLERA</b>	<b>OSCAR LUIS</b>	<b>3-0471-0460</b>	<b>078605</b>
26	<b>ULLOA</b>	<b>AGUILAR</b>	<b>JORGE ESTEBAN</b>	<b>1-1527-0228</b>	<b>078588</b>
27	<b>VALVERDE</b>	<b>GARCÍA</b>	<b>MAUREEN V.</b>	<b>2-0577-0248</b>	<b>078539</b>

---

1	<b>VALVERDE</b>	<b>ORTIZ</b>	<b>YERLYN S.</b>	<b>1-1507-0148</b>	<b>078587</b>
2	<b>VALVERDE</b>	<b>SEGURA</b>	<b>LAURA MARÍA</b>	<b>2-0707-0654</b>	<b>078640</b>
3	<b>VANEGAS</b>	<b>CARRILLO</b>	<b>SAMUEL</b>	<b>7-0188-0623</b>	<b>078623</b>
4	<b>VARGAS</b>	<b>GARITA</b>	<b>KIMBERLY MARÍA</b>	<b>4-0220-0572</b>	<b>078581</b>
5	<b>VARGAS</b>	<b>LÓPEZ</b>	<b>JUAN PABLO</b>	<b>1-1212-0600</b>	<b>078616</b>
6	<b>VARGAS</b>	<b>ROJAS</b>	<b>ALEJANDRA M.</b>	<b>2-0672-0174</b>	<b>078556</b>
7	<b>VENEGAS</b>	<b>SÁNCHEZ</b>	<b>STEPHANIE PAOLA</b>	<b>2-0670-0955</b>	<b>078585</b>
8	<b>VILLALOBOS</b>	<b>ESPINOZA</b>	<b>MEYLIN ROCÍO</b>	<b>4-0202-0673</b>	<b>078638</b>
9	<b>VILLALOBOS</b>	<b>FONSECA</b>	<b>HUGO</b>	<b>1-0988-0771</b>	<b>078569</b>
10	<b>VILLARREAL</b>	<b>ARGUELLO</b>	<b>REBECA</b>	<b>1-1601-0596</b>	<b>078544</b>
11	<b>VILLEGAS</b>	<b>VÁSQUEZ</b>	<b>DIANA MARÍA</b>	<b>4-0173-0821</b>	<b>078576</b>
12	<b>ZAMORA</b>	<b>CHAVARRÍA</b>	<b>IVANNIA</b>	<b>1-0953-0394</b>	<b>078540</b>
13	<b>ZÚÑIGA</b>	<b>GONZÁLEZ</b>	<b>GERALD MANUEL</b>	<b>1-1400-0183</b>	<b>078641</b>

14 **./ Aprobado por siete votos./**

15 **Comunicar a la Fiscalía y a la Unidad de Incorporaciones./**

16 El MBA. Carlos Arias Alvarado, Vocal III, ingresa a la sala al ser las 5:49 p.m.

17 **ARTÍCULO SÉTIMO: Asuntos de Directivos**

18 **7.1 Presidencia.**

19 **7.1.1** Justificación de Ausencia.

20 La M.Sc. Lilliam González Castro, Presidenta, informa que mediante correo electrónico de  
21 fecha 07 de noviembre de 2017, la M.Sc. Nazira Morales Morera, Fiscal, informa que por  
22 motivos personales no asistirá a la sesión de hoy (anexo 08); por lo cual sugiere justificar su  
23 ausencia.

24 Conocida esta solicitud la Junta Directiva acuerda:

25 **ACUERDO 10:**

1 **Justificar la ausencia de la M.Sc. Nazira Morales Morera, Fiscal, a la sesión 107-**  
2 **2017 del martes 07 de noviembre de 2017, por motivos personales./ Aprobado por**  
3 **ocho votos./**

4 **Comunicar a la M.Sc. Nazira Morales Morera, Fiscal y a la Unidad de Secretaría./**

5 La M.Sc. Lilliam González Castro, Presidenta, informa que el

6 **ACUERDO 11:**

7 **Declarar en misión oficial al M.Sc. Jimmy Güell Delgado, Secretario, para que asista**  
8 **en calidad de Enlace Regional de Occidente, el jueves 09 de noviembre de 2017 a**  
9 **reunión con la Junta Regional de Occidente a las 6:00 p.m./ Aprobado por siete**  
10 **votos./**

11 **Comunicar al M.Sc. Jimmy Güell Delgado, Secretario, a la Jefatura financiera, a la**  
12 **Unidad de Tesorería y a la Unidad de Secretaría./**

13 El M.Sc. Jimmy Güell Delgado, Secretario, se inhiere de la votación por ser el interesado.

14 **ARTÍCULO OCTAVO: Asuntos Varios**

15 No se presentó ningún asunto vario.

16 **SIN MÁS ASUNTOS QUE TRATAR LA PRESIDENTA FINALIZA LA SESIÓN A LAS**  
17 **VEINTIÚN HORAS CON SEIS MINUTOS DEL DÍA INDICADO.**

20 **Lilliam González Castro**

**Jimmy Güell Delgado**

21 **Presidenta**

**Secretario**

22 Levantado de Texto: Maritza Noguera Ramírez.