

16/01/2012

Lea en esta edición:

- JUNTA DIRECTIVA INFORMA: “Crisis positiva en el Colypro”
- ELECCIONES COLYPRO 2012: Corrección en convocatoria de candidatos
- FORMACIÓN PROFESIONAL: curso en Limón y otros
- MEJOREMOS EL ESPAÑOL: tildes
- APORTES DE COLEGIADOS: “Clarín patriótico”
- AVISOS:
  - .1. Oferta laboral PANI
  - .2. Décimo séptimo Informe del Estado de la Nación

---

● JUNTA DIRECTIVA INFORMA: “Crisis positiva en el Colypro: fortalecimiento institucional”

“Al iniciar el año 2012, en mi condición de Presidente del Colegio de Licenciados y Profesores (Colypro), me dirijo a ustedes con el firme y sincero deseo de que el año nuevo les brinde la oportunidad de alcanzar éxito en todos los proyectos que emprendan y más bendiciones que las recibidas en tiempos pasados.



Junta Directiva 2011-2012

En mis casi dos años de gestión, al lado de mis compañeros/as de Junta Directiva, me interesa compartir con ustedes la idea que se viene

gestando, acerca de un Colypro en crisis positiva. Es decir, una organización que vive un momento de transición, el cual le llevará, poco a poco, a su propio fortalecimiento.

Esa idea ha surgido de lo que se comenta y analiza por parte de muchas personas colegiadas en distintas reuniones, corrillos, trabajo de Junta Directiva, del Tribunal de Honor y del Tribunal Electoral; de las 14 comisiones existentes integradas por colegiados y colegiadas de diferentes disciplinas, de la labor con juntas regionales, de reuniones con el personal del Colegio, además del análisis que la propia Presidencia ha venido haciendo al respecto, conforme el conocimiento logrado de la Corporación, en los niveles local y nacional, así como de la percepción que otras organizaciones han manifestado al respecto.

**Sede San José:**

Telf. (506) 2224-1439 • Fax: 2225-2018

**Sede Alajuela:**

Telf. (506) 2437-8800 • Fax: 2440-4016

Apartado: 8-4880-1000, San José, Costa Rica

contactenos@colypro.com • [www.colypro.com](http://www.colypro.com)



Presidencia y jefatura del Departamento de Formación Académica en reunión con comisiones permanentes del Colopro.

De esta manera, cumplo, en parte, con mi deber de informar de la marcha del Colegio y continuar trabajando con una metodología inclusiva que nos permita, a todos juntos, revertir situaciones que expongo en este primer mensaje.

En efecto, el Colegio ha crecido cuantitativa y cualitativamente y, ante ello, la crisis positiva surge del reto que nos plantea el ingreso masivo de nuevos/as colegiada/as, así como de la necesidad de revisar todo el aparato técnico administrativo y académico de la Corporación, de cara a sus fines, su misión, su visión y las necesidades que surgen como producto de ese crecimiento.

Muy bien lo señaló el Fiscal MSc Olman Ramírez, en un boletín anterior, al afirmar que “el día 3 diciembre del 2011 culminamos un proceso de juramentación récord, con 1.414 personas colegiadas...” en un solo día y que “del 1 de noviembre al 3 de diciembre pasado, se juramentaron 2.695 personas, cantidad que supera las personas incorporadas en todo un año en periodos anteriores”.

La organización se encuentra en una encrucijada alentadora, pues debe responder a ese crecimiento con servicios iguales o mejores a los que actualmente tiene y eso demanda una revisión y un replanteamiento de la organización, para responder, aún mejor, la obligación que

tiene de velar por la calidad de la educación que recibe nuestra sociedad.

Urge redefinir muchas cosas en las áreas de formación profesional y académica, en el control del ejercicio legal, ético y competente de la profesión, así como actualizar todo lo relacionado con un aparato administrativo en mejor capacidad para responder, con eficiencia, ante las nuevas demandas de servicio y los retos que el trabajo por la calidad de la educación exige.

Dentro de los análisis y el trabajo crítico que se ha venido realizando, por medio de diferentes comisiones, tribunales, Junta Directiva y Presidencia, inclusive con la asesoría de otras instituciones, aparece como urgencia involucrarse en la formulación de una propuesta técnica que indique, de manera integrada, todo lo que debe ser reformulado.

Se está pensando, por ejemplo, en una reforma estructural, con visión institucional que no obedezca a intereses particulares, si no que se enfoque hacia un fortalecimiento total para el desarrollo organizacional efectivo del Colopro. De ahí puede generarse el rediseño de la estructura organizativa, administrativa y académica, así como las áreas prioritarias que atiende o debería atender la Corporación. Todo esto con miras a que nuestro Colegio llegue a ser una organización cada vez más inteligente, abierta al aprendizaje, al cuestionamiento, a la reflexión y al aporte de los/as colegiados/as, quienes deben ser actores proactivos (no simples espectadores) en el proceso de replantear el qué y el por qué del Colopro mediante su participación activa.

Todo lo anterior obedece a aspectos puntuales tales como los siguientes:

Existe, en alguna medida, confusión, yuxtaposición e indefinición de funciones, o funciones que no se están realizando por interpretación inadecuada de la normativa vigente o porque de acuerdo con la costumbre las cosas se han hecho así. Algunos órganos o instancias deben ser redefinidas o replanteadas para que su accionar sea más efectivo y

#### Sede San José:

Telf. (506) 2224-1439 • Fax: 2225-2018

#### Sede Alajuela:

Telf. (506) 2437-8800 • Fax: 2440-4016

Apartado: 8-4880-1000, San José, Costa Rica

contactenos@colopro.com • [www.colopro.com](http://www.colopro.com)

responda de manera directa al campo que realmente le corresponde. Tal es el caso, entre otros, de la Presidencia, el Departamento de Formación Académica Profesional y la Fiscalía.

Independientemente de que todos compartan o no esta idea, hay estructuras muy importantes que no están desempeñando su verdadero papel, a las que se les ha restado poder o tienen un poder desteñido, como puede ser el caso de la Asamblea, quizás por descuido de ella misma, o porque no se han encontrado estructuras o alternativas que le permitan ser garante del rumbo y enfoque bajo el cual debe operar toda la organización.

El crecimiento en el número de personas colegiadas pasó, en los últimos 7 u 8 años, de aproximadamente 20.000 a 40.000 y se experimentó una expansión territorial con la creación de 12 juntas regionales que urge continuar integrando, cada vez más, al trabajo conjunto con la Junta Directiva.



Reunión de la Junta Directiva con las Juntas Regionales del Colypro, diciembre 2011.

Acerca de estas juntas es preciso clarificar: para qué las necesita el Colegio, de quién depende, quién les da seguimiento, quién les pide cuentas, con qué frecuencia, quién les da soporte y apoyo, cómo se les fortalece en su liderazgo y visión de Colegio, así como la necesidad de desarrollar pensamiento, propósitos y acciones conjuntamente con ellas, para que el Colegio sea una realidad en el nivel regional.

Existe una administración central fuerte, compuesta por 99 funcionarios y 9 miembros de Junta Directiva; la cual ha estado direccionada más hacia lo interno de la misma organización que hacia lo externo. Es decir, más dirigida hacia sí misma que hacia el desarrollo del Colegio en los niveles regionales. Hace falta visionar una estructura nacional, sistémica y articulada, programada y enlazada que obedezca a líneas de trabajo conjunto.

La crisis positiva y constructiva que experimenta el Colypro reta a superar alguna escisión o distanciamiento, falta de claridad o redireccionamiento de funciones que podría estar ocurriendo entre los principales poderes que sustentan la Corporación: la asamblea, la junta directiva, el área académica y la administración.

Otros aspectos en materia electoral y código de ética están siendo revisados, pues se considera que muchos de los términos existentes en ambos sentidos ya resultan obsoletos.

El sentido de identidad e identificación con el Colegio ya no puede ser un asunto a larga distancia. La cantidad de colegiados/as, en cada región, es tal que reclama la presencia física del Colegio *in situ*, así como actividades y acciones de carácter social, cultural, deportivo y académico que proyecten una imagen corporativa real, presencial y viviente del Colypro, lo más cercanamente posible a los colegiados/as de las diferentes regiones. Por supuesto, también para con los jubilados con quienes se ha venido trabajando muy bien y para quienes se requieren ampliar algunos programas.

En síntesis, y ante esta crisis positiva que involucra a toda la Corporación en un cambio paulatino y gradual, es necesario redimensionarla, reestructurarla y proyectarla hacia lo externo, para hacerla más eficiente, con más representatividad y protagonismo a nivel de todo el país y ante los entes que rigen la educación nacional.

#### Sede San José:

Telf. (506) 2224-1439 • Fax: 2225-2018

#### Sede Alajuela:

Telf. (506) 2437-8800 • Fax: 2440-4016

Apartado: 8-4880-1000, San José, Costa Rica

contactenos@colypro.com • [www.colypro.com](http://www.colypro.com)

Debe trabajarse en articular los fines establecidos en la Ley 4770 con la misión y la visión. Se requiere afinar las instancias académicas que proyecten al Colegio, con más poder de ingerencia, en los aspectos e instituciones clave del sistema educativo costarricense.

Para ello están surgiendo ya propuestas acerca de crear: una unidad de gobierno corporativo, un consejo académico, más oficinas y representaciones regionales, definir el perfil del educador costarricense y tener mayor intervención con aportes al mejoramiento de la formación de educadores.

Se requiere, también, fortalecer un sistema de planificación para el desarrollo organizacional que oriente las futuras acciones de la asamblea general y de la junta directiva, como órganos que rigen la política, orientación y marcha general de todo el Colegio.

Claro, vista esta gran tarea, se necesita una consultoría que, desde fuera, con visión más objetiva, pero con apoyo interno, revea, analice y replantee una Corporación actualizada, de conformidad con todos los cambios de paradigmas que son necesarios para que el Colegio llegue a cumplir su misión de "velar para que la sociedad costarricense reciba una educación de calidad" y la visión de "ser la Corporación líder en el ámbito educativo".

Muchas gracias a todas las personas colegiadas, órganos de la Corporación, así como al personal administrativo y técnico del Colegio, que se han atrevido a ayudarnos a pensar diferente y a creer que siempre es posible crear cosas mejores, aunque nos duela desapegarnos de las que tenemos en el presente.

Les invito, cordialmente, a exponer sus preocupaciones pues el esfuerzo va en el sentido de mantener, cada vez más, una Presidencia de puertas abiertas. Saludos.

MSc Félix Ángel Salas Castro,  
Presidente del Colypro  
fsalas61@gmail.com

### **"El educador es un forjador de patria y constructor de sociedad"**

#### ● **ELECCIONES COLYPRO 2012: Corrección en convocatoria de candidatos**

En la publicación realizada en la prensa nacional y en los boletines electrónicos se informó que, para el proceso de inscripción de candidatos, solamente se podían entregar los formularios en la Sede Alajuela del Colypro. El Tribunal Electoral del Colegio rectifica que toda postulación debe hacerse por escrito, completando el formulario correspondiente y rindiendo la declaración jurada respectiva. El formulario podrá ser retirado en las sedes del Colypro en Alajuela o San José y deberá ser entregado en forma personal en cualquiera de las sedes mencionadas. Les recuerda que la inscripción se llevará a cabo del 31 de enero al 29 de febrero de 2012, con un horario de inscripción de 9:00 a.m. a 4:00 p.m.

#### **Documentos que se deben adjuntar:**

- Cédula de identidad al día y en buen estado. Adjuntar copia de la misma por ambas caras.
- Dos fotografías recientes a color y tamaño pasaporte, tomadas en un estudio fotográfico. Es conveniente tomarse la fotografía con traje formal o "sastre", de preferencia en color oscuro.
- Documento en el que indica al menos dos colores que utilizará durante la campaña, seleccionados de la paleta de colores (pantone), que proporciona el Tribunal Electoral, para la propaganda de las candidaturas.

#### ● **FORMACIÓN PROFESIONAL: curso en Limón y otros**

- ✓ Del 23 al 27 de enero, curso de 40 horas "**Estrategias y metodologías activas para enseñar matemáticas**". Universidad Americana (UAM) en San Pedro. Cupo disponible: 25 docentes colegiados de primaria.
- ✓ Del 31 de enero y 01 de febrero, curso de 16 horas, "**Comunicación oral en la clase de FLE (Francés Lengua Extranjera)**". Sede del Colypro en Alajuela, rancho # 1. Para

#### **Sede San José:**

Telf. (506) 2224-1439 • Fax: 2225-2018

#### **Sede Alajuela:**

Telf. (506) 2437-8800 • Fax: 2440-4016

Apartado: 8-4880-1000, San José, Costa Rica

contactenos@colypro.com • [www.colypro.com](http://www.colypro.com)

docentes del área de Francés. Cupo disponible 20.

Más información de los anteriores cursos con el Departamento de Formación Académica, Profesional y Personal: 2437-8810/2437-8853/2437-8882 y al correo capacitacionescolypro@gmail.com

### Junta Regional de Limón informa:

- ✓ Del 23 al 26 enero, de 8:00 a.m. a 4:00 p.m., curso de **"Uso de Geógebra en la enseñanza de la matemática en primaria"**, en Limón, edificio Yunis (costado oeste del mercado municipal). La geógebra es un software libre que es muy utilizado para la enseñanza de la matemática y en el área de la física. Permite a los docentes y a los estudiantes comprender la matemática de una forma más interactiva.

Es un curso de 4 sesiones presenciales y una sesión a distancia en la cual se elabore un proyecto final para confirmar lo aprendido y así aplicarlo en sus lecciones. Requisitos: llevar computadora portátil. Inscripciones al 2437-8810 con Eilyn Arce o al 8782-9960 con Erick Chevez.

### ● MEJOREMOS EL ESPAÑOL:

#### Tildes

Los vocablos monosilábicos nunca llevarán tilde fonética: fe, seis, dio, vio, fue, fui. No se tildarán aquellas voces que en otros tiempos se tuvieron por bisilábicas, pero que hoy se consideran monosilábicas, como guion, Sion, truhan, pion, río (antes rió), frío (antes frió), crio (antes crió), pio, lio, etc.

Las formas verbales tildadas a las que se les agreguen pronombres pospuestos enclíticos no se tildan si el conjunto es una voz grave: decime, dele, moveo.

La primera palabra de un vocablo compuesto pierde la tilde si la llevaba cuando era simple (se exceptúan los adverbios en *mente*): *asimismo*,

*decimosexto*. Conservan la tilde las palabras unidas por medio de un guion: *tratado físico-químico-matemático*.

**Fuente:** Díez Losada, Fernando. *Manual del español moderno*. Pág. 13

### ● APORTES DE COLEGIADOS: Libro "Clarín patriótico"

#### Juan Rafael Quesada Camacho: "Clarín Patriótico"

En un boletín electrónico referente a la antología de lecturas de 9º año (edición del 2011), producida por la Editorial Eduvisión, se contó con el aporte del Dr. Juan Rafael Quesada Camacho, colegiado historiador y catedrático de reconocida trayectoria dentro y fuera del país. En esa ocasión el señor Quesada Camacho brindó a los docentes y estudiantes un análisis de la segunda parte de su libro **Clarín Patriótico: La guerra contra los filibusteros y la nacionalidad costarricense**, publicado en el 2006 gracias a la colaboración del Museo Histórico y Cultural Juan Santamaría y del Colegio de Licenciados y Profesores (Colypro).

En esta obra se define el contexto en el cual se configuraron tanto el "carácter nacional" como el "patriotismo", los cuales se transformaron en valores nacionales de aquellos individuos que cohabitaban en una Costa Rica atentada por la mano filibustera.

A raíz del boletín enviado, varios colegiados han preguntado cómo podrían adquirir dicho libro. Se informa que fue reimpreso en el 2010 por la editorial Eduvisión y que está disponible en varias librerías nacionales.

Para solicitar charlas sobre el tema o ampliar información, contacte al colegiado Juan Rafael Quesada al correo [juanquesada59@gmail.com](mailto:juanquesada59@gmail.com)

### ● AVISOS:

#### ✓ Oferta laboral del PANI

El Patronato Nacional de la Infancia (PANI) invita a las personas físicas y jurídicas, interesadas en

#### Sede San José:

Telf. (506) 2224-1439 • Fax: 2225-2018

#### Sede Alajuela:

Telf. (506) 2437-8800 • Fax: 2440-4016

Apartado: 8-4880-1000, San José, Costa Rica  
contactenos@colypro.com • [www.colypro.com](http://www.colypro.com)



brindar servicios técnicos y profesionales, en ciencias educativas, en todas sus ramas y especialidades, para la atención y protección integral de los niños, niñas y adolescentes bajo procesos atencionales. Esta convocatoria es para se inscriban en el Registro de Proveedores Auxiliar.

Para la inscripción en el registro citado, las personas interesadas pueden acceder el formulario, con los requisitos, en la página

[www.pani.go.cr](http://www.pani.go.cr) o directamente en sus oficinas centrales, ubicadas en San José, Barrio Luján, de la Casa de Matute Gómez 300 metros al sur, antiguas instalaciones de la Dos Pinos; o solicitarlo al correo [ymais@pani.go.cr](mailto:ymais@pani.go.cr) con la Licda. Yamileth Masís. Teléfono 2523-0766.



## Colypro

*Mejores profesionales, mejor educación*

**Sede San José:**

Telf. (506) 2224-1439 • Fax: 2225-2018

**Sede Alajuela:**

Telf. (506) 2437-8800 • Fax: 2440-4016

Apartado: 8-4880-1000, San José, Costa Rica

[contactenos@colypro.com](mailto:contactenos@colypro.com) • [www.colypro.com](http://www.colypro.com)